

こくみん共済

COOP

2025.JAN
Vol.112



火災共済から進化を続けた住まいの共済は、
皆さまのご協力により、70周年を迎えることができました。

おかげさまで70周年 新住まいの共済

火災共済・自然災害共済

風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済



こくみん共済 coop
公式キャラクター
ピットくん

「人でも泣いている者がないように
基本理念に基づき、地方の細部まで
連携を図れる共済活動を」

日本私鉄労働組合総連合会(私鉄総連)

福田 英樹 中央執行委員長

こくみん共済 coop
中央推進会議 新議長に聞く

こくみん共済 coop 中央推進会議
橋本 修平 議長

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS
第89回全体会議

労働者自主福祉運動の啓発活動
産別・ゴム連合での取り組み

新任調査役紹介

火災共済70周年

ファイナンシャル・プランニング講座

NISAと新団体年金共済を
活用した分散投資

訪問先のご近所グルメ

トップインタービュー

こくみん共済〈全労済〉

全国労働者共済生活協同組合連合会 COOP

CONTENTS

トップインタビュー

「一人でも泣いている者がないように」
基本理念に基づき、地方の細部まで
連携を図れる共済活動を

日本私鉄労働組合総連合会(私鉄総連)

福田 英樹 中央執行委員長

4

こくみん共済 coop 中央推進会議 新議長に聞く

多様性が求められる時代に合う共済のあり方を

こくみん共済 coop 中央推進会議

橋本 修平 議長

8

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS

第89回全体会議

10

労働者自主福祉運動の啓発活動

産別・ゴム連合での取り組み

12

新任調査役紹介

13

特集

火災共済70周年

14

ファイナンシャル・プランニング講座

NISAと新団体年金共済を活用した分散投資

16

訪問先のご近所グルメ 東京・渋谷区 棋の音Café

19

こくみん共済 coop Vol.112 読者アンケート&プレゼント

20

WEB こくみん共済

誌面はWEBでもご覧いただけます。

<https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>明けまして
おめでとうござい

ます 二〇二五年

「一人でも泣いている者がないように」 基本理念に基づき、地方の細部まで 連携を図れる共済活動を

昨年7月、私鉄総連第91回定期大会において、日本私鉄労働組合総連合会(私鉄総連)の中央執行委員長に就任された福田英樹さん。近年、慢性的なドライバー不足など、交通運輸業界は大きな打撃を受けています。そのような現状で、私鉄総連の運動をいかに推進するか、その取り組みや、じくみん共済coopとの関わり、今後の展望などについてお話を伺いました。

日本の公共交通の 当たり前の安全・安心を 守り続けたい

—新年、明けましておめでとうございます。鉄道、バス、ハイヤー・タクシーを代表する私鉄総連ですが、中央執行委員長として、職場の組合員やご家族への思い、様々な運動などについてお伺いします。まずは、自己紹介からお願いします。

福田 ●明けましておめでとうございます。



日本私鉄労働組合総連合会(私鉄総連) 中央執行委員長

ふくだ ひでき
福田 英樹 さん

●プロフィール

2008年9月 東京地下鉄労組 銀座支部 支部書記長
2010年9月 東京地下鉄労組 銀座支部 支部長
2012年9月 東京地下鉄労組 本部執行委員
(教育文化部部長・青年女性対策部長)
2014年9月 東京地下鉄労組 本部執行委員(庶務・財政部長)
2016年8月 私鉄総連 中央執行委員(企画調査局長)
2020年8月 私鉄総連 中央執行委員(書記長)
2024年7月 私鉄総連 中央執行委員長

出身地: 東京都足立区 趣味: スポーツ
座右の銘: One for All, All for One

する意義をどのように考えていらっしゃいますか。

ます。本年もどうぞよろしくお願ひします。私の生まれは東京の足立区で、1992(平成4)年に営団地下鉄(現、東京メトロ)に入社しました。当時は副都心線の開業や、南北線の全線開通に向けて地下を掘っている最中でした。本来なら、入社後に駅の業務を経験した後、乗務員の試験があります。しかし、私の場合は、新線開業で乗務員が必要だったこともあり、駅での業務はせずにそのまま乗務員の試験を受けました。それ以来、日比谷線で車掌を2年間経験し

た後、20歳で運転士になり、有楽町線を15年、銀座線を3ヵ月運転していました。組合活動の始まりは、21歳の時に、職場の青年女性委員がはじまりでした。その後、35歳の時に専従役員として労働組合の仕事に専念するようになりました。そして、8年前に私鉄総連へ出向となり、今に至っています。

—現在、鉄道業界を取り巻く状況や私鉄総連として強化している取り組みはどのようなものでしょうか。

福田 ●新型コロナウイルスの影響により、産業全体が大きな打撃を受けました。乗務員、技術職員をはじめ、各部門の要員不足はより深刻になっています。

組合員とその家族の生活を守るために、職場の青年女性委員がはじめ、3つの柱を中心にしての闘争を職場から全力で取り組み、労働条件の改善、産業基盤の強化、持続可能な魅力のある産業をめざし、取り組んでいます。直近にあった秋闘では、組織・職場総点検運動(職点)に取り組み

ました。労働者の安全と健康を守り、働きやすい職場づくりに向け、組織や職場の総点検をする取り組みです。秋闘を終えて25春闘、さらには次の運動へと繋げていきます。

最近は聞くことが減りましたが、

一時は「2024年問題」として、物流・運輸業界にスポットが当たりました。これはバスやタクシーでも同じことが言えます。

大型二種免許の取得者の減少に歯止めがかからず、地方のバス路線は減便傾向にあります。おそらく都市部

に住む地方出身の方が久しぶりに帰省すると、以前走っていたバスの本数がだいぶ減ったことを実感すると思います。地方ではこの問題は年々深刻化を増しており、ダイヤを維持することも難しいのが現状です。

要員不足は以前から問題視されていましたが、コロナの影響で減便せざるを得ない状況に追い込まれました。当初からアフターコロナの状態が推測できたものの改善がはかられず、そのしわ寄せが今まさに来ていました。

安定輸送である日本の公共交通を今後も地方部を含め、どのように守っていくかが大きな課題でもあります。これまで以上に信頼を得られるよう「交通政策要求」の実現に向け力を入れてきます。

福田 ●入社したのが私鉄総連に加盟している営団地下鉄(現、東京メトロ)だったので、当初からじくみん共済coop(当時の全労済)が身近にありました記憶があります。入社後に新入組合員講座があり、労金や労済の話をしていただき、成り立ちや労働者自主福祉運動はみんなで作った運動だという教育を入り口で受けました。ですから、労済運動などに大きな違和感もなく年月が経ち、今に至っています。

最近では組合員の高齢化が進んでいます。私鉄総連の共済でも、加入件数・口数が右肩下がりで歯止めがかかりていません。特に、火災・自然災害共済の加入減が心配です。全国的に無保障者ゼロに向けた運動を展開していますが、なかなか解消にまで至つていません。

私鉄総連は、「一人でも泣いている者がないように」の理念のもと、みんなで助け合おうという取り組みを進めています。特に地方ではこの取り組みが求められていると感じます。

近年では自然災害も激甚化しています。こうした事態に備えるうえで

地域との繋がりを大事に 中小規模の労働組合にも 目を向けた活動を

今後もそれぞれの地域でこくみん共済 coop と労働組合が繋がりを持つて、一人一人に目を向けた活動をすることに大きい意義があると思います。

——続いて、「団体生命共済」の取り組みについてお伺いします。私鉄総連では、2017年1月に、「してつ統一団体生命共済」が導入され、8年が経ちました。現在の加入拡大への取り組み事例や、成果・課題などについてお聞かせください。

●2017年にしてつ統一団体生命共済が導入された際、私は単組にいました。地方の中小規模の労働組合が産別の団体生命共済に加入する

についてお伺いします。若年層の資産形成や老後の経済的な備えなど、私は鉄総連としての考え方や具体的な取り組みについてはいかがでしょうか。

福田●「してつ新年金」は、今の時代、将来への不安も大きく、本来頼りとすべき社会保障が不十分であるため、老後の資産形成、備えとして打ち出した年金共済制度と位置付けています。新NISA（少額投資非課税制度）等との役割の違いを明らかにし、してつ新年金が安心できる制度であると発信できるとよいですね。より良い発信方法も含め、担当者と相談させていただきながら、組合員の安心した資産形成の援助となるよう推進していきたいと思います。

「コミュニケーションを密に
『顔の見える運動』を続け
次世代に繋げたい

——それでは、次に昨年の定期大会で確認された、今年度の運動方針の推進にあたり、こくみん共済 coop の役割や協力について、どのようにお考えでしようか。

福田●やはり「顔の見える運動」が大

他産別でも同様かもしれません
が、委員長に選出されるの方の多くが
大手組合出身だと思います。私も私
鉄総連の中で一番大きい組織から出
ています。中小組合から見ると、こう
いう大手組合出身だと、地方になか
なか寄り添うことができないイメージ
を持たれているかもしれません。それ
を払拭できるよう、繋がりを大切に
各単組・組合員の皆さんのが想いをしつ
かりと受け止めながら、きちんと答

他産別でも同様かもしれません
が、委員長に選出される方の多くが
大手組合出身だと思います。私も私

ています。中小組合から見ると、こういう大手組合出身だと、地方になかで、守り番として、おどさない、じ

なが寄り添うことかできないイメージを持たれているかもしれません。それを払拭できるよう、繋がりを大切に各単組・組合員の皆さんのが想いをしつかりと受け止めながら、きちんと答

今後も地域の移動をどのように守り、発展させていくかが大きな課題です。持続可能な魅力ある交通産業を目指し、交通政策要求実現に向けた取り組みを強化していきます。

――では、「住まいの共済」についてお伺いします。近年の災害の多発や大規模化をふまえ、昨年4月に商品を改定しました。先ほど、共済の加入件数が右肩下がりとのお話がありましたが、私鉄総連の「災害時無保障者解消に向けた取り組み」について、産別としてのお考えや具体的な取り組みについてお聞かせください。

私鉄総連では全国で約230の組合が加盟していますが、そのほとんどが中小組合で、大手組合は14組合しかありません。大手組合が加入することで、制度全体における安定感が増すことは言うまでもありません。今後も、スケールメリットを活かしてつ統一団体生命共済の持続をより良い形で行うことが重要だと考えています。

—それでは、「じくみん共済 coop 公式アプリ」についてお伺いします。じくみん共済 coop は、今後の暮らしに必要な新しい安心の提供として「公式アプリ」と「じくみん lifeサポート」を導入しました。今後さらなる利用拡大に向け、どのように周知されますか。

向けては各地域と連携しながら、産別として全国に発信する方法を検討していきたいです。

また、地域における人と人との繋がり、顔の見える活動を通じて、意見交換や様々な協力体制が構築できれば、加入促進に繋がるのではないかと思います。

引き続き、各地域の連携を密に無保障者ゼロの取り組みを進めていきます。

先輩方がこれまで築き上げてきた安全で安心な世界に誇れる公共交通をより良い形で残し、次世代に繋いで

——本日は、お忙しいところ、お話しいただきありがとうございました。今後の私鉄総連のますますの「発展」とご活躍をお祈り申し上げます。

聞き手
こくみん
調査役
高木

A portrait of Koichi Kimura, a middle-aged man with dark hair, wearing a dark suit, white shirt, and blue tie. He is smiling slightly and looking towards the camera.

多様性が求められる時代に合う 共済のあり方を

「こくみん共済 coop 中央推進会議

議長 橋本 修平さん

この度、こくみん共済 coop 中央推進会議の新議長に、橋本 修平さんが就任されました。今までの労働運動のエピソードや共済運動における今後の課題、各産別組織に望むこと、今後の中央推進会議への決意など、さまざまなお話を伺いました。



[プロフィール]
1993年4月 株式会社日立製作所入社
1998年7月 日立製作所労働組合デバイス開発センターブラジル支社 執行委員
2006年7月 日立製作所労働組合デバイス青梅支社 副執行委員長
2008年7月 日立製作所労働組合 中央執行委員
2012年7月 日立製作所労働組合デバイス青梅支社 書記長
2014年7月 日立グループ労働組合連合会 政策局長
2018年7月 日立グループ労働組合連合会 事務局長
2020年7月 日立製作所労働組合 書記長
2024年7月 電機連合 事務局長

[出身地]広島県広島市 **[趣味]**読書・アニメ・ミリタリー
[座右の銘]無理をしない

支部の役員時代に 体感した喜びと苦しみ

—今まで経験された労働運動で、印象的だった出来事やご苦労されたことをお聞かせください。

橋本●私の組合役員歴は、日立製作所労働組合（以下、日立労組）のデバイス開発センターブラジル支社で執行委員を1期2年務めたのが始まりです。その後は6年間、8年に日立労組本部の中央執行委員に就

任しました。今思い返すと、当時は非常に春闘の厳しい時期でした。

印象的な出来事としては、支部の役員をしていました。その後は本部の中央執行委員を4年間務めた後、支部の書記長として戻っていました。その2年の中に、急に事業所閉鎖の話が持ち上がりました。事業所側と1年半ほど協議を重ね、2014年に閉鎖が決まりました。その時の対応が大変でした。

共済の取り組みにおいても課題に直面しました。「団体生命共済」のウエークポイントは、事業所が閉鎖して組合員でなくなり、共済を続けられないと、特に多摩メーデーには、支部から家族も含めて200人くらいが参加する一大イベントでした。

一方、苦労したのは、事業所が閉鎖したことだけではありません。当時は半導体関係の工場ではなく、多くは畠違いのグループ内企業に移りました。

その間も、事業所閉鎖に向け、事業自体を徐々に縮小していました。同時に同じ地域には小規模な蛍光灯製造の事業所が一ヵ所あるだけで、日立には半導体関係の工場ではなく、多くは畠違いのグループ内企業に移りました。

グループ括加入の メリットを実感する 団体生命共済

—支部、単組、労連の各時代の労働運動を振り返り、共済とのかかわりはいかがでしたか。

橋本●最もかかわりが多かったのは電機連合共済で、長年担当していました。また、こくみん共済 coop の「マイカー共済」は、日立グループ連合の役員時に導入しました。

日立グループは外資系も含め、連結外になる単組も非常に多いのが特徴です。

そのため、日立グループの制度・保険では更新ができない場合など、お手頃な掛金の「マイカー共済」を紹介できたのはよかったです。さらには、「団体生命共済」の取り組みも、日立グループ連合の大きな強みでした。手頃な掛金のうえ、基礎疾患がある方も含め、一律加入ができるのは大きなメリットです。

以前、支部の書記長だった頃に、ある組合員の方が亡くなりました。配偶者は外國の方でコミュニケーションをとるのが難しく、諸手続きをしていただくために事業所にお越しいただきました。組合の窓口と

希望者を対象に、事業所内に相談窓口の部屋を設け、雇用先を探したり、人材派遣会社の人に履歴書の書き方や面談の練習を指導していただいたりと、さまざまな準備の手伝いをしました。

日立製作所の職場に戻ったのですが、支

部の副委員長にと声がかかったため、再び労働運動に復帰しました。一度職場に戻った私のようなケースは少ないかもしれません。2年間副委員長を務め、200

8年に日立労組本部の中央執行委員に就

任しました。今思い返すと、当時は非常に春闘の厳しい時期でした。

印象的な出来事としては、支部の役員

をしていました。その後は本部の中央

執行委員を4年間務めた後、支部の書記長

として戻っていました。その後は本部の中央

執行委員を4年間務めた後、支部の書記長

として戻いました。

一方、苦労したのは、事業所が閉鎖し

たときのことです。当時は半導体

関係の工場ではなく、多くは畠違いのグル

ープ内企業に移りました。

その間も、事業所閉鎖に向け、事業

自体を徐々に縮小していました。同時に

同じ地域には小規模な蛍光灯製造の事業

所が一ヵ所あるだけで、日立には半導体

関係の工場ではなく、多くは畠違いのグル

～産別・ゴム連合での取り組み～

こくみん共済 coop 中央推進会議では、構成組織における「労働者自主福祉運動の啓発活動」について、活動の情報連携を行っています。ゴム連合では、この間、啓発活動に積極的な取り組みを実施されておりましたので、その一端をご紹介いただきました。



運動の継承

活動の主体、牽引役である各組織の役員が労働者自主福祉運動とは何かを理解したうえで取り組みを進めていくことが重要。

産別としては、主に地区別協議会内の研修場面において、労働者自主福祉運動を学ぶ場を提供。



① 各地区別協議会の代表者が揃う会議にて、労働者自主福祉運動に関する研修を実施。

② 各地区的地域性に応じた研修会を開催。



▼中四国地協・マイカー共済の研修



▲関西北陸地協・能力向上の研修

③ 産別本部→2025年に阪神・淡路大震災の教訓を活かすための研修を予定。

今後に向けて



ゴム連合
船橋 弘靖 記者長
(中央推進会議 常任委員)

ゴム連合 単組数：48組合
組合員：44,400人
主にゴム、プラスチック産業に
携わる産業別労働組合

労働者自主福祉運動は、社会人になるまでの教育では学ぶ機会が無く、多くの組合員は会社・労組に入って労組役員から説明を受けることで初めて学ぶと思われます。労働運動と同様に、労働者自らが主体となってお互いを支え合いながら成り立っていることがとても重要であり、労組役員はその点を理解した上で取り組みを進めることができることが、労働者自主福祉運動、共済運動においても組合員の共感を得た活動につながっていくと考えます。この活動について、これまでの先輩方からの想いをしっかりと引き継ぎながら、ゴム連合の理念を実現していきたいと思います。

新任調査役紹介



こくみん共済 coop 調査役
原田 光康

2024年10月1日より「こくみん共済 coop 調査役」に就任いたしましたUAゼンセン出身の原田光康と申します。どうぞよろしくお願いいたします。

産別における地方組織である都道府県支部や産業業種単位で構成する部門（部会）での活動に携わってきました。労働政策や労働条件闘争の方針策定を担う労働条件担当を務めた時期もありましたが、当時は、いわゆる平成不況とデフレの影響を大きく受ける経済環境の中で、賃上げがかつての時代のように進まないジレンマを抱えた時代でもありました。組合員一人一人の生活の維持改善に向け、組合員加入を推進し、組合員に組合員であることのメリットを伝えていくとともに、「保障の見直し」「可処分所得を増やす」取り組みは極めて重要な意義を持つ活動でもありました。

ゼンセンが「こくみん共済 coop」と共同運営する「生命共済」が大きな役割を果たして

2024年10月1日より「こくみん共済 coop 調査役」に就任いたしましたUAゼンセン出身の原田光康と申します。どうぞよろしくお願いいたします。

産別活動の中で「こくみん共済」は「生命共済」を実現することでの安心感を生み出し、組合員にも安定した保障を提供することを実現しています。

産別活動の中では「こくみん共済」を強く意識したのは、新潟県支部に赴任した時でした。私が着任した2004年は、7・13水害に加え、中越地震が発生した時であり、多くの組合役員・組合員の皆さんが、セツト共済に助けられたことがあります。そのことは、災害に対する備えとしての共済の役割について強く考えさせられ、「共助」の大切さを強く心に刻むことになりました。そして、当時の全労済の皆さん、災害後の罹災確認などに昼夜を徹して奔走される姿も拝見しております。予期せぬ被災により困り果てている一人の方々に、迅速な給付を対応するべく、真摯な努力を続ける姿に敬服した次第でした。

今後は、マイカー共済などを含め、組合員の皆さんに「共助」や「労働者自主福祉運動」の大切さを伝えながら「こくみん共済 coop」を着実に広げるべく、微力ながら活動していきたいと思っておりますので、よろしくお願いいたします。

2024年10月1日より「こくみん共済 coop 調査役」に就任しました私鉄総連（南海電気鉄道労働組合出身の木村入社して間もないころ「職場代議員にならないか」との声がかかり、23歳の時に「二期だけの約束」で引き受けたものの、気が付くと以來36年間にわたり労働組合運動に携わることになりました。私は鉄総連の「一人でも泣いているものがないように」とする運動理念と、「こくみん共済 coop」が掲げる「たすけあい」「ささえあい」は、ともに労働組合の原点でもあります。組合員一人一人が、「不安なく安心して生活していくか」が幸せの「鍵」であり、また労働者自主福祉活動は、労働組合運動と表裏一体であります。

日本では、近年、世界的規模の気候変動により、数十年に一度といわれるような自然災害が、各地で毎年のように発生し、被害も年を追うごとにより甚大なものになっています。

私鉄総連では、時間をかけながら、「こくみん共済 coop」と共同運営する「生命共済」が大きな役割を果たして

2024年10月1日より「こくみん共済 coop 調査役」に就任しました私鉄総連（南海電気鉄道入社です。皆さまには、大変お世話になりますが、よろしくお願い申し上げます。

入社して間もないころ「職場代議員にならないか」との声がかかり、23歳の時に「二期だけの約束」で引き受けたものの、気が付くと以來36年間にわたり労働組合運動に携わることになりました。私は鉄総連の「一人でも泣いているものがないように」とする運動理念と、「こくみん共済 coop」が掲げる「たすけあい」「ささえあい」は、ともに労働組合の原点でもあります。組合員一人一人が、「不安なく安心して生活していくか」が幸せの「鍵」であり、また労働者自主福祉活動は、労働組合運動と表裏一体であります。

日本では、近年、世界的規模の気候変動により、数十年に一度といわれるような自然災害が、各地で毎年のように発生し、被害も年を追うごとにより甚大なものになっています。

私鉄総連では、時間をかけながら、「こくみん共済 coop」と共同運営する「生命共済」が大きな役割を果たして

2024年10月1日より「こくみん共済 coop 調査役」に就任しました私鉄総連（南海電気鉄道入社です。皆さまには、大変お世話になりますが、よろしくお願い申し上げます。

今後は、マイカー共済などを含め、組合員の皆さんに「共助」や「労働者自主福祉運動」の大切さを伝えながら「こくみん共済 coop」を着実に広げるべく、微力ながら活動していきたいと思っておりますので、よろしくお願いいたします。

2024年10月1日より「こくみん共済 coop 調査役」に就任しました私鉄総連（南海電気鉄道入社です。皆さまには、大変お世話になりますが、よろしくお願い申し上げます。

今後は、マイカー共済などを含め、組合員の皆さんに「共助」

働く仲間のたすけあいとしてスタートした火災共済が70周年を迎えました



「火災共済」開始

1954

1955

新潟大火 発災



1995

阪神・淡路大震災 発災



「自然災害共済」開始

2000

2005

東日本大震災 発災



みんなで被災地応援プロジェクト

お見積もり 1件につき 100円を被災地支援の活動団体に寄付
～あなたの災害時の安心が被災地の大きな力につながる！～

期間：2024年3月1日～2025年5月31日



みんなで被災地応援プロジェクトとは

2024年3月に開始した、ご自身の住まいの保障点検が被災地支援につながる「みんなで被災地応援プロジェクト」。この取り組みは、住まいの共済のお見積もり1件につき100円を、被災地で復旧支援活動を行うボランティア(支援)団体に当会から寄付をするものです。

1回目の寄付を実施！ ～3,820,600円を日本赤十字社に寄付～

2024年3月～5月のお見積もり38,206件に応じた計3,820,600円を、令和6年能登半島地震の復旧支援活動をされている『日本赤十字社』に寄付いたしました。

動画ツールのご紹介

各動画は以下の二次元コードよりご視聴いただけます
【公開期限：2025年5月31日まで】

大切な住宅と家財を
災害から守る

持ち家編



内容：風水害を中心とした住まいのリスク



大切な住宅と家財を
災害から守る

賃貸編



内容：集合住宅におけるリスク



戦後復興間もない頃、何か起これば生活のすべてが失われた時代。「誰もが入れる保障があれば、安心して働ける」「みんなが力を合わせれば実現できる」という想いが、1954年に大阪の地で結実し、火災共済事業がスタートしました。そして2024年、働く仲間のたすけあいの象徴である火災共済は、70周年を迎えました。これも支えていただいた多くの皆さまのおかげです。本当にありがとうございます。「みんなでたすけあい、豊かで安心できる社会づくり」の理念を実現するために。70周年を契機に、あらためて多くの仲間とともに「暮らしを守る取り組み」を進めてまいります。

おかげさまで70周年

新 住まいの共済 5つの安心ポイント

火災共済・自然災害共済

01 風水害・ 地震にも安心

自然災害共済では、風水害の場合、小さな被害も大きな被害も実際の損害額で保障(※)。最高保障額もUPして安心です。
※契約共済金額が上限となります。

02 掛金は 全国一律

共済はたすけあいの仕組み。全国どこでも、一律の掛金でご加入いただけます。

03 築年数・ 使用年数に かかわらず しっかり保障

住宅や家財は、年数が経過するほど価値(時価)が下がっていきます。火災共済は、被害にあった住まいや家財と同程度のものを新たに購入・修復するために必要な金額(再取得価額)で保障します。

04 持ち家も、 賃貸も

持ち家でも賃貸でもご加入いただけます。家財のみのご加入も可能であるため、大切な家財を守る備えもできます。

05 手続きが 簡単・便利

マイページや公式アプリで、いつでもどこでもご加入や共済金のご請求などができます。災害時、電話が繋がりにくくてもお手続きいただけます。

「住まいの共済」誕生
2015



火災共済・自然災害共済
風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賃貸責任共済

「住まいの共済」商品改定
2024

令和6年能登半島地震 発災



おかげさまで70周年
新
住まいの共済

NISAと新団体年金共済を活用した分散投資

資産運用の第一歩として、リターンとリスクのバランスを理解することが重要です。資産運用では、「1年間でどれだけ儲かったか」が重要な指標となります。これは年ごとに変動します。日経平均株価の推移を例に見ると、過去最高の収益率は1951年から1952年にかけての+118.4%であり、前年に100万円を投資していた場合、218万円以上になる一方で、2007年から2008年にかけてリーマンショックの影響で-42.1%という大きな損失を記録し、同じ100万円の投資額が約58万円まで減少しています。これらの大幅な変動は、年によって異なるため、短期的なリターンのみに頼らず、長期的な視点でリスクと向き合うことが必要です。

1 投資信託のプロットによるリスクとリターンの比較

収益の安定性を比較するためには、複数の資産をリスクとリターンの観点からプロットしたグラフが有効です。横軸にリスク（標準偏差）、縦軸にリターン（収益率）を設定して、異なる投資信託をプロットすると、各資産の特性が一目でわかります。たとえば、過去74年間の平均収益率が11.29%で同じでも、Aファンド（リスク5%）とCファンド（リスク50%）ではプレ幅が異なるため、手取りが大きく違います。Aファンドは収益の変動が小さく、手取りが多くなる一方、Cファンドは収益の変動が大きいため、手取りが減ります。

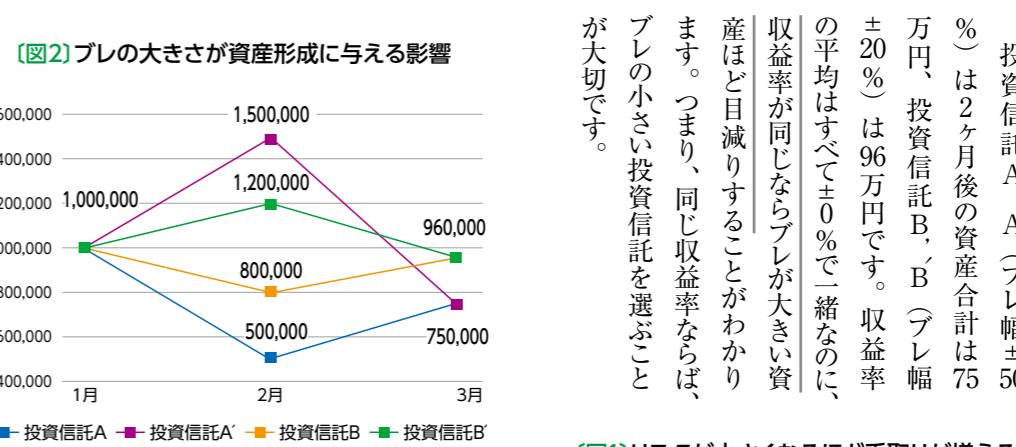
つまり、リスク（標準偏差）が同じならば収益率が高いものを選ぶべきであるため、Dファンド（収益率20%、リスク5%）は非常に効率的であることがわかります。単品買いする場合はグラフの左上にあるファンドを購入し、右下にあるファンドは避けるのが手取りを増やすポイントです。[図1]

2 リスク（ブレ）が大きいとなぜ手取りが減るのか

リスクの大きさが資産形成に与える影響を考えましょう。1月に4つの投資信託に100万円ずつ投資し、2ヶ月間運用したケースを考えます。[図2]

3 分散投資の具体例と最適な組み合わせ

リスクの大きさが資産形成に与える影響を考



投資信託A, A'（ブレ幅±50%）は2ヶ月後の資産合計は75万円、投資信託B, B'（ブレ幅±20%）は96万円です。収益率の平均はすべて±0%で、総合的に、収益率が同じならブレが大きい資産ほど目減りすることがわかります。つまり、同じ収益率ならば、ブレの小さい投資信託を選ぶことが大切です。

4 NISAのラインナップ^{※1}と新団体年金共済の分散投資

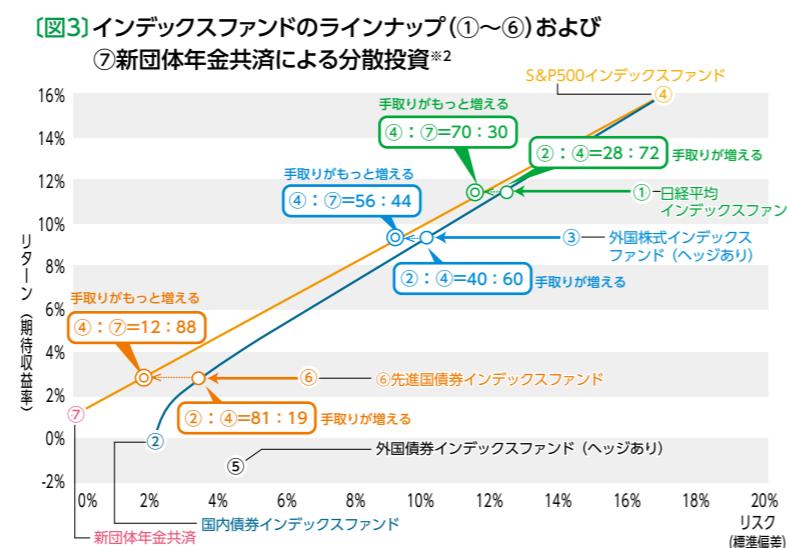
より効率的な運用が期待できるからです。たとえば、労働組合の現場では、「NISAがいいのか、労働組合の年金共済（新団体年金共済など）がいいのか」という議論が頻繁に交わされます。ですが、「まずは安定的な年金共済を主軸とし、プラスアルファとしてNISAをすすめるべき」という結論に至ることが多いようです。しかし、運用の専門家から見れば、最初から両者を組み合わせる方が効果的にリターンを得られる可能性が高まるため、いずれか一方を採用するのは望ましくありません。

具体的にNISAと新団体年金共済を併用するときの相性について、分散投資効果の面から検証してみましょう。[図3]

期待収益率11.5%の①日経平均インデックスファンド^{※2}を単品買いするよりも、②国内債券インデックスファンド^{※3}④S&P500インデックスファンド^{※4}⑤クスファンド^{※5}⑥先進国債券インデックスファンド^{※6}⑦新団体年金共済^{※7}の配分で分散するとリスク（標準偏差）が①固有の16.4%から12.3%まで下がるため（25%減）、投資効率（手取り）が高くなる可能性が高くなります。

期待収益率9.4%の③外國株式インデック

スファンド（ヘッジあり）^{※8}を単品買いするよりも、②国内債券インデックスファンド^{※3}④S&P500インデックスファンド^{※4}⑤クスファンド^{※5}⑥先進国債券インデックスファンド^{※6}⑦新団体年金共済^{※7}の配分で分散するとリスク（標準偏差）が①固有の14.4%から10.2%まで下がり（29%減）、投資効率が良くなります。



期待収益率2.9%の⑥先進国債券インデックスファンド^{※7}を単品買いするよりも、②: ④: ⑤: ⑥: ⑦の配分で分散するとリスクが⑥固有の81.19%の配分で分散するとリスクが6.7%から3.7%まで下がり（45%減）、投資効率が良くなります。

また、単品買いを許されるのは②と④のみで、それ以外の投資信託はグラフ左側にシフトする（リスクが小さくなり、手取りが増える）曲線が存在します。つまり、分散した方が望ましいということです。

期待収益率9.4%の③外國株式インデック

スファンド（ヘッジあり）^{※8}を単品買いするよりも、②: ④: ⑤: ⑥: ⑦の配分で分散するとリスクが③固有の14.4%から10.2%まで下がり（29%減）、投資効率が良くなります。

期待収益率9.4%の③外國株式インデック

<p



日本郵政グループ労働者共済生活協同組合(JP共済生協)よりご紹介いただきました。10月1日より将棋会館が千駄ヶ谷に新しくオープンし、その1階に「棋の音Café」がございます。オススメとしては、将棋を型取った「駒もなか」は粒あん、抹茶アイス、ホイップの三つの味を堪能できます。「月替わり棋士カプチーノ」はご覧の通り、棋士の顔がプリントされたカプチーノです。10月は羽生善治会長でしたが、毎月変わりますので、お越しの際は「駒もなか」と共にご賞味ください。





編集部では皆さまのご意見やご要望を反映し、誌面の充実を図るため、読者アンケートを実施しています。ご応募いただいた方の中から抽選で10名様に「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼントいたします。たくさんのご応募をお待ちしています。

応募方法

- クイズとアンケートにお答えいただき、FAXで機関誌『こくみん共済 coop』編集部まで送信してください(2025年2月28日(金)必着)。
- 「WEB-こくみん共済 coop」からもご応募いただけます。
- 当選者の発表はプレゼントの発送をもって代えさせていただきます。

FAX番号 03-5351-7328

WEB-こくみん共済 coop アドレス <https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

3択クイズ

解答欄

70年前、労働者の居住地域で度々発生する火災に備えるため事業を開始した火災共済。その後、地震などの災害を経験し、組合員・生活者の安心のために自然災害への備えを充実させ、「住まいの共済」と名前を変えて進化を続け、70周年を迎えるました。

「住まいの共済」に名前が変わったのはいつでしょう?

①2000年 ②2015年 ③2024年

アンケート

(□に✓印をつけてください)

Q1 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」をご覧になりましたか?

見た まだ見ていない 身近にインターネットの環境がない

Q2 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」について、どう思われますか。(複数回答可)

多くの人が見ることができて良いと思う リアルタイムや双方向の情報発信に期待する
便利な機能を充実させて欲しい 情報の流出などが心配 見ることができないので関係ない

Q3 〈WEB版について〉冊子版と比べてのご感想をお聞かせください。(複数回答可)

パソコンから利用できて便利 便利な機能がたくさんあって良い デザインが良い
使い勝手が良くない アクセスしにくい 見ていないので分からぬ
冊子の方が利用しやすい その他()

Q4 今号の記事の中で興味を持たれた記事はありますか?(複数回答可)

<input type="checkbox"/> トップインタビュー	<input type="checkbox"/> 中央推進会議 新議長に聞く
<input type="checkbox"/> 中央推進会議NEWS	<input type="checkbox"/> 労働者自主福祉運動の啓発活動
<input type="checkbox"/> 新任調査役紹介	<input type="checkbox"/> 特集 火災共済70周年
<input type="checkbox"/> ファイナンシャル・プランニング講座	<input type="checkbox"/> 訪問先のご近所グルメ
<input type="checkbox"/> 特になし	

Q5 〈冊子版について〉内容についての総合的な満足度はどの程度ですか?

満足 やや満足 普通 やや不満 不満

Q6 上記「Q5」の理由や、その他ご意見があればご記入ください。

[]

お名前*	フリガナ	団体名	〒 (郵便番号)発送先 〒 お届け先
電話番号() - - - -			

*は必須項目です。必ず記入ください。 ●個人情報の取り扱いについてご記入いただいた個人情報については、プレゼントの発送以外の目的には使用いたしません。

FAX送信先

機関誌 こくみん共済 coop 編集部 (こくみん共済 coop 組織推進部 推進企画課)

FAX 03-5351-7328

※番号のお間違いにご注意ください。