

<https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

zenrosai

WEB ZENROSAI 協力団体向けWEBマガジン
誌面はWEBでもご覧いただけます。

2018.JULY Vol.99



第45回 全労済小学生作品コンクール
〈版画の部〉 優秀賞「輝く孔雀」小川 茉凜さん(茨城県・つくば市立吉沼小学校・4年)

トップインタビュー

協同組合の力を合わせ、
「持続可能な地域の
よりよい暮らし・仕事づくり」の実現へ
日本協同組合連携機構(JCA) 中家 徹 会長

広域労組における共済制度推進の実例(第29回)
デンカ労働組合

広域労組における共済制度推進の実例(第30回)
住友ゴム労働組合

全労済中央推進会議NEWS

第76回中央推進会議
全労済創立60周年記念講演

税金おさらいBOX

個人所得課税の見直し

ファイナンシャル・プランニング講座
介護と仕事の両立に向けて
(後編) 介護と仕事の両立

訪問先のご近所グルメ

全労済

全国労働者共済生活協同組合連合会

トップインタビュー

協同組合の力を合わせ、
「持続可能な地域のよりよいくらし・仕事づくり」の実現へ

日本協同組合連携機構(JCA)会長 中家 徹さん 4

全労済中央推進会議 NEWS 第76回中央推進会議／全労済創立60周年記念講演 8

広域労組における共済制度推進の実例〔第29回〕
デンカ労働組合 10

広域労組における共済制度推進の実例〔第30回〕
住友ゴム労働組合 12

税金おさらいBOX 個人所得課税の見直し 税理士 青木 理恵 14

ファイナンシャル・プランニング講座
介護と仕事の両立に向けて〔後編〕介護と仕事の両立 生活経済研究所長野 所長 塚原 哲 16

組織推進部NEWS 全労済 経過報告・活動計画 全国説明会 18

共済代理店・単産共済生協紹介
〔代理店推進課〕指定整備工場全国協議会／〔職域推進課〕単産共済協議会 19

zenrosai Vol.99 読者アンケート&プレゼント 22

訪問先のご近所グルメ 東京・浅草 金太樓鮓 浅草中央店 23

全労済協会の 団体向け保障制度のご案内

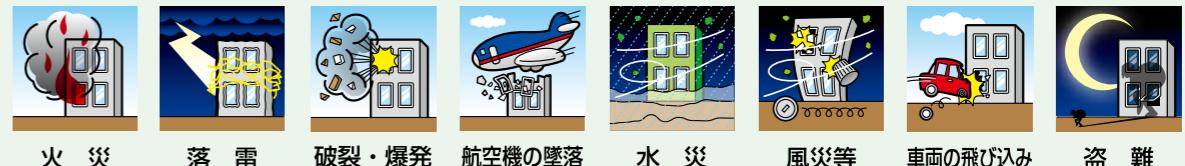
ご契約できる団体

(1) 労働組合および連合会 (2) 労働金庫および連合会 (3) 生活協同組合および連合会
(4) 中小企業労働者福祉サービスセンター・労働者共済会・労働者互助会 (5) 上記に準ずると全労済協会が認めた団体

法人火災共済保険

オフィスガード

●●● 保障範囲 ●●●



失火見舞費用



残存物取扱費用



地震等見舞金

下記の事故により団体が所有する建物や動産に損害を被った場合には、一定の基準に従って損害保険金、費用保険金、見舞金をお支払いします。

①失火見舞費用
火災等における他者への見舞金費用

②残存物取扱費用
火災等、風災等および水災における残存物取扱費用

③地震等見舞金
地震等により建物に100万円超の損害が生じた場合

法人自動車共済保険

ユニアード

●●● 保障内容と保障コース ●●●



①対人賠償責任保険



②対物賠償責任保険



③自損事故保険



④無保険車傷害保険



⑤搭乗者傷害保険

保障種目は

5種目をセット

4つの保障コースから
お選びください。

保障種目

	1	2	3	4
①対人賠償責任保険	無制限	無制限	無制限	1億円
②対物賠償責任保険	無制限 (免責金額0円)	1,000万円 (免責金額0円)	1,000万円 (免責金額3万円)	300万円 (免責金額3万円)
③自損事故保険	1,750万円	1,750万円	1,750万円	1,750万円
④無保険車傷害保険	2億円	2億円	2億円	1億円
⑤搭乗者傷害保険	1,000万円	1,000万円	1,000万円	300万円

協同組合の力を合わせ、「持続可能な地域のよりよいくらし・仕事づくり」の実現へ

今年4月1日に発足した、日本協同組合連携機構(JCA=Japan Co-operative Alliance)の会長に就任した中家 徹さんは、全国農業協同組合中央会(JJA全中)会長としても活躍されています。JCA設立のきっかけや経緯、今後求められる役割や課題、全労済に望むことなどについて、全労済高橋 忠雄常務理事がお話を伺いました。

「緩やかな協議体」から法人格を持つ強固な組織へ

—4月1日にJCAが発足しました。まずは、前身のJJCとの関係や、新組織の設立までの経緯などについてお聞かせください。

中家●日本協同組合連携協議会(JJC)は、1956年の設立で、60年以上の歴史があります。当初から協同組合どうしの相互連絡・提携や共通する問題の解決、海外協同組合との連携促進などを行ってきましたが、あくまでも「緩やかな協議体」としてでした。今回、新たにJCA設立に至ったきっかけとなったのは、2012年の

「国際協同組合年(IYC)」でした。このIYCは、協同組合陣営について、大きなべきだとしました。国際的に協同組合が高く評価され、自信にもつながりました。

—IYC以降、JCA設立に至るまで、組織の再編など、どのように引き継がれたのでしょうか。

中家●まず、「2012国際協同組合年全国実行委員会」を結成し、勉強会や意見交換を重ねました。

当初、日本は協同組合としての認識や役割が不十分であるという思いが、協同組合内でもありました。そのような中、従来の「緩やかな協議体」と

都道府県の地域に根ざしたより幅広い連携を

—具体的にはどのように進められて行くのでしょうか。

中家●全国組織で立ち上げたものを、最終的に現場でどう活かすかが重要です。つまり、活動の主役は都道府県版JCAといえる組織で、この支援を行なうことがJCAの役割です。そこで、JCAとして現場でどんなことができるのか、都道府県段階の取り組みに関してアンケートを実施し、各地の連携組織を訪問しながら情報収集を進めています。

中家●その通りですね。SDGs(エス・ディー・ジーズ・持続可能な開発目標)は、協同組合としてやらなくてはならない重要なことです。大きく期待されている部分もあるのではないか

全労済や協同組合の輪を広げ地域のくらしを高める

—では次に、JCAが全労済に期待される役割をお聞かせください。



日本協同組合連携機構(JCA)会長
中家 徹(なかや とおる)さん

プロフィール
2003年4月 紀南農業協同組合 代表理事専務
2004年6月 紀南農業協同組合 代表理事組合長
2004年6月 和歌山県農業協同組合中央会 理事
2008年6月 和歌山県農業協同組合中央会 副会長
2012年6月 和歌山県農業協同組合中央会 会長
2012年8月 全国農業協同組合中央会 理事
2014年8月 全国農業協同組合中央会 副会長
2017年8月 全国農業協同組合中央会 会長
2018年4月 日本協同組合連携機構 会長

中家●JCA会長としてスタートしたもの

—他にも「要望があれば、お聞かせください」。

※1: 楽しく分かりやすくモットーに、非常食の試食や専門家による講演、防災科学実験ショー、防災ゲームなどを組み合わせて開催するイベント





日本協同組合連携機構(JCA)が誕生しました!

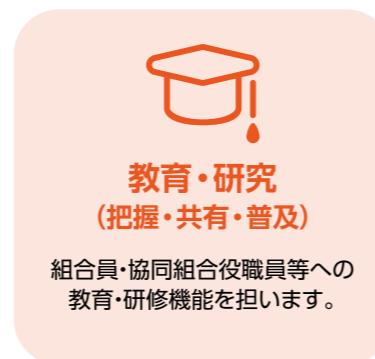
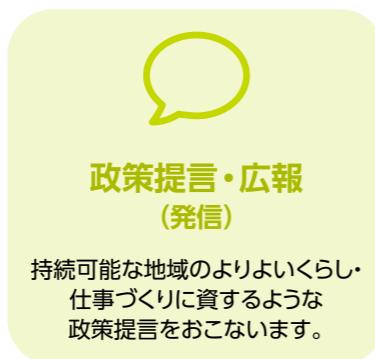
日本協同組合連携機構(JCA)とは

2018年4月1日、農林水産業・購買・金融・共済・就労創出・福祉・医療・旅行・住宅など幅広い分野にわたる日本の協同組合が、「協同組合間の連携で“持続可能な地域のよりよいくらし・仕事づくり”に取り組むこと」を目指し、日本協同組合連携機構（JCA）がスタートしました。

全労済は、理念である「みんなでたすけあい、豊かで安心できる社会づくり」を実現する一環として、JCAの活動に積極的に参画していきます。



JCAの主な機能



世界が注目する協同組合の価値

●2012年國際協同組合年(IYC)

2009年12月の国連総会で、世界が抱える貧困、金融・経済危機、食料危機、気候変動といった重要課題の解決に向けて、協同組合が大きな役割を果たすことを期待して、2012年を国際協同組合年(IYC)に定めました。

- 2015年持続可能な開発目標(SDGs)達成について、国連より「役割を果たすべき多様な民間セクターの一つ」として位置づけられました。

●2016年ユネスコ無形文化遺産への登録

2016年11月「協同組合において共通の利益を形にするという思想と実践」が国際連合教育科学文化機関(ユネスコ)の無形文化遺産に登録されました。



の、各協同組合の具体的な中身まで把握しあえていないのが現状です。

JCA 設立当初の目標は「小さく生んで大きく育てよう」でした。以降、交流を重ねる上でさまざまな発見がありました。今後は最大公約数を見出していきたいですね。

SDGsの実現に向け まずはしつかり地固めを

——少子高齢化や人口減少、格差の拡大など、日本の環境は深刻化しています。会長はどのようにお考えですか。

中家●厳しい状況下だからこそ、協同組合の果たす役割は大きいと思想します。地域を元気にする素材はたくさんあります。「フードバンク」や「こども

「食堂」などの取り組みはいくつかの県で進んでいますし、まだまだやれることがあると思います。JA、生協、そして労働組合などが互いに知り合い、つながりを見出しが大事です。

――会長の「出身JAは、和歌山のことですが、地元での連携の様子をお聞かせください。

中家●日常業務では、生協との関わりが強いですね。みかんや今が最盛期の梅※2など、生協のルートを通じても販売しています。また、生協の組合員さんにも生産地まで足を運んでいただき、現場の畑で実際に収穫してもらうなど、交流によって「農」と「食」の距離を縮める活動をしています。

「食」の問題は、大変深刻です。食料

織は協同組合でありながら、業種も目的も多種多様です。まずは話し合いで重ねていかねばなりません。その中でお互いの共通項を見つけて、優先順位をつけて、でけることから課題解決をしていきたいです。一つ一つ階段を上つていくことで、「見える化」も進んでいくと思います。

——最後に、JCA会長として重責を担われるわけですが、組織を前に進める上で、「どのような」とことを心がけていかれますか。

中家●協同組合の長い歴史の中で、皆さんの取り組みを経て現在があるので、新しい組織になつたからといって、性急に何ができる訳ではありません。大きな期待をし過ぎず、地道に時間をかけて

A photograph of two men in professional attire. The man on the left is wearing a light gray suit and glasses, with a small gold pin on his lapel. The man on the right is wearing a dark blue suit and glasses, with a small gold pin on his lapel. They are seated in a room with a window featuring a grid pattern in the background.

全労済 常務理事 高橋 忠雄

38%。また、世界的な食料不足や異常気象などに悩まされ、日本の食を今後どうすべきか、JCAの課題の「つとめて、議論すべきことだと思います。

——国連のSDGsでも「17の目標」を掲げていますが、協同組合は特に期待されているように思います。今後の課題はいかがでしようか。

①協同組合どうしの共通点を見出し、連携する

②お互いに学び合う

③役割を皆で分担する

を意識し、力を注ぎたいです。日本国内で、協同組合がもつと認知、評価されなくてはなりません。その核になるのがJCAだと思います。その意味で、この組織をしっかりと活かしていきたいです。

全労済中央推進会議

NEWS

全労済中央推進会議 第76回全体会議

2018年5月30日(水)、35構成組

織40名の出席により、「中央推進会議第76回全体会議」を全労済会館12階理事室において開催しました。

会室において開催しました。

報告事項

1 取り組みの進捗状況報告

2014年度～2017年度における全労済中央推進会議の主な活動計画である「各構成組織の取り組みの見える化とPDC.Aの実践」に基づき、
 ①自賠責共済・自然災害共済の取り組み状況
 ②5年間の「共済別の契約件数・契約口数」の実績
 ③自賠責共済取り組み団体の推移
 ④自然災害共済取り組み団体の推移について全労済より報告しました。

2 災害時無保障者の解消に向けた火災共済・自然災害共済の取り組みの展開状況について

第73回中央推進会議(2016年11月2日開催)において確認された



全労済中央推進会議 第76回全体会議

「災害時無保障者の解消に向けた火災共済・自然災害共済の取り組みの展開について」の現在の状況について、
 ①地震対策新聞形式版チラシの活用を通じた火災共済・自然災害共済の新規加入・増口加入の状況について全労済より報告しました。

②地震対策新聞形式版チラシの活用を通じた火災共済・自然災害共済の新規加入・増口加入の状況について全労済より報告しました。

3 「2017年度 構成組織の実態調査および取り組み計画」総括について

2017年度「取り組み計画」の総括について、各構成組織より報告されました。

①中央推進会議として産別・広域労組と全労済間の連帯・連携強化(中央推進会議四役による構成組織への訪問活動、各構成組織における取組事例について情報の共有化、労働者自主福祉運動の歴史の学習、取り組みの見える化とPDC.Aの実践など)
 ②事業維持・事業拡大のための推進政策の実行(自賠責共済・自然災害共済の強化、産別統一共済制度実施の普及拡大など)
 ③労働福祉団体間、全労済統括本部・推進本部間の幅広い連帯・連携の強化(中央労福協や労働金庫と連携した協同事業団体の利用促進における大会議案書への「全労済運動の推進」に関する掲載要請など)

について、評価と課題が提起され協議を行い、総括として確認しました。

2 全労済中央推進会議「2018年度～2021年度中期経営政策総括(案)」について

冒頭、「全労済中央推進会議」の目的や役割について、あらためて確認しました。[次頁表](#)

2018年度～2021年度における全労済中央推進会議の活動計画として、

①全労済の運動と事業の一体的の推進活動の強化労働者自主福祉運動として、

利用促進の取り組み

⑥構成組織ごとの「見える化」資料の提示について協議を行い、確認しました。

①全労済調査役等を講師として、各構成組織にて「労働者自主福祉運動・労働者共済運動」の研修会を実施

②全労済の年度活動計画への反映について協議を行い、確認しました。

③中央推進会議としての「自然災害に対する保障の必要性」を訴求した宣伝物の作成・展開

④産別統一団体生命共済の更なる拡大に向けた推進活動の展開

⑤新入組合員教育・離退職者の継続について協議を行い、確認しました。

3 全労済中央推進会議「2018年度活動計画(案)」について

全労済中央推進会議「2018年度活動計画(案)」の主な取り組み内容として、
 ①全労済調査役等を講師として、各構成組織にて「労働者自主福祉運動・労働者共済運動」の研修会を実施

②全労済の年度活動計画への反映

③中央推進会議としての「自然災害に対する保障の必要性」を訴求した宣伝物の作成・展開

④産別統一団体生命共済の更なる拡大に向けた推進活動の展開

⑤新入組合員教育・離退職者の継続について協議を行い、確認しました。

利用促進の取り組み

⑥構成組織ごとの「見える化」資料の提示について協議を行い、確認しました。

①全労済の運動と事業の一体的の推進活動の強化労働者自主福祉運動として、

②全労済の運動と事業の一体的の推進活動の強化労働者自主福祉運動として、

③中央推進会議としての「自然災害に対する保障の必要性」を訴求した宣伝物の作成・展開

④産別統一団体生命共済の更なる拡大に向けた推進活動の展開

⑤新入組合員教育・離退職者の継続について協議を行い、確認しました。

利用促進の取り組み

⑥構成組織ごとの「見える化」資料の提示について協議を行い、確認しました。

①全労済の運動と事業の一体的の推進活動の強化労働者自主福祉運動として、

かじこく節約・もれなく節税! 個人所得課税の見直し

税理士 青木 理恵

zenrosaiのバックナンバーは、Webでご覧いただけます。
<https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai/backnumber.html>

表2 給与所得控除額		給与所得控除			
		改正後		改正前	
公的年金等の収入金額Ⓐ		公的年金等に係る雑所得以外の所得に係る合計所得金額			
1000万円以下	1000万円超 2000万円以下	2000万円超			
65歳以上	~330万円	110万円	100万円	90万円	
	330万円~410万円	Ⓐ×25%+27万5千円	Ⓐ×25%+17万5千円	Ⓐ×25%+37万5千円	
	410万円~770万円	Ⓐ×15%+68万5千円	Ⓐ×15%+58万5千円	Ⓐ×15%+78万5千円	
	770万円~1000万円	Ⓐ×5%+145万5千円	Ⓐ×5%+135万5千円	Ⓐ×5%+125万5千円	
	1000万円~	195万5千円	185万5千円	175万5千円	
65歳未満	~130万円	60万円	50万円	40万円	
	130万円~410万円	Ⓐ×25%+27万5千円	Ⓐ×25%+17万5千円	Ⓐ×25%+37万5千円	
	410万円~770万円	Ⓐ×15%+68万5千円	Ⓐ×15%+58万5千円	Ⓐ×15%+78万5千円	
	770万円~1000万円	Ⓐ×5%+145万5千円	Ⓐ×5%+135万5千円	Ⓐ×5%+125万5千円	
	1000万円~	195万5千円	185万5千円	175万5千円	

表3 基礎控除		基礎控除	
合計所得金額	改正後	改正前	
~2400万円	48万円 43万円		
2400万円~2450万円	32万円 29万円		
2450万円~2500万円	16万円 15万円		
2500万円~	0円		

上段:所得税、下段:住民税



わざわざ

現行の基礎控除は所得金額にかかわらず一定です。所得控除という形態は適用される税率が高いほど、税負担が軽減されるため、高所得者に適用する必要性は乏しいのではないか

現行は合計所得金額38万円以下であることが

対象から外れる場合が生じるのでしょうか。

ご安心ください。例えば、扶養控除の場合、

現行は合計所得金額38万円以下であることが

対象から外れる場合が生じるのでしょうか。

介護を理由とした年間の離職者数をみると、女性の離職者数は男性の約4倍となり、介護の負担は女性に大きく偏っていることがわかります。¹

また、要介護者の世帯構造別にみると「単独世帯」の割合が15年間で約2倍に上昇しており、同居の家族よりは別居の家族による介護が増加しています。

ファイナンシャル・プランニング講座

介護と仕事の両立に向けて



生活経済研究所長野 所長
CFP®認定者 塚原 哲
生活経済研究所長野 所長、投資助言・代理業
登録番号 関東財務局長(金商)第629号

1998年精密機器メーカーの労働組合役員に就任、2001年に労働組合専門のシンクタンク「生活経済研究所長野」を設立。2006年日本FP協会長野支部長、2012年関東ブロック副ブロック長を歴任。2014年7月から日本FP協会評議員を歴任。全国で労働組合関連団体のライフサポート活動の立ち上げに従事。

後編

介護と仕事の両立

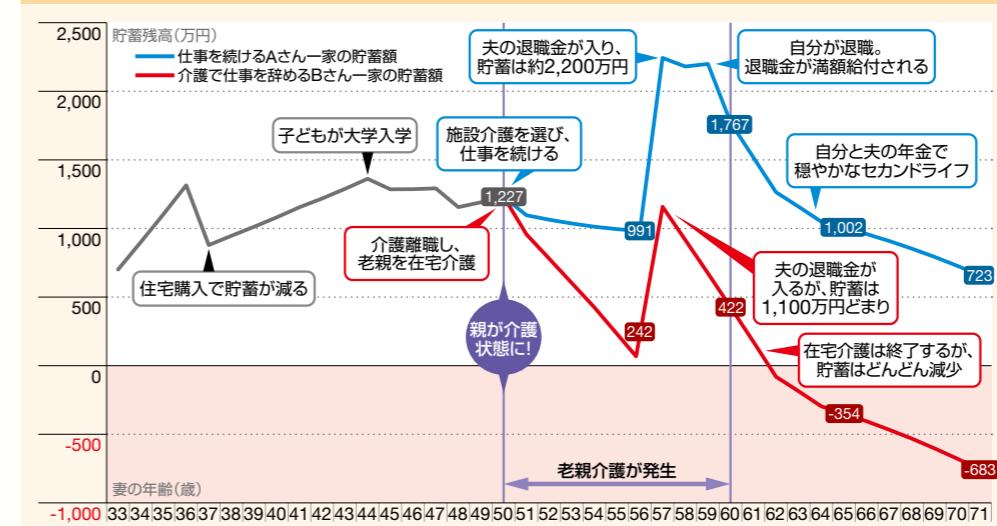
1 介護離職によるデメリット(疑似体験)

介護離職をすると現役時代の収入が途絶えるのに加え、勤続年数が短くなるため、老後に受け取る公的年金の額が減ります。また、退職金の総額も少なくなるため、老後の軍資金が苦しくなるのでダブルパンチを受けます。

図は共働きのご夫妻が老親介護に伴って、妻が離職する場合としない場合の貯蓄残高の推移を比較したものです。仮に正社員の妻が50歳で退職した場合、退職してからの10年間で収支が悪化することに加え、60歳以降の貯蓄の減り方も大きくなることがわかります。介護離職は退職してから失敗したことに気づくことが多いのも実情です。お金の話は考慮すべき一部の要素に過ぎませんが、まったく考慮に入れずに判断することのないようにしたいものです。

特に介護離職後の生活を老親の公的年金をあてにする場合の注意点は、老親の死亡とともに公的年金の給付が終了する点です。老親の介護が終わると同時に、自身の収入が途絶えることを意味します。貯蓄が潤沢にある場合は問題ありませんが、そうではない場合は、相當に留意が必要です。

図 介護離職に伴う貯蓄残高の変化³



1: 男性でおよそ20万人、女性が8.1万人(総務省「平成24年就業構造基本調査」) 2: 2001年15.70%、2016年29.00%(厚生労働省「国民生活基礎調査」平成13年~28年) 3: 試算開始時の年齢は夫35歳、妻33歳。年収は夫400万円から年1.6%、妻300万円から年1%ずつ昇給。妻が30歳で第1子、32歳で第2子出産。妻が37歳のとき3,500万円の住宅を購入し、以後、住宅ローンを年150万円返済(返済期間20年)。妻が50歳のとき親の介護が発生、10年間続き、施設介護では月15万円負担増

2 介護と仕事の両立 3つのポイント

1 すぐに辞めない

いきなり辞めるのではなく、まずは職場を休んでみることが大切です。勤務先に籍がある状態を維持し、介護とその後の職場復帰を基本線としましょう。近年は介護支援制度が年々拡充し、仕事との両立の可能性も高まっています。

支援制度が年々拡充し、仕事との両立の可能性も高まっています。近年は介護支援制度が年々拡充し、仕事との両立の可能性も高まっています。

1 完全離職を疑似体験できる

介護初期は誰しもパニックになってしまいがちですが、介護を経験するにつれてパニックが収束し、冷静に向かえるようになっています。また、老親も自身の老いを受け入れ、穏やかになつていてもいます。

●当初は退職しか思いつかなかった自分も、介護に慣れてきて、仕事との両立が視野に入つてくる

●重篤すぎて自分で手に負えず、専門家の力を積極的に利用した方が良いと判断するに至る(すなわち、収入が必要と気付く)

2 親の死亡によって介護が終わる場合がある

介護に専念するために退職しても、親が想定より早く命を全うする場合があります。退職していれば職場復帰はできませんが、在籍していれば職場に復帰できるので、自身の収入等を確保できます。

3 介護休業等を活用できる(公的保障)

まとめた休みが必要な場合は、介護休業を利用します。対象家族1人につき、通算して93日まで3回まで上限として分割取得できますが、その間は使用者からは原則無給となります。その時に助けてくれるのが介

護休業給付金です。

また、「親が緊急で入院することになった」「ケアマネジャーと月1回の定例会の時間が必要」など、短期間の休日が必要な場合は、介護休暇によって1年間に5日間まで会社を休めます。その他、残業を免除、始業終業時間を調整等、勤務時間短縮の制度もあります。始業前の介護、終業後の介護などで活用しましょう。

独自の企業内制度の整備が進んでいます。毎年制度が拡充している過渡期ですので、常に最新情報を共有するようにしましょう。

④ 企業内制度も調べて活用する

介護に関する困りごとには、まずは地域包括支援センターへ相談しましょう。介護保険の仕組み等について、介護の専門家がわかりやすく説明してくれます。

① 地域包括支援センター

介護に関する困りごとには、まずは地域包括支援センターへ相談しましょう。介護保険の仕組み等について、介護の専門家がわかりやすく説明してくれます。

② ケアマネジャー

要介護認定を受けた場合、ケアマネジャーによるケアマネの作成を受けられます。相談する時に大切なのは、仕事を続ける意思を明確に伝えることです。その上で、職場の状況や両立支援制度の有無、会社での立場、上司や同僚の理解が得られそうかどうかなど、できるだけ具体的に伝えることで、希望に沿ったケアマネがたてられます。

③ 職場(労働組合・会社)

勤めている職場に相談してみることも必要です。会社の制度や企業内制度を、一番知りえる立場にあるのが職場だからです。また人事・労政側も具体的な相談に

よって、社内(企業内)制度を新しく作るきっかけとなることがあります。

実際に介護を経験された方にも相談すべきです。介護に向か合う過程で同じような悩みを抱えてきたはずだからです。経験者ならではの意見を聞けるでしょう。

家族の理解や協力を得ながら、介護について不安なと、つらいことがあります。友人や職場の同僚、病院の医師や看護師、介護サービス事業所にも相談してみましょう。

相談する人が多いほど悩みを聞いてくれる人が増え、さまざまなアイデアももらえます。ひとりで抱え込まないことが重要です。

要介護者にも人生があるように、介護者にも「自分の人生」があります。自身の生活や健康を第一に考えることも必要です。決して一人で頑張り過ぎなくてよいのです。

4: 無料 5: 残業、出張有無、勤務形態等

要介護者にも人生があるように、介護者にも「自分の人生」があります。自身の生活や健康を第一に考えることも必要です。決して一人で頑張り過ぎなくてよいのです。

共済代理店・単産共済生協紹介

機関誌zenrosaiでは、これまで多くの産別や全国広域労組(単組)などをご紹介してきました。さて、今号より2017年9月の組織改革にて、組織推進部 代理店推進課・職域推進課が担当することとなりました、共済代理店・単産共済生協をご紹介します。

代理店推進課 担当

指定整備工場全国協議会



全労済の指定整備工場制度は、1990年に全労済組合員の自動車に対する車検・点検・整備サービス・事故対応を目的として確立し、1993年に47都道府県での実施による「全国的なネットワーク」が実現しました。

その後、「指定整備工場との関係づくりに努めること」を目的に、各地域で指定整備工場協議会を発足しました。また、1994年には指定整備工場全国協議会を設立しました。

現在、全国の指定整備工場は、1,404工場(2018年5月末)に達し、各都道府県協議会の協力の下、更なる組合員サービスの向上を目指して指定整備工場の増加を図っています。

まかせて安心! 全労済指定整備工場



- 1 全国47都道府県のネットワーク
- 2 車検・修理・点検など、確かな技術と信頼であなたの愛車をサポートします
- 3 確かな技術を良心的な価格で提供します

お近くの指定整備工場は、右記QRコードを携帯電話にて読み取っていただくか、全労済HP「全労済指定整備工場検索」よりご確認ください。



全労済指定整備工場はこの看板が目印です。



職域推進課 担当

単産共済協議会

会員(順不同)

電通共済生協
JP共済生協
交運共済生協
教職員共済
自治労共済
森林労連共済
全たばこ共済
全水道共済

単産共済生協とは「単一の産業別労働組合(産別)における共済制度を実施している生協法人」のことをいい、その組織が取り扱う共済を単産共済と呼びます。産別に結集する組合員の安心した生活を守るため、職域内の生協と労働組合が連携して取り組んでいます。

全労済では都道府県の区域を超えて設立された職域による労働者を主体とする共済生協として、8会員が連合会に加盟しています。そして、その8会員が単産共済協議会を設立し運営しています。

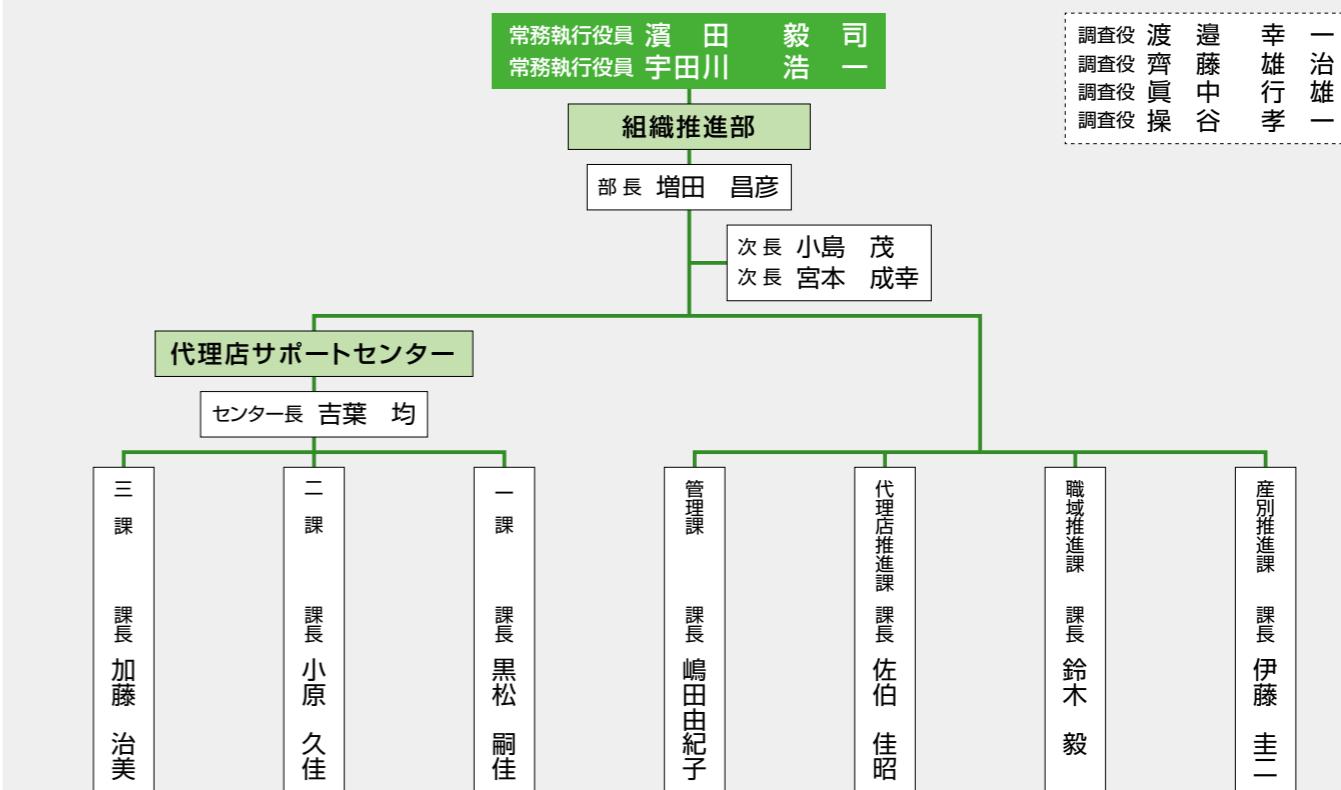
その目的は、単産共済間の情報交換と課題の共有・全体化をはかり、組合員サービスの向上や単産共済生協の発展を目指すことです。そのため、全労済や日本再共済連とも日常的に連携を強化し、諸課題へ対応していくことを活動方針に掲げています。

組織推進部 NEWS

議題	会場
● Zetwork-60(2014年度) 2017年度中期経営政策(総括) 組合員討議案 Zetwork-60(2014年度) 2017年度中期経営政策(総括) 点目標の達成状況と課題」「6つの約束」の主な取り組み内容と課題について、全労済より説明を行い、確認しました。	日時 2018年5月30日(水) 会場 全労済会館 出席者 31名



全労済 組織推進部 体制図 (2018年4月1日付)





私たち J.union は、「職場を明るく、仕事を楽しく、人を元気に」をモットーとして、労働組合専門の支援サービスをしています。外部専従役員として、全国 3,700 以上の労働組合さまの組合活動を支援しています。人材の育成・職場の活性化・読まれる情宣物づくり・組織の診断の分析・働き方の見直しなど、組合活動に関するご相談ください。おかげさまで30周年。

「HAPPY CHOICE」は、組合員のライフデザイン研修におすすめのボードゲームです。ゲームでは、人生の様々な選択肢やリスクが表現されています。大文字で「HAPPY CHOICE」と書かれており、背景には多くの選択肢やリスクが示されています。

「HAPPY CHOICE」無料体験会

東京開催 2018年8月29日(水) 13:00~16:00
2018年9月13日(木) 13:00~16:00

お問い合わせ j.union 株式会社 〒163-1322 東京都新宿区西新宿 6-5-1 新宿アイランドタワー 22F TEL:03-5339-8205 人材開発グループ 清水

組合員の
ライフデザイン研修
におすすめ!

子供が
できたり…

結婚
したり…

幸
せ
な
金
人
と
生
の
決
ま
る
ラ
休
は
ス
心

将来の介護が不安…

家や車を
買ったり…

事故に
巻き込まれたり…

ゲームの中ではさまざまな
ハプニングに遭遇するかもしないよ。
ちゃんと医療保険に入ってない
いざという時に大変。
ゲームの中では保険(共済)カード
もあるからちゃんと活用してね。

詳しくはこちから
[QRコード](#)

組合活動中のケガや賠償事故への備えは万全ですか?

- 1 楽しいはずの組合行事が思いもよらない事故で台無しにならないよう、組合員とそのご家族等をケガや特定疾病、賠償事故からお守りします。
- 2 組合員の皆さまのために日々活動されている組合役職員の皆さまが安心して組合業務を行つていただけるために、組合役職員の皆さまをケガや特定疾病、賠償事故からお守りします。

組合活動中のリスク(ケガや特定疾病・賠償事故)をトータルにサポートします。

制度ラインナップ

共済名

どんなときの保障

行事サポート 共済

賠償責任保障付

労働組合活動補償費用保険特約条項付帯約定履行費用保険
組合行事サポート特約付帯施設賠償責任保険



年間を通して労働組合の会議や研修、イベントなどにおける組合員、組合役職員のケガや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。

【たとえばこんなリスクをカバーします】

組合主催の綱引き大会中、組合員が転倒してケガをし休業した。(傷害)
組合主催のソフトボール大会中、熱射病で倒れた。(特定疾病)
組合行事に参加中に、歩行者とぶつかりケガをさせた。(賠償責任)

役職員サポート 共済

賠償責任保障付

労働組合活動補償費用保険特約条項付帯約定履行費用保険
役職員サポート特約付帯施設賠償責任保険



組合役職員(専従役職員・非専従役職員)の組合業務活動中におけるケガや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。

【たとえばこんなリスクをカバーします】

執行委員会に出席するため移動中、交通事故にあいケガをし休業した。(傷害)
海外視察中に、脳卒中で倒れた。(特定疾病)
組合主催のフェスティバルでテントが倒れ来賓にケガをさせた。(賠償責任)



行事スポット 共済

賠償責任保障オプション付

行事参加者の傷害補償特約付帯普通傷害保険
国内旅行傷害保険特約付帯普通傷害保険
団体行事補償特約付帯施設賠償責任保険

日帰り行事や国内宿泊行事におけるケガや熱中症のリスクを行事参加者全員まとめてカバーします。(行事ごとに加入ができます。)

【たとえばこんなリスクをカバーします】

組合主催のソフトボール大会でアキレス腱をきった。(傷害)
組合主催のマラソン大会で、一緒に参加した家族が熱中症になった。(熱中症)
マーチ参加中、歩行者とぶつかりケガをさせた。(賠償責任)

もしも、組合員が病気やケガで長期的に働けなく なったときの休業保障は万全ですか?

組合員が安心して働ける環境づくりのために、
団体長期障害所得補償保険(GLTD)で、もしものリスクに備えましょう。

組合員が病気やケガで仕事ができなくなったとき、その収入を長期間にわたって保障します。



※詳細につきましては、パンフレットをご参照いただくか、取扱代理店にお問い合わせください。

株式会社 全労済ウイック 共済事業部

〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-20-8
TEL 03-5332-5347 FAX 03-3371-3321



共栄火災海上保険株式会社 団体組織開発部 営業課

〒105-8604 東京都港区新橋1-18-6
TEL 03-3504-2898



