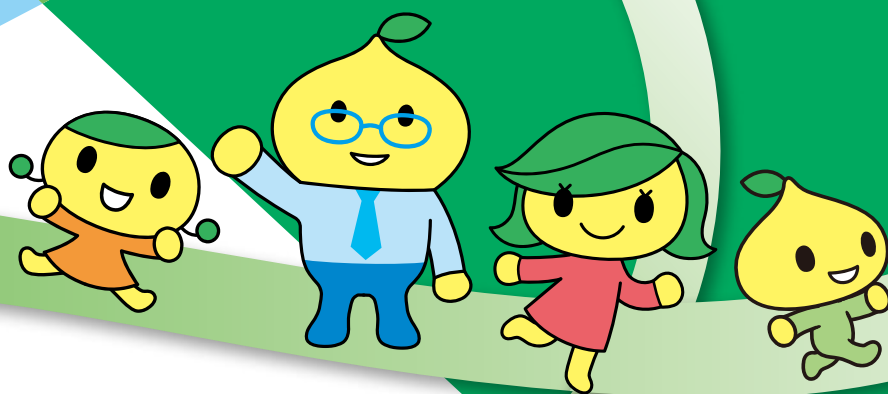


協力団体向け機関誌

こくみん共済

coop

2026.JUL
Vol.115



公式キャラクター
ピットくん・ピットくんファミリー

みんながたすけあい、豊かで安心できる社会づくり

トップインタビュー

共済を通じて職場に目を向け、
全国の組合員の声に
真摯に耳を傾け、寄り添い続けたい

全日本自動車産業労働組合総連合会

金子 晃浩 会長

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS
第92回全体会議

組織推進部NEWS

ファイナンス・プランニング講座
共済と保険の違いを、
労働組合の原点から考える

訪問先のご近所ブルメ

こくみん共済

全国労働者共済生活協同組合連合会

coop

CONTENTS

トップインタビュー

共済を通じて職場に目を向け、 全国の組合員の声に 真摯に耳を傾け、寄り添い続けたい

全日本自動車産業労働組合総連合会(自動車総連)

金子 晃浩 会長

4

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS

第92回全体会議

8

組織推進部NEWS

経過報告・活動計画 全国説明会

10

ファイナンシャル・プランニング講座

共済と保険の違いを、労働組合の原点から考える

12

訪問先のご近所グルメ 東京・千代田区 飛騨居酒屋 蔵助

15

こくみん共済 coop Vol.115 読者アンケート&プレゼント

16

WEB こくみん共済 誌面はWEBでもご覧いただけます。

全国労働者共済生活協同組合連合会 coop

<https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>



たすけあいの
輪をむすぶ

こくみん Life サポート



ほしいサービスが
きっと見つかる！
詳細はこちらから

「もしも」に備え 「もしも」を防ぎ 「もしも」に向き合う。

こくみん共済 coop の始まりは1954年。

以来、たすけあいの仕組みである共済を通じ、たくさんの組合員の暮らしを支えてきました。

事故や病気、自然災害など、日々の暮らしは、さまざまなリスクと隣り合わせです。

だから私たちは、共済による「もしも」への備えはもちろん、

「もしも」を防ぐことや「もしも」の後をサポートすることが重要だと考えています。

身近にあるリスクに向き合い、たすけあいの輪で支え合う。

ぜひあなたの力を貸してください。

こくみん共済 coop は、これからも

「みんなでたすけあい、豊かで安心できる社会」の実現に向け、

皆さまとともに取り組んでいきます。

公式キャラクター
ビットくん

たすけあいの輪をむすぶ

こくみん共済〈全労済〉

全国労働者共済生活協同組合連合会 coop

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全日本自動車産業労働組合総連合会(自動車総連)
金子 晃浩会長に聞く

共済を通じて職場に目を向け、 全国の組合員の声に 真摯に耳を傾け、寄り添い続けたい

世界情勢が揺らぎ、加速する技術革新によって、大きな転換期を迎えている自動車業界。業界を束ねる自動車総連は、メーカー、車体・部品、販売、輸送の各業種、および一般業種で働く78万4千人(2025年9月現在)の組合員が集い、企業グループ別に12の労働組合連合会で構成されています。今回は、会長として組織をリードする金子 晃浩さんに、組合の近況や抱負、組合員への思い、共済活動、期待するこくみん共済coopの役割など、お話を伺いました。

「三層構造」を活かした
密接な労使関係で
先端まできめ細かく対応

— 本日はお忙しいところ、ありがとうございます。日本の基幹産業の代表格である自動車産業ですが、自動車総連の会長として、組合を取り巻く近況や共済の推進、こくみん共済coopに期待される役割などについて伺います。まず、自己紹介として

て労働組合に関わられた経緯をお話してください。

金子 ● 私がトヨタ自動車に入社した1992年はバブル景気の最後の年で、採用環境もだいぶ緩やかでした。入社以来、愛知のトヨタ本社で仕事をした後、97年から東京の東池袋にある宣伝部に配属されました。2002年の春闘はいわゆる「ベアゼロ春闘」で、デフレ不況の影響もあり、他産業は軒並みベア要求を見送りました。当時、トヨタは史上最高益

を見込んでいたにも関わらず、他社と足並みを揃える形で「ベアゼロ定昇のみ」で妥結に至りました。後日、職場委員が集められ、執行部から受けたベアゼロの説明は、理不尽で納得がいかず、思わず怒りをあらわにしました。

後に、職場の上司から組合の専従役員を薦められ、9月に全トヨタ販売労働組合連合会(以下、CND)の専従執行役員になりました。春闘でのやりとりと直接関連があるかはわかりませんが、ここから組合と本格

的なつながりが始まったのです。

最初に派遣された全トヨタ労連には、製造系と販売系があるのですが、CNDは販売系です。今まで宣伝しか携わっていなかったため、販売会社との直接のつき合いもなく、苦境に立たされました。小さな職場での価値観と大きなトヨタ系販売会社の先輩方の世界観はかけ離れており、正論では太刀打ちできませんでした。

メーカーでは、製造側の誇りと数字で評価される営業・販売側の現実がぶつかることが多々あります。互いの

相互信頼を持ち続けながら取り組んでいこうと、今の形になりました。

労使関係では、職場の部や課、部門、会社単位など、どの断面から見ても密接な労使関係がある点が、自動車業界の強みの一つだと思います。

— 現在、自動車総連を取り巻く近況はいかがでしょう。

金子 ● 従来通りに車の製造販売をしていても、トランプ関税により12.5%の関税が課せられ、単純に収益のみが圧縮する状態が継続しています。

また、部品の供給問題も深刻です。例えば、最近では中東情勢の影響でナフサの供給不安価格高騰などの問題が指摘されていますが、以前からレアアースなどの資源も日本全体で入手が厳しく、生産の制約を受けています。

さらに、中国の台頭により、従来のガソリンエンジンからEVや水素、ハイブリッドへと動力源が急速に多様化し、新たな競争を生んでいます。こうした厳しい経営環境のなかで、将来を展望する前に足元をどうすべきか苦慮している状況です。

一方で、2020年に政府が宣言した、2050年までに温室効果ガスの排出量と吸収量を差し引きゼロ(実質ゼロ)にする「カーボンニュートラル」を目指す方針は継続されています。自動車産業としても誠実に取り組み、研究開発や投資も進んでいます。



全日本自動車産業労働組合
総連合会(自動車総連)会長

かねこ あきひろ
金子 晃浩さん

●プロフィール
1992年4月 トヨタ自動車入社
2002年9月 全トヨタ労連常任執行委員
2006年9月 トヨタ自動車労働組合局長
2010年9月 自動車総連副事務局長
2012年9月 全トヨタ労連事務局長
2017年9月 自動車総連事務局長
2021年9月 自動車総連会長、金属労協議長、連合副会長
出身地: 静岡県浜松市 座右の銘: 和醸良酒(わじょうりょうしゅ)

価値観の衝突を受け止めつつ、よりよい組合運動を進めていくのが組合専従としての役割だと、CNDにいた4年間で学びました。

その後、トヨタ自動車労働組合局長、自動車総連副事務局長、全トヨタ労連事務局長などを経て、2017年に自動車総連事務局長になりました。その後、2021年に会長になって5年が経ちます。これまで自然な流れのなかで多くの役割を与えてもらいました。組合の仕事を通じて、私自身が大人へと成長したように感じます。

— 自動車総連とは、どのような組織なのでしょう。

金子 ● 私たちの組織には、製造、車体・部品、販売、輸送、研究、開発、一般などに産別という、単組の上に産別がある二層構造になっています。自動車総連は1972年に発足したのですが、その際に単組と産別の間に労連という組織を入れ、三層にしたのです。現在では、トヨタ、日産、ホンダ、マツダ、三菱、スズキなど、ブランド系を親会社にした企業集団(OEM)が結集し、12の

労連で構成されています。

自動車業界は裾野が広いので、まとって労働運動をしないと大きな力を築くことができません。メーカー数も多く、産別だけでは先端の組合まで浸透しないので、OEMを作ることで縦のラインを生かし、各職場の部門、企業、系列、階層ごとにきめ細かく対応できるよう、労連を間に入れました。

当時は、経営陣との距離が近くない過ぎないか懸念もされましたが、企業の発展と組合員の幸せは、切っても切れない関係です。お互い労使として

加えて、ソフトウェアで機能や性能を後から更新できるSDV(ソフトウェア定義型車両)や自動運転など、新しい発想も生まれています。さらに、EV(電気自動車)やDX・AIによる生産革新などへの投資など、中長期で対応が求められる課題も山積しています。

この業界は、「100年に一度の変革期」と言われて久しいですが、非常に厳しい状況を日々どう乗り越えていくかが鍵です。

5つの指針をもとに 働きやすい環境づくりと 将来を見据えた活動を

—多くの経営者団体との労使協議もおこなっていますが、いかがですか。

金子 ●自動車業界の象徴の一つとして、健全な労使関係があります。自動車総連は「産業労使」として、自動車会議所、日本自動車工業会(メーカーの経営団体)、日本自動車部品工業会(サプライヤー団体)、日本陸送協会(車両輸送団体)などと各産業の課題を共有する懇談をおこなっています。



また、日本自動車整備振興会連合会との定期懇談会や、販売系の経営団体の日本自動車販売協会連合会との接点もあります。

同時に、産別としてもこの1〜2年で自動車産業のさまざまな業種の経営者と問題意識の共有や情報交換、意見の具申、実行を積極的におこなっています。

2022年に自動車総連は50周年を迎えました。その際、将来の姿・役割・組織の方向性を検討する「あり方委員会」として、10年後を見据えた社会や組織の実現への提言をまとめました。

この提言には、5つの指針があります。まずは、日本の優位性(魅力)を高める。2つ目は自動車産業の優位性(魅力)を高める。そして3つ目は、生活者の生きがい、働く者のやりがいが高める。この3本柱は、日本および産

業をよくし、生活する人や働く者たちが輝けるようにする意味で、要になります。

4つ目ですが、私たちは47の全ての都道府県に仲間があり、地協単位で活動をしています。その地域社会との結びつきを高めること。最後に、これらを実現するために、労働組合の役割(リー

ダーシップ)を発揮していく。以上、自動車総連の存在価値をより高めるため、この5つの指針を掲げています。

自動車総連の活動は、産業政策活動から組織拡大、人事・教育、国際貢献まで、広範にわたります。これらは全て、5つの指針を果たすための取り組みに集約されています。

ここ数年の課題は、適正取引に代表されるように、中小企業の支援と低下しつつある産業の魅力を高めることです。業界全体の人員不足も深刻です。賃上げや休日増などの労働諸条件の改善、働きやすい職場環境づくりなどにも重きを置いています。

世界情勢も国内の状況も刻々と変化するなか、労働組合としても対応できる組織力が求められます。なりゆきではなく、将来への目標を視野に入れたうえで、一歩でも前進することが大事です。

—では、こくみん共済coopの「マイカー共済」について伺います。安全運転の啓発につながる取り組みですが、いかがですか。

金子 ●自動車業界として関心も高く、会議でも「マイカー共済」を強く推しています。アドキット(共済PR用の素材)を提供し、機関誌などに掲載した労連や単組も多数あります。また、「7才の交通安全プロジェクト」は浸透している労連も多くあることから、社会貢献活動の一環として、今後も周知したいと思います。

—自動車総連の運動を進めていくにあたり、こくみん共済coopの役割をどのようにお考えですか。ご要望もあれば、お聞かせください。

金子 ●全国にいる仲間と地域ごとにバラバラに関わるのではなく、今まで以上に一丸となって、組合員に対するサポートができればと思います。

組合としては、こくみん共済coopは単なる福祉団体に留まらず、職場と向き合うための重要なパートナーです。より魅力的にすることで、私たちの組合活動にもメリットが生じ、同じ労働界の仲間としての相互関係も生まれます。役割が違っても、今後もこくみん共済coopと共に活動していけるよう

共済活動の原点は
現場の困りごとに向き合う
「たすけあい」相互扶助」

—産別としての、共済推進はどのように展開されていますか。

金子 ●自動車総連の特長点としては、各労連単位で共済運営をしています。私の出身の全トヨタ労連では、福祉活動としての共済があります。職場に近い単組が共済を展開するにあたり、組合員に加入やPR活動をおこなっております。

例えば、新入社員が組合に入るタイミングや労連ごとで取り組み期間を定め、推進の場を設けています。加えて、こくみん共済coopと連携しながらリーフレットの内容を、各組織の機関誌などに掲載しています。

自動車総連本部では、共済運営委員会を年に3回開催し、各労連の代表者、責任者を集めて共通の課題や取り組みの成果など、情報共有をし、今後の活動に役立てています。そして、自動車総連として、こくみん共済coopの共済活動をより広範囲の自主福祉活動全般へとつなげています。

—共済推進をする意義や、会長としての思いはありますか。

望んでいます。

労働者自主福祉運動には、労働界、労働者としてやるべきだという組織や、歴史的経緯からの「べき論」があります。しかし、運動論ばかりを唱え、職場にとつてのメリットを提供し続けなければ、距離がでるばかりです。職場に目を向けた活動、彼らが何を求めているのかに対して真摯に耳を傾けて寄り添うこと。この繰り返しこそがこくみん共済coopも労働組合も求めているという点で、同じなのではないでしょうか。

自動車総連の活動として、私たちが本部がおこなっていることはほとんどありません。実行してくれる全国の仲間の集まりこそが、自動車総連です。何よりも仲間が最初であり、不可欠です。将来振り返った時に、この会社で働いてよかったと組合員に思ってもらえるような環境づくりを実現したいです。

—ありがとうございました。
今後の自動車総連の更なる発展をお祈り申し上げます。



聞き手
こくみん共済coop
調査役
水清田 聡



金子 ●労働組合は、組合員の困っていることに対して手を差し伸べ、支え合うプロ集団です。労働条件を引き上げることはもちろんですが、それ以外の事故や病気、けがなど、さまざまな不遇になった時でも手を差し伸べられる、そのための組織だと思います。

労働条件の取り組みと同様に、共済活動はそれを具現化する大きな武器であり、手段ではないでしょう。私自身、どれだけ組合員に寄り添っているか、現場の困りごとに真剣に向き合っているかを常に問いつながら活動しています。身近で最も組合や職場との接点があるこの活動が「たすけあい」相互扶助であり、共済活動の原点だと思っています。

—共済の活動を推進するうえで、今後の課題についてどのようにお考えですか。

金子 ●共済は、日常ではなかなか必要

中央推進会議 第92回全体会議

2026年5月29日(金)にこくみん共済coop会館12階会議室にて、「中央推進会議第92回全体会議」が開催されました。当日は、23構成組織26名に出席いただき、全ての議題について確認されました。また、オブザーバーとして、中央労福協より、鈴木調査研究アドバイザーが参加されました。

報告内容

1 こくみん共済coop活動報告

1 2025年度実績(2026年3月)
こくみん共済coop全体の最新実績報告を行いました。

2 「もしもFES大阪2026」開催報告

2026年3月14日(土)15日(日)に大阪では2度目の開催となる「防災・減災」の普及啓発を目的としたイベント「もしもFES大阪」の開催報告を行いました。

3 「2025年度こくみん共済coop地域貢献助成報告」

本助成は共済の普及と社会課題の解決への取り組みを通じ、理念である「みんなでたすけあい、豊かで安心できる社会づくり」を進める取り組みの一つです。今年度は313団体から応募いただき、厳選な審査の結果、50団体に総額19,969,100円を助成することを決定しました。

4 7才の交通安全プロジェクト

4月4日は「こども見守り活動の日」2026年で7年目を迎える本プロジェクトの取り組みのひとつとして、2026年3月全国の小学校・児童館などに対して、新たに153,854本の横断旗(ピクトくん・コーすけコラボ横断旗含む)を寄贈しました。取り組み開始からの累計本数は194万本以上となりました。

さらなる取り組みの普及と定着を目標に、4月4日を「子ども見守り活動の日」として記念日制定を行いました(2025年4月「一般社団法人日本記念日協会認定」)。

5 2026年5月7日より

「こくみん共済 あつと」が新登場
「こくみん共済 あつと」はデジタルネイティブ世代をはじめとする多様な価値観、ライフスタイルに寄り添い、「今の生活に必要な保障」を手軽に、自分らしく選べることを目指した商品です。今後も時代の変化に寄り添いながら「安心」を届ける共済づくりを進めて参ります。

主な議題

・安全運転診断ツールの作成
・「東日本大震災から15年」を契機とした啓発チラシの作成

第7回推進専門委員会

2025年度の推進ツールの総括と、2026年度に作成予定の推進ツールについて協議・確認しました。

主な議題

・2025年度の各種推進ツールについて(総括)

第4回研修専門委員会

2025年度研修会総括と2026年度研修会の開催に向けて意見交換を行いました。

2025年度研修会総括について

・2026年度研修会に向けて
・今後の進め方について

第5回研修専門委員会

2026年度研修会の開催と今後の進め方について確認しました。
・2026年度研修会に向けて
・今後の進め方について

中央推進会議 2025年度研修会総括

2025年度研修会について、12月19日に「賀川豊彦記念松沢資料館(東京都世田谷区上北沢)」で実施しました。

5 中央推進会議 構成組織の変更

組織事情により、中央推進会議は50組織から49組織での構成に変更となりました。

協議事項

1 2025年度活動計画総括および2022年度〜2025年度中期活動計画総括(案)

2025年度活動計画総括および2022年度〜2025年度中期活動計画の総括について協議、確認しました。

2 2026年度〜2029年度中期活動計画および2026年度活動計画(案)

2026年度〜2029年度中期活動計画および2026年度活動計画について協議、確認しました。

3 中央推進会議「運営要綱」および「役員選出規程」の改訂(案)

中央推進会議「運営要綱」および「役員選出規程」の改訂(案)について協議、確認しました。

表1 こくみん共済 coop 中央推進会議

役職名	氏名
議長(電機連合)	橋本 修平
副議長(基幹労連)	門脇 匠
副議長(私鉄総連)	有川 基樹

構成組織名	氏名	常任
JAM	伊藤 久志	○
JEC連合	大西 千聡	○
JR総連	山田 知	
メディア労連	杉本 和久	
UAゼンセン	浅賀 信宏	○
印刷労連	大窄 新二	○
運輸労連	大原 猛	○
映画労連	宮下 卓	
駅・車販労協	松本 直樹	
紙バ連合	酒井 淳	
基幹労連	高橋 直柔	○
建交労	廣瀬 肇	○
航空連合	玉那覇 仁	
交通労連	貫 正和	○
国税労組	星 克明	
国公労連	大門 晋平	
ゴム連合	船橋 弘靖	○
サービス連合	永江光都子	○
自交総連	高城 政利	
自治労全国一般評議会	後藤 泰宏	○
自治労都市交評	松岡 真二	○
私鉄総連	前田 聖	○
自動車総連	高橋 慎吾	○
出版労連	-	
新運輸	菅原 元	

常任委員会

役職名	氏名	常任
委員長(UAゼンセン)	谷津 正信	○
副委員長(JAM)	若林 宏樹	○
副委員長(JEC連合)	藤原 美典	○

構成組織名	氏名	常任
新聞労連	長野 享志	○
税関労組	田村 史成	
政労連	佐藤 尋	
セラミックス連合	堀尾 純士	
全印刷局	戸口 剛	
全印総連	笠原耕一朗	
全銀連合	宮城 太志	
全建総連	小野寺博人	○
全国ガス	増田 紀之	
全国港湾	高島 弘司	○
全自交労連	本田 有	
全司法	吉村 直人	
全商社	-	
全駐労	清水千代宣	○
全電線	方波見祐基	○
全日通	佐々木信行	
全日本海員組合	木村 俊暁	○
全農協労連	-	
全農林	轟 政浩	○
電機連合	岡本 昌史	○
電力総連	向井 武俊	○
日建協	長島 亮太	
日本医労連	渡辺 勇仁	
フード連合	源 匡博	
民放労連	-	

2 四役帯同訪問報告

2026年1月21日〜2月20日の期間に16構成組織にて実施した、中央推進会議四役による訪問活動について報告を行いました。

3 2026年度 専門委員会活動報告

第5回推進専門委員会

第3回推進専門委員会の議論をふまえ、東日本大震災から15年という歳月を振り返り協議を行いました。

主な議題

・安全運転診断ツールの作成
・「東日本大震災から15年」を契機とした啓発チラシの作成

第6回推進専門委員会

第5回推進専門委員会の意見・要望を反映したツールについて書面にて確認しました。

員選出規程」の改訂(案)について協議、確認しました。

取り組み事例報告

全体会議終了後に、トヨタ車体労働組合の細川寿執行委員長より「ゆうゆう共済の新入組合員取り組みと終身生命共済の加入促進」について報告を頂きました。



表2 2026年度活動計画(抜粋)

新たな取り組み

I. こくみん共済 coop の運動と事業の一体的推進活動の強化

労働者自主福祉運動の継承と発展を目指す活動

- ①労働者自主福祉運動・労働者共済運動の啓発活動強化
 - 役員改選がされた産別・構成組織を中心に、こくみん共済coop調査役と連携し研修会を実施する。
- ②中央推進会議の役割と機能の強化
 - 会議の成り立ちと役割の継承を目的に、四役による訪問活動を行う。

新たな生活保障設計運動の実践による「豊かで安心できる暮らし」の実現

- ①労働者共済の取り組み意義を起点とした、構成組織に対するサポート体制の強化
 - 2026年度中に新たなフレームを構築し、活用に向けた協議、提案活動を進める。
- ②組合員自身による生活設計・保障設計・資産形成に向けたサポート体制の強化
 - 生活保障設計運動(こくみんLifeサポート)の実践に向け、告知活動を進める。

II. こくみん共済 coop 共済制度の取り組みを軸とした労働者共済運動の推進

「災害時無保障者の解消」を目指した住宅保障の更なる推進

- ①火災共済・自然災害共済の取り組み
 - 火災共済に対する自然災害共済付帯率0.5%増、新規12,500件を目指す。

産別内の相互扶助機能を具現化する産別統一制度の更なる推進

- ①団体生命共済の取り組み
 - 産別統一団体生命共済の実施産別拡大に向けた取り組みを進め、1産別以上の提案を目指す。
- ②マイカー共済の取り組み
 - 「7才の交通安全プロジェクト」との連携をはかり、交通安全意識の向上と事故防止につなげるため、「安全運転診断」の積極的な利用を行う。

新たな生活保障設計運動等にもとづく貯蓄性共済の推進

- ①新団体年金共済
 - 共済の一部見直しを起点とし、推進専門委員会で各種支援ツールについて検討を進め、新規加入拡大および随時払いの促進に向けた取り組みを行う。
- ②せいめい共済(終身生命プラン)
 - 制度周知強化のため推進専門委員会で各種支援ツール作成に向けた検討を行い、組合員のライフステージに合わせた提案活動を進める。

組合員へ直接働きかける取り組み

- ①新入組合員教育・若年層教育と連動した取り組み
 - より早期な説明会・個別相談会の開催を行い、組合員が理解しやすい保障と貯蓄の必要性について丁寧な説明を行い、最適な保障提案を行う。
- ②社会課題に対する取り組み
 - 共済制度取り組みと連動した社会貢献活動(こどもの成長応援プロジェクト、7才の交通安全プロジェクト、被災地応援プロジェクトなど)に取り組む。
- ③デジタル技術を活用した「人」による組合員への寄り添い
 - アプリ・マイページ・セットWEBシステム等の範囲拡充や機能改善を行い、コミュニケーション基盤としての活用を促進する。

構成組織における取り組み状況の見える化と情報の共有

- ①統一フォーマットによる取り組みの見える化と情報の共有
 - 各構成組織で具体的な活動計画を策定するとともに、特徴的な取り組みなどを共有化することで構成組織間の連携を促進し、推進強化につなげる。

組合活動中のケガや賠償事故への備えは万全ですか？

〓 団体保障制度は40周年を迎えました 〓

こくみん共済 coop の団体保障制度のご案内

団体保障制度は組合活動中のリスク(けがや特定疾病・賠償)をトータルにサポートします！

★ 制度ラインナップ

行事 サポート共済

年間通して労働組合の会議や研修、イベントなどにおける組合員、組合役職員のケガや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。



組合主催の綱引き大会中、組合員が転倒してケガをした。(傷害)



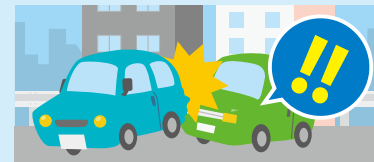
組合主催のソフトボール大会中、熱射病で倒れた。(特定疾病)

役職員 サポート共済

組合役職員(専従役職員・非専従役職員)の組合業務活動中におけるケガや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。



組合主催のフェスティバルでテントが倒れ来賓がケガをした。(賠償責任)



執行委員会に出席するため出先より移動中、交通事故にあった。(傷害)

行事 スポット共済

※日帰り行事の場合

日帰り行事や国内宿泊行事におけるケガや熱中症のリスクを行事参加者全員をまとめてカバーします。(行事ごとに加入ができます。)



組合主催のソフトボール大会でアキレス腱を断裂した。(傷害)



組合主催のマラソン大会で、一緒に参加した家族が熱中症になった。(熱中症)

★ 2026年度 制度改定ポイント

① 保障内容の改善 保険料の追加なし

保険料の追加なく「熱中症・食中毒保障の拡大・賠償保障の追加」を実現しました。

② 加入依頼書・異動通知書等での押印欄廃止

事務負担軽減を目的に、加入依頼書・異動通知書等での押印欄を廃止しました。

※詳細につきましては、団体保障制度パンフレットをご参照いただくか、最寄りのこくみん共済 coop にお問合せください。

団体保障制度総合パンフレットについては
二次元コードからも
参照可能です。



こくみん共済 coop 経過報告・活動計画 全国説明会

会場

日時 ■ 2026年5月29日(金)
会場 ■ こくみん共済 coop 会館
12階会議室

参加者 ■ 36団体 39名

議題

●こくみん共済 coop 〈全労済〉

2025年度 経過報告および中期経営政策2022-25変革と創造取り組み報告

組合報告

2025年度は、「こくみん共済 coop 中期経営政策2022-25」変革と創造の最終年度として、中期経営政策で設定しためざす姿の実現に向けて取り組みを進めるとともに、国際協同組合年(ICYC2025)契機とした地域社会課題への対応や関係団体との共創活動を展開し、次期中期経営政策における取り組みの検討と準備を進めました。「新しいたすけあい」を創造実践する変革の姿、「3つの姿(10の行動)」にもとづく、2025年度の主な取り組み内容の報告を行いました。

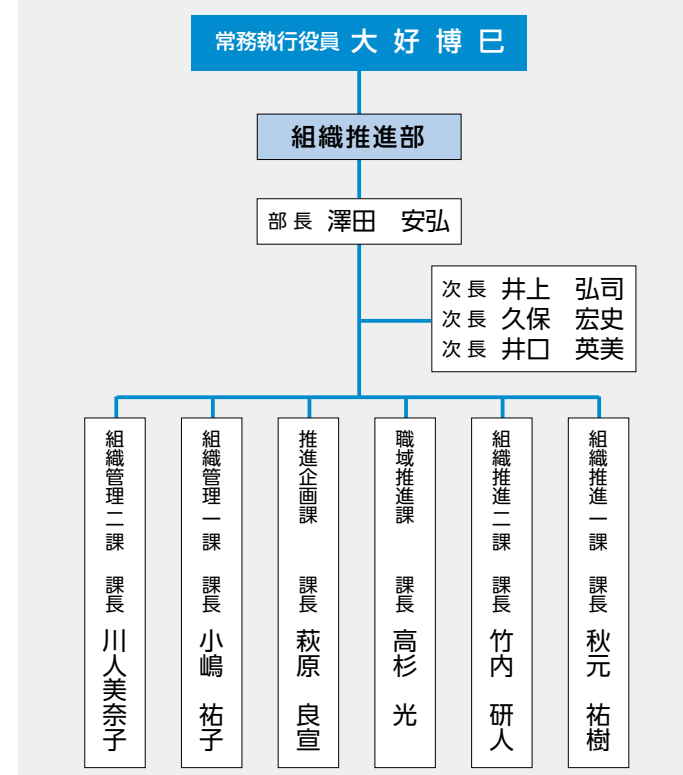
●こくみん共済 coop 〈全労済〉

2026年度の主な取り組み課題

2026年度は、「こくみん共済 coop 中期経営政策2022-25」

こくみん共済 coop 組織推進部 体制図

(2026年4月1日付)



Action&Challenge」の初年度として、前中期経営政策の「中期経営政策2025変革と創造」より継承した「めざす姿」の実現に向けて、設定した課題の着実な実行により新しいたすけあいを創造・実践し、挑戦へとつながっていきます。

車総合補償を提供していくために、インフレへの対応として共済掛金や補償の見直しを行うとともに、この間の改善要望等へ対応するための改定を実施します。

昨今のインフレ等の影響による事業収支状況をふまえ、今後も安定的に自動

改定や代車費用補償額の引き上げ、車両共済金額最高限度額の引き上げの改定を行います。改善要望の対応として、ゴールド免許割引の新設、効力開始日にかかる30日制限の見直しを実施します。

生活保障設計運動の展開

・組合員とご家族への生活保障設計運動の展開

協力団体・共創パートナー団体・組合員との価値創造・関係強化

・協力団体と連携した取り組み
・共創パートナー団体と連携した取り組み
・共済ショップ等での取り組み
・「こくみん共済 あっと」(WEB専門商品)の普及の取り組み

推進・事務・共済金お届けが一体となったCX(組合員体験価値)創造

・推進担当者が推進活動にさらに注力できる環境の構築

魅力ある商品の提供

・マイカー共済の商品改定にむけた取り組み(2027年6月実施予定)

共済を通じた社会課題の取り組み

・組合員とともに環境を守る取り組み

・共済を通じた運動への参加の取り組み

・共創による地域課題の解決にむけた取り組み

デジタル技術を活用した「人」による組合員への寄り添い

・アプリ・マイページ等の機能強化
・CRMシステム(※)の機能強化
※CRM(Customer Relationship Management)システム
・損害調査体制の進化を活かしたCX創造

デジタル技術を活用した業務品質向上と効率化

・共済事務・共済金お届け業務のデジタル化のさらなる拡大

人材の活躍とたすけあい

・新たな働き方・D&Iに関する取り組み
・役職員の育成・成長、活躍にむけた取り組み
・人事諸制度等の見直し

共済と保険の違いを、労働組合の原点から考える

1 保障内容だけでは見えない、共済と保険の違い

「共済と保険は何が違うのか」。これは、労働組合の執行部や書記局からよく寄せられる問いです。入院、死亡、火災、自然災害、自動車事故など、もしもの時の経済的な備えを提供するという意味では、共済も保険も同じです。また、数理計算から保険料や共済掛金を設定するのも同じです。そのため、保障内容だけを見ると、両者の違いは分かりにくくなります。

しかし、共済と保険は、出発点が異なります。保険は、不特定多数の人を対象にしたオープンな仕組みです。条件を満たし、契約が成立すれば、職業や所属にかかわらず幅広い人が加入できます。一方、共済は、一定の地域や職域などでつながる人たちを対象にした、いわばクローズドな仕組みです。誰でも入れるものではなく、同じ地域、同じ職場、同じ組織など、何らかのつながりを持つ仲間を前提にしています。【図1】【図2】

この違いは、単なる加入対象の違いではありません。共済は、仲間の共通課題を解決するために作られる制度です。たとえば、職場で働く人々には、病气やけが、万一の時の家族の生活、住宅、車、老後資金など、共通しやすい不安があります。そ

うした不安を一人ひとりの自己責任として放置するのではなく、みんなで掛金を出し合い、必要の人に給付する。ここに共済の原点があります。

2 仲間の共通課題を解決するために生まれた共済

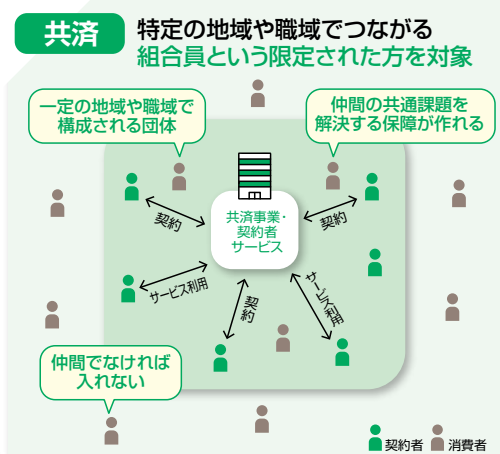
この特徴は、他の共済を見てもよく分かります。例えばJ A共済は、農業者が集まって作った共済です。農業者には農機具を使う作業中の事故のように、農業に従事する人に共通しやすいリスクがあるため、「特定農機具傷害共済」などがあります。これは、農業者にとっては伝わりやすい制度で、不特定多数を対象にした保険では伝わりにくい保障です。また、コープ共済は地域の子育て世帯や女性がつくった購買生協があつて作った共済です。子育て女性を中心として子どもと女性の保障に力点が置かれてきました。つまり、共済は単に保険より安い制度という話ではなく、「自分たちの共通課題をどのように乗り越えるのか」という視点で制度を設計できるのです。

こくみん共済 coop もそうです。多くの労働組合が集まって作った共済ということもあり、製造業やサービス業の労働組合からの要望で作られたのが団体生命共済です。我が国の安全衛生が不十分だった時代、全国の製造現場では死亡事故や不

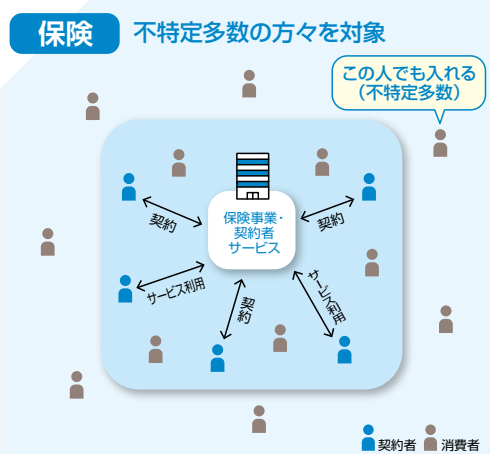
慮の事故が絶えませんでした。すでにけがを負った組合員や、病に侵された組合員でも救える仕組みとして、労働組合が既往症の方を含めて全員一律加入できる制度になりました。この背景を知れば、YouTube等でありがちな「共済は掛け捨てで、保険は貯蓄性」などのような単純な視点だけで語られるべき話ではないことがわかります。

また、保険が悪く、共済が良いという話でもありません。保険には、幅広い人が契約しやすいという利点があります。一方で、不特定多数を対象にする以上、特定の職場や生活環境に合わせた制度設計には限界があります。共済は、加入できる範囲が限られるからこそ、その仲間に共通する不安に焦点を合わせやすくなります。働く人の暮らしに近いところから保障を考えられる点に、共済ならではの強みがあります。

保険は、保険会社が不特定多数の顧客に向けて販売する「商品」として理解されることが多いものです。これに対し、共済は、組合員の助け合いを保険の仕組みを使って実現した「制度」として理解すると



【図1】共済はクローズドなので共通課題を解決できる



【図2】保険はオープン(不特定多数)なので特定課題の解決には向かない

3 労働組合がつくり上げた働く仲間の安心

こくみん共済 coop と労働組合の関係も、この視点から見ると分かりやすくなります。こくみん共済 coop は、労働組合とは別の外部業者が、たまたま労働組合に保障を案内しているという存在ではありません。組織ごとの自家共済だけでは規模に限りがあり、万一の時に安定的な給付を続けることにも不安が残るため、全国の労働組合が結集し、働く仲間の安心を支えるために作り上げてきた共済団体です。労働金庫が働く仲間のための福祉金融機関として生まれたことと同じ文脈にあります。

労働組合の役割は、賃金や労働条件を良くすることだけではありません。政策制度要求、賃上げや一時金、労働時間の改善は重要ですが、近年の物価の上昇で支出が増えていけば、いくら収入が増えても暮らしのゆとりはなかなか増えません。そこで大切になるのが、出ていくお金を適正に整え、可処分所得を守るといった視点です。保障の見直しは、そのための重要な取り組みの一つです。

個人で加入するよりも、同じ職域の仲間がまとめて制度を利用すると、広告宣伝費や保守にかかる費用は抑えられ、ひいては安価な掛金を実現できます。労働組合の執行部や書記局が中心となつて、必要以上に高い保障に入りすぎることを防

4 組合員の立場で育てる助け合いの制度

また、「協力団体」という言葉も、単に労働組合がこくみん共済 coop の推進に協力するという一方向の関係で捉えようと、本来の意味が薄れてしまいます。その語源は「相互協力団体」であり、①労働組合は、働く仲間の自主福祉を実現するために共済制度を広め、②こくみん共済 coop は、その制度を安定的に運営し、よりよい保障として届けていく役割を担います。どちらかがどちらかに従う関係ではなく、労働者の安心という同じ目的に向かって、それぞれの役割を果たす関係です。

その意味で、共済を案内することは、単なる加入促進ではありません。保障を通じて、働く仲間が将来の不安に備え、暮らしのゆとりを守るための情報提供です。病气けが、災害、死亡、老後、住宅、車など、暮らしのリスクは一人ひとり違います。それを一人だけで考えなければならぬとすれば、判断はどうしても保険会社や金融機関からの情報に偏りがちです。だからこそ、労働組合には、組合員の立場から必要な情報を届ける意味があります。

5 「知る」は組合員の権利、「伝える」は執行部の義務

また、保障を考える時には、「何となく安心だか

ら多く入る」という発想から離れることも必要です。大きすぎる保障は家計を圧迫し、小さすぎる保障は万一の時に家族を守れません。必要な保障額を確認し、すでに加入している保障と照らし合わせ、過不足を整えていくことが大切です。共済制度は、その点検と見直しを、働く仲間の立場から進めやすい仕組みでもあります。

こくみん Life サポートの考え方も、ここにつながります。保障は、万一の時に給付を受けるためだけのものではありません。自分と家族に合った保障を点検し、生活設計や資金計画と結びつけて考えることで、日々の暮らしの安心につながります。さらに、事故や災害を未然に防ぐ情報、実際に困りごとが起きた後のフォローまで含めて考えると、共済は暮らし全体を支える取り組みとして見えてきます。

共済と保険の違いは、保障内容の表面的な差だけでは見えてきません。共済は、同じ地域や職域でつながる仲間が、共通の不安を自分たちの課題として受け止め、助け合いを制度にしたものです。そして、こくみん共済 coop は、その助け合いを労働組合とともに広げ、安定的に支えるために歩んできました。共済に対する理解は、労働組合がなぜ生活保障設計に取り組むのかの理解につながります。保障は、万一の時だけの話ではありません。日々の暮らしを守り、使えるお金を守り、将来への不安を少しでも軽くするための備えです。共済は、その備えを仲間同士の助け合いとして形にした制度です。だからこそ、共済を伝えるときには、保障内容や掛金だけでなく、「誰のために、何のために、この制度があるのか」という原点を合わせて伝えることが大切です。



生活経済研究所®長野 所長
CFP®認定者 塚原 哲

生活経済研究所長 野 所長、投資助言・代理業
登録番号 関東財務局長(金商)第629号

1998年精密機器メーカーの労働組合役員に就任、2001年に労働組合専門のシンクタンク「生活経済研究所長野」を設立。2006年日本FP協会長野支部 支部長、2012年関東ブロック副ブロック長を歴任、2014年7月から日本FP協会評議員を歴任。全国で労働組合関連団体のライフサポート活動の立ち上げに従事。

gourmet

訪問先のご近所グルメ

こくみん共済 coop の推進担当が、協力団体からご紹介いただいた名店・隠れた穴場をレポートします。



私が
オススメ
します！

こくみん共済 coop
組織推進部 職域推進課
山川ひとみ

電気通信産業労働者共済生活協同組合(電通共済生協)様よりご紹介いただきました。

飛騨の味を気軽に楽しめる、地酒や郷土料理が充実した、ほっと落ち着くあたたかい雰囲気のお店です。飛騨牛を使った郷土料理や、漬物を使った卵料理など、どのお料理も大変美味しかったです。中でも、飛騨牛コロッケと飛騨牛カルピの朴葉みそ焼きは絶品です。また、岐阜の地酒も豊富に取り揃えており、日本酒好きの方にもおすすめです。お近くにお越しの際は、ぜひお立ち寄りください。

東京・千代田区 飛騨居酒屋 蔵助

☎03-3296-3551

〒101-0062

東京都千代田区神田

駿河台3-5-15荒井ビル2階

千代田線 新御茶ノ水駅 B3出口より徒歩3分

JR御茶ノ水駅 聖橋口改札より徒歩5分

【営業時間】

●【月～金】

ランチ 11:30～14:00 ※売切れ次第終了

ディナー 17:30～23:15

(フードL.O. 22:00、ドリンクL.O. 22:30)

【定休日】日曜・祝日 ※土曜はディナーのみ営業



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

ろうきんは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています

R ろうきん

叶えたい夢がある。

守りたい未来がある。

だから、暮らしやお金のことを

一緒に考える仲間がいるってうれしい。

わたしの味方、それは「ろうきん」。

はたらくあなたの、
いちばんそばに。

ろうきん
イメージモデル
森川 葵

ろうきん
特設ページ



2026年4月1日作成

こくみん共済
coop

文化フェスティバル 2026

夏

こくみん共済 NEWS

2026年
第54回

夏休み 児童・青少年

演劇フェスティバル

7月18日(土)～27日(月)

◆子ども料金は3歳～中学生まで
◆各演目に記載の年齢は推奨年齢
◆料金は税込 ◆全指定席

こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ ホール公演(3歳以上有料) 全指定席

笑いと涙と感動を
あなたに!

★イラスト
いけたゆかり

児童協への
お申し込みは



7/18(土) 14:00 前売3,000円 当日3,300円
一般・子ども共通

クマのあたりまえ

50分 休憩なし
4歳～大人
3歳未満入場不可

劇団 仲良し THEATER GENOSSE
Tel.03-4405-2453
info@gekidan-nakama.com

7/22(水) 14:00 一般3,000円 子ども2,000円
前売・当日共通

おはなしレストラン

60分 休憩なし
3歳以上

公設社団法人 教育芸術研究所協会
Tel.053-461-5395
tanpopo@gekidan-tanpopo.com

7/26(日) 11:00 前売2,500円 当日2,800円
14:00 一般・子ども共通

角笛シルエット劇場
「花さかじいさん」「つるぶえのうた」

60分 休憩なし 3歳から小学低学年

劇団角笛 Tel.03-3994-7624
info@tsunobue.co.jp

7/19(日) 14:00 前売3,000円 子ども1,500円
当日3,500円 子ども1,500円

魔法の冒険 いつも心に花束を

80分 休憩なし
4歳～大人

大人夢マジック
Tel.090-3574-3544
info@showtime-magic.com

7/23(木) 14:00 前売2,500円 当日3,000円
一般・子ども共通

ルドルフ

90分 休憩なし
4歳～大人

人形劇団ポポロ
Tel.042-344-3389
ticket@pup-popolo.co.jp

7/27(月) 14:00 前売2,500円 当日3,000円
一般・子ども共通

ミュージカル
「アラジン」愛と勇気の物語

95分 休憩15分 4歳～大人

劇団ポポロ Tel.03-5405-0966
office@poplar21.jp

7/20(月) 11:00 前売3,000円 3歳以上の
14:00 当日3,300円 お申し込みで 2,500円
3,000円

いむらかすおさん追悼 前進座朗読劇

60分 休憩なし 4歳～

前進座 Tel.0422-49-2633
seishonen@zenshinza.com

7/24(金) 14:00 前売2,500円 当日2,800円
一般・子ども共通

花咲かそ? 天神沼

75分 休憩なし
小学1～6年生

風の子 Tel.042-652-1001
tokyo@kazenoko.co.jp

7/21(火) 14:00 前売3,000円 当日3,300円
一般・子ども共通

中国雑技芸術団

70分 休憩なし
小学生から大人まで

日本最低雑技術を誇る会
日本で最高レベルの
在日メジカによる
中国雑技芸術団!

日本最低雑技術を誇る会
Tel.046-870-6061
info@dentougeinou.com

7/25(土) 14:00 前売2,500円 当日3,000円
一般・子ども共通

あはの 時間はアンデルセン

一遊びバージョン
80分 休憩なし
3歳～大人

劇団 あはの Tel.03-6380-2852
atomw@pop12.odn.ne.jp

みんなで
チャレンジ わくわくワーク

こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ 展示室にて
お申し込みは各劇団へ

7/18(土) 10:00～12:00/14:00～16:00 人形劇団ブーク
動く人形を作ろう Tel.03-3370-3371

7/19(日) 10:00～11:30/13:30～15:00 民族歌舞団 荒馬座
日本のおまつりであそぼう Tel.03-3962-5942

7/20(月) 26日 27日 劇団笑太夢マジック
11:00～12:30/14:00～15:30 Tel.090-1842-5763
魔法学校・今日からあなたもマジシャン

7/25(土) 10:30～12:00/13:30～15:00 人形劇団ポポロ
自分だけのマスコット、動物人形をつくろう! Tel.042-344-3389

日本児童・青少年演劇劇団協同組合(児演協) ☎03-5909-3064 URL ▶ <https://www.jienkyo.or.jp>

CAT-A-TAC 原作/宮沢賢治「銀河鉄道の夜」より

銀河鉄道の夜の、そのまた夜に

宮沢賢治 生誕130年
あの夜の続きを描く
CAT-A-TACによる新しい物語。

●日時 ※30分前客席開場
8月1日(土) 13:00/17:00
8月2日(日) 13:00

料金(全席指定・税込)
一般 5,000円
U-25 3,000円
(大学生・専門学校生を含む)
中・高校生 2,000円
小学生以下 1,000円
障がい者割引 2,000円
※当日はプラス500円

お問い合わせ/MITATEYA 合同会社 E-Mail: info@cat-a-tac.jp

ブーク人形劇場企画製作【世界の人形劇シリーズ】

シンデレラ 日本初演

Cinderella from イタリア

ザックス・テアトロ

●日時 ※30分前客席開場
8月3日(月) 19:00
8月4日(火) 15:30/19:00
8月5日(水) 12:00/15:30

●前売券(税込・全自由席)
一般前売り: 3,800円
25歳以下: 3,000円
18歳以下: 2,500円
ペア券: 2名7,000円

●当日券(税込)
前売り料金から
500円増
B1展示施設で関連
イベントも開催して
おります。

お問い合わせ
ブーク人形劇場 Tel:03-3379-0234
E-Mail: ppt489@puk.jp

会場
こくみん共済 coop ホール/
スペース・ゼロ

至八王子
文化服装学院
カレーうどん屋
京王新線6番出口
ブーク人形劇場
SPACER ZERO
マクドナルド
至渋谷
タカシマヤ
ダイエー
ミラノタワー改札
新宿駅南口徒歩5分 至四ツ谷

至八王子
ファミリー
マート
ワンダース
ファーストキッチン
至地蔵
ルミネ
至四ツ谷
至新宿
至有明
至有明
至有明

Tel. 03-3375-8741
(平日10:00～17:30)

各公演詳細は
スペース・ゼロHPを
ご覧ください。
(<https://www.spacezero.co.jp>)

本企画で取得した個人情報につきましては、本企
画に関連する業務に限ってのみ使用いたします。



編集部では皆さまのご意見やご要望を反映し、誌面の充実を図るため、読者アンケートを実施しています。ご応募いただいた方の中から抽選で10名様に「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼントいたします。たくさんのご応募をお待ちしています。

応募方法

- クイズとアンケートにお答えいただき、FAXで機関誌『こくみん共済 coop』編集部まで送信してください〔2026年9月25日(金)必着〕。
- 「WEB-こくみん共済 coop」からもご応募いただけます。
- 当選者の発表はプレゼントの発送をもって代えさせていただきます。

FAX番号 **03-5351-7328**

WEBこくみん共済 coop



WEB-こくみん共済 coop アドレス <https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

3択クイズ

2026年5月7日に新登場した共済の名前は何か?

- ①こくみん共済 ぴっと
- ②こくみん共済 もっと
- ③こくみん共済 あっと

解答欄

アンケート

(□に✓印をつけてください)

Q1 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」をご覧になりましたか?

- ☐ 見た ☐ まだ見ていない ☐ 身近にインターネットの環境がない

Q2 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」について、どう思われますか。〈複数回答可〉

- ☐ 多くの人が見ることができて良いと思う ☐ リアルタイムや双方向の情報発信に期待する
☐ 便利な機能を充実させて欲しい ☐ 情報の流出などが心配 ☐ 見ることができないので関係ない

Q3 〈WEB版について〉冊子版と比べてのご感想をお聞かせください。〈複数回答可〉

- ☐ パソコンから利用できて便利 ☐ 便利な機能がたくさんあって良い ☐ デザインが良い
☐ 使い勝手が良くない ☐ アクセスしにくい ☐ 見ていないので分からない
☐ 冊子の方が利用しやすい ☐ その他()

Q4 今号の記事の中で興味を持たれた記事はありますか?〈複数回答可〉

- ☐ トップインタビュー ☐ 中央推進会議NEWS
☐ 組織推進部NEWS ☐ ファイナンシャル・プランニング講座
☐ 訪問先のご近所グルメ ☐ 特になし

Q5 〈冊子版について〉内容についての総合的な満足度はどの程度ですか?

- ☐ 満足 ☐ やや満足 ☐ 普通 ☐ やや不満 ☐ 不満

Q6 上記「Q5」の理由や、その他ご意見があればご記入ください。

フリガナ	団体名	〒
※	※	※
電話番号 () -		

※は必須項目です。必ずご記入ください。 ●個人情報の取り扱いについて:ご記入いただいた個人情報については、プレゼントの発送以外の目的には使用いたしません。

FAX送信先

機関誌 こくみん共済 coop 編集部 (こくみん共済 coop 組織推進部 推進企画課)

FAX03-5351-7328

※番号のお間違いにご注意ください。