

協力団体向け機関誌

# こくみん共済

COOP

2025.JUL  
Vol.113



公式キャラクター  
ピットくん・ピットくんファミリー

UAゼンセン  
**永島 智子** 会長

不安な社会情勢のなか組合員が  
夢や希望を持ち、安心して  
働き続けられる環境づくりを

トップインタビュー

こくみん共済 coop 中央推進会議 NEWS  
第90回全体会議

協力団体における  
共済制度推進の実例【第42回】

浜松市トータス労働組合

組織推進部NEWS

特集  
防災・減災 ニラム

ファイナンシャル・プランニング講座  
マイカー共済の  
制度改定とアドバンテージ

訪問先のご近所グルメ

こくみん共済  
全国労働者共済生活協同組合連合会 COOP

## CONTENTS

## トップインタビュー

不安な社会情勢のなか  
組合員が夢や希望を持ち、  
安心して働き続けられる環境づくりを

UAゼンセン

**永島 智子 会長**

4

## こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS

**第90回全体会議**

8

## 協力団体における共済制度推進の実例【第42回】

**浜松ホトニクス労働組合**

10

## 組織推進部NEWS

**経過報告・活動計画 全国説明会**

12

## 特集

**防災・減災コラム**

14

## ファイナンシャル・プランニング講座

**マイカー共済の制度改定とアドバンテージ**

生活経済研究所長野 塚原 哲 16

**訪問先のご近所グルメ 東京・中央区 串エ門 室町店**

19

**こくみん共済 coop Vol.113 読者アンケート&プレゼント**

20

**WEB こくみん共済**

誌面はWEBでもご覧いただけます。



<https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>



日本FP協会 白根理事長とこくみん共済 coop 高橋専務理事の対談が  
**「日本的人事部」に掲載されました**

## 『日本的人事部』特別インタビュー

**「人的資本経営を支える  
ファイナンシャル・ウェルビーイング」**

従業員の金融リテラシー向上が  
従業員エンゲージメント向上につながる



左：NPO法人 日本FP協会 白根理事長 / 右：こくみん共済 coop 高橋専務理事

*Point*

- 人的資本経営と「ファイナンシャル・ウェルビーイング」の結びつき
- 従業員のリテラシー向上が、従業員エンゲージメントと正の関係にある
- CFP®・AFP 資格は、継続教育によって金融知識をアップデートし続けられる
- 金融経済教育のあり方と、FP協会と企業の連携



ひとりひとりの夢をかたちに  
日本FP協会

多くの国民に対しファイナンシャル・プランニングの重要性を広く普及するとともに、社会の変革に備えて個人資産を効率的かつ安定的に管理する役割を担うファイナンシャル・プランナー（CFP®・AFP認定者）を養成・認証し、その行為についての倫理的規制を行うことによって、国民レベルの資産形成・運用・管理を支援し、社会全体の利益の増進に寄与することを目的とした特定非営利活動法人（NPO法人）です。

二次元コード、また下記サイトから、記事をご覧いただくことができます。

<https://jinjibu.jp/article/detl/tieup/3757/>



UAゼンセン(全国繊維化学食品流通サービス一般労働組合同盟)  
永島 智子会長に聞く

## 不安な社会情勢のなか 組合員が夢や希望を持ち、安心して 働き続けられる環境づくりを

製造・流通・サービスの多種多様な産業・業種において、年齢や性別、国籍、働き方などが異なる190万人のさまざまな労働者で構成される、日本最大の産業別労働組合であるUAゼンセン。昨年の秋、第3代会長に就任された永島智子さんに、UAゼンセンの取り巻く状況や共済運動における今後の課題、「こくみん共済coop」に望むことなど、お話を伺いました。

人口減少に向けて  
賃上げと生産性向上を求め  
「人にやさしい」組織を

UAゼンセンを取り巻く状況や課題、現在の取り組みで重視していることについてお聞かせください。

永島●UAゼンセンは190万人を

超える組合員を組織している産業別労働組合です。私たちは常に組織拡大・組織強化を「丁目一番地の活動と位置づけ取り組みを進めてきました。日本全体の推定組織率が16.1%ということからするともっと仲間を増やす活動に取り組んでいかなければならぬ」と考えていました。UAゼンセンには様々な産業・業種で働く組合員があります。産別の立場からは、それぞれの産業・業種の成長発展は組合

員の雇用の安定にとって大変重要であると考えています。これまでも生産性の三原則を堅持し、労使協力して生産性の向上に取り組んできました。この三年間加盟組合の努力の結果、高い水準の賃上げ実績を残していましたが、今後も持続的に高い賃上げを継続し、経済の好循環を回していくには生産性向上が欠かせないものと考えています。一方、人口が確実に、そして急速に減少していく

くことを考えると、「人を大切にする」経営であり、労働組合であります。人にやさしい組織であります。組合員が「UAゼンセン(加盟組合個々)の組合員でよかつた」と感じてもらえるような活動を推進していくことを思っています。



ながしま ともこ  
UAゼンセン会長 永島 智子さん

●プロフィール
1993年 4月 株式会社ニチイ入社
2000年10月 マイカルユニオン中央執行委員
2006年10月 マイカルユニオン中央副書記長
2008年10月 マイカルユニオン中央書記長
2011年 6月 イオングループワーカーズユニオン中央執行書記長
2016年10月 イオングループワーカーズユニオン中央執行委員長
2018年10月 イオングループ労働組合連合会会長
2020年 9月 UAゼンセン副会長 流通部門長
2022年10月 日本労働組合総連合会 中央執行委員
全國労働組合生産性会議 副議長
12月 UNIGローバルユニオン商業部会副議長
2023年 4月 UNIアジア太平洋地域組織執行委員
2024年 9月 UAゼンセン会長

ていますか。

永島●労働組合加入のメリットについてよく聞かれますが、お互いのたすけあいの精神で築かれている共済は、働く人々の生活を守り、向上させるうえで本当に大きな利点があると思います。

—では、共済についてお伺いします。

こくみん共済 coop の  
さまざまな共済は魅力的

には、産別として最優先の運動の一つ

である「相互扶助の充実」について明記されています。これにもとづき、働く人々の経済的・社会的地位の向上を目指しています。

UAゼンセン福祉共済互助会は、共済の加盟店員とその家族の福祉向上を目的として、各種共済制度の運営を担っています。また、制度の改善や改訂、新共済の検討などを行っています。共済運動の推進のため、労働者自主福祉運動の発展と実現に向

け、組織グループに共済事業局を設けています。戦後から脈々と受け継がれてきた労働者自主福祉運動は、賃金・労働条件の改善と並ぶ労働運動の柱の一つであり、産別としても大事にしてきた運動です。今後もこの考え方は普遍だと考えています。

また、組織の拡大、強化に向け、役員もこの考え方を充分に理解することが重要です。さまざまな場面で共済のメリットを感じた組合員の方から感謝されることもしばしばです。今後も労働組合として、こうした取り組みの推進に向けて、頑張っていきたいと思います。

—次に、ここ数年の物価上昇や雇用環境の変化において、UAゼンセンも大幅な賃上げに取り組み、実現してこられました。一方で、引き続き物価上昇が続く状況で、組合員の可処分所得の向上に向けた保障の見直しは、今後も取り組みが必要ではないかと思われます。産別や加盟組合が共済活動に取り組む意義について、どのようにお考えですか。

UAゼンセンには、運動の指針として、組合員の生活向上や社会全体の発展に貢献するための基盤となる5項目の綱領があります。その第1項

は、労働組合とともに労働者自主福祉運動の推進を主体的に担つきました。まず、産別として共済の推進をどのように取り組ま

ります。

永島●共済活動と労働組合の関係は密接で、そのルーツは「たすけあい運動」にあります。産別・単組を問わず、今も変わらず最優先の活動です。

永島●労働組合の共済活動から生じたこくみん共済 coop は、私たち産別にとつて大切な協同組合の共済パートナーだと思っています。その意味でも、組合員の皆さん的生活を支えるために、こくみん共済 coop との協力関係が欠かせません。これからも変わらず、UAゼンセンの共済運動を支えていただきたいです。

現在、すべての保障分野を網羅したフルラインでの共済制度があることは、大変ありがたいと考えています。しかし、時代の変化に対応したニーズに向け、今後はこくみん共済 coop とともに協力しながら新たに開発していくこ



社会情勢の変化に対応し  
組合員の生活を守る  
取り組みの推進を

最近では、地域を問わず各地で自然災害が多発しています。また、近年の新型コロナウイルスの感染拡大や、将来的には南海トラフ地震や首都圏直下型地震の発生の恐れなど、私たちの健康や生活基盤を脅かすさまざまなリスクがあります。このような時代環境の変化において、伝統的なたすけあいの精神を継承し、さらに私たちにとって大切な「組合員とご家族を守る」運動としても、共済の推進が求められます。

そして組合員の生活に直接かかわる別の面では、物価上昇が挙げられます。今後も物価高が続くことを考えると、収入と支出のバランスが鍵になると思います。そのためにも、「社会的な賃上げ」が不可欠です。UAゼンセンは、2025年の賃金闘争において、加盟組合の奮闘によつて早期・高水準の賃上げを実現しました。同時に、政府の最低賃金引き上げ方針や同一労働同一賃金の法制化に対応しながら、賃金格差の是正を進めてい

収入と支出のバランスを考えると  
いう意味では、共済加入によつて、支  
出をいかに抑えるかが生活を安定さ  
せる手段としても重要です。

この相乗効果を活かしながら、組合員の皆さんにも共済加入のメリットを実感していただきたいです。

には大きな魅力があります。4年前から導入された団体割引制度を最大限に活用することで、物価高騰で逼迫する組合員の生活を守る策にうなげられればよいと思います。

医療共済、生命共済、介護共済、傷害・賠償共済、住宅あんしん共済などのUAゼンセン各種共済とこくみん共済 coop のマイカー共済によって、すべての保障分野を備えたフルラインの共済制度を加盟組合や組合員の方に提供できることは、非常に有益だと思います。

車やバイクなどを購入すると、そのタイミングで他の保険に加入することも考えられます。しかし、第2の負上げとして、こくみん共済 coop のマイカー共済加入のメリットを浸透させることで、契約を見直していただき、引き続き「出を制す」可処分所得の向上を目指します。

永島●時代の変化の先を見るることは、組合員の生活を守るうえで産別に求められる重要な役割だと考えています。今この時代の、幸福度がやや低かつたり、経済成長が鈍つっていたりする点が日本全体の課題です。もう一度、この国が元気にキラ輝くことができ、若

——最後に、国内では政府の想定以上に少子高齢化が進み、今後それぞれの産業を支える労働力人口も縮減していくことが想定されるなど、さまざまな課題があると思います。またA-Iの進展などによって、働き方の変化も想定されます。U.Aゼンセンとして、こうした社会的な課題への対応を期待されると思っています。

**永島**●マイカー共済は、UAゼンセン共済にはない、自動車やバイクなどを対象とした車両関連の補償に対応できる、こくみん共済 coop ならではの魅力がある共済です。

していきたいと思います。今後も是非  
推進していきたいです。

また、組合員の生活のみならず、地  
域社会の安全を守るために、安全  
運転の啓発が重要です。そのためにも、こくみん共済 coop の「7才の交通  
安全プロジェクト」にもご協力したいと  
思います。

い人たちが夢や希望を持てるようないかなくてはなりません。日本人の社会を作っていくために、総力を上げ英知を結集し、本当に安心して働き続けられる環境づくりが求められます。今後、少子高齢化が進んでいくと、誰もが介護に直面せざるを得なくなるでしょう。そのためにも、介護共済は非常に大事だと思います。

安心して働き続けるうえで、みんなでたすけあいそれぞれの産業が発展していくなければなりません。そのための環境整備が組合にも求められています。その先に、皆が幸せを感じ実感できる社会を築いていきたいと思います。

A portrait photograph of Kōki Ōta, a middle-aged man with dark hair, wearing a dark suit, white shirt, and patterned tie, smiling at the camera.

——ありがとうございました。  
今後のUAゼンセンの更なる発展をお  
祈り申し上げます。





## 労働組合の皆さんへ

### 組合活動中のけがや特定疾病※1、賠償事故への備えは万全ですか？

- 楽しいはずの組合行事が思いもよらない事故で台無しにならないよう、組合員とそのご家族等をけがや特定疾病※1、賠償事故からお守りします。
- 組合員の皆さんのために日々活動されている組合役職員の皆さまが安心して組合業務を行っていただけるよう、組合役職員の皆さまをけがや特定疾病※1、賠償事故からお守りします。

こくみん共済 coop がおすすめする団体保障制度は  
組合活動中のリスク(けがや特定疾病※1・賠償)をトータルにサポートします！

※1 特定疾病とは（細菌性食中毒、急性心筋梗塞、急性心不全、脳卒中、熱射病、日射病）をいい、行事サポート共済と役員サポート共済で保障されます。行事スポット共済は特定疾病の対象外です。

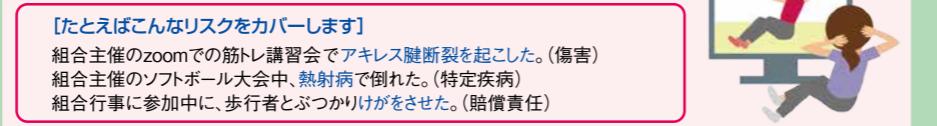
#### ◀◀ 制度ラインナップ ▶▶

##### 行事サポート 共済

賠償責任保障付

労働組合活動補償費用保険特約条項付帶約定履行費用保険  
組合行事サポート特約付帯施設賠償責任保険

年間行事が多い場合におすすめ！手ごろな保険料で1年間の組合行事をサポート！



##### 役員サポート 共済

賠償責任保障付

労働組合活動補償費用保険特約条項付帶約定履行費用保険  
役員サポート特約付帯施設賠償責任保険

組合役職員への保障を手厚くしたい場合におすすめ！組合役職員の活動をサポート！

組合役職員（専従役職員・非専従役職員）の組合業務活動におけるけがや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。



##### 行事スポット 共済

賠償責任保障オプション付

行事参加者の傷害補償特約付帯普通傷害保険  
国内旅行傷害保険特約付帯普通傷害保険  
団体行事補償特約付帯施設賠償責任保険

※詳しくにつきましては、団体保障制度パンフレットをご参照いただくか、最寄りのこくみん共済 coopにお問合せください。

こくみん共済 coop

(株)全労済ウィック

【引受保険会社】共栄火災海上保険株式会社  
承認番号: 24-0438

返り等を踏まえて補強した計画に  
もとづき、「新しさたすけあい」の創造・実践と中期経営政策で掲げた  
「3つの姿（10の行動）」にもとづく、  
2024年度の主な取り組み内容の  
報告を行いました。

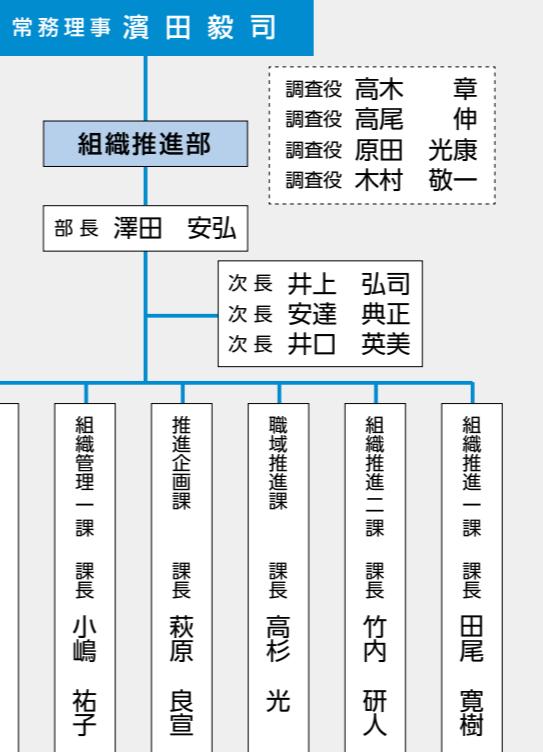
#### ● こくみん共済 coop ×全労済▼ 2024年度 経過報告

2024年度は、「こくみん共済 coop 中期経営政策2022-25（変革と創造）」の3年目として、中期経営政策の前半期2ヵ年の振り返り等を踏まえて補強した計画にもとづき、「新しさたすけあい」の創造・実践と中期経営政策で掲げた「3つの姿（10の行動）」にもとづく、2024年度の主な取り組み内容の報告を行いました。

議題	会場
● こくみん共済 coop ×全労済▼ 2024年度 経過報告	日 時 ■ 2025年5月26日(月) 開催形式 ■ 集合開催 参 加 者 ■ 35団体39名

あわせて、国際協同組合年（IY C2025）の機会を活かしながら、地域・社会が抱える課題への対応や各関係団体との共創活動を展開していくります。

#### こくみん共済 coop 組織推進部 体制図 [2025年4月1日付]



主な取り組み課題  
2025年度版

##### 組合員・生活者との姿

###### ①多様なコミュニケーション手段を確立

- ・アプリの普及・利用拡大のさらなる促進
- ・WEB（アプリ・マイページ等）機能のさらなる改善・拡充

###### ②幅広く安心をサポート

- ・資産形成等を含めたトータルな保障提案のさらなる展開
- ・データを活用した保障提案の定着化
- ・WEBによるコミュニケーション中心の商品の新規実施（2026年5月予定）
- ・店舗等での取り組み

###### ③事業・運動への参加、共感を拡大

- ・共済を通じた社会課題の取り組み
- ・SDGsロードマップの取り組み

##### 協力団体・共創パートナー団体との姿

###### ④スムーズで迅速な共済活動

- ・セット共済WEBシステムのさらなる機能拡充

###### ⑤組合員にむけた組織間の共創

- ・協力団体と連携した取り組み
- ・共創パートナー団体と連携した取り組み

##### ⑥地域課題解決にむけた共創

- ・共済を通じた社会課題解決の取り組み

##### 業務・経営の姿

###### ⑦体制・役割を最適化

- ・こくみん共済 coop グループの教育体系にもとづく人財の育成
- ・柔軟・多様で自律的な働き方の実践
- ・一部の関連事業会社の統合を踏まえた組合員への寄り添い

###### ⑧事務・お支払い等を高度化・効率化

- ・新たな損害調査業務体制・業務による組合員への寄り添い
- ・損害調査業務の品質向上の取り組み
- ・共済事務・共済金お届け業務のデジタル化のさらなる拡大

###### ⑨お役立ちを進める推進体制

- ・「CX-Challenge」の取り組み
- ・CRMシステムの導入にむけた取り組み
- ・拠点事務の削減にむけた取り組み

###### ⑩さらなる健全性・安定性確保

- ・統合的リスク管理(ERM)の取り組み

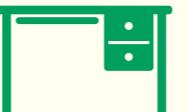
# 行動の備えについて

## 1 家の中の安全スペースを確保する

家の中で被災した場合、風水害でも地震でも停電する可能性が高く、屋内は真っ暗な状態になります。家の中は実は危険な場所が多く、ガラスが割れたり、地震の場合は物の落下、火災などの危険性もあります。

割れるものがない場所・頭上からの落下物、横からの飛散物がない場所・火気がない場所を1箇所でも良いので、

探し家族で共有し、発災後、安全が確認されるまでの間はそこで過ごせる工夫をしましょう。玄関先や廊下、和室や寝室などに安全スペースを作ると良いでしょう。



## 2 正しい情報を積極的に得て、速やかに避難行動をする

風水害の場合、正しい情報を前もって入手し備えておけば、家族が危険に巻き込まれるのを未然に防ぐことができます。天気予報などで台風や大雨警報などが出た際には、テレビやネットで自治体からの情報を得る準備をしておきましょう。警戒レベルは、風水害の被害を最小限に抑えるために自治体から発令されます。

防災アプリやテレビ、ラジオなどからお住まいの地域

### 警戒レベルの一覧表

警戒レベル	状況	住民がとるべき行動	行動を促す情報
5	災害発生又は切迫	命の危険 直ちに安全確保!	緊急安全確保
警戒レベル4までに必ず避難!			
4	災害のおそれ高い	危険な場所から全員避難	避難指示
3	災害のおそれあり	危険な場所から高齢者等は避難	高齢者等避難
2	気象状況悪化	自らの避難行動を確認	大雨・洪水・高潮注意報(気象庁)
1	今後気象状況悪化のおそれ	災害への心構えを高める	早期注意情報(気象庁)



## 3 頭を守る行動をとる

屋外にいた場合、安全なスペースが確保できるとは限りません。地震などでその場から動けない状況であれば、まずは頭を守りましょう。低くしゃがんで頭を深く抱えます。カバンなどを持っていれば頭の上に置き、クッション代わりに使いましょう。頭の周りには大切な血管が多く通っていますので、小さな子どもでも咄嗟に屈めるよう普

段から「ダンゴムシのポーズ」として伝えておきましょう。また、家族との連絡方法を具体的に決めておくことで、被災後の行動が速やかになります。備蓄と行動いずれの場合も、自分ごととして必要なモノやルールを考えることが非常に大切です。我が家オリジナルの防災に取り組んでみてください。

# 特集 防災・減災コラム



富川万美  
東日本大震災の支援活動を機にNPO法人ママプラグ(現M-plug)を設立。「アクティブ防災」を提唱し、全国各地で子連れや家族のための防災セミナーの講師、企業や自治体の監修等を務める。著書に「全災害対応!最新子連れ防災BOOK」(祥伝社、2024)などがある。

日本に住んでいる以上、切っても切れないのが「自然災害」。全国各地で地震や台風といった災害が後を絶ちません。しかしながら何からはじめて良いのか分からない方も多いはず。ここでは、女性や高齢者、子ども、ペット等、各家庭のニーズに合わせた取り組みやすい防災術をお伝えします。大災害が来ると、まず起るものが「ライフラインの停止」です。電気・ガス・水道など、日常生活に欠かせないモノやことが簡単にできなくなってしまいます。

## ライフラインが停止すると、どのようなことが起こるのでしょうか。

停電あたり一面が暗闇に。家だけでなく、周囲も全て暗いので、必要なものを取りに行きたくて身動きができなかった。明かりの大切さを痛感した。

災害というと非常食のイメージが大きかったが、そもそも食欲が湧かず、むしろ温かいものや甘いものなど、心を落ち着かせるものが食べたくなった。

1週間お風呂に入れないことがとても辛かった。特に赤ちゃんがいたので、おむつかぶれがあり、シャワーだけでも毎日させたかった。

これらはほんの一部ですが、過去の災害でライフラインが止まったために起きた体験談です。このような体験談を知ることで、防災を自分ごととして捉えることができます。家が火事または倒壊などで居住できなくなる場合を除いて、多くの方が災害時も我が家で過ごすことになります。これを「在宅避難」と言います。避難所などの生活に比べるとプライバシー やセキュリティ面でもストレスがかかりにくいので、避難生活が長引く際は、自宅が最も安心安全な場となります。ひとことで「防災」と言つても災害ごとに特徴があり、住んでいる場所やそのときの状況、季節などによって備えも変わってきます。ポイントは、具体的にいつどこで何を使うか、どのように行動するかということ。いざという時のために、家族の防災を「モノの備え(備蓄)」と「行動の備え(家族のルール)」に分けて考えてみましょう。

## モノの備えについて

備蓄は①家庭内備蓄②非常用持ち出しリュック  
③携帯用防災ポーチの3種類に分けて取り組みましょう。

### 1 家庭内備蓄

在宅避難をする可能性が高いため、家庭内備蓄は最重要です。食料品・水・体温調節対策・衛生用品などに加え、とっさの行動が速やかに取れるよう明かり(懐中電灯・ランタン)・情報収集のためのツール(スマホやラジオ)・掃除グッズ(ほうき・ちりとり・ごみ袋など)が必須アイテムとなります。



### 2 非常用持ち出しリュック

持ち出し品は、在宅避難が火災・倒壊・浸水などで困難になった場合、避難先で一時に使う備蓄です。多くの場合、被災後に必要な物資を取りに帰れたり、十分ではないものの物流が再開しますので、持ち出し品はあくまで

推奨は7日間ですが、それが困難な場合は最低でも3日分は外出なしで過ごせるように備えておきましょう。食料や飲料は冷蔵庫の中身や既に家にある食料を備蓄として考え、食べ慣れているものを非常時も食べられるように心がけましょう。

も一時的に使用する物です。あまり多くのものを詰めすぎて、重くて持ち出せない、しまった場所が分からない、などということが無いようにしましょう。



### 3 携帯用防災ポーチ

防災ポーチは、外出先で被災し、どこかで長時間過ごす必要がある場合、お守り代わりになります。カイロやマスク、

携帯用バッテリーやちょっとした食料などを入れておきましょう。飲料水はいかなる場合でも持ち歩くようにしましょう。





こくみん共済 coop の推進担当が、協力団体からご紹介いただいた名店・隠れた穴場をレポートします。

## 東京・中央区 串エ門 室町店

日本鉄道労働組合連合会(JR連合)よりご紹介いただきました。

「串エ門」は豊富なメニューの中で、ボリューム満点の唐揚定食が名物です。お値段そのままでも唐揚げの枚数(2~6枚)を選べます。外はカリッと中はジューシーな唐揚げが山盛りで、ご飯との相性も抜群。特製ポン酢でさっぱりと味変も楽しめます。満足度の高いランチタイムが過ごせる人気店です。お近くにお越しの際は、ぜひお立ち寄りください。

☎050-5869-8495

〒103-0022

東京都中央区日本橋室町  
1-13-5 貝新NYビル B1F  
東京メトロ銀座線三越前駅A6出口  
(コレド室町1裏口)より徒歩1分

[営業時間]

●[月~金]

ランチ 11:00~14:15(L.O. 13:45)  
17:00~23:00(L.O. 22:15)

●[土]

16:30~22:00(L.O. 21:15)

[定休日]

日・祝日

※ランチタイム、唐揚げ無くなり次第

営業終了となります。



私は  
たくさんの夢がある。  
そんな夢を応援して支えてくれる  
ろうきんがいる。

R ろうきん

はたらくあなたの、  
いちばんそばに。

ろうきん  
イメージモデル  
森川 葵

森川 葵、  
ろうきんを知る。

2025年4月1日作成

## こくみん共済(全労済) 文化フェスティバル 2025 夏



### こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロホール公演(3歳以上有料) 全指定席

7/19(土) 魔法の冒険 いつも心に花束を~マジックマイム劇 ◆劇団笑太夢マジック

7/20(日) パパはマジシャン ◆劇団芸優座

7/21(月) おまつり今昔物語 ◆民族歌舞団 荒馬座

7/22(火) いたずらぼうけんミュージカル かいけつソロ! まほうつかいのでし ◆劇団俳協

7/23(水) カドヤ食堂のなぞなぞ ◆劇団うりんご

7/24(木) 人形劇 ふしき駄菓子屋 錢天堂 ◆人形劇団ひとみ座

7/25(金) わんぱく寄席 ◆日本伝統芸能を守る会

7/26(土) ミュージカル ミクロの三統士 ◆劇団トマト座

7/27(日) ふたりのイーダ ◆劇団仲間

7/28(月) いのちのまつり ◆劇団たんぽぽ

### こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ 展示室公演(3歳以上有料) 全自由席

7/26(土) 楽しいタップとクラウンショー ◆G-E-JAPANエンターテインメント・カレッジ

7/27(日) 魔法の物語(マジックドラマ)ムーン・ライト・ドール ◆劇団笑太夢マジック

日本児童・青少年演劇団協同組合(児演協) ☎03-5909-3064 URL ▶ <https://www.jienkyo.or.jp>

CAT-A-TAC

**不思議の国のアリス**  
ハートをなくした女王

日時	8月2日(土) 13:00/17:00
	8月3日(日) 13:00
料金(全指定席 税込)	一般 5,000円 U-25 3,500円 (大学生・専門学生を含む) 中・高校生 2,500円 小学生以下 1,500円 障がい者割引 2,500円
●お問い合わせ	MITATEYA合同会社 E-Mail : <a href="mailto:info@cat-a-tac.jp">info@cat-a-tac.jp</a>

親子のためのコンサート  
**音楽の絵本 CALYPSO**  
カリプソ

●日時 8月5日(火) 14:00  
●チケット料金(税込)  
一般 3,500円  
子ども 2,000円  
全席指定

●お問い合わせ (株)スペース・ゼロ  
03-3375-8741 (平日10:00~17:30)

### こくみん共済 coop 組合員の皆さまへ

「音楽の絵本2025 カリプソ」の優待価格チケットをご用意しております。(7月27日まで)

#### 「こくみん共済 coop 公式アプリ」から

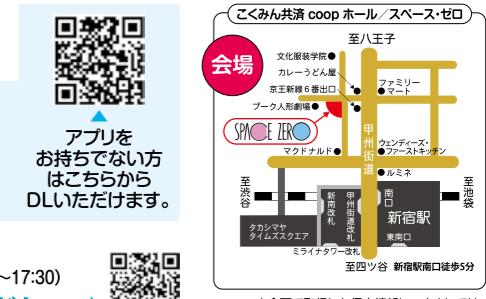
(※ログインにはマイページ登録済みのユーザーID、パスワードが必要です。)

トップページの「こくみんLifeサポート」から「生活設計サポート」に進み、上部の「文化フェスティバル」バナー(いくつか他の広告と順番に表示されます)を選択しあ申し込みください。

#### ●優待に関するお問い合わせ

こくみん共済 coop 文化フェスティバル事務局 03-3375-8741 ((株)スペース・ゼロ内) (平日10:00~17:30)

各公演詳細はスペース・ゼロホームページ (<https://www.spacezero.co.jp>) をご覧ください。→



本企画で取得した個人情報につきましては、本企画に関連する業務に限ってのみ使用いたします。



編集部では皆さまのご意見やご要望を反映し、誌面の充実を図るため、読者アンケートを実施しています。ご応募いただいた方の中から抽選で10名様に「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼントいたします。たくさんのご応募をお待ちしています。

### 応募方法

- クイズとアンケートにお答えいただき、FAXで機関誌『こくみん共済 coop』編集部まで送信してください(2025年9月26日(金)必着)。
- 「WEB-こくみん共済 coop」からもご応募いただけます。
- 当選者の発表はプレゼントの発送をもって代えさせていただきます。

**FAX番号 03-5351-7328**

WEB-こくみん共済 coop アドレス <https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

### 3択クイズ

組合員の皆さまのニーズやこの間の改善要望の反映や社会的背景・情勢等にもとづいて、2025年4月1日に制度改定が行われたのは、なに共済でしょうか？

解答欄

- ①マイカー共済 ②住まいの共済 ③団体生命共済

### アンケート

(□に✓印をつけてください)

**Q1 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」をご覧になりましたか？**

見た まだ見ていない 身近にインターネットの環境がない

**Q2 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」について、どう思われますか。(複数回答可)**

多くの人が見ることができて良いと思う リアルタイムや双方向の情報発信に期待する  
便利な機能を充実させて欲しい 情報の流出などが心配 見ることができないので関係ない

**Q3 <WEB版について>冊子版と比べてのご感想をお聞かせください。(複数回答可)**

パソコンから利用できて便利 便利な機能がたくさんあって良い デザインが良い  
使い勝手が良くない アクセスしにくい 見ていないので分からぬ  
冊子の方が利用しやすい その他( )

**Q4 今号の記事の中で興味を持たれた記事はありますか?(複数回答可)**

トップインタビュー 中央推進会議NEWS  
協力団体における共済制度推進の実例[第42回] 組織推進部NEWS  
ファイナンシャル・プランニング講座 防災・減災 コラム  
訪問先のご近所グルメ 特になし

**Q5 <冊子版について>内容についての総合的な満足度はどの程度ですか？**

満足 やや満足 普通 やや不満 不満

**Q6 上記「Q5」の理由や、その他ご意見があればご記入ください。**

[ ]

お名前*	フリガナ	団体名	〒 （郵便番号）	（住所） （発送先）	電話番号（ ）
------	------	-----	-------------	---------------	---------

\*は必須項目です。必ず記入ください。 ●個人情報の取り扱いについてご記入いただいた個人情報については、プレゼントの発送以外の目的には使用いたしません。

**FAX送信先**

機関誌 こくみん共済 coop 編集部 (こくみん共済 coop 組織推進部 推進企画課)

**FAX 03-5351-7328**

※番号のお間違いにご注意ください。