

こくみん共済

2024.JAN
Vol.110



こくみん Lifeサポート

生活設計サポート

ご利用人気ランキング



メニュー No. : PG00287

メニュー名

【電子チケット】
TOHO シネマズ
優待チケット

会員特典

(一例) 一般料金(大学生以上)
2,000円→1,500円



メニュー No. : ST00475

メニュー名

ハンズ WELBOX
会員割引サービス

会員特典

専用バーコードご提示で
通常価格より5%割引



メニュー No. : ST01970

メニュー名

ビックカメラ
特別優待クーポン

会員特典

ビックカメラポイントカードと
クーポンのご提示で
3%のポイントアップ



- ・ご利用の際は「こくみん Lifeサポート(生活設計サポート)」の各メニューページをご確認ください。
- ・掲載情報は2023年11月時点のものです。
- ・各メニューのサービス内容、会員特典、料金などは予告なく変更になる場合がございます。
- ・最新の情報や提携先施設連絡先などの詳細につきましては、「こくみん Lifeサポート(生活設計サポート)」よりご確認ください。

巻頭インタビュー

働く人々の環境が変わりつつある今、
「こくみん共済 COOP 中期経営政策
2022-25 変革と創造」の先頭に立ち
「新しいたすけあい」を創造・実践する

こくみん共済 COOP
打越 秋一 理事長

トップインタビュー

「21世紀の基幹産業」をめざし、
生きがいや将来への希望を持って
働き続けられる労働環境づくりを

サービス・ツーリズム産業
労働組合連合会(サービス連合)
櫻田 あすか 会長

こくみん共済 COOP 中央推進会議 NEWS 第87回全体会議

特集
こくみん共済 COOP 公式アプリが誕生!

ファイナンシャル・プランニング講座
自転車事故と賠償問題
今、私たちが知るべきこと

訪問先のご近所グルメ

こくみん共済 <全労済>

CONTENTS

巻頭インタビュー

こくみん共済 coop 打越 秋一 理事長に聞く
働く人々の環境が変わりつつある今、
「こくみん共済 coop 中期経営政策2022-25
変革と創造」の先頭に立ち
「新しいたすけあい」を創造・実践する

4

トップインタビュー

「21世紀の基幹産業」をめざし、
生きがいや将来への希望を持って
働き続けられる労働環境づくりを

サービス・ツーリズム産業労働組合連合会(サービス連合)

櫻田 あすか 会長

8

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS

第87回全体会議

12

特集

こくみん共済 coop 公式アプリが誕生!

14

ファイナンシャル・プランニング講座

自転車事故と賠償問題 今、私たちが知るべきこと

生活経済研究所長野 塚原 哲 16

訪問先のご近所グルメ 東京・港区 赤坂 竹屋本店

19

こくみん共済 coop Vol.110 読者アンケート&プレゼント

20

WEBこくみん共済coop 誌面はWEBでもご覧いただけます。

<https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>



こくみん共済 coop
中央推進会議 議長
中澤 清孝
(なかざわ きよたか)



こくみん共済 coop
代表理事 理事長
打越 秋一
(うちよし あきいち)



こくみん共済 coop
中央推進会議 副議長
池之谷 潤
(いけのや じゅん)



こくみん共済 coop
代表理事 専務理事
高橋 忠雄
(たかはし ただお)



こくみん共済 coop
中央推進会議 副議長
坂本 彰
(さかもと あきら)



こくみん共済 coop
常務理事
濱田 毅司
(はまだ たけし)

明けまして

おめでとーございます

二〇二四年

巻頭インタビュー

こくみん共済 coop 打越 秋一 理事長に聞く

働く人々の環境が変わりつつある今、「こくみん共済 coop 中期経営政策 2022-25 変革と創造」の先頭に立ち「新しいたすけあい」を創造・実践する

昨年8月、第140回通常総会において、こくみん共済coop代表理事理事長に、打越秋一新理事長が就任しました。2024年は「こくみん共済coop 中期経営政策2022・25 変革と創造」の遂行に向け、いよいよ後半年度に入りますが、「新しいたすけあい」の創造・実践には、3つの姿（組合員・生活者との姿、協力団体・共創パートナー団体との姿、業務・経営の姿）が欠かせません。その具体的な取り組みや展望、こくみん共済coopへの想いについて、お話を伺いました。

コロナ禍で薄れた
協力団体との双方向の
コミュニケーションを活発に

—2024年の年明けを迎えましたが、2020年に新型コロナウイルス感染症の拡大以降、早4年近くが経過しました。

そのような中で、こくみん共済coop新理事長として新年の抱負をお聞かせください。

打越●新年、明けましておめでとうございます。皆さま、ご家族ともども健康やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。この度、こくみん共済coop代表理事理事長に選任いただき、心より光栄に思っております。就任以来、責任の重大性を感じ、大きな緊張感を抱きつつ、日々励んでいます。4年近くにわたるコロナ禍において、

coopの地区常任役員を担当しました。

当時、茨城推進本部では、日立グループ連合の単組や日立労組の各支部が、団体生命共済を一律100口という加入制度に取り組んでいました。私が在籍していた佐和支部は一律80口の加入でしたが、他を見習い加入人口数の引き上げを検討していました。しかし、ちょうどその頃、日立本体からの分社化と企業統合を控えており、同時に労働組合の統合の話も進んでいたため、目標としていた100口の導入は一旦保留となりました。企業が統合する際、労働組合が一番苦慮するのは「労働条件の一本化」

こくみん共済coopの事業推進にも大きな影響が出ました。中でも、外出制限によって「対面推進」が思うようにはできませんでした。その一方、リモート環境の主流化により、在宅勤務や会議、打ち合わせ、研修などが、インターネットを通しておこなわれました。こうした新たな働き方や業務様式によって、多くの気づきがありました。現在は感染症法上の5類への見直しにより、徐々に平常時の状態へ戻りつつあります。しかし、私たちの暮らしや働き方がコロナ禍前の姿に完全にすることはなく、新しい時代を迎えていると感じています。

さて、新年の抱負ですが、今年は「中期経営政策2022-25 変革と創造（以下、中経2025）」が3年目を迎えます。働く人々の環境が大きく変わりつつある今、中間検証を行い、経営政策や個別計画の補強をしています。さらに、中長期の課題を把握

—その後、2013年に茨城推進本部の本部長に就任されましたが、その時代はいかがでしたか。

打越●今までの「ものづくり」という形のあるものを扱う会社から、共済という形の見えないものを扱う協同組合に移り、がらりと環境が変わった印象を受けました。また、労働者福祉協議会（労福協）の活動や各労働者福祉事業団体、各生協団体、各産別組織とお付き合いの幅も広がりました。当時の経験は、今につながる大きな財産になりました。

茨城推進本部の職域実績の約半分は産別・電機連合なのですが、私の出身産別も同じだったこともあり、当時は多くの仲間を支えていただきました。就任当初にまず着手したのは、職員の顔と名前を覚えることでした。そして、職員と積極的なコミュニケーションを図ろうと努めました。

具体的には、定期的に協力団体への帯同オルグを実施しました。部長・

し、その対応に向けて、組織的な検討・共有を進めています。そして、これからの後半2年間は、「中経2025」を遂行するため、多くの皆さんと双方向のコミュニケーションが求められます。私たちの運動・事業のベースは言うまでもなく、協力団体である労働組合です。長引くコロナ禍で、以前よりも各労働組合との関係が希薄になってきているのではないかと危惧しています。両者の関係をより強固にするために、「お役立ち発想」や「共創活動」の取り組みに、より力を注いでいきたいと考えています。

「ものづくり」から「共済」へ
環境の変化で経験した
さまざまな職場での出会い

—これまでのご経験から、こくみん共済coopとの関係において、印象的だった出来事や、苦労されたこと、労働組合の役員時代の関わりについてお聞かせください。

打越●こくみん共済coopとの関係は、2006年に日立製作所労働組合佐和支部の書記長に就任した時に遇ります。そこで、初めてこくみん共済



こくみん共済 coop 代表理事 理事長

うちこし しゅういち 打越 秋一

プロフィール

- 1979年 3月 株式会社日立製作所 入社
- 2008年 8月 日立製作所労働組合佐和支部 執行委員長
- 2012年 9月 電機連合茨城地方協議会 議長
- 2012年 10月 連合茨城 副会長
- 2013年 7月 茨城県勤労者共済生活協同組合 理事長
全労済 茨城県本部(現在の茨城推進本部) 本部長
- 2019年 8月 こくみん共済 coop 理事
- 2021年 8月 こくみん共済 coop 副理事長
こくみん共済 coop 関東統括本部 統括本部長
- 2023年 8月 こくみん共済 coop 代表理事 理事長

出身地:岩手県 陸前高田市 / 座右の銘:一念通天



とを感じました。
2年という短い期間でしたが、業務フロア内ではコミュニケーションが活発に行われる、明るく風通しの良い職場でしたので、コロナ禍でも気持ちよく仕事をさせていただきました。

**デジタル化を進め
協力団体・組合員の
利便性向上と業務の効率化を**

—理事長の就任時、「2023年度は「中経2025」のホップ・ステップ・ジャンプのステップの年である」と話をされていました。そして、今年は、「新しいすけあい」の創造・実践の年になるかと思えます。特に「新しいすけあい」の中の「3つの姿」について、展望をお伺いします。

まず1つ目の「組合員・生活者との姿」ですが、昨年5月にこくみん共済誕生40周年を記念して、こくみんLifeサポート、公式アプリがリリースされました。その利用状況やコンテンツの展開について、今後どのような効果を期待されますか。

打越 「こくみん共済coop公式アプリ」によって、時間や場所にとらわれず、ペーパーレスで各種手続きが可能になりました。また、こくみんLife

サポートでは、従来の保障設計サポートに生活設計サポートを追加しました。それによって、組合員への新たな体験価値を提供し、こくみん共済coopのファン作りと、コア層の拡大を図っていくことを目指しています。

しかし、アプリの普及については、厳しい状況が続いています。例えば、金融機関のアプリは預貯金残高や投資状況を確認するために頻繁に使用しますが、それとは性質が異なります。さらに、現状では書面でも共済の各種手続きができる点も、ダウンロードがなかなか進まない理由かもしれません。今後も公式アプリと、こくみんLifeサポートを活用した推進によって「新しいすけあい」の創造・実践をさらに進めていければと思います。

—次に「協力団体・共創パートナー団体との姿」についてお伺いします。組織間の共創課題の解決に向け、社会課題への取り組みやWebを活用したスムーズで迅速な共済活動を進めています。さらなる進化に向け、今後どのような対応が必要でしょうか。

打越 まずは、セット共済Webシステムの本格的な導入がポイントになると考えます。現在、各統括本部でモデル団体を選定し、トライアルをおこなっ

また、今年の4月には商品改定を予定しており、組合員の皆さまからお寄せいただいた声にお応えし、保障の改善を行うこととしています。

—最後に、こくみん共済coop理事長としての決意をお聞かせください。

打越 まずは、協力団体、組合員に常に信頼していただき、今後もなくてはならない存在であり続けるためにも、「新しいすけあい」の創造・実践を進めてまいります。

次に、ここで働いている役職員の皆さんが、「こくみん共済coopで働いてよかった」と思えるような、風通しがよく、やりがいのある職場をめざしていきたいと思えます。

さらに、それらを踏まえつつ、私が先頭に立って役職員の皆さんを引っ張りながら「中経2025」をやり遂げる覚悟です。

そして、その先にある「みんなですけあい、豊かで安心できる社会づくり」を進めてまいります。



聞き手
こくみん共済coop
調査役
高松 和夫

課長とは、会議等でよく話をしますが、オルグ職員と言葉を交わす機会はそのほど多くなかったため、月に二、三度ほど、オルグ職員の皆さんと一緒に、協力団体を訪問することにしました。

中には役員や書記の方々为非専従となっている労働組合もあり、昼休みの時間しかお会いできないケースも多くありました。

さらに、相談窓口を食堂の一角に開設し、職員と共に、相談者をお待ちしていたことも懐かしい思い出です。

また、職員と一緒に昼食をとりながら公私にわたるさまざまな話を交わすことで、距離がぐっと縮まったと感じました。

振り返ってみると、職員の皆さんと日々一緒に取り組みを進めることができた有意義な8年間でした。

—さらに「コロナ禍の2021年には関東統括本部の統括本部長に就任されました。これも大きな変化だったと思いますが、いかがでしたか。

「CXChallenge」に基づく取り組みも進められています。今後推進拠点において、お役立ちを進める体制の整備についてはいかがでしょうか。

打越 共済の加入・更新・変更、共済金の請求など、日頃のあらゆる場面を通じて、漏れなく、齟齬なく、心を込めて共済金をお届けしたいと思っています。「CXChallenge」では、こうした我々の想いを組合員の方々に実感していただけるよう、変革と創造、挑戦の取り組みを進めています。そのためにも、推進拠点と事務センター・共済金センターなどが担う役割を再整備し、業務の削減を順次進めています。デジタル技術の導入により、デジタルでできるところはデジタルに任せ、その分、新たに創出された時間や余力を組合員との対面推進等にシフトできればと考えています。

また、「中経2025」を進めていく中で、役職員の意識も大きく変わってきており、あらゆる物事を「自分事化」できる組織風土に変わりつつあるように感じています。

さらには、「お役立ち発想」と「共創活動」の進化を発揮する人材の育成や、専門職の確保等の課題に対しても力を注いでまいりたいと思います。

—3つ目の「業務・経営の姿」についてですが、「お役立ちDX」や、新しい働き方などを踏まえられた役割・体制の最適化に加え、新しい品質基準

「21世紀の基幹産業」をめざし、生きがいや将来への希望を持って働き続けられる労働環境づくりを

2020年以降、新型コロナウイルス感染症の拡大によって発出された、長期間の外出自粛要請。それに伴い、人流が制限されて大きな影響を受けたサービス業界。昨年7月の定期大会でサービス・ツーリズム産業労働組合連合会(サービス連合)の会長に就任された、櫻田あすかさんに結成以来「21世紀の基幹産業」をめざすサービス連合を取り巻く現状や、こくみん共済coopとの関わり、今後の展望についてなど、さまざまなお話を伺いました。

観光の需要が戻った今こそ
組織の強化・拡大をして
人手不足の解消へ

— 新年、明けましておめでとうございます。昨年7月の定期大会でサービス連合の会長に就任されましたが、本日はサービス連合を取り巻く現状や、組合としての共済活動の取り組み、こくみん共済coopとの関わりなどについてお聞かせください。

まずは、自己紹介からお願いします。

櫻田●明けましておめでとうございます。

ます。本年もどうぞよろしくお願ひします。私の出身組合は、帝国ホテル労働組合です。2013年にサービス連合に派遣されて以来、ちょうど10年の節目で会長という役職に就任し、重責と共に身の引き締まる日々です。

帝国ホテル労働組合はユニオンショップ制であり、入社して試用期間が終わると組合員になります。そのため、組合が身近にあったことから自然な流れで関わってきました。組合活動が大変活発な労働組合で、さまざまな職場の委員の方たちから頻りに会社の考え方を伝えていただいたり、逆に組合員の声を会社に伝えたりする

機会にも恵まれていました。とはいえ、当時はまだ一組合員であり、それほど密に携わる感覚はありませんでした。

やがて、入籍直後で出産も考えていた時期に、執行委員へのお誘いがありました。その後、中央執行委員なども経験し、出産を経て、現在のサービス連合に派遣となりました。出産後に「産業別労働組合(以下、産別)で活躍してはどうか」と声をかけていただき、大変ありがたかったです。

現在は、女性初の会長としてプレッシャーを感じておりますが、まずは加盟組合の皆さんと距離を縮め、寄

り添って共に歩みを進めていきたいです。

また、我が家には小学6年生と1年生の男の子がおり、家に帰るとパパタと忙しい日々を送っています。家庭と仕事の両立についても、私自身の経験をお伝えできればと思います。

— 家庭と仕事の両立、さらに労働組合の仕事をする中で、会長ご自身が工夫されていることはありますか。

櫻田●やはり、家族の協力なしに両立は難しいと感じています。長男の出産後の育児休暇が終わって職場復



サービス・ツーリズム産業労働組合連合会(サービス連合) 会長

さくらだ
櫻田 あすか さん

- プロフィール
- 1996年 4月 株式会社帝国ホテル 入社
- 2007年 8月 帝国ホテル労働組合東京支部 執行委員
- 2009年 8月 帝国ホテル労働組合 中央執行委員
- 2013年 8月 帝国ホテル労働組合 特別中央執行委員
- サービス連合 中央執行委員
- 2017年 7月 サービス連合 副事務局長(労働条件局長)
- 2021年 7月 サービス連合 副会長
- 2023年 7月 サービス連合 会長

出身地: 青森県 青森市/趣味: ウォーキング
座右の銘: 神は乗り越えられる試練しか与えない

包摂的な社会の実現に向け
ジェンダー平等を超えた
さまざまな視点の多様性を

— サービス連合の結成以来「21世紀の基幹産業」というフレーズを発信されています。そこに込められた想いや組織の特徴、産別として力を入れている点はどのようなことでしょうか。

櫻田●サービス連合は、旅行業・宿泊業・国際航空貨物業で働く仲間間で結成される産別です。その中で、旅行業や宿泊業などの「観光産業」は基幹産業として今後の成長が見込まれます。

また、「国際航空貨物業」は物流を支える大変重要な産業で、発展が目ざれていると思います。

このコロナ禍の3年を経ても、政府の観光立国に向けた方針自体は変わらずに進められています。とはいえ、基幹産業になるには、まだ途上の段階だと認識しています。産業の地位向上に向けて、多くの課題が残されています。

まずは、労働組合として産業で働く仲間の労働条件、労働環境の向上は欠かせません。特にこの産業は、労働集約型の産業であり、働く人が何よりの宝であり財産だと思っています。

帰する際に、夫と家事の役割分担を決め、お互いにフォローし合うようにしました。

また、限られた時間内でさまざまなことをするため、メリハリや集中力が求められます。仕事をするときは仕事に専念する、そして育児では子どもと真剣に向き合っています。あれこれ時間の使い方を工夫していくうちに、タイムマネジメントも向上してきました。さらに、自分に対してあまり完璧を求めず、夫や子どもに感謝の気持ちを伝えることも大切だと思います。

— 2020年以降、新型コロナウイルス感染症の拡大により、サービス・

ツーリズム産業で働く方々の状況は大きく変化し、「苦労が絶えなかったと思います。コロナ前と現在では、具体的にどのような変化がありましたか。

櫻田●この業界は、人が動くことで生業が成立しています。当時、「ステイホーム」と叫ばれ、外出自粛要請により国全体の人流が止められたことよって、観光需要もすっかり落ち込みました。同時に、長期間にわたる感染症の拡大により、この産業へ希望を見出せずに、業界を離れた仲間も大勢います。実際に、4万8,037人いた組合員が、2022年12月には4万9,055名まで減少しました。

また、対面での話し合いができず、コミュニケーションが取りづらくなったことで、労働組合の活動も停滞しました。

さらに、旅行のイメージも大きく変わりました。この産業自体が良くないのではという風潮もあり、精神的にも苦痛な日々でした。世の中の閉塞感にも関連したと思われるカスタマーハラメント(*1)などもありました。

現在では、経済や人流、物流等も回復しつつあり、今度は逆に人手不足が課題になっています。産別として、まずは組織拡大や組織強化を方針とし、力を注いでいきたいと思います。

*1: 顧客が企業に対して理不尽なクレーム・言動をすること。厚生労働省では、「顧客等からのクレーム・言動のうち、当該クレーム・言動の要求の内容の妥当性に照らして、当該要求を実現するための手段・態様が社会通念上不相当なものであって、当該手段・態様により、労働者の就業環境が害されるもの」と定義される。

人手不足については、新型コロナウイルス感染症の拡大前から深刻な状況でした。そして今は、コロナ禍で落ち込んだ需要が回復してきているにも関わらず、この産業を離れた方たちが戻ってきていません。何よりも、働く人が生きがいを持って働き続けること、将来に希望が持てると感じられることが必要です。

宿泊業は約50万人が就業しています。その多くは労働組合がなく、業界全体の労働組合の組織率は高くありません。仲間づくりに向けても、この産業で働く方の地位向上が大事だと思います。

—サービス・ツーリズム産業では、近年、女性の就業者も非常に多いと伺っています。サービス連合も「ジェンダー平等推進局」を新設して運動を推進されるようですが、その背景や取り組みについてお聞かせください。

櫻田 ● サービス連合は、結成以来「男女平等参画社会の実現」を掲げて取り組みを進めてきました。日本全体でもそうですが、20年経った今でも、

ことで、共済運動で不足している点や、強調すべき点などの見直しの機会にもなります。今後は、ホームページにデジタル版を掲載し、全ての組合員の皆さんが目にする事ができるよう、工夫していきたいと考えています。

そして、地域の集会やイベントなどでこの冊子を活用し、繰り返し情報をおこなっていくと思っています。

—具体的な共済活動として、主に産別「団体年金共済」や「マイカー共済」の産別団体割引の取り組みをされていますが、スケールメリットを生かした制度についてはどのようにお考えでしょうか。

櫻田 ● 今期は、特に「マイカー共済」の推進をしています。加盟組合の方も、具体的な取り組みを通じて、共済運動を身をもって感じられるのではないかと思います。

産別を通じた共済活動なので、スケールメリットが明確に分かると思います。それに加え、組合員の可処分所得の向上も実感できます。宿泊業は全国展開をしており、地域によって自家用車で通勤しているところもあるので、「マイカー共済」を推進する意義は大きいと考えます。

今後は、月刊の機関紙や、「助け合い



男女平等参画やジェンダー平等はまだ道半ばだと思えますし、取り組んでいるものの、そのスピードは遅いままです。

ジェンダーギャップ指数(*2)を見ても、日本の順位は後退しており、世界の方が進んでいると思います。特に労働組合という組織は、企業と比べても依然として男性社会です。その一方で、この産業は女性就業者が占める割合が多いので、さまざまな議論の場においても、当事者の多様性への理解が欠かせません。

それを受けて、今期は「ジェンダー平等推進局」を新設しました。ジェンダー平等や男女平等参画の問題は人権問題であり、平等に扱われることが重要です。多様性とは性別の話だけではなく、障がいを持った方や、病気で治療を続けながら働く方もいらっしゃいますし、さまざまな視点が求められます。そのような多様性を尊重し、2030年を見据えて2021年に策定した

運動のしおり」で情宣をするほか、先ほどの機関会議での勉強会も開催する予定です。これからも、加盟組合に共済運動の重要性の発信についても重きを置きたいと思っています。

—近年、甚大な自然災害が広範囲で発生しています。その中で、不慮の災害に遭われた組合員の方への取り組みについて、お聞かせください。

櫻田 ● サービス連合にも「組織共済」があります。自然災害時には加盟組合を通じ、組合員の安否や建物の被害状況を確認しています。また、火災等で家屋が全壊した場合は、災害見舞金を支給しています。

近年は、自然災害や豪雨被害などが頻発しています。しかし、これらの災害に対してサービス連合の組織共済では全てをカバーしきれないのが実情です。そういう意味では、こくみん共済coopの「住まいる共済(火災共済・自然災害共済)」への加入推進も進めなくてはならないと感じています。

—今後、サービス連合の運動を進めるにあたり、こくみん共済coopの役割についてどのようにお考えでしょうか。

長期ビジョンの中では「包摂的な社会の実現」を掲げました。その第一歩が男女平等参画であり、ジェンダー平等だと思っています。

—次に、労働者自主福祉運動についてはお考えでしょうか。

櫻田 ● サービス連合は、中央推進会議の常任委員として参加させていただいています。今までも、労働者自主福祉運動については、産別の中で共有してきました。また、不定期ながらも、機関会議で学習会も開催してきました。

コロナ禍では、実際に労働条件の引き下げによって、組合員の生活にも大きな影響がありました。組合員の生活を守ることは不可欠であり、産別としては情報宣伝(以下、情宣)に力を入れたいと考えています。

まずは加盟組合の役員を中心に、改めて運動の意義のほか、こくみん共済coopやろうきんの取り組みを理解することが必須だと思います。そこで、年間の学習計画を立て、中央執行委員会で学習会を進めていこうと考えています。すでに一回目の学習会を開催し、労働者福祉中央協議会(中央労福協)の講師団の方に、労働者自主福祉運動の歴史についてお話しいただきました。

櫻田 ● 労働運動や産別運動にとっても、こくみん共済coopとは切っても切り離せない関係だと思います。単なる取引先ではなく、組合員の皆さんや仲間のためになる運動と一緒に進めていく大事なパートナーです。これから、産別本部だけではなく、各地域の加盟組合としても、しっかりとお付き合いができる関係づくりを進めていきたいと考えています。

今期は、産別本部の担当者のみならず、本部の機関会議での学習会もおこないましたが、今後は加盟組合の役員との関係も強化していきたいと考えています。困ったときにすぐ連携できることは、お互いにとっても大変重要なことだと思います。

—最後に、新たな年を迎えましたので、運動の前進に向けた抱負や決意をお聞かせください。

櫻田 ● 超少子高齢化が進んでいる現在、サービス・ツーリズム産業は賃金水準や労働環境の改善などにしっかり取り組むことで、「選ばれる産業」にならなくてはならないと思います。

もうじき春季生活闘争も控えています。昨年、2023年の春闘では、全体的に賃金水準の改善が進められました。これを一過性とせず、継続

「助け合い運動のしおり」で労働者自主福祉運動を学び、さらに共済活動を深める

—「助け合い運動のしおり」という冊子を発行され、各加盟組合の福祉活動支援をされていますが、その中でこくみん共済coopもご紹介いただいております。この点についてお聞かせください。



・助け合い運動のしおり

櫻田 ● 「助け合い運動のしおり」は、こくみん共済coopやろうきんにもご協力いただき、労働者自主福祉運動の理解と活用を念頭に、時代背景や産業、加盟組合や組合員の皆さんが置かれている状況を踏まえながら、作成しました。困ったときにこの冊子を見れば労働者自主福祉運動がわかり、サービス連合がどのようなことに取り組んでいるのか把握できるよう心がけました。

情宣の一つのツールではありますが、産別として両団体と情報を更新するしていかなくてはなりません。さらに、賃金水準だけではなく、労働時間の問題のほか、労働環境の向上などにも目を向けていく必要があります。やはり、魅力ある産業を築くために尽力することが肝心です。

私どもの産業は平和産業です。恒久的な平和が大前提であり、平和なしには労働運動も成り立ちません。世界では、多くの軍事衝突が続いていますが、軍事力ではなく平和的な解決こそがカギだと思います。

今年も辰年ですが、さまざまな大きな転換点になる年だとも言われています。辰のイメージ通り、上り調子をめざし、産業として将来を見据え、組合員の幸せを目指した運動を展開していきたいと思っています。

—本日は、お忙しいところお話いただきありがとうございます。サービス連合の更なるご発展をお祈りいたします。



聞き手
こくみん共済coop
調査役
田野辺 耕一

*2: 2006年から世界経済フォーラムが測る、各国の男女格差の度合いを示す指数。「経済参加」「教育」「健康」「政治参加」という4つのジャンルを14項目で表す。値が1に近づくほど男女平等が進んでおり、0に近づくほど男女格差が大きくなっていると判断される。

中央推進会議 第87回全体会議

2023年11月1日(水)、25構成組織30名が集合し、「中央推進会議 第87回全体会議」が開催されました。また、オブザーバーとして中央労協より 南部事務局長、関根事務局長が参加されました。

報告内容

1 活動報告

1 実績報告
こくみん共済coop全体の最新実績報告を行いました。

2 新型コロナウイルス感染症関連報告

2023年5月8日より、新型コロナウイルス感染症が5類感染症に変更となり、社会情勢の変化や法令改正等をふまえ、当会におけるすべての特別取り扱いを終了しました。

3 大規模自然災害対応報告

2023年に発生した台風6号、台風7号、台風13号に関する対応報告を行いました。

4 7才の交通安全プロジェクト

横断旗寄贈の取り組み報告
未来ある子どもたちを交通事故から守っていく取り組み「7才の交通安全プロジェクト」において、全2,049校の小学校に9,851本の横断旗を寄贈し、2023年9月26日に寄贈先の一つである都内の小学校で寄贈式と子どもの交通安全

全に関する意見交換会を行いました。また今回の寄贈にて、横断旗の累計寄贈本数が100万本を突破しました。

2 中央推進会議 委員体制

2023年度こくみん共済coop中央推進会議委員および常任委員の変更とならない、委員の変更確認を行いました。中央推進会議および常任委員会の体制については、「表1」を参照ください。

3 2023年度専門委員会 活動報告

●第1回推進専門委員会

医療・休業共済の導入提案、マイカー共済の加入拡大、災害時無保障者の解消に向けた取り組み、自転車事故防止などの社会課題に対する取り組みなど、チラシや動画ツール作成といった活動支援ツールと推進策について確認しました。

●第2回推進専門委員会

マイカー共済推進ツールについて、団体割引告知チラシ、ポスター、推進動画(7

への積極的な参画を促すとともに、「こくみん共済coop中央推進会議2023年度活動計画」の内容について、構成組織においても方針として設定してもらうことを目的に実施します。

また、産別推進会議未設置の産別に対しての設置要請や中央推進会議で作成した「活動支援ツール」等の積極的活用を進めていただくよう要請します。

2 訪問予定団体

こくみん共済coop中央推進会議
新任委員団体
2022年度 未訪問の構成組織

協議内容

1 2023年度活動計画の

取り組み状況と下期
取り組み具体的活動(案)

1 中央推進会議全体計画について

「こくみん共済coop中央推進会議2023年度活動計画」に対する現状の進捗状況と、今後に向けた対応について協議・確認しました。

2 各構成組織における活動計画について

各構成組織に策定いただいた「2023年度活動計画」について、その活動計画を共有しました。

常任委員会

役職名	氏名
委員長(JAM)	川野 英樹
副委員長(JEC連合)	寺田 正人
副委員長(UAゼンセン)	谷津 正信

構成組織名	氏名	常任
新聞労連	上田 敬	○
税関労組	渡辺 航	
政労連	渡邊 努	
セラミックス連合	澤田 光弘	
全印刷局	戸口 剛	
全印総連	柳澤 孝史	
全銀連合	岩井健一郎	
全建総連	小野寺博人	○
全国ガス	増田 紀之	
全国港湾	高島 弘司	○
全自交労連	本田 有	
全司法	大杉 浩二	
全商社	-	
全駐労	清水千代宣	○
全電線	三木 隆之	○
全日通	佐々木信行	
全日本海員組合	木村 俊暁	○
全農協労連	-	
全農林	村上 嘉則	○
電機連合	岡本 昌史	○
電力総連	橋本真理子	○
日建協	阪本 純一	
日本医労連	川上 真理	
フード連合	源 匡博	
民放労連	-	

※太字は新任委員となります。(敬称略)

【表1】こくみん共済coop中央推進会議

役職名	氏名
議長(電機連合)	中澤 清孝
副議長(私鉄総連)	池之谷 潤
副議長(基幹労連)	坂本 彰

構成組織名	氏名	常任
JAM	竹田 有里	○
JEC連合	永井 学	○
JR総連	山田 知	
メディア労連	杉本 和久	
UAゼンセン	折笠 敏	○
印刷労連	大塚 新二	○
運輸労連	大原 猛	○
映演労連	宮下 卓	
駅・車販協	松本 直樹	
紙パ連合	高橋 浩司	
基幹労連	渡邊祐一郎	○
建交労	廣瀬 肇	○
航空連合	玉那覇 仁	
交通労連	貫 正和	○
国税労組	笠置 武志	
国公労連	丹羽 秀徳	
ゴム連合	船橋 弘靖	○
サービス連合	矢野 勇紀	○
自交総連	高城 政利	
自治労全国一般評議会	亀崎 安弘	○
自治労都市交評	青山 浩二	○
私鉄総連	樋口 和司	○
自動車総連	繁野 慶一	○
出版労連	-	
新運輸	菅原 元	

才の交通安全プロジェクトと連動した内容)の作成と展開スケジュールについて確認しました。

●第3回推進専門委員会

医療・休業共済の導入提案、災害時無保障者の解消に向けた取り組み、自転車事故防止に向けた取り組みと賠償保障の必要性、公式アプリ導入促進に対する各種推進・啓発ツールの掲載内容等について協議・確認を行いました。



中央推進会議 坂本 彰 副議長



中央推進会議 中澤 清孝 議長

取り組み事例報告

阪急電鉄労働組合における 団体生命共済全員一律加入制度の導入

全員が平等に安心できる制度の提供、無保障者の解消、相互扶助の精神の定着を共創課題として阪急電鉄労働組合から取り組みについて事例報告をしていただきました。

①共済会制度の死亡保障の手薄さに着目し、全員が安心できる保障を提供していくため全員一律加入制度の提案を実施し、無保障者の解消に向けた取り組みを行う。

②賀川記念館への訪問および学習会の開催や、こくみん共済coop中央推進会議発信の動画ツールを活用し、職員役員向けの学習会を行い、相互扶助の精神について深く理解してもらう。



阪急電鉄労働組合による事例報告

基調講演

東京大学大学院情報学環 特任教授 / 日本災害情報学会 会長の片田敏孝氏より、「厳しさを増す災害と向かい合う」今求められる主体的な自助・共助」をテーマとした講演を行いました。

講演内容

厳しさを増す災害と向かい合う

「今求められる主体的な自助・共助」
1 防災の真の実効性を探る…人は人として逃げられない。被災者の声を基に利他的効用による「適切な避難」。普段の家庭のコミュニケーションに防災や避難についてなどを取り入れることで避難の大切さを伝えていく。

2 地域防災に主体性を定着させる取り組み。
3 東日本大震災の大津波から生き抜いた岩手県釜石市の子どもたちの話や、釜石市で取り組んでいる防災教育。災害に備える事が当たり前という文化の醸成。

4 これからの時代に求められる防災思想。
災害時行政からの指示を待ち、自らの判断で意思決定ができない過剰な行政依存「災害過保護」が見受けられる。
これまでの被災経験を風化させないために、今日本の防災に求められるものは自助・共助・公助が一体となり自然災害に立ち向かう社会の構築が必要。

報告内容

1 活動報告

1 実績報告
こくみん共済coop全体の最新実績報告を行いました。

2 新型コロナウイルス感染症関連報告

2023年5月8日より、新型コロナウイルス感染症が5類感染症に変更となり、社会情勢の変化や法令改正等をふまえ、当会におけるすべての特別取り扱いを終了しました。

3 大規模自然災害対応報告

2023年に発生した台風6号、台風7号、台風13号に関する対応報告を行いました。

4 7才の交通安全プロジェクト

横断旗寄贈の取り組み報告
未来ある子どもたちを交通事故から守っていく取り組み「7才の交通安全プロジェクト」において、全2,049校の小学校に9,851本の横断旗を寄贈し、2023年9月26日に寄贈先の一つである都内の小学校で寄贈式と子どもの交通安全

●第1回研修専門委員会

2023年度における研修専門委員会の進め方と2024年度研修会の開催について協議・確認しました。

●第2回研修専門委員会

2023年度研修会の基本構成の協議・確認しました。

また、2022年度研修会の総括を踏まえ、2024年度研修会開催に向けて開催時期・場所・目的について協議しました。

4 中央推進会議2023年度 研修会について

こくみん共済coop中央推進会議2023年度研修会内容について報告しました。

5 労働者自主福祉運動の 啓発活動(運動の継承)

労働者自主福祉運動の啓発を目的として、各構成組織にて開催される会議・研修会に参加し、こくみん共済coop調査役による講演や、動画「よくわかる!! 労働者自主福祉運動」を活用した対応を行いました。

6 四役帯同訪問の 実施について

1 構成組織への訪問活動の目的

こくみん共済coop中央推進会議の設立趣旨をご理解いただき、中央推進会議

\\ アプリでできること \\

- 保障内容の確認
- 各種手続き
- 共済契約加入申込
- 共済金のご請求手続き
- マイカー共済ロードサービス
- マイカー共済自動車事故受付

\\ ピットくん歩数計 \\

歩数に応じてスマホの壁紙として使えるご当地ピットくんをゲット!



※全47種あるご当地ピットくんの一例です。

こくみん Lifeサポートや共済金のご請求など、いつでもどこでもアプリから、より便利にご利用いただけます！
 社会活動への参加やお役立ちコンテンツも！

二次元コードよりアプリをダウンロード



こくみん共済 coop
公式アプリ
 が誕生!



公式キャラクター
 ピットくん

さらに!

こくみん **Life** サポート

「こくみん Lifeサポート」は安心の保障をご提案する「保障設計サポート」と、組員特典価格などでご利用いただける、もしもの事前の備え・事後のフォロー、ライフイベント・生活全般のサービスをご提供する「生活設計サポート」で、組員の皆さまの生涯をトータルにサポートするサービスです。

をご利用いただけます!



保障設計サポート

一人一人に寄り添った最適な保障設計を行い、安心の保障をさまざまな方法でご提供します。

こくみん共済 coop のスタッフと

協力団体

団体経由でご契約の方は、こくみん共済 coop の各推進本部へお問い合わせいただくか、所属団体の事務局・担当者へご相談ください。

共済ショップ・訪問

共済ショップへのご来店またはスタッフの訪問にてご案内します。
※お住まいのエリア等によってお伺いできない場合があります。

オンライン相談

ご自宅などからお気軽にご相談可能です。

ご自身で

アプリ

簡易シミュレーションによる保障設計や、各共済の資料請求、各種手続きなどをご利用いただけます。

NEW

生活設計サポート

人

- 食事サポート
- 健康診断・がん検診
- 家事代行
- 介護サービス・相談

組員特典価格などでご提供する約 **18万種類** のサービスが利用可能!

<p>家</p> <ul style="list-style-type: none"> 住宅の耐震診断 耐震住宅購入 リフォーム 修繕 	<p>車</p> <ul style="list-style-type: none"> 車検・点検 安全運転用品 修理 ロードサービス <small>※車検・点検・修理は指定整備工場となります。</small> 	<p>生活全般</p> <ul style="list-style-type: none"> 旅行予約 レストラン予約 出産準備 婚約祝い制度
--	---	--

組合員の声



飲食 グルメ予約サイトはよく利用しますが、こちらの経由でお得なポイントがつかうのは知りませんでした。いつもの予約にこちらを経由するだけなので簡単にポイントが還元されてよかったです。

宿泊施設 義母と妻と3人で泊まり、朝ゆっくり2度目のお風呂に入っで楽しい思い出ができました。

映画鑑賞 初めての利用だったので不安でしたが、簡単にチケットが予約できました。翌日には電子チケットが受領できたので便利です。

雑貨・日用品 雑貨店を日常的によく利用しているので、普段の買い物がいっつも5%割引となるのはとてもありがたいです。割引適用もバーコードをスマホで表示させてレジで見せるだけなので簡単です。

※掲載サービス内容は一例。イラストはイメージです。予告なく変更する可能性があります。
 ※こくみん共済 coop の組員がマイページへ登録・ログインをすることでご利用いただけます。

【ご注意】未成年の方はご利用いただけません。一部、所属している団体によってはご利用いただけません。

自転車事故と賠償問題 今、私たちが知るべきこと

2023年6月、鳥取大学のキャンパス内で自転車同士の衝突事故が発生し、19歳の女子学生が意識不明の重体になったと報じられました。多くのメディアが取り上げたので、自転車事故の危険性を考えた読者も多かったのではないのでしょうか。女子学生は病院に運ばれ、その後意識が回復し、命に別状はないとの追加報道で私も胸をなでおろしました。

鳥取大学はヘルメットの着用について呼びかけるつもりだったとのことですが、私個人としてはヘルメット着用に加えて、事故の当事者が自転車損害賠償保険や個人賠償責任保険に加入されていたのかどうか気になりました。今回は自転車事故と賠償問題について取り上げましょう。

1 自治体による自転車 保険の加入義務化が 広がっている

鳥取県では自転車損害賠償保険への加入は努力義務で、加入率は約30%にとどまっています。今回の事故でもし意識不明の重体が続いた場合、学生同士の賠償責任が問われても支払い能力の面に対応できない可能性が高かったのではないかと案じました。

なお、全国的に見ると、被害者救済の観点から自治体の条例による自転車損害賠償保険の加入義務化が進んでいます。義務化している都道府県は32都府県、努力義務は10道県、義務化なしは5県となっています。**【図1】**図を見

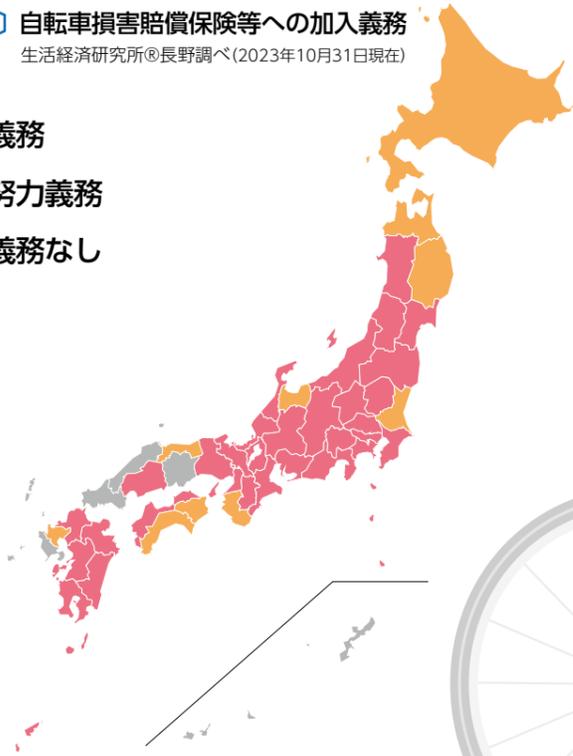
ると中国地方の取り組みが遅れているようですが、広島県は2023年4月から義務化し、山口県も2024年4月に条例化、同10月から施行開始を検討しているとのことですので、遅ればせながら広がっていくでしょう。

2 職場や学校における 保障加入の取り組み

私は条例による義務化がなくても、自転車によって人を傷つける可能性がある以上は賠償責任を果たせる保障に加入する必要性が高いと考えています。学校現場でも通学中の事故による被害者を救済するため、条例による自転車損害賠償保険や個人賠償責任保障の加入義務化が施行されている都道府県下では加入

【図1】 自転車損害賠償保険等への加入義務
生活経済研究所@長野調べ(2023年10月31日現在)

■ 義務
■ 努力義務
■ 義務なし



証書の提出を求める学校が増えてきています。わが家も同様の手続きを経験しましたが、この手続きやプロセスは、保障に加入するきっかけとなる世帯も多いため、意義深く感じたのを覚えています。

また、企業における保障加入の取り組みも広がっています。

自転車の話から少し外れますが、皆さんの職場では自転車通勤が認められているでしょうか。仮に認められている職場の場合、事業主が自転車通勤を認める要件として対人無制限、対物無制限の自動車補償の加入を義務付けるケースが多いはず。それがなぜなのか存じでしょうか。

従業員が通勤中に自動車事故を起こすと、第一次的には運転者が被害者に対して賠償責任を負いますが、その支払い能力が十分でない場合、使用者責任(民法第715条)によって自動車通勤を認めた事業主が被害者から損害賠償責任を問われる可能性があります。過去に損害賠償請求が認められたという判例もあり、従業員には対人無制限、対物無制限の自動車補償の加入を義務付けているのです。

この使用者責任は自動車事故に限りません。自転車事故で人にけがを負わせてしまった場合でも同様です。とりわけ、自転車条例の運用が厳しい県では、採用面接の現場でも自転車の加入を問われる場面が増えてきています。一見、厳しくも見えますが、事業主の立場になって考えたら当然の判断でしょう。賠償

責任を有しない人を採用するわけにはいかないう事情があるからなのです。

3 自転車保険より 個人賠償責任保障

さて、自転車保険と個人賠償責任保障についても触れておきましょう。

自転車保険は家族で利用すると月314〜620円程度の保険料がかかりますが、賠償責任は1億円、2億円、3億円などさまざまです。賠償のための保障対象となる事故は「自転車事故のみ」「自転車事故を含む交通事故」などがありますが、個人賠償責任保障の場合は自転車事故を含み、日常生活における偶発な事故が網羅されています。つまり、保障で他者に賠償できる範囲が広いという意味で使い勝手が勝ります。例えばこくみん共済coopの場合、月200円で最高3億円まで、1世帯の1人が加入すれば家族全員が保障されますので非常にリーズナブルです。

賠償責任は突発的な事故だけでなく、日常生活の中でのトラブルにも関連します。わが家の失敗談ではありますが、長男が小学生の頃に走行中の自動車めがけて投石し、トランクを傷つけてしまったことがあります。修理費用は個人賠償責任保障から給付いただきましたが、被害者との交渉において、個人賠償責任保障に加入していたことはとても有効でした。

私が「個人賠償責任保障」に加入しているので、費用はこちらで弁償いたします。その代わり、

被害者の署名等が必要な場合は協力していただけませんか」と伝えると、被害者はほっとした表情になり「もちろん、協力させていただきます」と示談交渉がスムーズに進みました。仮に個人賠償責任保障に加入していなければ、被害者の不安は拭えず、交渉はもっと厳しくなっていたはず。

4 安全運転と 保険加入の重要性

自転車事故による賠償金の高額事例では、2008年6月に東京地方裁判所で判決が下された9,266万円や2013年7月に神戸地方裁判所で判決が下された9,521万円などがあります。したがって、最低でも1億円の補償に入っておくようにしましょう。

また、適切な保険・共済への加入は家庭の経済的安定を守る重要な要素となりますし、安全運転はもちろんのこと、ヘルメットの着用等、事前の備えは万全にしたいものです。

※1 au 損保調べ
※2 (1)主たる被共済者
(2)主たる被共済者の配偶者(内縁関係にある人および同性パートナーを含む)。ただし、主たる被共済者または内縁関係における人等に婚姻の届出をしている配偶者がいる場合を除く
(3)主たる被共済者またはその配偶者と生計を二にする同居の親族
(4)主たる被共済者またはその配偶者と生計を一にする別居の未婚(これまでに婚姻歴がないこと)の子



生活経済研究所 長野 所長
CFP®認定者 塚原 哲
生活経済研究所 長野 所長、投資助言・代理業
登録番号 関東財務局長(金商)第629号

1998年精密機器メーカーの労働組合役員に就任。2001年に労働組合専門のシンクタンク「生活経済研究所長野」を設立。2006年日本FP協会長野支部・支部長、2012年関東ブロック副ブロック長を歴任。2014年7月から日本FP協会評議員を歴任。全国で労働組合関連団体のライフサポート活動の立ち上げに従事。

Gourmet

訪問先のご近所グルメ

こくみん共済 coop の推進担当が、協力団体からご紹介いただいた名店・隠れた穴場をレポートします。



私が
おすすめ
します!

こくみん共済 coop
組織推進部 組織推進一課
川崎 梨乃

全印刷局労働組合よりご紹介いただきました。溜池山王にある居酒屋ですが、ランチ時には行列ができる人気店です。豊富なランチメニューの中でもおすすめは「フットボールメンチカツ」で、拳より大きなメンチカツの中に半熟卵が入っており、デミグラスソースとの相性も抜群です。ランチ以外でもお酒好きの心をくすぐるメニューがたくさんあり、昼も夜も楽しめるお店です。お近くにお越しの際にはぜひお立ち寄りください。

東京・港区 赤坂 竹屋本店



☎050-5485-8107

〒107-0052
東京都港区赤坂1-4-3
グランジュール赤坂1F
東京メトロ銀座線 溜池山王駅 9番出口 徒歩3分
東京メトロ千代田線 国会議事堂前駅 徒歩8分

【営業時間】

- 【月～金曜日】
ランチ 11:00～14:30 (L.O.14:00)
ディナー 17:00～23:30 (L.O.22:30)
- 【第2、第4土曜日】
11:00～14:00 (L.O.13:30)

【定休日】

日曜日、第1土曜日、第3土曜日、祝日



R ろうきん

ろうきん アンバサダー 高梨 臨

はたらくあなたのいちばんそばに。

高梨 臨 紹介サイトはこちら

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
ろうきんは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています

こくみん共済 (全労済) coop 文化フェスティバル 2024

こくみん共済 NEWS

Office ENDLESS

映画「舞倒れ」(仮)

3.18(月)～21(木) 7公演予定

- 出演(映画): 松田凌、橋本祥平、有澤樟太郎 ほか
- イベント登壇: 調整中(日替わり)
- 監督: 横大路伸 脚本: 下浦貴敬

◎チケット料金(税込): 4,800円(仮)

◎発売日: 未定

◎プレイガイド: 未定

◎問い合わせ: Office ENDLESS
info@officeendless.com (平日10:00～17:00)

※お問い合わせは24時間承っておりますがご対応は営業時間内とさせていただきます。
※お問い合わせの際は必ず公演名をお伝えください。

サイエンスエンターテイナー
チャーリー西村サイエンスショー

3.24(日) 14:00

●出演: チャーリー西村

- ◎チケット料金(税込)
一般 2,000円
子ども 1,000円
- ◎発売日: 2024.2.3(土)

◎プレイガイド:
CNプレイガイド/チケットぴあ/イープラス

◎問い合わせ: スペース・ゼロ
03-3375-8741(平日10:00～17:30)

HANDLZ×CONDOLZ
1st STEP「Lay Your Hands on Me」

4.6(土) 14:00

4.7(日) 14:00

- 出演: CONDOLZ、障がい者ダンスチーム「HANDLZ」
- 構成・振付・演出: 近藤良平

- ◎チケット料金(税込)
一般 5,000円
限定3,000円(見切れ席)
高校生以下 2,000円
障がい者 1,000円
- ◎発売日: 2024.1.20(土)
- ◎プレイガイド: イープラス
- ◎問い合わせ: ROCKSTAR有限会社 03-5272-0991

組合員の皆さまへのお得な特典情報

無料ご招待 合計**235組470名様**ご招待 応募多数の場合は抽選となります。

■応募締切: 2024年2月11日(日)(当日発信有効)

■当選発表: 2024年2月20日(火)頃、Eメールにて当選・落選とともにご連絡いたします。

ご優待 優待価格でご購入いただけます。販売枚数には限りがあります。

ご応募ご購入は

こくみん共済 coop 公式アプリ **まずはダウンロード** ▶

ログインし、アプリ内「こくみんLifeサポート」を選択

生活設計サポート または 文化フェスティバル

トップページのバナーをクリック

検索

お問い合わせ **こくみん共済 coop 文化フェスティバル事務局**
TEL.03-3375-8741 (平日10:00～17:30)

人形劇団ブーク
古典落語より死神

3.22(金) 19:00

3.23(土) 14:00

- 出演: 滝本妃呂美、柴崎喜彦
栗原弘昌、野田史因希
- 脚色・演出: 柴崎喜彦

- ◎チケット料金(税込)
前売 一般4,000円、学生2,500円
(小学生～大学生) 取扱・人形劇団ブーク
- 当日 一般4,300円、学生2,800円

◎発売日: 2024.1.10(水)

◎プレイガイド: カンフェティ/人形劇団ブーク

◎問い合わせ: 人形劇団ブーク Tel.03-3370-8871 mail:puppet@puk.jp

LiveUpCapsules

すべから
「須く、一步進む」

3.29(金) 19:00

3.30(土) 14:00/18:00

3.31(日) 13:00/17:00

- 出演: 西ノ園達大、秋葉陽司、根津茂尚
横関健悟、虎玉大介 ほか
- 作・演出: 村田裕子

- ◎チケット料金(税込)
一般5,000円/学生3,500円(要学生証提示)
- ◎発売日: 2024.1.25(木)
- ◎プレイガイド: ローソンチケット
- ◎問い合わせ: J-Stage Navi 03-6672-2421(平日12:00～18:00)

ジグジグ・ストロングシープス・グランドロマン
「電撃キャバレー」(仮題)

- 4.10(水) 19:00
- 4.11(木) 19:00
- 4.12(金) 14:00/19:00
- 4.13(土) 13:00/17:30
- 4.14(日) 12:30/17:00

- 出演: 山岡三四郎、磯崎美穂、柏尾志保 ほか
- 作・演出: 堤 泰之

- ◎チケット料金(税込) (予定)
■前売・ご予約 4,500円/当日 5,000円
■平日昼公演(金曜日のみ) 4,000円(前売り・ご予約の場合のみ)
■25歳以下 3,000円(身分証明書のご提示をお願いします)
- リピーター割 2,000円
- ※の別なく、2回目以降ご来場のお客様 ※前回ご観劇時のチケット半券のご提示をお願いします
- ◎発売日: 2024.2.14(水)
- ◎プレイガイド: こりっち/CoRich! 他
- ◎問い合わせ: info@zigzigstrong.com



こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ
〒151-0053 東京都渋谷区代々木2-12-10 こくみん共済 coop 会館 1F

各公演詳細、最新情報はスペース・ゼロ ホームページから▶



抽選で「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼント!!



編集部では皆さまのご意見やご要望を反映し、誌面の充実を図るため、読者アンケートを実施しています。ご応募いただいた方の中から抽選で10名様に「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼントいたします。たくさんのご応募をお待ちしています。

応募方法

- クイズとアンケートにお答えいただき、FAXで機関誌『こくみん共済 coop』編集部まで送信してください(2024年2月29日(木)必着)。
- 「WEB-こくみん共済 coop」からもご応募いただけます。
- 当選者の発表は発送をもって代えさせていただきます。

FAX番号 **03-5351-7328**

WEB-こくみん共済 coop アドレス <https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

3択クイズ

「こくみん Life サポート」では、安心の保障をご提案する「保障設計サポート」に加え、組合員特典価格でご利用いただける生活全般等のサービスを提供するもう1つのサポートがあります。それは何でしょうか?

解答欄

- ①生活設計サポート ②人生設計サポート ③安心設計サポート

アンケート

(□に✓印をつけてください)

Q1 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」をご覧になりましたか?

- 見た まだ見ていない 身近にインターネットの環境がない

Q2 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」について、どう思われますか。(複数回答可)

- 多くの人が見ることができて良いと思う リアルタイムや双方向の情報発信に期待する
便利な機能を充実させて欲しい 情報の流出などが心配 見ることができないので関係ない

Q3 <WEB版について>冊子版と比べてのご感想をお聞かせください。(複数回答可)

- パソコンから利用できて便利 便利な機能がたくさんあって良い デザインが良い
使い勝手が良くない アクセスしにくい 見ていないので分からない
冊子の方が利用しやすい その他()

Q4 今号の記事の中で興味を持たれた記事はありますか?(複数回答可)

- 巻頭インタビュー トップインタビュー
中央推進会議NEWS 特集・こくみん共済 coop 公式アプリが誕生!
ファイナンシャル・プランニング講座 訪問先のご近所グルメ
特になし

Q5 <冊子版について>内容についての総合的な満足度はどの程度ですか?

- 満足 やや満足 普通 やや不満 不満

Q6 上記「Q5」の理由や、その他ご意見があればご記入ください。

[]

フリガナ	団体名	〒
※	※	※
電話番号 () -		

※は必須項目です。必ずご記入ください。 ●個人情報の取り扱いについて:ご記入いただいた個人情報については、プレゼントの発送以外の目的には使用いたしません。

FAX送信先

機関誌 こくみん共済 coop 編集部 (こくみん共済 coop 組織推進部 推進企画課)

FAX 03-5351-7328

※番号のお間違いにご注意ください。