

こくみん共済

coop

2024.JUL
Vol.111



機関誌こくみん共済 coop 掲載記事

電子ブック化

こくみん共済 coop 公式キャラクター ピットくん

トップインタビュー

産別・広域労組 推進実例紹介

労済論壇・シリーズ産業

被災者 生活再建支援法

「たすけあい」の精神を忘れず、組織力をより強化することでスケールメリットを活かした共済へ

日本化学工業エネルギー産業労働組合
(JEC連合)

堀谷 俊志 会長

トップインタビュー

訪問先の近所グルメ

特集

機関誌「こくみん共済 coop 創刊111号記念」
「インタビュー記事の電子ブック化」

ファイナンシャル・プランニング講座
「新団体年金共済」のススメ

トップインタビュー

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS
第88回全体会議

広域労組における
共済制度推進の実例(第41回)

三菱重工グループ労働組合連合会

組織推進部NEWS

機関誌「こくみん共済 coop 創刊111号記念」
「インタビュー記事の電子ブック化」

「たすけあい」の精神を忘れず、組織力をより強化することでスケールメリットを活かした共済へ

日本の化学エネルギー産業を代表するJEC連合。業種別部会活動を柱に、ネットワーク型の組織として、さらなる運動を展開しています。昨年7月の定期大会で会長に就任された堀谷俊志さん。同年10月に、スケールメリットを活かしたJEC生命共済「パーフェクト」医療プラン（休業保障プラス）を新たに導入しました。今回は、JEC連合を取り巻く現状や、産別・単組による共済推進の意義、こくみん共済coopとの関わりについてなど、さまざまなお話を伺いました。

加盟単組の組織拡大と中小企業への支援が肝心

一本日はお忙しいところ、ありがとうございます」と、各運動方針の取り組みや昨年導入された「JEC生命共済パーカー」の医療プラン（休業保障プラス）をはじめとする共済活動、こくみん共済coopとの関わりなどについて、お聞かせください。までは、会長の自己紹介をお願いします。

私の組合役員歴のスタートは、三菱レイヨン労働組合大竹支部に遡ります。22歳当時、会社の部長に呼び出され、「組合から執行委員になって欲しい声がかかったので、やってみ

身です。2017年に三菱化学、三菱樹脂、三菱レイヨンの3社が合併しました。それに伴い、翌年4月に3つの組合が統合して新しい組合が発足しました。結成当初は、まだ各労組の産別活動を継続していました。やがて、それぞれの産別を知ることで一本化の検討を進め、2019年10月からJEC連合に加盟させていただきました。

私の組合役員歴のスタートは、三菱レイヨン労働組合大竹支部に遡ります。22歳当時、会社の部長に呼び出され、「組合から執行委員になって欲しい声がかかったので、やってみ

る」と言われたのが、きっかけです。「はい」か「YES」しかない時代で、あまり深く考えもせらず、断ることを知らずに流れで引き受けてしまいまし。以来、かれこれ30年以上も労働運動に関わっています。

先日の別のインタビューで、動物に例えるなら?と質問され、「マグロ」と即答しました。泳ぐのをやめると死んでしまうため、眠っている間でもずっと泳ぎ続けるマグロのイメージに似ているからです。

私もじつとしているのが苦手で、日々動き続けています。単組の委員長時代も、産別の会長となつた今でも、

全国を飛び回って「加盟組合の人と会って話をする」ことを常に意識しています。何よりも、組合員にとって身近な存在でありたいと思っています。JEC連合加盟単組の皆さんには、ぜひ気軽にお声がけいただきたいです。

座右の銘は「荒馬の轡は前から」です。難しい問題に対処するには、正面から堂々とぶつかつた方がよいといふ意味です。言葉通り、いかなる難局でも逃げずに正面から正々堂々と対峙し、間違いに気づいたらすぐに「ごめんなさい」と謝れるよう、心がけたいたいです。



日本化学エネルギー産業労働組合（JEC連合）
会長

ほりたに
堀谷 俊志さん

●プロフィール
2018年 三菱ケミカル労働組合発足 中央執行委員長就任
2023年7月 JEC連合 会長就任
2023年8月 連合副会長就任
出身地：山口県
趣味：シーカヤック（宿泊+お酒付き）、浜田市吾友ファンクラブ会員
座右の銘：荒馬の轡は前から

一次に、JEC連合ならびに化学・エネルギー関連産業についてお伺いします。近年、新型コロナウイルス感染症が私たちの仕事や生活、さらには組合活動にも多大な影響を及ぼしてきました。現場の医療関係者はもちろん、社会に欠かせないせください。

JEC連合を取り巻く近況や、力を入れている取り組みなどについてお聞かれてください。

堀谷●3年以上にわたり、新型コロナウイルス感染症が私たちの仕事や生活、さらには組合活動にも多大な影響を及ぼしてきました。現場の医療関係者はもちろん、社会に欠かせない

エネルギーや素材を製造・供給する私たちJEC連合の仲間も、感染のリスクを負いながら懸命に働いてきました。一時の難局を乗り越えられた今、改めてJEC連合の仲間に敬意を表します。

また、コロナ禍により、リモートワークやオンライン会議などのWEB環境が整つてきました。同時に、今までにない多様な働き方が加速し、良い影響が及ぼされた面もあります。これもピッチをチャンスに変えた、働く仲間の工夫と知恵の結集だと感じています。

これまで、カーボンニュートラルへの対応が挙げられます。単に温室効果ガスの排出を実質ゼロにする目標だけではなく、化石エネルギー中心の産業構造・社会構造をクリーンエネルギーへと転換する、GX（グリーントランسفォーメーション）という考え方を中心にシフトしています。

これまで、カーボンニュートラルは経済・社会システムを制約すると考えられてきました。しかし、最近では、温室効果ガスの削減によって、事業の発展に繋げようという考え方へ変わりました。これは、化石燃料資源を大量使用する化学・エネルギー産業の維持・発展にも通じます。

これまで、カーボンニュートラルは経済・社会システムを制約すると考えられてきました。しかし、最近では、温室効果ガスの削減によって、事業の発展に繋げようという考え方へ変わりました。これは、化石燃料資源を大

きな影響を及ぼしてきました。現場の医療関係者はもちろん、社会に欠かせない

エネルギーや素材を製造・供給する私たちJEC連合の仲間も、感染のリスクを負いながら懸命に働いてきました。一時の難局を乗り越えられた今、改めてJEC連合の仲間に敬意を表します。

また、コロナ禍により、リモートワークやオンライン会議などのWEB環境が整つてきました。同時に、今までにない多様な働き方が加速し、良い影響が及ぼされた面もあります。これもピッチをチャンスに変えた、働く仲間の工夫と知恵の結集だと感じています。

これまで、カーボンニュートラルへの対応が挙げられます。単に温室効果ガスの排出を実質ゼロにする目標だけではなく、化石エネルギー中心の産業構造・社会構造をクリーンエネルギーへと転換する、GX（グリーントランسفォーメーション）という考え方を中心にシフトしています。

これまで、カーボンニュートラルは経済・社会システムを制約すると考えられてきました。しかし、最近では、温室効果ガスの削減によって、事業の発展に繋げようという考え方へ変わりました。これは、化石燃料資源を大

きな影響を及ぼしてきました。現場の医療関係者はもちろん、社会に欠かせない

エネルギーや素材を製造・供給する私たちJEC連合の仲間も、感染のリスクを負いながら懸命に働いてきました。一時の難局を乗り越えられた今、改めてJEC連合の仲間に敬意を表します。

2023年10月より、全地区本部(以下、地本)の共済制度の統一

とあわせ、「くみん共済 coopによる組合員一律加入制度を導入した、三菱重工グループ労働組合連合会(以下、三菱重工グループ労連)。

全国にある11の地本がそれぞれ独自で行っていた共済制度を1つの制度にまとめるにあたり、導入までの流れや苦労したこと、今後の展望などについて、本部執行部の皆さんにお話を伺いました。

その後、昭和9年(1934年)に重機、航空機、鉄道車両などを加え、改めて三菱重工業株式会社としてスタートしました。現在では、陸・海・空、宇宙部門など、社会インフラから民生品に至るまで数多くの製品を生み出しています。

また、グローバルな事業展開はもちろんのこと、昨今では脱炭素化の潮流のなかで、グループとして果たすべき役割を認識しながら、新製品の開発・製造・販売などを手がける総合重工メーカーとなっています。



三菱重工グループ労連本部執行部の皆さん。
左から石岡 信大中央執行委員、牧野 祥二書記長、
井上 昌弘会長、杉原 明日美中央執行委員。

三菱重工グループにおける 事業内容の概要について

労働組合の体制について

分所得の向上」と「無保障者をなくす」との考え方のもと、共済活動を進めています。

牧野●日本の近代化に伴い、三菱重工は明治17年(1884年)、岩崎彌太郎によって創立されました。政府から

工部省の長崎造船局を譲り受け、長崎造船所と命名して造船事業を本格的に開始したことと合わせ、それ以前に彌太郎が発足していた三菱財閥の基礎である九十九商会の2つの流れが合

わざり、後に三菱造船株式会社として成長しました。

その後、昭和9年(1934年)に

労連が結成されました。その後、ゲ

ループ関連企業の労働組合も加盟し、

現在の組合員数は三菱重工労組で2,017年(2017年)10月に「三菱重工グループ労連」が結成されました。その後、ゲ

ループ労連が結成されました。その後、ゲ



インタビューに答える三菱重工グループ労連
本部執行部の皆さん
インタビュア: くみん共済 coop 竹内職員
伊丹 裕太郎

(3) 導入時に苦労した点や、それをどのように解決・対応したのか

杉原●今まで各地本が運営していた共済の全項目を網羅するのは難しい状況でした。そこで、保障項目としては從来

は、議論開始から数年が経っていました。

(4) 導入後の組合員からの反応

杉原●今のところ直接的な声は届いていませんが、ある程度評価していただいているのではないか。今後も本制度に対する組合員さんの理解がより深まるよう、引き続き申請方法なども含めて周知を進めていきたいです。

伊丹●「くみん共済 coop」としては、

会社の制度やダイヤモンド共済も含め、当グループの組合員がどんな制度の中で生活しているかをご理解いただき、その上で各個人に寄り添った適切な保障の提案をお願いします。



くみん共済 coop
組織推進部 組織推進二課
伊丹 裕太郎

三菱重工グループにおける 事業内容の概要について

労働組合の体制について

労働組合の体制について

分所得の向上」と「無保障者をなくす」との考え方のもと、共済活動を進めています。

石岡●地本では、単一組織の三菱重工労組として労働運動をしていました。やがて会社の再編に伴い、三菱重工労働組合にMHPSS(三菱日立パワーシステムズ)労働組合が加わり、平成29年(2017年)10月に「三菱重工グループ労連」が結成されました。その後、ゲ

ループ関連企業の労働組合も加盟し、現在の組合員数は三菱重工労組で2,551名を含む)と関連加盟組合で約3,689名(60歳以上の雇用延長者

0歳以上)と関連加盟組合で約3,600名となっており、グループ全体会員で約3万人となっています。

組織体制としては、本部と11の地本があります。本部には会長・副会長・書記長各1名ずつに加えて、中央執行委員9名の計12名がおり、地本ではそれぞれ人員構成に違いはあります。

三役・執行委員が配置され、計79名の役員が各地で活動を行っています。

組合員1律加入制度「ダイヤモンド共済」について

組合員1律加入制度「ダイヤモンド共済」について

組合員1律加入制度「ダイヤモンド共済」について

組合員1律加入制度「ダイヤモンド共済」について

組合員1律加入制度としては、本部と11の地本があります。本部には会長・副会長・書記長各1名ずつに加えて、中央執行委員9名の計12名がおり、地本ではそれ

れぞれ人員構成に違いはあります。

組織体制としては、本部と11の地本があります。本部には会長・副会長・書記長各1名ずつに加えて、中央執行委員9名の計12名がおり、地本ではそれ

「こくみん共済 coop 中期経営政策2022-25『変革と創造』」補強案
●「こくみん共済 coop 2024年度の主な取り組み課題

「こくみん共済 coop 中期経営政策2025年4月予定』の実施にむけて組合員のニーズや改善要求等を踏まえた取り組みや、損害調査業務の抜本改革の本格実施にむけて、自動車・住宅の損害調査業務のより一層の高度化・効率化、サービス向上の取り組みを行っていきます。

「令和6年能登半島地震」について甚大な被害に迅速に対応していくため、本部に災害対策本部を立ち上げるとともに、全国から職員を派遣し、被災された組合員の皆さまへの対応を最優先課題として、総力をあげて現地調査活動に取り組んでいます。

奥能登エリアについて、航空写真や自治体等の各種発表の情報をベースにした独自調査にもとづき、全壊エリアおよび一部全壊エリアは損害調査を省略し、すべて全壊として損害認定し、一部全壊エリアについても、損害調査を省略し、自治体発行の「り災証明書」のみで損害認定を行いました。

1月10日より、石川県、富山県および新潟県に全国から職員を派出することによって現地調査体制を強化を行いました。

姿、めざす姿として設定した「3つの姿(10の行動)」にもとづく、2023年度の主な取り組みである、アプリの導入・利用促進および「こくみんLifeサポート」の展開、住まいの保障点検と連動した社会課題の取り組み等の報告を行いました。

組んでいます。

労働組合の皆さんへ

組合活動中のけがや特定疾病※1、賠償事故への備えは万全ですか?

- 1 楽しいはずの組合行事が思いもよらない事故で台無しにならないよう、組合員とそのご家族等をけがや特定疾病※1、賠償事故からお守りします。
- 2 組合員の皆さんのために日々活動されている組合役職員の皆さんが安心して組合業務を行っていただけるよう、組合役職員の皆さまをけがや特定疾病※1、賠償事故からお守りします。

こくみん共済 coop がおすすめする団体保障制度は
組合活動中のリスク(けがや特定疾病※1・賠償)をトータルにサポートします!

※1 特定疾病とは(細菌性食中毒、急性心筋梗塞、急性心不全、脳卒中、熱射病、日射病)をいい、行事サポート共済と役職員サポート共済で保障されます。行事スポット共済は特定疾病的対象外です。

◀◀ 制度ラインナップ ▶▶

年間行事が多い場合におすすめ! 手ごろな保険料で1年間の組合行事をサポート!



年間を通して労働組合の会議や研修、イベントなどにおける組合員、組合役職員のけがや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。



[たとえばこんなリスクをカバーします]
組合主催のzoomでの筋トレ講習会でアキレス腱断裂を起こした。(傷害)
組合主催のソフトボール大会中、熱射病で倒れた。(特定疾病)
組合行事に参加中に、歩行者とぶつかりけがをさせた。(賠償責任)

組合役職員への保障を手厚くしたい場合におすすめ! 組合役職員の活動をサポート!



組合役職員(専従役職員・非専従役職員)の組合業務活動におけるけがや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。



[たとえばこんなリスクをカバーします]
自宅でモート会議中にトイレに行こうとして階段から転落してけがをし休業した。(傷害)
海外視察中に、脳卒中で倒れた。(特定疾病)
組合主催のフェスティバルでテントが倒れ来賓にけがをさせた。(賠償責任)

単発行事や家族参加型行事がある場合におすすめ! 日帰り行事や国内宿泊行事をサポート!



日帰り行事や国内宿泊行事におけるけがや熱中症のリスクを行事参加者全員をまとめてカバーします。(行事ごとに加入ができます。)



[たとえばこんなリスクをカバーします]
組合主催のソフトボール大会でアキレス腱をきった。(傷害)
組合主催のマラソン大会で、一緒に参加した家族が熱中症になった。(熱中症)
メーデー参加中、歩行者とぶつかりけがをさせた。(賠償責任)

※詳細につきましては、団体保障制度パンフレットをご参照いただくか、最寄りのこくみん共済 coopにお問合せください。



(株)全労済ウィック

【引受保険会社】共栄火災海上保険株式会社
承認番号:24-0438

取り組みの補強内容※抜粋 [表1]

①SDGsロードマップの取り組み

SDGs行動宣言(‘20.8)で掲げた6つの課題を着実に遂行し、2030年にむけた取り組みを進める。さらに、その先を見据え、事業活動の永続的な発展(ステナビリティ経営)にむけた準備を進める。

②組合員・生活者との姿

市場金利の上昇や取り巻く環境を踏まえ、多様化する組合員のニーズに応えていくために、老後保障・介護保障等を含めたトータルな保障のご提案を行っていく。

③協力団体・共創パートナー団体との姿

セッテ共済に関するお手続きを、WEB上で可能とするシステムの導入・展開を段階的に進めるとともに、組合員に寄り添い、協力団体とともに職域における「新しいたすけあい」の創造策定時に設定した、「3つの姿(10の行動)」は変わることなく、前半期の振り返りや取り組みの補強を行っています。

④業務・経営の姿

お役立ち発想と共に創活動を通じた「新しいたすけあい」を創造・実践する人財の育成・活躍を促進していく。

お役立ちDXのさらなる取り組みを進め、CX(組合員体験・価値)とEX(職員体験・価値)の実現をめざす。

「こくみん共済 coop 中期経営政策2022-25(以下、中期経営政策2025変革と創造)」で設定した、「3つの姿(10の行動)」は変わることなく、前半期の振り返りや取り組みの補強を行っています。

共創活動でさらに「新しいたすけあい」を創造・実現する具体的な変革の実現

定(2025年4月予定)の実施にむけて組合員のニーズや改善要求等を踏まえた取り組みや、損害調査業務の抜本改革の本格実施にむけて、自動車・住宅の損害調査業務のより一層の高度化・効率化、サービス向上の取り組みを行っていきます。

2023年度経過報告

2024年1月1日に発生した「令和6年能登半島地震」について対応報告を行いました。

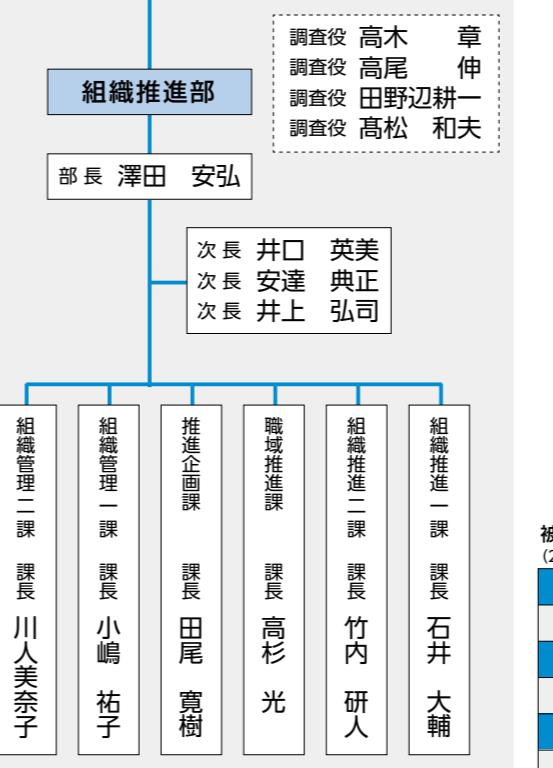
「こくみん共済 coop 中期経営政策2022-25(以下、中期経営政策2025変革と創造)」で設定した、「3つの姿(10の行動)」にもとづく、2023年度の主な取り組みである、アプリの導入・利用促進および「こくみんLifeサポート」の展開、住まいの保障点検と連動した社会課題の取り組み等の報告を行いました。

「令和6年能登半島地震」について対応報告を行いました。

こくみん共済 coop 組織推進部 体制図

(2024年4月1日付)

常務理事 濱田毅司



被災受付・調査状況 (2024年4月1日時点)

共済	件数	共済金額
火災共済	12,631件	221,199,967円
自然災害共済	10,977件	10,896,584,000円
慶弔共済	1,835件	39,762,000円
合計	25,443件	11,157,545,967円

協力団体向け機関誌 こくみん共済 coop は 創刊 111号 を迎えました

発刊 111 号を記念して、創刊号から現在までに協力していただいた団体の 皆さまのインタビュー記事を WEB でもご覧いただけるようになりました。



電子BOOK

掲載内容

● トップインタビュー



● 産別・広域労組推進実例紹介



● 労済論壇・シリーズ産業



● 被災者生活再建支援法



2024 電子ブック化
『協力団体向け機関誌
こくみん共済 coop の歴史』

WEB こくみん共済 coop
閲覧はこちらから



<https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai.html>

これからも協力団体の皆さまへの情報発信・コミュニケーションツールとして
発刊してまいります。引き続きのご愛顧を賜りますようよろしくお願ひいたします。

こくみん共済 40 周年

こくみん Life サポート
公式アプリをリリース



こくみん共済 coop
公式キャラクター
ピットくん

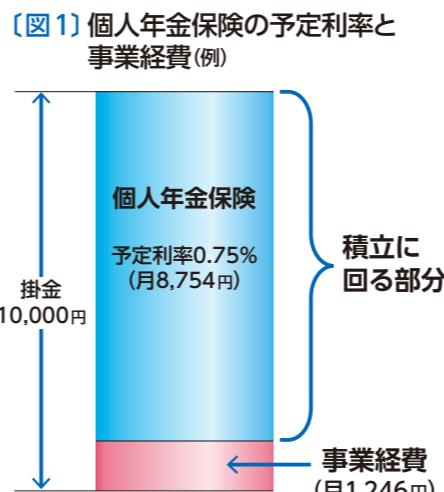
「新団体年金共済」のススメ

現在、貯蓄性商品を取り巻く環境は急激に変化しています。日経平均株価は2024年2月22日にバブル期の最高値を34年ぶりに更新し、新NISAをはじめとする投資熱が高まっている状況です。また、物価の上昇とともに金利も上昇傾向にあります。こうした背景の中で、労働組合業界における私共のセミナーでもNISAや投資信託の運用に関するテーマが増え続けています。

1 新団体年金共済をおすすめする理由

新団体年金共済には多くの優位性があります。まず、個人年金や団体年金は予定利率（契約時に約束される運用利率）で選ばれる方が多いのですが、これは誤りです。なぜなら、掛金（保険料）の全てが運用に回るわけではありませんからです。最初に保険会社や共済団体の事業経費が差し引かれ、その残額だけが積立運用に回るため、実際の運用利回りが低くなるという理屈です。

そのため、いくら予定利率が高くても事業経費の割合が高く設定されていると実質的な利回りが低くなってしまうのです。【図1】

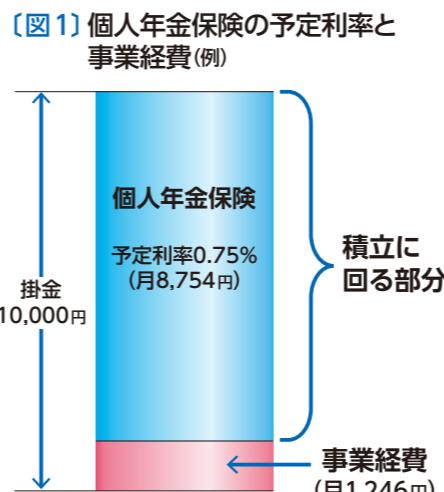


また、掛金も口座引落ではなく労働組合を通じて集める方法（団体一括払込契約）の場合は集金にかかるコストも抑えられます。これらは新団体年金共済の実質的な運用利回りが多いのであります。

なぜなら、掛金（保険料）の全てが運用に回るわけではありませんからです。最初に保険会社や

共済団体の事業経費が差し引かれ、その残額だけが積立運用に回るため、実際の運用利回りが低くなるという理屈です。

そのため、いくら予定利率が高くても事業経費の割合が高く設定されていると実質的な利回りが低くなってしまうのです。【図1】



2 世帯別の新団体年金共済の活用例

(1) 単独世帯または若年層

単独世帯や若年層にとって、新団体年金共済は比較的近い将来の資金づくりに活用できます。車の購入費用、結婚費用、住宅購入の頭金、あるいは運用資金の元手にするなど、今は使途が明確になっていないとしても、将来に向けて、気

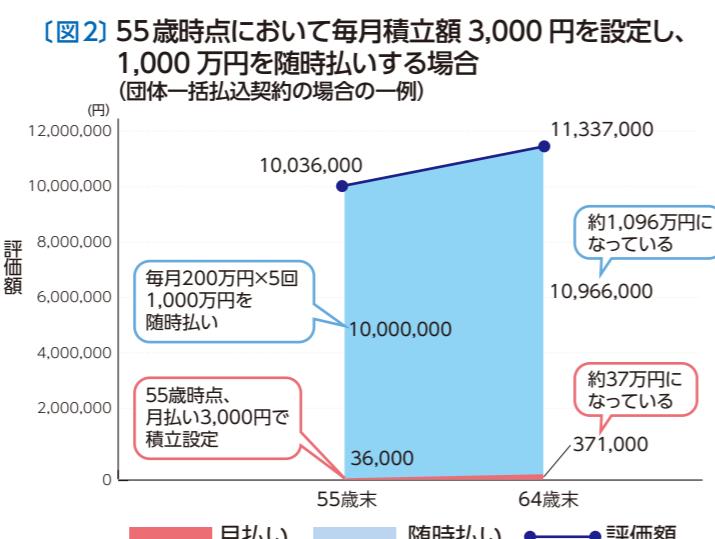


【図2】55歳時点において毎月積立額3,000円を設定し、1,000万円を隨時払いする場合
(団体一括払込契約の場合の一例)

増）。わずか10年間でも返戻率は約109.4%

と高く、特筆に値するでしょう。運用期間を長く設定できない50代の人におすすめです。

【図2】



増）。わずか10年間でも返戻率は約109.4%

と高く、特筆に値するでしょう。運用期間を長く設定できない50代の人におすすめです。

【図2】

3 終わりに

新団体年金共済は、リスクを抑えつつ無理なく資産形成を目指す方にとって非常に有効な手段です。各世帯のニーズに応じて柔軟に対応できるこの共済を活用するとより豊かな将来を実現できます。ぜひ、組合員さんの資産形成の一助として、新団体年金共済を紹介してください。



生活経済研究所®長野 所長
CFP®認定者 塚原 哲
生活経済研究所長野 所長、投資助言・代理業登録番号 関東財務局長(金商)第629号

1998年精密機器メーカーの労働組合役員に就任、2001年に労働組合専門のシンクタンク「生活経済研究所長野」を設立、2006年日本FP協会長野支部・支部長、2012年関東ブロック副ブロック長を歴任、2014年7月から日本FP協会評議員を歴任。全国で労働組合関連団体のライフソリューション活動の立ち上げに従事。

また、返戻率を高くみせたい場合、一般的には22歳満期にして運用期間を長くしたり、保険料支払い期間を短く10年間にしたりと様々な方法が採用されますが、読者の皆さんは「条件をそろえること」に重きを置くようにすれば見誤ることはありません。

例えば、55歳時点において月払い3,000円で積み立てを設定し、1～5ヶ月目まで毎月200万円（合計1,000万円）を隨時払います。すると、65歳時点における払込総額1,036万円に対し、脱退一時金（積立金）は約108%です。読者が自身でも学資保険の見積もりを取り、同条件でこれを上回るかどうかをぜひ確認してみてください。

新団体年金共済は、リスクを抑えつつ無理なく資産形成を目指す方にとって非常に有効な手段です。各世帯のニーズに応じて柔軟に対応できるこの共済を活用するとより豊かな将来を実現できます。ぜひ、組合員さんの資産形成の一助として、新団体年金共済を紹介してください。



私が
オススメ
します!

こくみん共済 coop
組織推進部 組織推進課
松橋 洋平

日本食品関連産業労働組合総連合会(フード連合)よりご紹介いただきました。

お店は田町にあります。ランチのおすすめメニューは「上州豚と10種類の野菜のせいろ蒸し定食」。せいろの上段に野菜、下段は豚バラ肉ともやしがたっぷりで食べ応えがあります。

他には名物の「あじフライ定食」も外せない逸品です。大きなあじフライ2枚と玉ねぎのフライにタルタルが添えられたパワフルな定食です。

お近くにお越しの際はぜひお立ち寄りください。



東京・港区 うおやまち 二代目 魚屋町

☎03-6435-0477

〒108-0014 東京都港区芝5丁目24-12

JR田町駅 徒歩約4分
都営三田線三田駅 徒歩約3分
都営浅草線三田駅 徒歩約3分

【営業時間】

- [月～金]
ランチ 11:30～14:30 (L.O.14:00)
15:00～23:30 (L.O.22:30)
- [土・日] 15:00～23:30 (L.O.22:30)

【定休日】不定休



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

らうきんは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています



はたらくあなたの、
いちばんそばに。

高梨 臨
紹介サイトはこちら



こくみん共済(全労済) 文化フェスティバル 2024

coop



こくみん共済 NEWS

2024年 ミュージカル・演劇・伝統芸能・パンクマイム・人形劇・
▶第52回◀ 影絵劇などさまざまな舞台作品を上演します。

笑いと涙と感動を
あなたに!

夏休み児童・青少年演劇フェスティバル

こくみん共済 coop ホール／スペース・ゼロ ホール公演(3歳以上有料) 全指定席

7/20(土) 14:00

魔法の冒険
いつも心に花束を
～マジックマイム劇

75分 休憩なし
4歳～大人

前売 大人 2,500円(税込)
子ども 1,500円(税込)

当日 大人 3,000円(税込)
子ども 1,500円(税込)

7/25(木) 14:00

古典語より
ばけもの
づかい

70分 休憩なし
幼児～小学生

前売 2,500円(税込)
当日 2,800円(税込)

同時上演 南京玉すだれ

人形劇おとわ

7/21(日) 14:00

グリムの
ハンスと大悪魔

前売 2,200円(税込)
当日 2,700円(税込)

90分 休憩10分
5歳～大人

前売 大人 2,500円(税込)
子ども 1,800円(税込)

当日 大人 3,000円(税込)
子ども 1,800円(税込)

7/26(金) 14:00

ちえんじ～図書室のまきかわ

75分 休憩なし
小学生

前売 2,500円(税込)
当日 2,800円(税込)

劇団風の子

7/22(月) 14:00

影絵劇 ゲゲゲの鬼太郎

前売 2,000円(税込)
当日 2,500円(税込)

60分 休憩なし
4歳～大人

追加公演 11:00
追加公演 11:00

7/27(土) 14:00

ベッカンコおに

いま、子どもたちに伝えたる民話劇

前売 2,500円(税込)
当日 2,800円(税込)

70分 休憩なし
小学生以上

劇団たんぽぽ

7/23(火) 14:00

クモはんぱと
きんぐつした

前売 2,500円(税込)
当日 3,000円(税込)

55分 休憩なし
小学生～大人

7/28(日) 14:00

車のいろは空のいろ

あまきみこ作

前売 2,000円(税込)
当日 2,500円(税込)

総合劇団
俳優館

7/24(水) 14:00

わんばく奇譲

前売 2,000円(税込)
当日 2,300円(税込)

60分 休憩10分
小学生～大人

7/29(木) 14:00

ふたりの
イーダ

古まけた
日めくりカレンダーは

「1915年8月6日」で
終わっていた…

原作/吉谷みよ子(講談社)

7/26(金) 14:00

タップダンスを踊ってみよう!

初心者歓迎!みんなで楽しく踊りましょう。

前売 11:00～12:00 / 14:00～15:00

参加費用 大人2,000円 子ども(小6以下)1,500円

※付添の方は無料

お申し込み先:G-E-JAPAN エンターテインメント・カレッジ

☎072-819-7112 FAX:072-875-4788

7/27(土) 14:00

つくってあそぼう!おばけ人形

お皿でつくる簡単なカラクリ人形づくり。

前売 10:30～12:00 / 13:30～15:00

参加費用 2,000円(材料費込み)

参加対象 幼児(親同伴)～大人

お申し込み先:人形劇団ポポロ

☎042-344-3389 FAX:042-346-6118

7/28(日) 14:00

クラウン(道化師)に挑戦してみよう!

自由な発想を笑いや感動に変えていきます。

開催時間 ①11:00～12:00 / ②14:00～15:00

参加費用 大人2,000円 子ども(小6以下)1,500円

※付添の方は無料

お申し込み先:G-E-JAPAN エンターテインメント・カレッジ

☎072-819-7112 FAX:072-875-4788

8月2日(金) 19:00

CHAIROIPLIN おどるシェイクスピア
PLAY!!!!

～夏の夜の夢～

全席指定

料金(税込)

一般 4,500円

大学・専門学生 3,000円

中・高校生 2,000円

小学生以下 1,000円

障がい者割引 2,000円

おやこペア 5,000円

8月3日(土) 13:00/17:00

8月4日(日) 13:00/17:00

お問い合わせ

E-Mail: chairoi.plin@gmail.com

8月2日(金) 19:00

8月3日(土) 13:00/17:00

8月4日(日) 13:00/17:00

お問い合わせ

(株)スペース・ゼロ 03-3375-8741 (平日10:00～17:30)

会場

文化振興学院

カレーランド

京王新宿6番出口

ファミリーマート

マクドナルド

セブンイレブン

ローソン

新宿駅

新宿通り

ミライナタワー

タカシマヤ

タイムズスクエア

アーバンモール

新宿

新宿駅

新宿通り

新宿駅

抽選で「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼント!!



編集部では皆さまのご意見やご要望を反映し、誌面の充実を図るため、読者アンケートを実施しています。ご応募いただいた方の中から抽選で10名様に「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼントいたします。たくさんのご応募をお待ちしています。

応募方法

- クイズとアンケートにお答えいただき、FAXで機関誌『こくみん共済 coop』編集部まで送信してください(2024年9月17日(火)必着)。
- 「WEB-こくみん共済 coop」からもご応募いただけます。
- 当選者の発表は発送をもって代えさせていただきます。

FAX番号 03-5351-7328

WEB-こくみん共済 coop アドレス <https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

WEB-こくみん共済 coop



アンケートフォーム



3択クイズ

解答欄

機関誌こくみん共済 coop の発刊111号を記念して、創刊から現在までに協力していただいた団体の皆さまのインタビュー記事を電子ブック化しました。この電子ブックのタイトルは「こくみん共済 coop の〇〇」です。〇〇の文字は何でしょう?

- ①軌跡 ②変遷 ③歴史

アンケート

(□に✓印をつけてください)

Q1 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」をご覧になりましたか?

- 見た まだ見ていない 身近にインターネットの環境がない

Q2 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」について、どう思われますか。(複数回答可)

- 多くの人が見ることができて良いと思う リアルタイムや双方向の情報発信に期待する
便利な機能を充実させて欲しい 他の人にも紹介したい 見ることができないので関係ない

Q3 (WEB版について)冊子版と比べてのご感想をお聞かせください。(複数回答可)

- パソコンから利用できて便利 便利な機能がたくさんあって良い デザインが良い
使い勝手が良くない アクセスしにくい 見ていないので分からない
冊子の方が利用しやすい その他()

Q4 今号の記事の中で興味を持たれた記事はありますか?(複数回答可)

- トップインタビュー 中央推進会議NEWS
広域労組における共済制度推進の実例[第41回] 組織推進部NEWS
ファイナンシャル・プランニング講座 特集・機関誌こくみん共済 coop 創刊111号記念
訪問先のご近所グルメ 特になし ~インタビュー記事の電子ブック化~

Q5 (冊子版について)内容についての総合的な満足度はどの程度ですか?

- 満足 やや満足 普通 やや不満 不満

Q6 上記「Q5」の理由や、その他ご意見があればご記入ください。

[]

お名前※ フリガナ	団体名	〒 〒 （郵便番号）
		（住所） （郵便番号）

*は必須項目です。必ず記入ください。 ●個人情報の取り扱いについてご記入いただいた個人情報については、プレゼントの発送以外の目的には使用いたしません。

FAX送信先

機関誌 こくみん共済 coop 編集部 (こくみん共済 coop 組織推進部 推進企画課)

FAX 03-5351-7328

※番号のお間違いにご注意ください。