

こくみん共済

2023.JUL
Vol.109

coop

NEW



安心の保障と生活応援で
あなたのくらしを支える

こくみん
Life
サポート



保障設計
サポート



生活設計
サポート



※画像はイメージです



こくみん共済 coop
公式キャラクター
ピットくん

トップインタビュー

こくみん共済 coop と労働組合が
協力して共済活動を進め、
「労働者自主福祉運動」をより
発展させる関係に

ものづくり産業労働組合 JAM
安河内 賢弘 会長

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS
第86回全体会議

広域労組における
共済制度推進の実例(第40回)
本田技研労働組合 浜松支部

組織推進部NEWS

ファイナンシャル・プランニング講座
組合員さんの自動車補償の
加入状況を点検しよう

連載

台所から見た
防災・減災のすすめ⑩

訪問先のご近所ブルメ

こくみん共済 〈全労済〉

全国労働者共済生活協同組合連合会

coop

CONTENTS

トップインタビュー

こくみん共済 coop と労働組合が協力して 共済活動を進め、「労働者自主福祉運動」を より発展させる関係に

ものづくり産業労働組合 JAM

安河内 賢弘 会長

4

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS

第86回全体会議

8

広域労組における共済制度推進の実例【第40回】

本田技研労働組合 浜松支部

10

組織推進部NEWS

経過報告・活動計画 全国説明会

12

ファイナンシャル・プランニング講座

組合員さんの自動車補償の加入状況を点検しよう

生活経済研究所長野 塚原 哲 14

台所から見た防災・減災のすすめ⑩

おうちキャンプのすすめ

食育・食文化 料理研究家 坂本 佳奈 16

訪問先のご近所グルメ 東京・港区 MUNCH'S BURGER SHACK マンチズバーガーシャック

19

こくみん共済 coop Vol.109 読者アンケート&プレゼント

20

WEB こくみん共済

全国労働者共済生活協同組合連合会 coop

誌面はWEBでもご覧いただけます。



https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai

たすけあいの
輪をむすぶ

NEW

こくみん共済coop NEWS

こくみん Lifeサポート

「もしも」の安心だけでなく、皆さまのいつもの暮らしに、もっとたくさんの“安心”と“よかった”を。

2023年5月、新たなサービス「こくみん Lifeサポート」のご提供を開始し、

こくみん共済 coop がお届けする安心が大きく進化しました。

魅力的なサービスが満載となっておりますので、ぜひご活用ください。



／ スマホでかんたん! ご利用方法 ／



マイページ登録には ①組合員番号 ②「こくみん共済 coop」へ登録されている電話番号 が必要です。
(※)「こくみん Lifeサポート／生活設計サポート」の内容です。一部、ご契約の団体によって、ご利用いただけない場合があります。

便利がはじまる

約18万種類の
サービス(※)で暮らしに
“よかった”を
プラス!!

公式キャラクター
ビットくん

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

こくみん共済〈全労済〉
全国労働者共済生活協同組合連合会 coop

ものづくり産業労働組合 JAM 安河内 賢弘 会長に聞く

こくみん共済coopと労働組合が協力して 共済活動を進め、「労働者自主福祉運動」を より発展させる関係に

近年の急激なエネルギー高、原材料高、さらに円安という厳しい状況下で、日本社会全体が打撃を受けています。今回は、機械・金属を中心とした産業で働く方々の労働組合である、ものづくり産業労働組合 JAMの安河内 賢弘会長に中小企業の労働組合運動をいかに推進するか、その取り組みや、こくみん共済coopとの関わり、今後の展望についてなど、さまざまなお話を伺いました。



中小企業の
ものづくりの価値を認め
利益を還元する社会へ

— 本日はお時間を頂戴し、ありがとうございます。今回は、ものづくり産業労働組合 JAMの会長として、組合に対する想いやさまざまな取り組み、こくみん共済coopとの関わりなどについて伺いたいと思います。まずは、自己紹介からお願いします。

安河内 ● 私は福岡で生まれ育ちました。そして、主に農業機械や景観整備

用機械の開発・製造・販売・サービスをこなっている井関農機に就職しました。本社がある愛媛に20年ほど暮らしていたこともあって、今でも愛媛は第二の故郷だと感じています。

入社とはほぼ同時に組合活動を始め、組合とはだいぶ長い関わりになりました。

まず、青年婦人部の部長を2年間務めました。その後、執行部に入ってから執行委員、支部の書記次長をそれぞれ1期2年間担いました。

それから本部の書記長として4期8年間、さらに委員長を2期4年間

務め、JAM本部がある東京に移ってから、今年で丸6年が経とうとしています。

JAM井関農機労働組合は、共済の推進活動をしつかりおこなう単組だと自負しています。毎年3月に春闘が終わると、共済関連のパンフレットや加入申込書を持って、組合役員が職場の組合員一人一人を回ります。対話を重ねることで、加入促進につながるよう心がけています。

また、JAMのこくみん共済coop提携共済運営委員会の委員長を務めたこともあり、こうした共済活動を切磋

— 近年の急激な物価高騰によって、家計や企業の業績など日本社会全体にも大きな影響が出ています。このような状況において、機械・金属産業を取り巻く近況はいかがでしょうか。

安河内 ● JAMでは、毎年3月と9月に景況調査（経済の現状や将来の見通しを把握するための調査）をおこなっています。この調査で、それぞ



ものづくり産業労働組合 JAM
会長

やすこうち かたひろ

安河内 賢弘 さん

●プロフィール
1997年 4月 井関農機株式会社 入社
〈JAM〉
2005年 9月 JAM 井関農機労働組合 中央本部書記長、執行委員長
2007年 10月 JAM 四国 副執行委員長、執行委員長
2011年 8月 JAM 中央執行委員、副会長、労働政策委員長
2017年 9月 JAM 会長
〈上部団体〉
2017年 9月 連合 副会長
2017年 9月 金属労協(JCM) 副議長

出身地：福岡県／趣味：料理・カメラ
座右の銘：土にして居を懐うは、以て土と為すに足らず

金が見直される動きにつながりました。これを契機に、今後もより好循環が生まれていく社会になっていくようお願いしています。

さらに、大手も中小も関係なく、人手不足が深刻な問題になっています。特に、近年の若者の進学率上昇に伴い、現場でものづくりに関わる人が減少しています。今後は人手不足による倒産も十分あり得るのではないのでしょうか。もともと製造業には、賃金が低くて仕事がつき、というイメージがつきものです。このイメージを払拭し、製造業のものづくりを復活させなくてはなりません。そういう意味でも、現場の賃金保障が必須です。

ものづくりの未来を
支える製造業の
雇用環境を整えたい

— 産業別労働組合（以下、産別）・JAMについて伺います。キャッチフレーズの「ものづくり産業労働組合 JAM」に込められた想いや、組織と運動、現在力を入れている取り組みなどについて、お聞かせください。

安河内 ● JAMは、機械、電機、自動車、車両、精密機器、アルミサッシ、鋳

れの部門担当のDI（ディフュージョン・インデックス・景気動向指数）を把握しています。早いタイミングで多くの中小企業のDIを確認し、統計を出している組織は、国内では類を見ないのではないのでしょうか。

この景況調査によると、実はコロナ禍に入る1年前の2019年3月時点で、すでに景気が後退局面に入っています。

現在、実質経済成長率（物価の変動による影響を除いた国内総生産の伸び率）は2%と言われていますが、これはコロナ禍からの回復であり、それ以前の状態に戻ったという

わけではありません。ですから、必ずしも景気がよいとは言えないのが実情です。

多くの中小企業は、エネルギー高、原材料高、さらに円安という厳しい状況で原材料を輸入し、国内で販売するため、大きなダメージを受けています。

一方、大企業の場合は、円安になると輸出などで業績もプラスに働きます。つまり、円安によって、利益が地場中小企業から大手グローバル企業に移行してしまっています。なんとか、この利益を地場中小企業にも還元しなくてはなりません。

JAMは以前から「価値を認めあ

う社会へ」をスローガンに、「製品」と「労働」の価値を守ろうと、公正取引の運動を続けています。これは物価に左右されず、中小企業で働いている方々や製品の価値が公正・適正に評価されるよう見直すための取り組みです。

そもそも、公正取引の運動は最近話題となっている、物価高による価格転嫁の緊急対策とは別の活動ですが、今年は急激なエネルギー高・原材料高によって、「価格転嫁やむなし」という社会的な機運も高まりました。

結果的に、現場の製品価格や賃

鍛造、鉄鋼、住宅関連機器など、機械・金属産業で働く、39万人の仲間が集う産業別労働組合です。現在、約2,000の単組が加盟しており、日本の〴〵ものづくりを支えているサプライヤー（部品供給者）が数多くいます。中には1万人以上所属している単組もありますが、100人以下の組合が全体の6割、4分の1が30人以下の組合で占められていることも大きな特徴です。このように、中小企業で働く仲間の視点に立った主張・行動を大事にし、「ものづくり産業における中小労組の結集軸」としての役割を担っています。

先ほど、現場の賃金保障の話をしました。が、物価高による価格転嫁が今年限りの単発で終わってしまっただけの意味がないため、今後はこの賃上げを継続させることが欠かせません。やはり実質賃金がプラスにならない中で、引き続き2%程度の賃上げと同等の物価上昇をキープするためにも、JAMとしては今後も3%程度のベースアップを要求し続けていくと考えています。

JAMハート共済には、A・B・CタイプとA2タイプ（Aタイプの2倍）の全4タイプがあります。

愛媛を例にとると、現在は全単組でAタイプ（*）に一律加入していますが、今後はAタイプからA2タイプに移行するよう推進しています。というのも、A2タイプは、Aタイプの保障金額が2倍になるメリットがあります。独身者であれば、まずはこの共済1つで充分と言えるほど、安心して保障内容だと思っています。また、一律加入のため個々の健康告知が不要、という点も「たすけあい」の原点を意識した共済ならではの点ではないでしょうか。

そもそも、共済活動においては、労働組合の原点である「労働者自主福祉運動」を発展させるうえで、こくみん共済coopの職員の方と労働組合の役員の協力が欠かせません。ともに運動を進めていく仲間としての意識が求



次に、中長期的なテーマとして、「組織拡大を完遂すること」を掲げています。そのために、現在「JAMの変革」を進行中です。具体的には、組織変革プロジェクトを立ち上げ、組合員の参加と対話を増やし、組織を活性化させるための方策を打ち出しました。そこには、中小企業の組織率の底上げを図りたいという思いがあります。そして、将来的にJAMのイメージを世の中にしっかりとアピールできるように変えていきたいです。

JAM初代会長の服部氏が述べた「守りは離心、攻めは求心」こそ、全ての組織運営に当てはまると思います。そのためにも、変革そのものをその場限りにするのではなく、JAMの文化として根づかせていければと思います。

日本の〴〵ものづくりは、JAMが抱えるような多くの中小企業によって支えられています。そして、工場の多くは地方にあります。こうした〴〵ものづくりの核となる、中堅・中小あるいは地方の工場がしっかり雇用を守り、地域経済を支えていくことがカギだと思います。

先ほど、日本では進学率が高くなり製造業に携わる若者が減っている、と申し上げました。一方ドイツでは、高校教育と職場でのOJTによる職

業訓練が同時に受けられるデュアルシステムがあります。さらに、高卒で就職しても、大卒と遜色ない賃金が保障されています。日本でも、こうした未来の〴〵ものづくりができる人材を育てる環境を整えることが必要ではないでしょうか。

こくみん共済coopとの連携や 協力で「仲間のたすけあい」 共済活動」を

—2004年にJAM共済を発足し、全構成組織のセーフティネットとしてJAMハート共済が誕生してから約20年と聞き及んでいます。その間、多くの苦難や創意工夫があったと思います。直近では、新型コロナウイルス感染症という、前代未聞の事象が発生しました。こうした状況も含め、「苦労されたこと、JAM共済の果たしてきた役割や想いについてお聞かせください。

安河内 ●JAMは、労働組合にとっての「仲間のたすけあい」共済活動」を重要な活動の柱の1つとして位置づけ、こくみん共済coopとの連携や協力によって、共済制度を確立しています。JAM共済は、万への備えを低負担で保障し、保障内容も幅広く、組

安河内 ●先ほどのJAM共済やJAMハート共済の話でも触れましたが、JAMという組織の括りで団体割引になつてることが重要な取り組みだと感じています。実際、JAMの中でもかなりの組合員がマイカー共済に加入しています。共済活動のさらなる推進に向けて、起爆剤になり得るでしょう。JAM共済には、自家型と提携型があります。いずれにしても、こくみん共済coopとの連携が推進において欠かせないものとなっています。

—最後に、JAMの運動を進めるにあたり、こくみん共済coopの役割について、どのようにお考えですか。また、こくみん共済coopに向けて、「ご要望がありましたらお聞かせください。

安河内 ●重ね重ねになりますが、こくみん共済coopとJAMは、ともに労働運動の1つとして、「労働者自主福祉運動」を進めて行く関係であり続けたいと思います。その為には、組合の役員がその認識を持つことが大切です。単に運動を推進するのではなく、お互いの「たすけあい」が必要になります。

今までは、働く方々の困難や不安に寄り添うために、オルグで直接

合員とその家族の暮らしを守るうえで、大きな役割を果たしています。

現在の加入状況ですが、JAMの個人共済の中では、特に火災・自然災害に備える「個人火災共済（提携型）」が伸び悩んでいます。20〜30代の若い世代の新規加入がなかなか増えず、大きな課題を抱えています。例えば、家を新築する、家の近くに土砂災害の恐れがある裏山があるなど、ライフステージによって変化する組合員の状況を、労働組合の執行部が把握し切れていないことも問題です。そのことも踏まえて、組合員には、「心配事があつたらいつでも組合事務所に相談を」と呼びかけています。

さらに、加入推進につながるという点では、口コミの影響も大きいでしょう。周りで共済金を受け取った組合員の話や耳にするなど、より具体的な話が出ると保障の見直しにつながります。

次に、JAMハート共済についてですが、現在はJAM傘下の約35万の全組合員が加入しています。一般的には、中小企業の場合一律加入や保険料の給与天引きが難しいところもあるかと思っています。しかし、JAMではスケールメリットを活かし、低廉な掛金で一律加入をしています。中小企業の共済活動を推進するうえでも、意義のある取り組みだと思います。

会って、現場で触れあうことがJAMの強みでした。しかし、コロナ禍の3年間は、その機会も奪われ、結果的に組合員の組合離れが進んだと言わざるを得ません。

また、全単組において、組合の機関誌でこくみん共済coopや労働者自主福祉運動を周知する取り組みを進めていますが、それも未だ道半ばであると感じます。そのためにも、こくみん共済coopの調査役には、今後も共済活動の数々の歴史を語り、後世に引き継いでいただきたいと思います。

—本日は、お忙しいところお話をいただき、ありがとうございました。JAMの更なる「発展をお祈りいたします。



聞き手
こくみん共済coop
調査役
和田口 具視



聞き手
こくみん共済coop
調査役
高尾 伸

中央推進会議 第86回全体会議

2023年5月26日（金）、25構成組織29名で集合とWEB併用により「中央推進会議 第86回全体会議」が開催されました。また、オブザーバーとして中央労福協より南部事務局長、遠藤事務局次長、関根部長が参加されました。

報告内容

1 こくみん共済 coop

中央推進会議 委員会体制
および常任委員会体制について

2022年度こくみん共済 coop 中央推進会議委員の変更にもない、委員の変更確認を行いました。
中央推進会議および常任委員会の委員体制については、「表1」を参照ください。

2 こくみん共済 coop
活動報告

1 実績報告

こくみん共済 coop 全体の最新実績報告を行いました。

2 新型コロナウイルス感染症関連報告

新型コロナウイルス感染症に関する「みなし入院」等の特別取り扱いの終了について報告を行いました。

3 こくみん共済誕生40周年

公式アプリこくみんLifeサポート
のスタート

2023年5月にこくみん共済誕生40周年を踏まえ、新しいたすけあいの形として「こくみんLifeサポート」と「こくみん共済 coop 公式アプリ」がスタートしました。

ご契約内容の確認や共済金のご請求など各種手続きがアプリでもご利用いただける、組合員の「もしも」だけでなく「人」「家」「車」の保障分野における「事前・事後」やライ



こくみん共済 coop
廣田 政巳 理事長



中央推進会議
中澤 清孝 議長

5 中央推進会議
2022年度研修会 総括

2022年11月22日（火）23日（水）、兵庫県神戸市・淡路市において20構成組織24名で、2022年度活動計画にもとづき、研修専門委員会を中心に企画立案・運営をした研修会の報告を行いました。

1 労働者自主福祉運動に対する
見識を深める

労働者自主福祉運動の生みの親である賀川豊彦氏が労働運動・協同組合運動・労済運動をスタートさせた地に設立された賀川記念館を訪問し、活動の軌跡に触れました。

同記念館・顧問の西様よりご講演をいただき、賀川氏のエピソードや労働者自主福祉運動に今求められる事柄について学びました。

2 「災害時無保障者の解消」に向けた取
り組みの必要性に対し理解を深める

人と防災未来センターの体験・見学「阪神・淡路大震災の発災当時の各地の状況」「今すぐ行うべき災害への備え」についての映像資料を視聴しました。

(イ) 北淡震災記念公園の体験・見学および「震災の語りべ」の講演
園内の野島断層保存館を見学し、国の天然記念物である地震断層を間近に見る事や、地震断層の直上に

常任委員会

役職名	氏名
委員長(JAM)	川野 英樹
副委員長(JEC連合)	寺田 正人
副委員長(UAゼンセン)	谷津 正信

構成組織名	氏名	常任
新聞労連	岩橋 達弥	○
税関労組	村岡 和弥	
政労連	渡邊 努	
セラミックス連合	澤田 光弘	
全印刷局	安部 正	
全印総連	柳澤 孝史	
全銀連合	安藤 友博	
全建総連	小野寺博人	○
全国ガス	増田 紀之	
全国港湾	高島 弘司	○
全自交労連	松永 次央	
全司法	大杉 浩二	
全商社	—	
全駐労	清水千代宣	○
全電線	三木 隆之	○
全日通	市村 和人	
全日本海員組合	木村 俊暁	○
全農協労連	—	
全農林	村上 嘉則	○
電機連合	岡本 昌史	○
電力総連	橋本真理子	○
日建協	阪本 純一	
日本医労連	川上 真理	
フード連合	源 匡博	
民放労連	—	

※太字は新任委員となります。

表1
こくみん共済 coop 中央推進会議

役職名	氏名
議長(電機連合)	中澤 清孝
副議長(基幹労連)	綱島 和彦
副議長(私鉄総連)	池之谷 潤

構成組織名	氏名	常任
JAM	竹田 有里	○
JEC連合	大西 千聡	○
JR総連	山田 知	
メディア労連	伊藤 均	
UAゼンセン	折笠 敏	○
印刷労連	大塚 新二	○
運輸労連	大原 猛	○
映演労連	宮下 卓	
駅・車販労協	井坂 優	
紙バ連合	高橋 浩司	
基幹労連	森山 謙一	○
建交労	廣瀬 肇	○
航空連合	松本 一彦	
交通労連	貫 正和	○
国税労組	深牧 友子	
国公労連	大黒 正夫	
ゴム連合	船橋 弘靖	○
サービス連合	岡本 賢治	○
自交総連	高城 政利	
自治労全国一般評議会	亀崎 安弘	○
自治労都市交評	庭野 修	○
私鉄総連	樋口 和司	○
自動車総連	増田 全孝	○
出版労連	—	
新運輸	菅原 元	

イベント・生活全般をカバーする「生活設計サポート」が付加されました。

3 四役帯同訪問 報告

2023年1月25日～2月14日の期間に16構成組織にて実施した、中央推進会議四役による訪問活動について報告を行いました。

4 中央推進会議
活動支援ツールの
活用と展開状況

活動支援ツールの活用状況
動画視聴キャンペーン効果もあり、災害時無保障者の解消を目指した推進動画「持ち家編」「賃貸編」と、新入組合員用の動画が多く視聴されました。

あった住宅の被害状況を確認しました。

同保存館・総支配人の米山様よりご講演をいただき、被災経験ならびにこれからの災害に備えるためのアドバイスをいただきました。

協議内容

1 2022年度活動総括および
2023年度活動計画(案)

第84回全体会議(2022年6月6日)で確認された、「中央推進会議2022年度～2025年度 中期活動計画」にもとづき、2022年度活動の総括および2023年度活動計画を策定し取り組みをすすめることについて協議・確認しました。

新たな施策

こくみん共済 coop 共済制度の
取り組みを軸とした
労働者共済運動の推進

ア 団体生命共済の取り組み

2019年に中央推進会議より行った「休業補償制度の構築(労働組合内の共助機能の強化)」の提言を踏まえ、「団体生命共済(医療・休業共済)」の導入提案を進める。

イ 社会課題に対する取り組み

こくみん共済 coop が取り組む共済制度の取り組みおよび社会貢献活動とともに、SDGs等の社会課題への取り組みに対し協力して活動を展開する。

ウ 組合員の利便性向上と「深く」「長い」関係を
構築する取り組み

こくみん共済 coop が新たにに取り組む組合員のくらしをトータルにサポートする「こくみんLifeサポート」のアプリ導入を積極的に促進する。



集合会場



2022年度活動総括をふまえ、基本的に重点課題を継続・補強をしてお応じていくとともに新たな施策「表3」を策定し取り組みます。

本田技研労働組合 浜松支部

組織・会社における事業内容の概要について

本田技研労働組合では、各支部にて精力的に退職者の共済移行利用を促す取り組みをいただいており、火災共済は労組全体で約70%（全国平均・約45%）団体生命共済は約30%（全国平均・約10%）という高い移行率を実現しています。

この度、特に特徴的な取り組みを進めていただいている本田技研労働組合浜松支部の皆さんに取り組みについてお伺いしました。



本田技研労働組合浜松支部の皆さん
左から 大林 幹至支部書記長（こくみん共済 coop 静岡推進本部経営委員）、
矢藤 尚美支部職員、水沼 多香子支部職員、影山 友吾支部書記次長

取り組みのポイント

- 1 会社から退職情報が適時連携されている。
- 2 慶弔規定により組合窓口との接点創出機会を生み出している。
- 3 労組役員（執行委員・職場委員）が職場での組合員の状況を把握している。
- 4 窓口でFP資格を持つ職員にいつでも相談できる。

労働組合の体制について

大林 ● 浜松工場は本田技研の2番目に古い工場であり、また、浜松は創業者・本田宗一郎氏が「本田技術研究所」を設立したHonda発祥の地でもあります。現在は主に四輪自動車のトランスミッションなどの製造を行っています。過去には最大4,200名の組合員がいましたが、現在でも約2,000名の組合員が働いています。

なお、書記長はこくみん共済 coop 静岡推進本部の経営委員を兼務しています。執行委員・職場委員は非専従ですが、その中に福祉政策担当を3名置いています。また、組合員からの保障に関する相談には2名の職員が対応を行っています。

労働組合（支部）としての保障に対する考えについて

大林 ● 4～5年前には大型の台風が通過したことや、南海トラフ地震のリスクが取りざたされる中においては、共済を活用して先手を打って組合員を守る活動が大切であると認識しています。また、保障の見直しや共済制度の推進は可処分所得を増やす大切な活動であると思います。今年は賃上げが順調でしたが、会社に関することなく、保障の見直しを実践することにより、可処分所得の向上の大切さに気付くよう伝え続けています。

江藤 ● 組合員への伝え方（アプローチ）はどのように行われていますか。

大林 ● 入社3年目・10年目研修、支部役員研修など様々な場面にこくみん共済 coop 職員に来ていただき説明を行っています。

矢藤 ● 入社3年目研修では「共済は何のために加入するのか」といった内容を訴求することになっています。10年目研修では結婚・出産などライフプランが変わる組合員がいることを踏まえ

て研修内容を設定しています。その他にもその時々ニーズや社会情勢などに合わせたテーマを設定し、執行部や書記局で相談して決めています。

江藤 ● ライフプランに合わせた対応とは具体的にどのようなものでしょうか。

矢藤 ● 支部としてライフイベント時に慶弔金を渡しており、その時に保障相談を受けたりします。例えば、結婚・出産の情報が職場委員の耳に入ると、慶弔金の請求書を書くように依頼します。ここで接点が発生し、保障相談や共済推進につなげることができま

大林 ● 組合の慶弔規定で結婚・出産以外にも休職や退職時にお渡しできる慶弔金があり、それが退職者対応にもつながっています。

浅井 ● 矢藤さん、水沼さんのお二人はファイナンシャルプランナー（FP）の資格をお持ちのため、豊富な専門知識と組合員のニーズを踏まえた対応が、組合員にとっては心強いと思います。

「離退職者対応」の取り組みについて

（1）支部独自の取り組みとその流れ
江藤 ● 退職時の具体的な取り組みについて教えてください。

矢藤 ● 退職の情報は、毎月退職の2ヵ月前に会社から入ります。また、急

な退職や人事異動が発生した場合についても会社から速やかに連絡をいただくよう要請しているので、それから個別対応を進めます。

退職者にはお一人ずつに案内を作成・お渡しし、回収を行っております。先ほどお伝えした慶弔金（退組記念金）の請求書を共済の移行書類と合わせて入れているため、組合員のほとんどの方が窓口に来て手続きをされます。

慶弔金（退組記念金）の請求書の提出依頼とあわせて共済の継続案内をしているので、手続き漏れはほとんどありません。これまでも一人一人丁寧なアプローチを行い、その積み重ねで結果的に共済を継続していただく事が多かったと思います。

継続申込書の記入箇所にメーカーを引くなど、より分かりやすくなるように工夫しています。

なお、会社では退職者に対し、まとまった説明会を行っていますが、組合では個別相談をするので説明会は設けていません。

江藤 ● 団体生命共済・住まいる共済の取り組みのポイントはいかがでしょうか。

水沼 ● 団体生命共済（任意加入）は病气入院保障が無いため、退職を機にやめる方がいますが、無審査移行できる

点で移行されていることもあります。

住まいる共済については、むしろ「そのまま続けられるの？」「掛金変わるの？」といった声が多く、最初から続けるつもりで相談される方が多いです。

江藤 ● その他にもありますか。

矢藤 ● こくみん共済 coop の出資金「減資」対応も合わせて行っています。普段気にしていない組合員がほとんどです。ので、しっかりと案内することで皆さんに喜ばれることが多いです。

（2）最も大切になっていること

水沼 ● 退職後、無保障にならないように気を配るようにしています。解約時には必ず「何か保障に入っているか」を聞くようにし、少しでも続けやすい共済（交通災害共済など）の継続加入の提案をするようにしています。

江藤 ● 退職で収入が減る方も多いと思いますが、どのような案内をされていますか。

水沼 ● こくみん共済 coop の総合パンフレットを用いながら、掛金と保障のニーズに合ったものをおすすめるようにしています。もちろん健康状態は確認しての対応となります。

また、OBの方も時々相談にいらっしゃるのですが、その場合は何に保障が必要なのかをよく聞くようにしています。

（3）特に工夫された点

矢藤 ● 一対一で案内を行っていく機会



インタビューに答える本田技研労働組合
浜松支部の皆さん
インタビュー：こくみん共済 coop 江藤職員（本田技研労組担当）
浅井職員（浜松支部担当）

を工夫して設けることが大切だと思います。他には組合員に向けた情報発信も大切だと思いますので、壁新聞やチラシには、組合員の目にとまるような工夫をしています。

浅井 ● 当会の静岡推進本部では、各組合の機関誌やチラシを集めて投票していただくコンクールを行っており、矢藤さんが作成されたチラシが表彰されたこともあります。

（4）苦労された点

水沼 ● 保障に関する考え方は人それぞれなので、入院日額をどうするかを一方的な考えで強く進めることはできません。いくら必要かについて本人が納得して加入してもらうことが退職時の継続率が高い最も大きな要因かもしれません。

会場

日時 ■ 2023年5月26日（金）
開催形式 ■ 集合・WEB開催
参加者 ■ 37団体39名

議題

●こくみん共済 coop
2022年度経過報告

中期経営政策で掲げた「新しいたすけあい」を創造・実現する具体的な変革の姿、めざす姿として設定し「3つの姿（10の行動）」にもとづく、2022年度の主な取り組み内容の報告を行いました。

●新型コロナウイルス感染症にかかる
生命系共済金支払い業務に関する
緊急対策

第7波では、入電率が大幅に増加したことにより、コールセンターの応答率低下を鑑みて、コロナ専用音声自動応答をリリースし、ホームページ上での誘導を行いました。また、共済金支払い業務の一部工程において、RPA等による効率化を実施しました。

組合員や推進現場からの声をもとに、生命系共済金支払い業務における平準化・標準化・効率化をすすめ

ていき、今後に向けた課題の解消に取り組んでいきます。

●こくみん共済 coop 2023年度の
主な取り組み課題（組合員討議案）

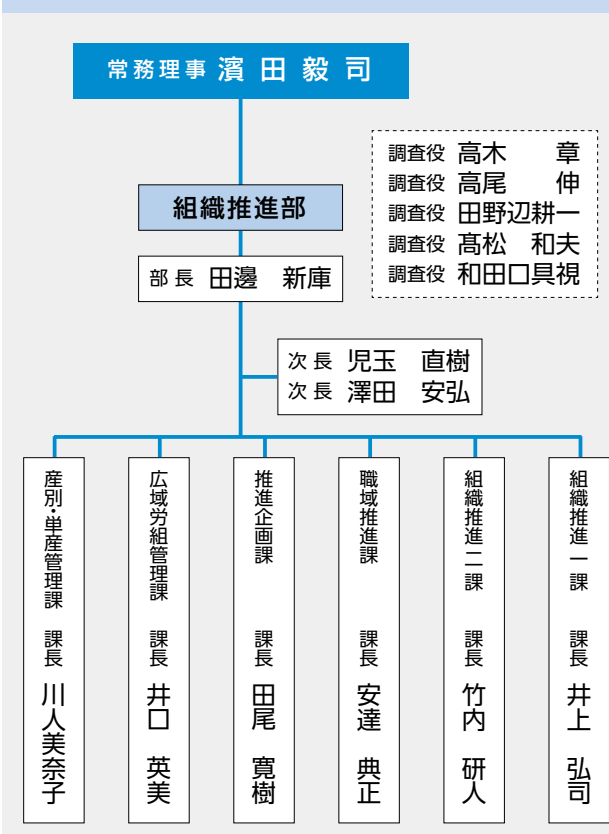
「こくみん共済 coop 中期経営政策2022・25」変革と創造」の2年目として、公式アプリ導入の促進とこくみんLifeサポートを活用した推進の展開を行います。

あわせて、中期経営政策の後半2カ年にむけて、成果と課題等を踏まえた中間検証および計画補強をおこない、めざす姿の確実な実現につなげていきます。

●火災共済・自然災害共済の改定

昨今の風水災害の多発化・大規模化に対して今後も健全に制度を維持していくために、10万円以下の損害における支払い対象の拡大や、自然災害共済大型タイプの風水害等共済金の合計額の最高限度額引き上げなど必要な改定を実施します。また、風水災害の多発化・大規模化に対して、今後も健全に制度を維持し支払責任を果たしていくため、自然災害共済の掛金見直しを行います。（2024年4月実施予定）

こくみん共済 coop 組織推進部 体制図
（2023年4月1日付）



3つの姿（10の行動※抜粋）2023年度版

- 組合員・生活者との姿**
 - ペーパーレスで各種手続きができる公式アプリやWEBの機能拡充（共済契約証明書の電子的な提供の仕組みを導入）をすることにより、組合員の利便性向上と多様なコミュニケーション手段の確立を進める。
 - 昨今の自然災害の多発化・大規模化に伴う風水害リスクの対応や、組合員の声にもとづく改善要望を踏まえた商品改定を2024年4月に実施する。
- 協力団体・共創パートナー団体との姿**
 - 協力団体向け手続きのデジタル化（セット共済WEBシステムの導入）を進め、協力団体・組合員の利便性向上と業務の効率化につなげる。
 - 「7才の交通安全プロジェクト」や、「こどもの成長応援プロジェクト」のほか、なわとびを使って楽しみながら体力向上をはかる「なわトレ」の取り組みを継続展開する。
- 業務・経営の姿**
 - 事務業務のデジタル化の範囲拡大、お支払い業務の自動化による迅速かつ効率的な共済金支払い、見やすく・分かりやすい申請書へ改善、組合員のスムーズな手続きの実現をはかる。
 - 損害事故受付における受電機能やWEB受付機能を整備し、業務品質・対応品質の向上につなげるほか、WEB面談のさらなる活用等により、組合員とのコミュニケーション手段を拡充する。
 - 今後策定する新たな品質基準にもとづく取り組みを進め、CX（組合員体験）の向上につなげる。



高橋 忠雄 専務理事 廣田 政巳 理事長

労働組合のみなさまへ

組合活動中のケガや賠償事故への
備えは万全ですか？

- 1 楽しいはずの組合行事が思いもよらない事故で台無しにならないよう、組合員とご家族等をケガや特定疾病、賠償事故からお守りします。
- 2 組合員の皆さまのために日々活動されている組合役職員の皆さまが安心して組合業務を行っていただけるよう、組合役職員の皆さまをケガや特定疾病、賠償事故からお守りします。

こくみん共済 coopがおすすめする団体保障制度は
テレワークやリモート会議にも対応！

組合活動中のリスク（ケガや特定疾病・賠償）をトータルにサポートします！

◀◀ 制度ラインナップ ▶▶

年間行事が多い場合におすすめ！ 手ごろな保険料で1年間の組合行事をサポート！

行事サポート
共済

賠償責任保障付

労働組合活動補償費用保険特約条項付年約定期行費用保険
組合行事サポート特約付施設賠償責任保険

年間通して労働組合の会議や研修、イベントなどにおける組合員、組合役職員のケガや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。

【たとえばこんなリスクをカバーします】

組合主催のzoomでの筋トレ講習会でアキレス腱断裂を起こした。（傷害）
組合主催のソフトボール大会中、熱射病で倒れた。（特定疾病）
組合行事に参加中に、歩行者とぶつかりケガをさせた。（賠償責任）



組合役職員への保障を手厚くしたい場合におすすめ！ 組合役職員の活動をサポート！

役職員サポート
共済

賠償責任保障付

労働組合活動補償費用保険特約条項付年約定期行費用保険
役職員サポート特約付施設賠償責任保険

組合役職員（専従役職員・非専従役職員）の組合業務活動中におけるケガや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。

【たとえばこんなリスクをカバーします】

自宅でリモート会議中にトイレに行こうとして階段から転落してケガをし休業した。（傷害）
海外視察中に、脳卒中で倒れた。（特定疾病）
組合主催のフェスティバルでテントが倒れ来賓にケガをさせた。（賠償責任）



単発行事や家族参加型行事がある場合におすすめ！ 日帰り行事や国内宿泊行事をサポート！

行事スポット
共済

賠償責任保障オプション付

行事参加者の傷害補償特約付年約普通傷害保険
国内旅行傷害保険特約付年約普通傷害保険・
団体行事補償特約付年約施設賠償責任保険

日帰り行事や国内宿泊行事におけるケガや熱中症のリスクを
行事参加者全員をまとめてカバーします。（行事ごとに加算ができます。）

【たとえばこんなリスクをカバーします】

組合主催のソフトボール大会でアキレス腱をきった。（傷害）
組合主催のマラソン大会で、一緒に参加した家族が熱中症になった。（熱中症）
メーデー参加中、歩行者とぶつかりケガをさせた。（賠償責任）



※詳細につきましては、団体保障制度パンフレットをご参照いただくか、最寄りのこくみん共済 coopにお問合せください。

こくみん共済 グループ
coop

(株)全労済ウィック

〔受保険会社〕 共栄火災海上保険株式会社
承認番号：23-0742

組合員さんの自動車補償の加入状況を点検しよう

2021年11月に実施されたマイカー共済の制度改定は、組合員の豊かで安心できる社会づくりを一層サポートする目的で、共済掛金の改定、賠償責任条項における被共済者の拡大、人身傷害補償条項損害額基準の見直しなどが実施されました。

しかし、制度改定だけでなく、組合員それぞれが現在加入している自動車補償(共済・保険)の契約条件を見直し、適正な補償内容へ変更することも重要です。

1 自動車補償の証券診断を実施した

その重要性について、都内の労働組合で執行部向けに実施した証券診断の結果を元に説明しましょう。**〔表1〕**

実施したのは2020年12月。新型コロナウイルス感染症の真つた中で、労働組合の対面活動ができずに厳しかったこともあり、他に何かできないかと考えた結果、執行部の皆さんからの要請で実施しました。

診断の概要は、専門家が必ず気になる12の項目**〔表2〕**について、加入状況を調査、点数付けしたのですが、当時、19名の執行部の加入状況には多くの課題が見つかりました。

2 3人に1人は事故時に揉める

まず、自分や家族の身を守るための補償である人身傷害補償を見てみましょう。**〔図1〕**5,000万円以上の補償が付帯されている方は6名、全体の約32%で、残りの68%は金額的に不足しているか、補償の付帯が確認できない状況でした。

運転者本人や同乗者のケガの治療費が5,000万円かかったとすると、自分の過失割合が40%なら相手の補償で弁償してもらえないのは3,000万円です。残りの2,000万円は自己負担しなければなりません。この途方もない金額を実費補填してくれるのが人身傷

害補償です。

高額事例では、中学生の後遺障がひととして3億6,551万円が認定されています。その40%となれば、1億4,620万円にもなりま

3 車両損害補償の加入状況も課題

もう一つの自己防衛が車両損害補償です。相手のいる事故では自分の自動車も被害があるケースが一般的。その修理費が100万円の場合、自分の過失割合が40%なら相手の補償で弁償してもらえるのは60万円です。残りの40万円を実費補填してくれるのが車両補償(車両損害補償)です。過失割合にかかわらず自身の負担がなくなるので、過失割合で採めなくてよくなります。なお、自己負担額(免責ともいう)を高くすると掛金が割安になります。

また、車両補償には「一般補償」と「限定補償」があります。「限定補償」は「一般補償」よりも補償の範囲を限定しているため、掛金がおおよそ半額程度になります。いずれも相手のいる事故は補償の対象となりますので、過失割合で採めないために最低限「限定補償」には加入しましょう(こくみん共済coopのマイカー共済ではエコノミークロードが限定補償に相当)。

〔図2〕を見ると自損事故も対象となるのが一般補償(青色、31%)、自損事故は対象にな

4 まとめ

現在の自動車補償の加入状況には改善の余地が多々あることが証券診断から明らかになりました。特に、人身傷害補償の金額不足や車両補償の未加入は大きなリスクとなり得ます。また、契約の細かな条件を正しく理解し、自身の生活環境や使用状況に合わせた適切な設定が重要です。

組合員一人一人が自分の契約を見直すことで、適切な補償を受けられるようになり、かつ無駄な支出を抑えられます。また、労働組合全体としても、組合員の安心と生活の質の向上に寄与します。この証券診断の取り組みを全組合員に広めることで、より安心できる生活を送るための一助となることを願っています。

ちなみに当時の執行部は19名全員が補償の見直しを完了したという報告を受けし、以降、毎年執行委員長の指示により点検運動に取り

〔表1〕労働組合の執行部19名の加入状況

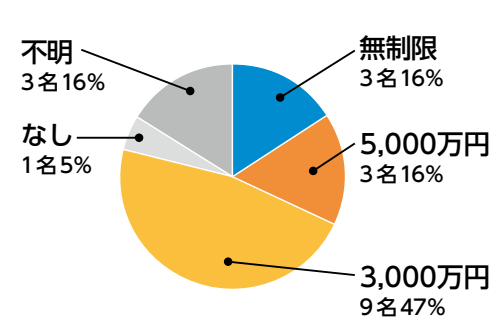
	相手に対する賠償		自分に対する補償	
	対人賠償	対物賠償	人身傷害補償	車両補償
1	無制限	無制限	3,000万円	限定補償
2	無制限	無制限	なし	限定補償
3	無制限	無制限	3,000万円	一般補償
4	無制限	無制限	3,000万円	—
5	不明	不明	不明	不明
6	無制限	無制限	3,000万円	限定補償
7	無制限	無制限	無制限	限定補償
8	無制限	無制限	3,000万円	—
9	無制限	無制限	3,000万円	—
10	無制限	無制限	3,000万円	一般補償
11	無制限	無制限	3,000万円	一般補償
12	不明	不明	不明	不明
13	不明	不明	不明	不明
14	無制限	無制限	無制限	限定補償
15	無制限	無制限	3,000万円	限定補償
16	無制限	無制限	5,000万円	一般補償
17	無制限	無制限	5,000万円	一般補償
18	無制限	無制限	無制限	一般補償
19	無制限	無制限	5,000万円	限定補償

(2020年12月当時、一部を掲載)

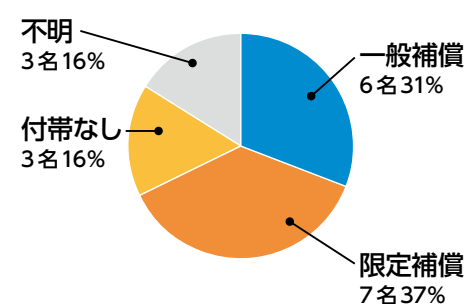
〔表2〕診断した12の項目

①運転者年齢条件
②運転者限定
③免許証の色 (損害保険会社、リスク細分化)
④使用目的 (損害保険会社、リスク細分化)
⑤形式・登録番号
⑥割引項目
⑦対人賠償 (相手の損害に対する補償)
⑧対物賠償 (相手の損害に対する補償)
⑨人身障害補償(実費払い)
⑩車両補償
⑪必須特約
⑫事故・故障等の連絡先を携帯に登録

〔図1〕人身傷害補償の付帯状況



〔図2〕車両損害補償の付帯状況



組まれているそうです。ぜひ、執行部や書記局の皆さんも、ご自身の組織で診断を実施してみよう。一人で診断できなくても大丈夫。こくみん共済coopの職員さんと一緒に実施してみてください。意識していなかったリスクが明確となり、黙って座っていらなくなる責任者も多いはず。

※中部統括本部、中四国統括本部では診断結果を発行するサービスを展開中です。

自動車補償 自己診断シート

車検受検と共済契約の更新・新規加入を機に、自分の自動車補償の加入状況を点検しましょう。

■自己診断の流れ

ステップ1
自分の加入している自動車補償の項目を確認し、該当する項目にチェックを入れます。

ステップ2
自分の加入している自動車補償の項目を確認し、該当する項目にチェックを入れます。

ステップ3
自分の加入している自動車補償の項目を確認し、該当する項目にチェックを入れます。

お名前

Copyright © 2021
FP JAPAN. All Rights Reserved.



生活経済研究所®長野 所長
CFP®認定者 塚原 哲

生活経済研究所長野 所長、投資助言・代理業
登録番号 関東財務局長(金商)第629号

1998年精密機器メーカーの労働組合役員に就任、2001年に労働組合専門のシンクタンク「生活経済研究所長野」を設立、2006年日本FP協会長野支部・支部長、2012年関東ブロック副ブロック長を歴任、2014年7月から日本FP協会評議員を歴任。全国で労働組合関連団体のライフサポート活動の立ち上げに従事。

ひじきの煮物



材料 (4人分)

- 芽ひじき(乾物)…7g
- うす揚げ(油揚げ)…1枚(75g)
(ない場合はなくて良い)
- だし(かつおぶし・昆布)…100mL
(ない場合は水でも良い)
- ごま油…大さじ1/2
- ★砂糖…大さじ1/2
- ★しょうゆ…大さじ1
- ★白ごま(いり)…大さじ1

作り方

1 不織布をザルに敷いておき、その中に、たっぷりの水(分量外)とひじきを入れて、ひじきが戻ったら不織布ごと取り出し、しぼる。



2 うす揚げは3cmの長さに細く切る。

3 フライパンにごま油を引き、ひじきとうす揚げを炒める。だし(または水)と★の調味料を加えて、水分がなくなるまで煮えたらできあがり。



これをご飯と混ぜて、ひじきご飯にもできます。ひじきは普段から食べ慣れてほしい、常温保存ができる食べ物です。戻すのにたっぷりの水が必要ですが、最近は大量の水が必要ない商品も出ています。

か。アルファ米(※)やクッキーなど非常食を常備する場合、事前に試食をしましょう。いざという時に食べてみて、口に合わなかったとなると大変なことです。自分や家族の好き嫌いを把握して、食品の備蓄を考えると良いでしょう。毎日食べても飽きないもの、大好きで食べると気分が上がるもの、水道といったインフラが止まりま



か。アルファ米(※)やクッキーなど非常食を常備する場合、事前に試食をしましょう。いざという時に食べてみて、口に合わなかったとなると大変なことです。自分や家族の好き嫌いを把握して、食品の備蓄を考えると良いでしょう。毎日食べても飽きないもの、大好きで食べると気分が上がるもの、水道といったインフラが止まりま

(※)アルファ米
炊飯後に乾燥させて作った加工米。
お湯や水を注ぐだけでご飯になる。



の、食べてホッとするものなど、一人一人違う好みを知っておくことが大切です。

おすすめは乾物

常温で長期保存できる食品や、レトルト食品など普段から食べ慣れているものは切らず置いておきましょう。健康状態は一人一人違います。食物アレルギーがあったり、堅いものが食べにくかったり、自分や同居人の食の状態を共有し合うことで、どんなものを備蓄すればいいかわかります。私の



おすすめは常温で保存ができる乾物です。まずはおためしを。

在宅避難を想定して

災害が起こった後、私達はどこで生活をするのでしょうか。避難所々と思われがちですが、実はほとんどの人は自宅で生活をしていきます。都市部の人口と避難所に入る人数を考えると、圧倒的に数が足りません。そのため、避難勧告が出ているなどの状況を除けば、自宅に留まり生活をする在宅避難という考え方も広まっています。災害が起こると、電気・ガス・水道といったインフラが止まりま



す。その中で生活をしていくためには何が必要かは、ご家庭によって違います。そこで、おすすめするのが「おうちキャンプ」です。

休日を利用してインフラのない状態でシミュレーションしてみる

週末や休日を利用して、数時間から一日ほど電気・ガス・水道を使わない生活をしてみましょう。そうすると、ご家庭の生活に必要なものが見えてきます。

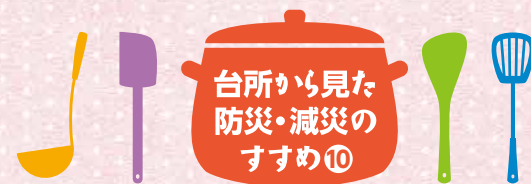
- 食事はどうやって作りますか。
- 食後はどのように片付けますか。
- トイレは何回行きますか。
- 夜の灯りは足りていますか。
- 暑さ・寒さ対策はどうしますか。

全てを使わない状態が難しければ、どれか一つだけ使わないなどでも構いません。トイレは利用してもいい

そのとき、なにを食べる？

生活の状況が一変して、何日も変わらない状態が続く時、あなたは何が食べられるでしょうか。防災においてはよく非常食を準備しましょうと言われる。二、三日ならば良いかもしれませんが、毎日、毎食、食べるとなったらどうでしょう

ルールでも良いでしょう。いつでも止める状態で、現場で実践シミュレーションをしてみることが大切です。おうちキャンプの中で、食べるものについても考えてみましょう。備蓄の種類、水の入手方法などを考える機会になるでしょう。



おうちキャンプのすすめ

阪神・淡路大震災に遭遇し、九死に一生を得た坂本佳奈さん(食育・食文化料理研究家)。この震災の経験から、自然災害の多い国・日本で生き抜くための防災哲学、日頃の暮らしのちょっとした体験や心がけを「日々の暮らしが防災仕様に」と提唱しています。今号は「台所から見た防災・減災のすすめ」⑩をお届けします。



坂本 佳奈 さかもと・かな

神戸生まれ。食育・食文化 料理研究家。食育・料理研究家、坂本廣子の長女として生まれ、家庭においての台所育で育つ。2歳から包丁を持ち、食に関しては基本的なスキルを成人するまで指導を受ける。その後、兵庫県立姫路工業大学(現・兵庫県立大学)工学部卒業(工学士)、大阪市立大学生活科学部大学院 前期博士課程修了(学術修士)。阪神・淡路大震災に被災し、その経験をもとに、母・坂本廣子(2018年6月逝去)とともに、台所からの「頑張らない防災」を提唱する。サカモトキッチンスタジオ主宰。

gourmet
訪問先のご近所グルメ

こくみん共済 coop の推進担当が、協力団体からご紹介いただいた名店・隠れた穴場をレポートします。



私が
オススメ
します!

こくみん共済 coop
組織推進部 組織推進二課
伊丹 裕太郎

三井E&S労働組合連合会よりご紹介いただきました。こちらのお店ではお肉にこだわったハンバーガーを堪能することができます。つなぎを一切使っていないパティで、ステーキにかぶりついているような気持ちになりました。パンズ、パティ、野菜、チーズ、全てが美味しく、それらが合わさることで最高の味になり、今までに食べたハンバーガーで一番の美味しさでした! また、手際よくテキパキと作業しながら笑顔で接客を行うスタッフの皆さんも素晴らしく、幸せな気分になりました。お昼は行列必至のため、早めの来店をおすすめします。また、お酒も充実しているので、夜の飲み会にもってこいです! 満足すること間違いなしです。



東京・港区 MUNCH'S BURGER SHACK

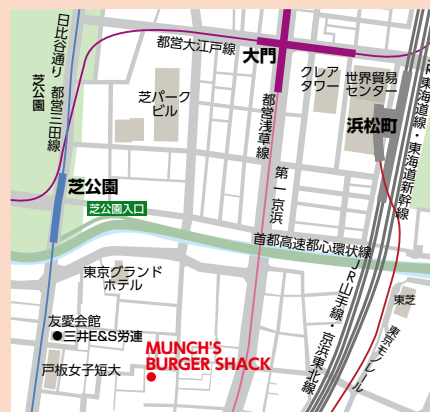
☎03-6435-3166

〒105-0014
東京都港区芝2-26-1i-smartビル1F・2F
都営三田線芝公園駅A1出口より徒歩約4分
JR浜松町駅 徒歩約10分
都営大江戸線・浅草線大門駅 徒歩約10分

【営業時間】

- 【火～金】 ランチ 11:00～14:30 (L.O.)
ディナー 17:30～20:00 (L.O.)
- 【土】 ランチ 11:00～15:30 (L.O.)
ディナー 17:30～20:00 (L.O.)
- 【日・祝】 ランチ 11:00～15:30 (L.O.)

【定休日】 月曜日(祝日などがあると定休日が変わる場合があります。詳しくはお店にお問い合わせください)



こくみん共済 文化フェスティバル 2023 夏

2023年 第51回 ミュージカル・演劇・民族芸能・パントマイム・人形劇など様々な舞台作品
夏休み 児童・青少年 演劇フェスティバル

こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ ホール公演(3歳以上有料) 全指定席

7/22(土) 14:00 前売2,500円(税込) 当日2,700円(税込) 団体割引あり 60分 休憩なし 4歳以上 おやうい! スズメ探検隊	7/27(土) 14:00 前売2,500円(税込) 当日2,800円(税込) 団体割引あり 75分 休憩なし 小学生 ちんじ〜図書室のまじろ
7/23(日) 14:00 前売3,000円(税込) 当日3,300円(税込) 団体割引あり 75分 休憩なし 4歳～大人 わすれもの	7/28(金) 14:00 前売2,000円(税込) 当日2,300円(税込) 団体割引あり 90分 休憩10分 小学生～大人 わんぱく奇麗
7/24(月) 13:30 前売3,000円(税込) 当日3,000円(税込) 団体割引なし 65分 休憩なし 3歳～小学生 いたずらぼうけんミュージカル	7/29(土) 14:00 前売2,500円(税込) 当日3,000円(税込) 団体割引あり 60分 休憩なし 3歳～大人 あともちの童話の森から
7/25(火) 14:00 前売2,500円(税込) 当日3,000円(税込) 団体割引あり 90分 休憩10分 4歳～大人 ルドルフとイッパイアッテナ	7/30(日) 14:00 前売2,000円(税込) 当日2,500円(税込) 団体割引あり 80分 休憩10分 5歳～大人 一休さん
7/26(水) 14:00 前売一般 2,800円(税込) 子ども2,200円(税込) 当日一般 3,000円(税込) 子ども2,400円(税込) 団体割引あり 75分 休憩10分 4歳～大人 銭天堂	7/31(月) 14:00 前売3,000円(税込) 当日3,000円(税込) 団体割引あり 80分 休憩なし 4歳～大人 トラのぼろ

こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ 展示室公演

※お申し込みは児童協、または直接各劇団へ。

7/26(水) 11:30 14:00 前売2,000円(税込) 当日2,200円(税込) 団体割引あり 60分 休憩なし 3歳～12歳 パピカザン	7/28(金) 14:00 前売2,500円(税込) 当日3,000円(税込) 団体割引なし 60分 休憩なし 3歳～大人 楽しいタップとクラウンショー
7/30(日) 14:30 前売2,000円(税込) 当日2,500円(税込) 団体割引なし 50分 休憩なし 4歳～大人 ファンタスティックマジックショー	7/31(月) 14:00 前売2,000円(税込) 当日2,500円(税込) 団体割引なし 50分 休憩なし 4歳～大人 マイディア ドール

日本児童・青少年演劇劇団協同組合(児演協) ☎03-5909-3064 URL ▶ <https://www.jienkyo.or.jp>

みんなでチャレンジ わくわくワーク

こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ 展示室にて
※お申込みは直接各劇団へ。
※情報は下記ホームページでご確認ください。

7/22(土) 親子で動く人形を作って楽しもう! 動く人形を作ろう 開催時間 10:00～12:00 / 14:00～16:00 参加費用 2,570円(材料費込み) 参加対象 4歳～小学生の親子 お申し込み先: 人形劇団ブーク ☎03-3370-3371 FAX.03-3370-5120 定員 20名	7/23(日) 自分流のネコを作ってみよう! ネコを作って動かそう! 開催時間 ①10:30～12:30 / ②13:30～15:30 参加費用 2,000円 参加対象 3歳～小学生の親子 お申し込み先: 人形劇団ポポロ ☎042-344-3389 FAX.042-346-6118 定員 20名
7/24(月) 不思議探検! マジックを覚えて みんなをアッといわせよう! 開催時間 11:00～12:30 / 14:00～15:30 参加費用 一人1,500円(親子券2,500円) 子ども一人追加1,000円・材料費一人500円 参加対象 4歳～の親子 お申し込み先: 劇団笑太夢マジック ☎090-3574-3544 FAX.045-453-5911 各回 30名	7/31(月) 魔法学校 今日からあなたもマジシャン 開催時間 午前10:30～12:30 参加費用 1組1,700円 追加1名500円 参加対象 小学1～6年生の親子 お申し込み先: 劇団風の子 ☎042-652-1001 FAX.042-652-1013 定員 15名
7/25(火) 表現あそび・劇づくりを家族で楽しめよう! みんなと一緒に劇体験 開催時間 午前10:30～12:30 参加費用 1組1,700円 追加1名500円 参加対象 小学1～6年生の親子 お申し込み先: 劇団風の子 ☎042-652-1001 FAX.042-652-1013 定員 15名	7/27(木) 「おまつりの踊り・衣装・道具」を楽しもう! 日本のおまつりで遊ぼう! 開催時間 10:00～11:30 / 13:30～15:00 参加費用 2,000円 参加対象 4歳～小学生の親子 お申し込み先: 民族歌舞団 荒馬座 ☎03-3962-5942 FAX.03-3962-5021 定員 20名

ろうきん

はたらくあなたの
いちばんそばに。

ろうきんアンバサダー 高梨臨

高梨臨 紹介サイトはこちら

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
ろうきんは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています

CAT-A-TAC Presents
ニヴァンテ「ライトな兄弟」

日時 8月5日(土) 13:00、17:00
8月6日(日) 12:00

一般 4,000円 / 小学生以下 1,000円
指定席・消費税込

※その他券種(自由席含む)や詳細につきましては、下記HPをご確認ください。

お問い合わせ
MITATEYA合同会社
E-Mail: info@cat-a-tac.jp
公式HP: <http://cat-a-tac.jp>

第72回 文化庁芸術祭 舞踊部門 新人賞受賞作品

●作・演出・振付: 藤田善宏
●タップ振付: 村田正樹

親子のためのクラシックコンサート
音楽の絵本 2023

日時 8月8日(火) 14:00

一般 2,500円 / 子ども 1,000円
全指定席・消費税込 ※3歳～小学生まで

お問い合わせ (株)スペース・ゼロ
03-3375-8741
(平日10:30～17:00)

金管五重奏 スーパリアンブラス
弦楽四重奏団 弦うさぎ

こくみん共済 coop 組合員の皆さまへのお得な特典情報

ご優待 特別割引チケットを販売いたします。 ※枚数には限りがあります。
夏休み 児童・青少年 演劇フェスティバル → 500円引き
ニヴァンテ「ライトな兄弟」、「音楽の絵本2023」 → 20%引き

チケットのお申し込みは
こくみん共済 coop
マイページから

※ユーザーID、パスワードが必要です。

●優待に関するお問い合わせ
こくみん共済 coop(全労済)文化フェスティバル事務局 03-3375-8741 (平日10:30～17:00)

各公演詳細はスペース・ゼロホームページ (<https://www.spacezero.co.jp>) をご覧ください。→



本企画で取得した個人情報につきましては、本企画に関連する業務に限り使用いたします。

抽選で「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼント!!



編集部では皆さまのご意見やご要望を反映し、誌面の充実を図るため、読者アンケートを実施しています。ご応募いただいた方の中から抽選で10名様に「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼントいたします。たくさんのご応募をお待ちしています。

応募方法

- クイズとアンケートにお答えいただき、FAXで機関誌『こくみん共済 coop』編集部まで送信してください(2023年9月15日(金)必着)。
- 「WEB-こくみん共済 coop」からもご応募いただけます。
- 当選者の発表は発送をもって代えさせていただきます。

FAX番号 **03-5351-7328**

WEB-こくみん共済 coop アドレス <https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

3択クイズ

「こくみん共済」誕生40周年を機に、組合員の皆さまへのお役立ち・利便性向上に寄与するため「こくみん共済 coop 公式アプリ」をリリースしました。本アプリで利用できる、暮らしをトータルにサポートするサービスとは何でしょうか?

解答欄

- ①こくみん Safetyサポート ②こくみん Familyサポート ③こくみん Lifeサポート

アンケート

(□に✓印をつけてください)

Q1 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」をご覧になりましたか?

- ☐見た ☐まだ見ていない ☐身近にインターネットの環境がない

Q2 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」について、どう思われますか。〈複数回答可〉

- ☐多くの人が見ることができて良いと思う ☐リアルタイムや双方向の情報発信に期待する
☐便利な機能を充実させて欲しい ☐情報の流出などが心配 ☐見ることができないので関係ない

Q3 〈WEB版について〉冊子版と比べてのご感想をお聞かせください。〈複数回答可〉

- ☐パソコンから利用できて便利 ☐便利な機能がたくさんあって良い ☐デザインが良い
☐使い勝手が良くない ☐アクセスしにくい ☐見ていないので分からない
☐冊子の方が利用しやすい ☐その他()

Q4 今号の記事の中で興味を持たれた記事はありますか?〈複数回答可〉

- ☐トップインタビュー ☐中央推進会議NEWS
☐広域労組における共済制度推進の実例[第40回] ☐組織推進部NEWS
☐ファイナンシャル・プランニング講座 ☐台所から見た防災・減災のすすめ
☐訪問先のご近所グルメ ☐特になし

Q5 〈冊子版について〉内容についての総合的な満足度はどの程度ですか?

- ☐満足 ☐やや満足 ☐普通 ☐やや不満 ☐不満

Q6 上記「Q5」の理由や、その他ご意見があればご記入ください。

[

]

フリガナ	団体名	〒
※	※	※
※は必須項目です。必ずご記入ください。 ●個人情報の取り扱いについて:ご記入いただいた個人情報については、プレゼントの発送以外の目的には使用いたしません。		電話番号 () -

FAX送信先

機関誌 こくみん共済 coop 編集部 (こくみん共済 coop 組織推進部 推進企画課)

FAX 03-5351-7328

※番号のお間違いにご注意ください。