

こくみん共済

COOP

2022.JUL
Vol.107



こくみん共済 coop の取り組み

7才の交通安全プロジェクト

こどもの成長応援プロジェクト



こくみん共済 coop
公式キャラクター
ピットくん

トップインタビュー

組合員自らが
保障設計を考えられるよう
こくみん共済 coop の
サポートに期待

セイカニックス産業労働組合連合会
加邊 直樹 中央執行委員長

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS
第84回全体会議

マイカー共済(事故事例紹介)

フオの交通安全プロジェクト 橫断旗寄贈の声

広域労組における
共済制度推進の実例(第38回)

なわとび寄贈、地盤診断サービス、防災・減災
新離退職者団体生命共済のおすすめ

組織推進部NEWS

ファイナンシャルプランニング講座

心の病に備える～長期化する疾患～

台所から見た防災・減災のすすめ⑧

訪問先のご近所グルメ

こくみん共済〈全労済〉

全国労働者共済生活協同組合連合会 COOP

CONTENTS

トップインタビュー

組合員自らが保障設計を考えられるよう こくみん共済 coop のサポートに期待

セラミックス産業労働組合連合会

加邊 直樹 中央執行委員長

4

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS

第84回全体会議

8

マイカー共済(事故事例紹介)

10

7才の交通安全プロジェクト 横断旗寄贈の声

11

広域労組における共済制度推進の実例【第38回】

沖電気工業労働組合

12

組織推進部NEWS

経過報告・活動計画 全国説明会

14

なわとび寄贈、地盤診断サービス、防災・減災

15

新離退職者団体生命共済のおすすめ

16

ファイナンシャル・プランニング講座

心の病に備える～長期化する疾病～

生活経済研究所長野 塚原 哲 18

台所から見た防災・減災のすすめ⑧

保温水筒・保温ポットで作る簡単料理

食育・食文化 料理研究家 坂本 佳奈 20

訪問先のご近所グルメ 東京・文京区 松好

23

こくみん共済 coop Vol.107 読者アンケート&プレゼント

24

WEB こくみん共済

誌面はWEBでもご覧いただけます。

<https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

こくみん共済 coop 中央推進会議からのお知らせ

こくみん共済 NEWS

90d21Z019

動画で“簡単”住まいの保障

もしもの災害時に経済的に困る組合員を発生させないよう、

住まいの保障に備えるための啓発活動として、動画をご用意しました。

お住まいの状況に応じて【持ち家編】と【賃貸編】の2種類です。

それぞれ5分程度の短編動画となりますので、ぜひご覧ください。



持ち家の方

動画の視聴はこちらから

<https://youtu.be/6YXKMN3idhU>

<公開期限:2023年5月31日まで>

住まいのリスクについて、風水害を中心に
ご紹介しています。持ち家にお住まいの方は
ぜひご覧ください。

賃貸(寮・社宅等)の方

動画の視聴はこちらから

https://youtu.be/0eBiW_4Chs8

<公開期限:2023年5月31日まで>

主に集合住宅におけるリスクについてご紹介
しています。寮や社宅にお住まいの方はぜひ
ご覧ください。

住まいの共済

火災共済・自然災害共済

風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

こくみん共済 coop 中央推進会議とは…

全国規模の労働組合を中心に構成され、こくみん共済coopの各種共済の利用を通じて、働く皆さまの助け合いを実現することを目的とした会議体です。

こくみん共済 coop 中央推進会議・50構成組織 JAM JEC連合 JR総連 UAゼンセン 印刷労連 運輸労連 映演労連 駅・車両労協 紙パ連合 基幹労連
建交労 航空連合 交通労連 国税労組 国公労連 ゴム連合 サービス連合 自交総連 自治労全国一般評議会 自治労都市交評 私鉄総連 自動車総連 出版
労連 新運転 新聞労連 税関労組 政労連 セラミックス連合 全印刷局 全印総連 全銀連合 全建総連 全国ガス 全国港湾 全自交労連 全司法 全商社
全駐労 全電線 全日通 全日本海員組合 全農協労連 全農林 電機連合 電力連合 日建協 日本医労連 フード連合 民放労連 メディア労連 (50音順)

あると好評をいただいています。

一方、我々の産別本部は名古屋にあるため、毎度の会議も名古屋や大阪で行うことが多くなります。そうすると、地方の中小企業は直接参加が難しい状況です。今後は、こちらからも出向いて行くようにならうと思いま

す。

本来はお互いライバル企業なのかも知れませんが、セラミックス産業全体の課題について考えるためにも、大事な機会です。開催場所の問題も含め、こうした話し合いの場を活用できるような体制を整えていきたいです。

次に、以前からの運動方針である

①組織の拡大

②男女平等

③産業政策

の3つの柱についてお話ししたいと思います。

まずは、①「組織の拡大」についてですが、現在は中小企業が中心の2万

人ほどの組織であり、毎年各社に同じ人数の新入社員が入るわけでもあります。こうした現状をふまえ、さらには仲間を増やすためには、根本的な

つけ、商品を選べる力を習得してもらいたいです。そうすることで、自ずと商品自体への理解度も増すのではないかでしょう。まずは、組合役員の方から率先してお願いしたいですね。

—セラミックス連合さぼーと共済が

発足して20年以上が経ちました。現在、約40団体に導入いただいております。この間の「ご苦労や、加入促進に向けた取り組みについていかがでしょうか。

加邊●まず、残念ながら、年間で数名の組合員が亡くなられるケースがあります。

その際に、さぼーと共済（団体生命共済）から共済金を受け取ったご遺族の方から「よい会社に勤めさせていただきました」と感謝のお便りを頂戴することもあります。そのような時は、さぼーと共済（団体生命共済）に加入してくれてよかったですと実感し



加邊●「医療保障プラン」は、希望者が任意加入しています。人それぞれ必要な保障が異なるので、選択はお任せしています。

特に世代によって、考え方には違いが見られるように感じています。例えば、40代・50代ぐらいの組合員の場合、

対策が必要です。

具体的には、大手企業に声をかけ

て、一気に人数を増やすのではなく、中

小企業にも声をかけ、セラミックス連

合ならではの魅力を感じてもら

いたいです。

また、同時に、「定期的に組合員の範囲を見直す」、「グループ会社や関連企業、さらにはグループ会社ではないところにも積極的に声をかける」などの対応も可能だと思います。

次に、②「男女平等」ですが、最近は各企業の労働組合でも、だいぶ取り組みが進んできているのではないでしょ

うか。

しかし、セラミックス連合全体で言えれば、女性が4割ほど在籍しているにも関わらず、本部には女性役員がまだ一人も在籍していないのが実情です。

女性役員を出す方策として、女性枠を設ける、特別枠を作る、といった考え方もあるとは思います。しかし、できれば自然な形で女性役員が選出される雰囲気を作るのが理想的ではないかと思います。

その一方で、組合には従来から膝を突き合わせて話し合う、対面を重視するといった風潮があることも事実です。また、残業を気にせず、就業後に集まって打ち合わせをすることもよくあります。結局、それが適うメン

バーだけに役員が限られてしまうことも問題でした。

しかし、ここ2、3年で世の中の流れもだいぶ変わり、在宅勤務やオンライン会議など、さまざまな働き方ができました。

こうした「新しい働き方」を労働組合としても取り入れ、育児や介護などにより、時間や場所に制約がある女性にも門戸を広げていきたいです。こうした方たちの意見やアドバイスが加わることで、結果的に、セラミックス連合全体にも大きなプラスになることは間違いないません。

最後に、③「産業政策」についてです。先ほどの原材料の高騰や海上コンテナの遅れなど、企業ではどうすることもできない問題もあります。

我々は小規模の組織なので、組織内議員はいませんが、関連する産別にご紹介いただき、その都度、産業政策についても提言しております。こういった横のつながりに助けられていますので、皆さんも是非連携してもらいたいと思います。

そのためにも組合役員が、もっと共済について勉強し、各自の保障設計を考えるようになってもらいたいです。

「こくみん共済 coop が実施している「生活保障プランナー講座」なども活用し、それぞれの組合員が知識を身に

持つていらっしゃると思います。そこで、単に組合員と共済窓口の一担当とさんとのコミュニケーションをもつと増やせればと思います。ご担当の方は、多くがファイナンシャルプランナーの資格を持っています。

これまで、共済の紹介や手続きをしていただけで終わらせるのではなく、それ以上の話ができる関係にまで発展できればと考えています。

そのためにも組合役員が、もっと共済

の担当者に勧められたり、組合役員から

言われたりすれば、すんなり加入する方が多いと思います。

一方で、最近の若い方たちは納得するまで各自で調べ、それまでの世代よりも簡単に加入をしないケースが多いのではないかでしょうか。

そういう意味でも、しっかりと情報提供をしたうえで、加入については各自の判断に委ねたいと考えています。

—最後に、こくみん共済 coop に向けて、「ご要望がありましたらお聞かせください。

—本当に、こくみん共済 coop に向けて、「ご要望がありましたらお聞かせください。

—本日は、お忙しいところ、お話をいたしました。ありがとうございます。

セラミックス連合の更なるご発展をお祈りいたします。

最終的には、こくみん共済 coop の共済に加入していくだくのがベストです。

中には担当の方からいろいろな知識や情報をいただき、組合員が自分達の力で考えた結果、こくみん共済 coop

際、こくみん共済 coop の役割についてはどうなお考えでしょうか。

ミックス連合の構成組織は中小企業の労働組合が大半なので、例えば、独自の共済を扱うのは規模的にも非常に難しいのが現状です。そういう意味で連企業、さらにはグループ会社ではないところにも積極的に声をかける」などの対応も可能だと思います。

窓口として、手続きの一部代行をしてくれるのはとても助かります。

人数的に団体扱いにできないような組合でも、産別の枠でさぼーと共済（団体生命共済）やマイカー共済に加入でいる場合は本当にありがたいです。

これからはこくみん共済 coop の皆さんのコミュニケーションをもつと増えやせればと思います。ご担当の方は、多くがファイナンシャルプランナーの資格を持っています。

合でも、産別の枠でさぼーと共済（団体生命共済）やマイカー共済に加入でいる場合は本当にありがたいです。

このままの現状では、そういう意味で連企業、さらにはグループ会社ではないところにも積極的に声をかける」などの対応も可能だと思います。

窓口として、手続きの一部代行をしてくれるのはとても助かります。

これまで、共済の紹介や手続きをしていただけで終わらせるのではなく、それ以上の話ができる関係にまで発展できればと考えています。

そのためにも組合役員が、もっと共済

の担当者に勧められたり、組合役員から

言われたりすれば、すんなり加入する方が多いと思います。

一方で、最近の若い方たちは納得するまで各自で調べ、それまでの世代よりも簡単に加入をしないケースが多いのではないかでしょうか。

そういう意味でも、しっかりと情報提供をしたうえで、加入については各自の判断に委ねたいと考えています。

—本当に、こくみん共済 coop に向けて、「ご要望がありましたらお聞かせください。

—本日は、お忙しいところ、お話をいたしました。ありがとうございます。

セラミックス連合の更なるご発展をお祈りいたします。

最終的には、こくみん共済 coop の共済に加入していくだくのがベストです。

中には担当の方からいろいろな知識や情報をいただき、組合員が自分達の力で考えた結果、こくみん共済 coop

大川 翼

担当者
こくみん共済 coop
組織推進部 組織推進一課

高木 章

聞き手
こくみん共済 coop
調査役

中央推進会議 第84回全体会議

2022年6月6日（月）、32構成組織36名で集合とWEB併用により「中央推進会議第84回全体会議」が開催されました。また、オブザーバーとして中央労福協より南部事務局長、遠藤事務局次長が参加されました。

報告内容

①「くみん共済 coop 活動報告

1 中央推進会議 委員体制の確認

2021年度「くみん共済 coop 中央推進会議委員の変更にともない、委員の変更確認を行いました。

中央推進会議および常任委員会の委員体制については、[〔表1〕](#)を参照ください。

2 「くみん共済 coop 活動報告

1 実績報告

「くみん共済 coop 全体の最新実績報告を行いました。

2 新型コロナウイルス感染症関連報告

新型コロナウイルス感染症における共済事由ごとの共済金支払い状況を報告しました。



中央推進会議
中澤 清孝 議長
こくみん共済 coop
廣田 政巳 理事長

②「くみん共済 coop 団体生命共済制度改定

1 なわとび寄贈の取り組み

こどもの成長応援プロジェクトの一環として、団体生命共済の制度改定に伴い、団体生命共済の新規導入・増口を実施された協力団体を対象に、1団体あたり「なわとび（90本）・長なわ（10本）」を直接地域社会（幼保育園・小学校・児童館等）に寄贈する取り組みを開始します。

2021年度活動総括および状編」および、「新社会人のためのお金と保障」については、2022年1月以降の視聴が増加しています。

4 2021年度活動総括および 2018年度～2021年度 中期活動計画(案)および 中期活動計画総括

協議内容

総括については、[〔表2〕](#)を参照ください。

労働者自主福祉運動「全編通し」「現状編」および、「新社会人のためのお金と保障」については、2022年1月以降の視聴が増加しています。

2 動画視聴キャンペーンの展開状況

① キャンペーン概要

「2020年度版災害時無保障者の解消訴求チラシ」は、約51万部を作成（2022年5月末時点）し、各構成組織に随時展開を行っています。

② チラシツール

「2020年度版災害時無保障者の解消訴求チラシ」は、約51万部を作成（2022年5月末時点）し、各構成組織に随時展開を行っています。

2 展開方法

キャンペーン告知チラシを各協力団体にて組合員に配布いただき展開します。今後、同チラシ約50万枚を各協力団体へ配布いただけるよう要請を行います。

2 中央推進会議 2022年度研修会

中央推進会議 2022年度研修会について協議・確認しました。

基調講演

田村祐希子弁護士（愛知総合法律事務所）より「自動車事故における現在の事故対応について（ドライブレコーダー映像で見る過失割合）」をテーマとした講演を行いました。



集合会場

田村祐希子弁護士（愛知総合法律事務所）より「自動車事故における現在の事故対応について（ドライブレコーダー映像で見る過失割合）」をテーマとした講演を行いました。

中央推進会議 2022年度研修会

【開催時期】 2022年11月（予定）

兵庫県

- ①労働者自主福祉運動に対する見識を深める。
- ②「災害時無保障者の解消」に向けた取り組みの必要性に対し理解を深める。
- ③これらを通じて、くみん共済 coop の運動と事業の発展に向け各組織での積極的な取り組みを進めます。

【今後の進め方】 2022年度に設置する「研修専門委員会」にて、具体的な企画・立案を行う。



集合会場

[表2] 2018年度～2021年度中期活動計画総括 抜粋

主要な施策・取り組み共済制度等		総括
I. くみん共済 coop の運動と事業の 重点課題 一體的推進活動の強化		
①労働者自主福祉運動・ 労働者共済運動の啓発活動強化	労働者自主福祉運動の理念継承の定着を目的とした研修会を16構成組織で68回開催。	
②中央推進会議の役割と 機能の強化	新たな試みとして、常任委員を対象とした活動状況アンケートを行い、構成組織の実情・課題を把握した。	
II. くみん共済 coop 共済制度の取り組みを軸とした 労働者共済運動の推進		
①火災共済・自然災害共済の 取り組み	推進専門委員会で作成した活動支援ツール（チラシ）を約212万枚配布（2018年度～2021年度）。	
②団体生命共済の取り組み	産別統一団体生命共済の未導入加盟組合に対する提案活動を実施し、102団体で導入。	
③新入組合員教育・若年層教育と 連動した取り組み	多くの構成組織において「フレッシャーズプラン」の取り組みが方針化され、積極的な展開を図った。	
④離退職者のくみん共済 coop 共済制度の継続利用を促す取り組み	組合員離退職時の共済契約の移行状況を見える化するため、各構成組織の分析資料を作成。	
⑤くみん共済 coop の 社会貢献活動に対する取り組み	多くの構成組織とくみん共済 coopとの共創活動として取り組んだ。	
⑥統一フォーマットによる 取り組みの見える化と情報の 共有化	多くの構成組織における提案内容および完了率を見える化できるよう、取り組み統一フォーマットを作成し、システム管理による対応の状況把握をする環境を整えた。	

[表1] こくみん共済 coop 中央推進会議

役職名	氏名	常任
議長（電機連合）	中澤 清孝	
副議長（基幹労連）	綱島 和彦	
副議長（私鉄連合）	池之谷 潤	
構成組織名	氏名	常任
JAM	竹田 有里	○
JEC連合	大西 千鶴	○
JR総連	山田 知	
メディア労連	伊藤 均	
UAゼンセン	折笠 敏	○
印刷労連	大窄 新二	○
運輸労連	三瓶 宏一	○
映演労連	宮下 卓	
駅・車販労協	井坂 優	
紙パ連合	高橋 浩司	
基幹労連	森山 謙一	○
建交労	廣瀬 肇	○
航空連合	松本 一彦	
交通労連	貫 正和	○
国税労組	深牧 友子	
公公労連	大黒 正夫	
ゴム連合	佐藤 宜弘	○
サービス連合	岡本 賢治	○
自交連	菊池 和彦	
自治労全国一般	亀崎 安弘	○
自治労都市交評	庭野 修	○
私鉄連	内山 貴	○
自動車連	増田 全孝	○
出版労連	—	
新運転	太田 武二	

*太字は新任委員となります。

事故が多いエリアの周知を行うことにより、子どもの交通事故抑制を図ることを目的としています。

3 活動支援ツールの活用状況

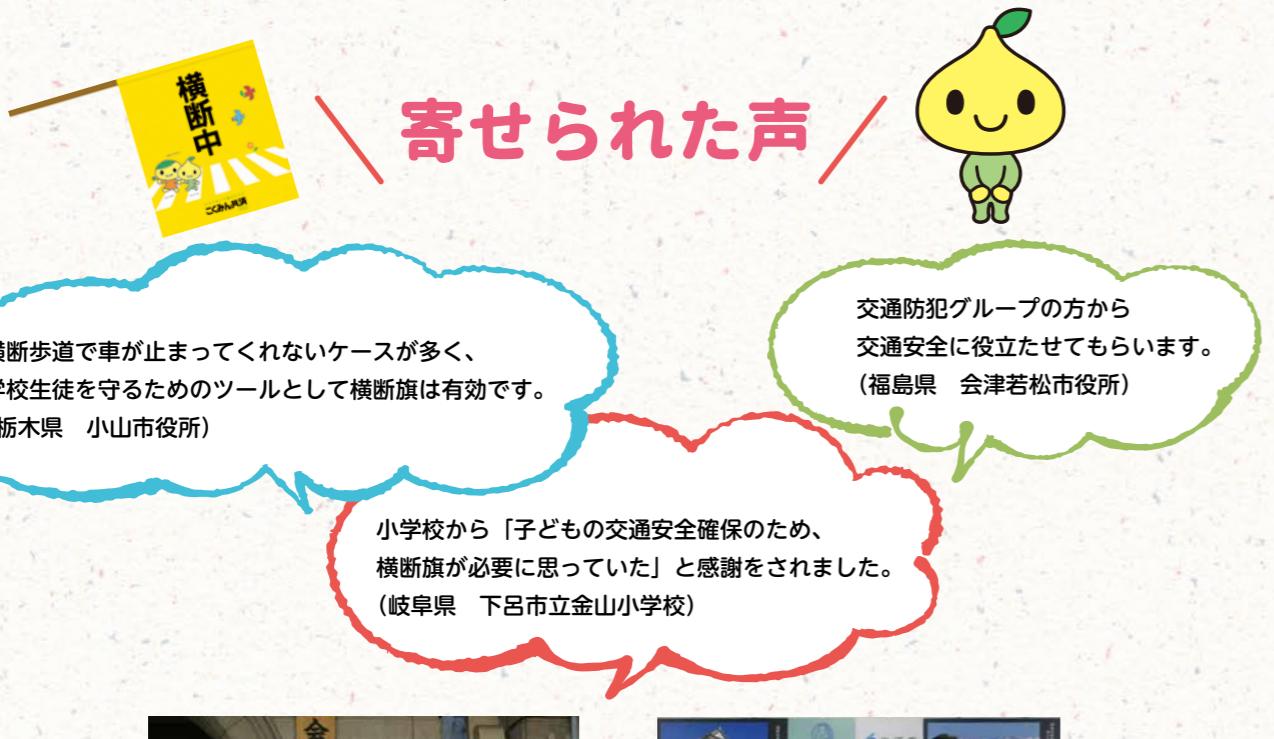
① 動画ツール
労働者自主福祉運動の動画では、「現状編」が最も多く視聴されています。

② 活動支援ツールの活用状況
多くの構成組織における提案内容および完了率を見える化できるよう、取り組み統一フォーマットを作成し、システム管理による対応の状況把握をする環境を整えた。

「7才の交通安全プロジェクト」

皆さまのご協力で、延べ477,000本の横断旗を寄贈！

2019年より、マイカー共済のお見積り1件につき、1本の横断旗を寄贈する取り組みを「7才の交通安全プロジェクト」のひとつとしてスタートしました。多くの皆さまのご協力により、これまでに延べ477,000本の横断旗を寄贈することができました。



〈7才の交通安全プロジェクト〉「私のまちの7才の交通安全ハザードマップ」の公開

7才の交通安全プロジェクトの一環として、こくみん共済 coop ホームページに「私のまちの7才の交通安全ハザードマップ」を公開しました。

同コンテンツは金沢大学 藤生准教授監修のもと、警察庁のオープンデータ(0~24歳)をデータベース化し、Googleマップ上に表示させ、交通事故が多いエリアの周知を行うことにより、子どもの交通事故抑制を図ることを目的としております。

こくみん共済 **全労済**



カーライフを応援する、頼れる補償

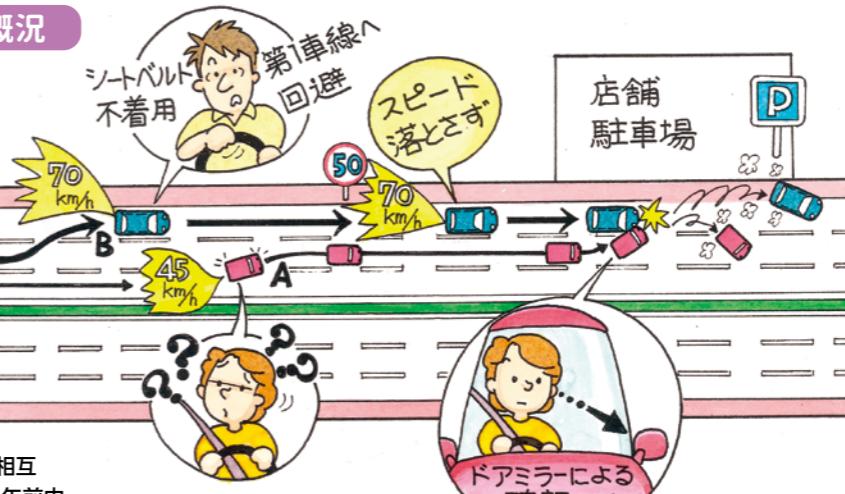
マイカー共済 安全運転啓発活動

自動車総合補償共済

事故事例紹介

軽乗用車と普通乗用車の衝突事故

事故の概況



事故類型：車両相互
発生日時：平日 午前中

事故の概要

Aは、知人との待ち合わせ場所に向かうため、片道3車線の幹線道路を時速45kmで走行していました。しかし途中で待ち合わせ場所がわからなくなってしまい、もう少しこのまま走り続けてみようか、それともどこか空き地に停まって知人に電話しようかと悩みながら運転していました。待ち合わせ場所がこの道路の右側と予想していたため、Aは第3車線（センターライン側）を走行していましたが、左前方に店舗の駐車場があったため、あわててそこに入ろうと一気に第3車線から第1車線まで車線変更をしてしまいました。

一方Bは、当初A車の後方で第2車線を時速約70kmで走行していました。A車が左ウインカーをだして進路変更してきたので第1車線に回避したのですが、速度を落とさなかったことで、A車がさらに第1車線に進入してきたため、避ける間もなく衝突してしまいました。

事故から学ぶ

この事例はAの無理な進路変更と、その際の後方安全確認が不十分であったことが主たる原因です。急激な挙動変化は、周りの車や交通に混乱を引き起こし、その結果、それぞれの判断の誤りや躊躇・逡巡といったエラーの要因を与えてしまうことを確認しましょう。

Bは、A車がまさか2車線分を一気に横切るなどという行動までは想定できませんでした。Bは制限速度を守ることはもちろん、Aがさらに車線変更てくるかもしれないと防衛運転を心がけていれば、衝突を避けられた可能性が大いにあったと思われます。普段の運転から起りうる最悪の状況をイメージし、それらに対処できる余裕を持った運転を心がけることで予測できない事故にも対応できる可能性が高まります。

事故は
不思議ではない

【出典】公益財団法人交通事故総合分析センター

沖電氣工業労働組合

沖電気工業労働組合は2021年7月に「(電機連合)トヨミコーサポート共済フレッシャーズプラン」を加入する。従業員の新規雇用者に対する福利厚生として、年間最大10万円の扶助金が支給される。

「シャース・バン・一律加入タイプ」を導入されました。

事業内容と労働組合の成り立ちや

中醫心經

溝上靖浩副中央執行委員長にお話を伺いました。



沖電気工業労働組合
中央執行委員長
なかざわ たかゆき
中澤 孝之さん

きました。1946年3月1日に労働組合法が施行されたことを機に、単一組織として「沖電気労働組合」が結成され、その後20年の歳月をして今の本部・支部体制である沖電気工業労働組合が結成されました。2021年には、結成75周年を迎えました。

共済への取り組みについて お聞かせください

組合員向け「ライフ＆マネーブランセミナー」を開催し、その講師を担うなど、コロナ禍においても工夫をしながらグループ加盟組織への共済推進を行っております。

「フレッシャーズプラン・一律加入
タイプ」の取り組みの契機についてお聞かせください

とにより、健康状態に不安がある組合員も加入できる)ことから、共済の強みは「困っている仲間のために拠出する助け合いの制度」であると捉えました。

「フレッシャーズプラン・一律加入タイプ」は新しい取り組みであり、予算にも関係することから、組織の中で導入に向けた議論を重ねました。組織と

沖電気工業労働組合の皆さん
最前列左から2番目 中澤孝之中央執行委員長、
3番目 溝上靖浩副中央執行委員長



沖電気工業労働組合の皆さん
最前列左から2番目 中澤孝之中央執行委員長、
3番目 溝上靖浩副中央執行委員長

とにより、健康状態に不安がある組合員も加入できることから、共済の強みは「困っている仲間のために拠出する助け合いの制度」であると捉えました。

「フレッシャーズプラン・一律加入タイプ」は新しい取り組みであり、予算にも関係することから、組織の中で導入に向けた議論を重ねました。組織として共済運動に注力して取り組んでいく土壌があつたこともあり、否定的な意見はなく、導入に向けた具体的な議論ができました。また、支部に対しては、個別に訪問をして説明を行い、

具体的な制度内容と付隨する業務内容について理解を求めたところ、すべての支部において前向きに捉え推進してくれるようになりました。

その後、大会で「フレッシャーズプラン・一律加入タイプ」の方針を、そして中央委員会で具体的な内容を提案した際も組合員から否定的な反応はなく、満場一致で賛成をいただきました。

導入してから1年が経ちますが、新入組合員の解約も少なく、新入組合員のみなさんが安心して生活できる環境の一助となる保障ができたと思つております。

ン・一律加入タイプ」の方針を、そして中央委員会で具体的な内容を提案した際も組合員から否定的な反応はなく、満場一致で賛成をいただきました。

導入してから1年が経ちますが、新入組合員の解約も少なく、新入組合員のみなさんが安心して生活できる環境の一助となる保障ができたと思つております。

構上●沖電気工業労働組合がファミ
についてお聞かせください

溝上●沖電気工業労働組合がファミリー・サポート共済とけんこう共済の「フレッシュ・アーズ・プラン・一律加入タイプ」を導入したことにより、OKIグループ連合の加盟組織でも足並みを揃え、「フ

溝上●沖電気工業労働組合がファミリー・サポート共済とけんこう共済の「フレッシュ・プラン・一律加入タイプ」を導入したことにより、OKIグループ連合の加盟組織でも足並みを揃え、「フレッシュ・プラン・一律加入タイプ」の導入をした組織があります。温度差はありますが、他の加盟組織においても一律加入タイプを検討・導入してもらえるように"OKIグループ連合共

ショーンシステムおよびコンポーネント&プラットフォームの各分野における製品の製造・販売、システムの構築・ソリューションの提供を事業としています。

労働組合は、1945年12月、高浜工場に「沖電気品川労働組合」、芝浦工場に「沖電気芝浦労働組合」が結成され、翌1946年には「沖電気富岡労働組合」、「沖電気蕨労働組合」「沖電気福島労働組合」が結成し、工場単位で活動を展開していました。1946年3月1日に労働組合法が施行されたことを機に、单一組織として「沖電気労働組合」が結成され、その後20年の歳月をして今の本部・支部体制である沖電気工業労働組合が結成されました。

2021年には、結成75周年を迎えました。

OKIグループ連合では、有志による“OKIグループ連合共済推進委員会”を設置し、加盟組織からの要請にて行つきました。また、コロナ禍で集合での会議開催が難しく、講師派遣要請が減つたこともあり、毎月第二土曜日にZoomを使用した加盟組織

中澤●沖電気工業労働組合の上部団体である電機連合に、電機連合の総合的福祉を担うセクションとし、組合員の現在および将来の生活保障・向上に役立つことを目的として電機連合福祉共済センターがあります。

この電機連合福祉共済センターに派遣されていた先輩から「共済の取り組む重要性・意義」について常日頃教えをいただいており、沖電気工業労働組合の役員、またOKIグループの組合で構成されているOKIグループ労働組合連合会（以降、OKIグループ連合）加盟組織の役員も共済運動を注力する活動として取り組んでおりました。

今後の共済課題の方向性や課題についてお聞かせください	中澤●今後もこくみん共済 coop には、団体生命共済やファミリーサポート共済を基礎として、組合員一人ひとりやその家族のライフステージに応じた最適な保障の提案と情報提供を継続的にお願いしたいと思います。
<p>溝上●沖電気工業労働組合がファミリーサポート共済とけんこう共済の「フレッシャーズプラン・一律加入タイプ」を導入したことにより、OKIグループ連合の加盟組織でも足並みを揃え、「フレッシャーズプラン・一律加入タイプ」の導入をした組織があります。温度差はありますが、他の加盟組織においても一律加入タイプを検討・導入しても</p>	<p>また、「OKIグループ連合共済推進委員会」で開催している「ライフ&マネープランセミナー」にも講師として参加いただき、ともに共済推進活動を展開していきましょう。</p>

溝上●沖電気工業労働組合がファミリーーサポート共済とけんこう共済の「フレッシャーズプラン・一律加入タイプ」を導入したことにより、OKIグループ連合の加盟組織でも足並みを揃え、「ト共済を基礎として、組合員一人ひとりやその家族のライフステージに応じた最適な保障の提案と情報提供を継続的にお願ひしたいと思います。また、OKIグループ連合共済推進

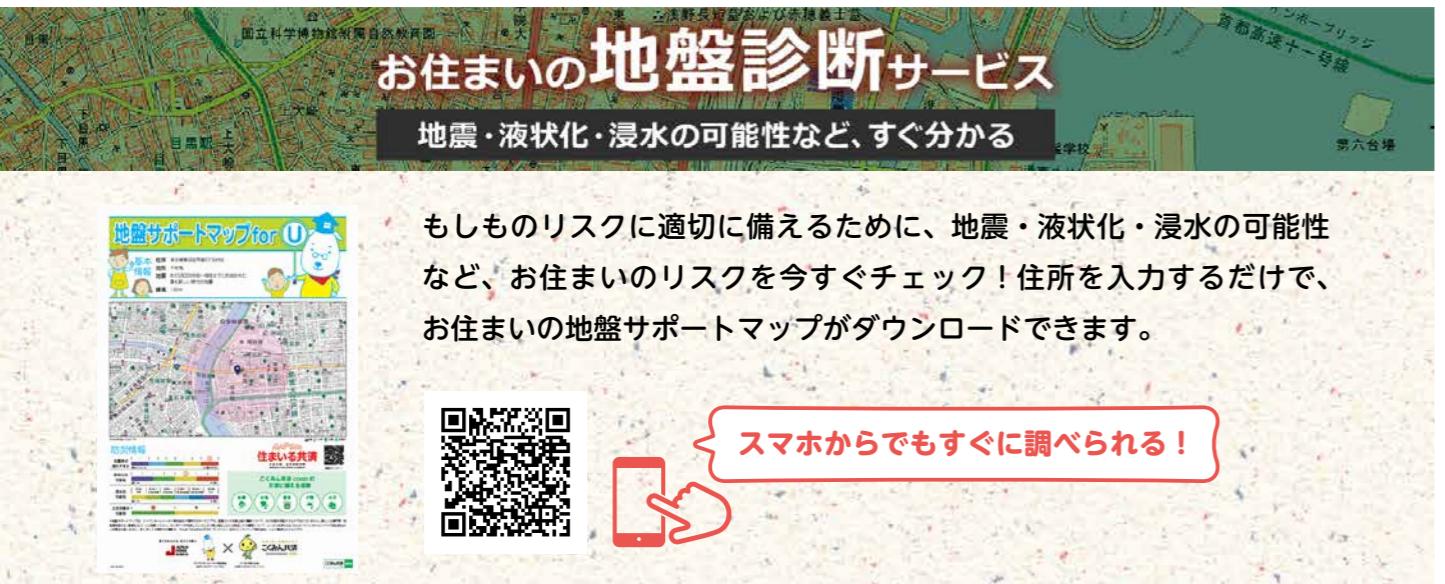
溝上●沖電気工業労働組合がファミリー・サポート共済とけんこう共済の「フレッシュ・アーズ・プラン・一律加入タイプ」を導入したことにより、「OKIグループ連合の加盟組織でも足並みを揃え、「フレッシュ・アーズ・プラン・一律加入タイプ」の導入をした組織があります。温度差はありますが、他の加盟組織においても一律加入タイプを検討・導入してももらえるように、"OKIグループ連合共

ト共済を基礎として、組合員一人ひとりやその家族のライフステージに応じた最適な保障の提案と情報提供を継続的にお願いしたいと思います。

また、「OKIグループ連合共済推進委員会」で開催している「ライフ＆マネープランセミナー」にも講師として参加いただき、ともに共済推進活動を展開していきましょう。

日 時 ■ 2022年6月6日（月）
開催形式 ■ 集合・WEB開催
参加者 ■ 44団体48名

会場



- 2021年度経過報告およびNew-Zetwork取り組み報告
New-Zetwork(2018年度～2021年度中期経営政策)の最終年度として、目標の達成に向けて取り組みを行いました。

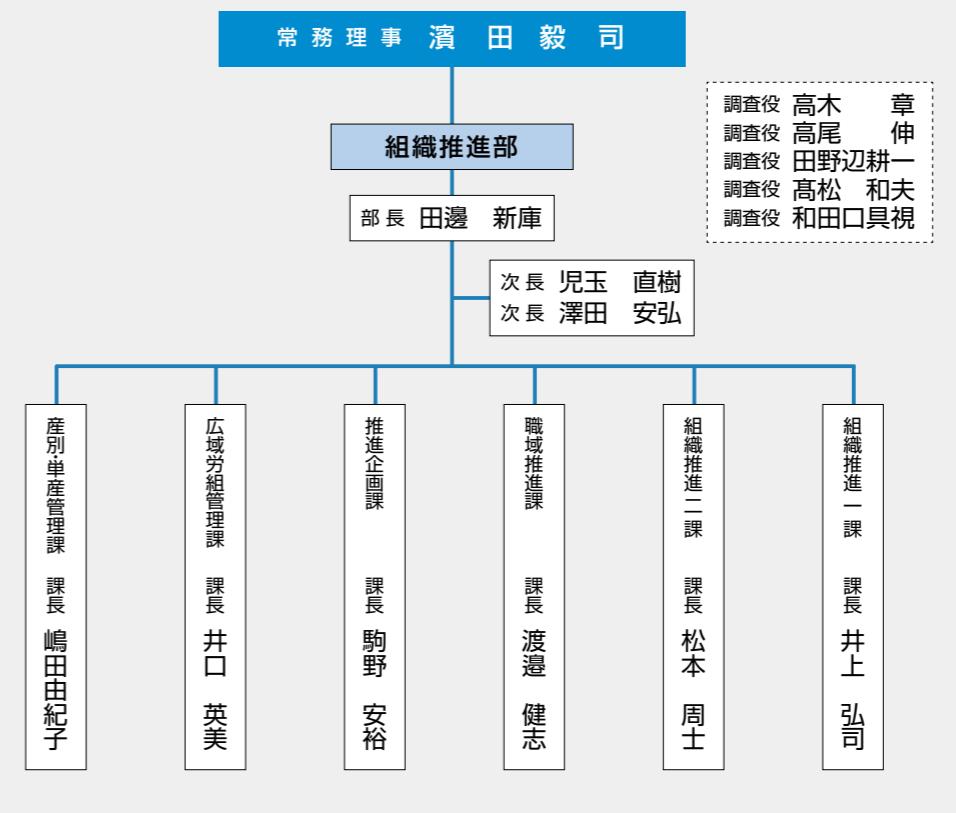
- こくみん共済 coop 中期経営政策
2022・25～変革と創造～(組合員討議案)

「みんなでたすけあい、豊かで安心できる社会づくり」という変わらぬ理念の実現に向け、創立以来、「共済」を通じた人と人との「たすけあいの輪」をむすび組合員に寄り添う活動を進めてきました。

- 組合員・生活者との姿
 - ①多様なコミュニケーション手段を確立
 - ②幅広く安心をサポート
 - ③事業・運動への参加、共感を拡大
- 協力団体・共創パートナー団体との姿
 - ④スマートで迅速な共済活動
 - ⑤組合員にむけた組織間の共創
 - ⑥地域課題解決にむけた共創
- 業務・経営の姿
 - ⑦体制・役割を最適化
 - ⑧事務・お支払い等を高度化・効率化
 - ⑨お役立ちを進める推進体制
 - ⑩さらなる健全性・安定性確保

具現化して行きます。環境が変化する中において、デジタル技術を取り入れた「新しいたすけあい」を創造・実践して行きます。

こくみん共済 coop 組織推進部 体制図 (2022年7月1日付)



労働組合のみなさまへ

組合活動中のケガや賠償事故への備えは万全ですか？

- 1 楽しいはずの組合行事が思いもよらない事故で台無しにならないよう、組合員とそのご家族等をケガや特定疾病、賠償事故からお守りします。
- 2 組合員の皆さまのために日々活動されている組合役職員の皆さまが安心して組合業務を行っていただけるよう、組合役職員の皆さまをケガや特定疾病、賠償事故からお守りします。

こくみん共済 coop がおすすめする団体保障制度はテレワークやリモート会議にも対応！

組合活動中のリスク（ケガや特定疾病・賠償）をトータルにサポートします！

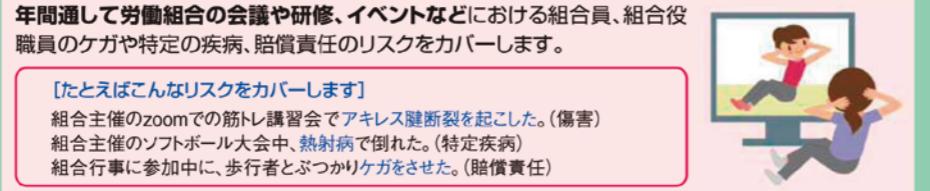
◀◀ 制度ラインナップ ▶▶

行事サポート 共済

賠償責任保障付

労働組合活動補償費用保険特約条項付帯約定履行費用保険
組合行事サポート特約付帯施設賠償責任保険

年間行事が多い場合におすすめ！手ごろな保険料で1年間の組合行事をサポート！



組合役職員への保障を手厚くしたい場合におすすめ！組合役職員の活動をサポート！

役職員サポート 共済

賠償責任保障付

労働組合活動補償費用保険特約条項付帯約定履行費用保険
役職員サポート特約付帯施設賠償責任保険

組合役職員（専従役職員・非専従役職員）の組合業務活動中におけるケガや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。

[たとえばこんなリスクをカバーします]
組合主催のzoomでの筋トレ講習会でアキレス腱断裂を起こした。（傷害）
組合主催のソフトボール大会中、熱射病で倒れた。（特定疾病）
組合行事に参加中に、歩行者とぶつかりケガをさせた。（賠償責任）



単発行事や家族参加型行事がある場合におすすめ！日帰り行事や国内宿泊行事をサポート！

行事スポット 共済

賠償責任保障オプション付

行事参加者の傷害補償特約付帯普通傷害保険
国内旅行傷害保険特約付帯普通傷害保険
団体行事補償特約付帯施設賠償責任保険

日帰り行事や国内宿泊行事におけるケガや熱中症のリスクを行事参加者全員をまとめてカバーします。（行事ごとに加入ができます。）

[たとえばこんなリスクをカバーします]
組合主催のソフトボール大会でアキレス腱を切った。（傷害）
組合主催のマラソン大会で、一緒に参加した家族が熱中症になった。（熱中症）
マーチー参加中、歩行者とぶつかりケガをさせた。（賠償責任）



※詳細につきましては、団体保障制度パンフレットをご参照いただくか、最寄りのこくみん共済 coop にお問合せください。

こくみん共済 coop

(株)全労済ウィック

【引受保険会社】共栄火災海上保険株式会社
承認番号: 22-0475

退職を迎える組合員の皆さまへの対応はおすすめですか？

新離退職者団体生命共済 のおすすめ

対応事例報告

こくみん共済 coop の「団体生命共済」を利用いただいている組合員の方は、退職されると「団体生命共済」をやめなくてはなりませんが、新たに別の生命保障に加入するには掛金が高額となる場合もありますし、健康上の理由で加入できないケースもあります。

しかし「新離退職者団体生命共済」に移行すれば、健康状態に関わらず保障を継続することができ、セカンドライフにうれしい手頃な掛け金で保障を継続することができます。（保障内容・掛け金は変更となります）

では、組合員の皆さまにどのようなご案内をしているのか、実際に見ていきましょう。

対応事例1



毎年6月頃、労組本部主催で翌年3月退職予定の方を対象に退職予定者セミナーを実施しています。

今後の保障はどうなるのか、手続きの時期、保障の見直しなどを組合員本人だけでなく、その家族も参加可能な説明会を行っています。翌年3月には各支部で対象者へ個別相談対応を実施しています。

対応事例2



退職後保障の申込書提出がなかった方を対象に、架電による保障継続のご案内を個別アプローチにて実施しています。

『保障=在職中のみ必要』ではなく、その後のセカンドライフを安心してすごしていただくため、ぜひ、各協力団体での取り組みの参考としてください。

退職後の手続きは？

団体扱い契約から個人の契約へ変わります。



近年、増加傾向にあるうつ病などの気分障害は、職場における大きな問題となっています。今後、労働組合として課題となる場合に備え、その実態と対応策をご紹介します。

1 うつ病などの気分障害が増え続けている

厚生労働省の調査によると、うつ病をはじめとする気分障害の患者数は約128万人で、日本人の2人に1人が罹患するといわれるがん（悪性新生物）の患者数、約178万人に迫る勢いで年々増加しています。これには受診していない権患者は含まれないため、実際にはもっと多くの方が気分障害に苦しんでいると考えられています。

2 うつ病の代表的な治療

代表的なうつ病の治療は3つですが、一般的な傷病に比べて治療費が格段に高いということではなく、医師による診察も処方される薬も保険適用です。また、精神疾患の外来による医療費の自己負担額を軽減するために「自立支援医療制度」が設けられており、通常3割負担の医療費が1割負担まで軽減されるうえ、所得に応じた1ヶ月当たりの負担額も上限設定されているため、実質的な治療費は気にしなくてもいいようになっています。

②薬物治療

日本で用いられる主なうつ病治療薬は、SSRI^{*1}、SNRI^{*2}と呼ばれる「抗うつ薬」や、患者の症状に合わせて「抗不安薬」「睡眠導入薬」「気分安定薬」「非定型抗精神病薬」などが使用されます。抗うつ薬は、服用を始めてから効果があらわれるまで2~3週間ほどかかるため、同じ薬を飲み続けてから効果の有無を判定します。

③精神療法

医師やカウンセラーが患者と対話を重ねながら、うつ病の原因となつたストレスを振り返って対処法を学び、調子の良い状態の維持と症状の再発を防ぐ療法です。悲観的な物事の捉え方や考え方のくせを改善し、マイナス思考がうつ状態を悪化させる悪循環を断ち切る方法

を学ぶ「認知行動療法」、うつ病を引き起こす要因となつた対人関係の問題を解消し、ストレ

スを軽減させ、回復に向けたサポートを受けやすくするための「対人関係療法」があります。

3 治療期間の長期化

うつ病は治療を開始した時点で完治までにどの程度の時間を要するかがわかりにくいため、治療そのものは保険適用であつてゆっくりと回復するものです。そのため、治療期間が明確でない不安に加え休職している場合は収入が減少するため、負担感は増してきます。

近年は入院日数の短期化をうたう保険会社のCMなどが増えていますが、気分障害は認知症やアルツハイマー病に次いで在院日数の長い病でもあり平均在院日数は113.9日です。従つて、1入院の給付日数が長い入院共済金が望まれます。（表1）

表1：傷病分類別にみた平均在院日数

傷病分類	平均在院日数
血管性および詳細不明の認知症	349.2日
アルツハイマー病	252.1日
気分（感情）障害（躁うつ病を含む）	113.9日
脳血管疾患	78.2日
慢性閉塞性肺疾患	61.5日

例えば、こくみん共済 coop の総合医療共済終身医療タイプには1入院60日型と180日型がありますが、なるべく180日型を選ぶようにしてください。また、団体生命共済の病気入院特約は1入院が180日型なので安心です。

図1：傷病手当金の再受給（1年6ヵ月）

年収550万円×1/3 減少×1/360日=日額5,000円

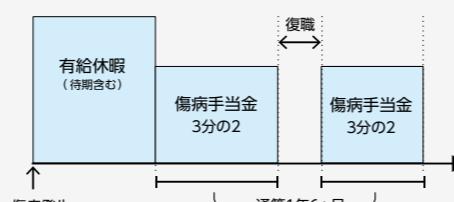


図2：障害年金

A式：※5
休業時点におけるおよその月給×0.96×5.481×300月×0.995

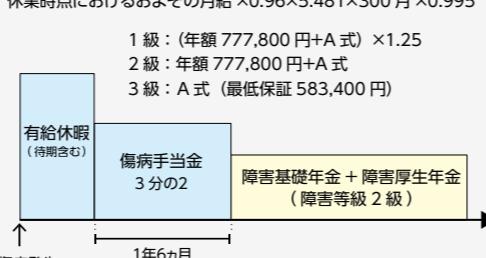


表2：障害年金の認定基準（精神の障害）※6

障害の程度（等級）	障害の状態
1級	高度の気分、意欲・行動の障害及び高度の思考障害の症状があり、かつ、これが持続したり、ひんぱんに繰り返したりするため、日常生活が著しい制限を受け、障害等級2級に該当した場合の障害年金額は125万円程度になります。年間300万円程度減少するため、月15万円程度
2級	気分、意欲・行動の障害及び高度の思考障害の症状があり、かつ、これが持続したり又はひんぱんに繰り返したりするため、日常生活が著しい制限を受けるもの
3級	高度の気分、意欲・行動の障害及び高度の思考障害の症状があり、その症状は著しくないが、これが持続又は繰り返し、労働が制限を受けるもの

※1 選択的セロトニン再取り込み阻害薬
※2 セロトニン・ノルアドレナリン再取り込み阻害薬
※3 血管性および詳細不明の認知症 349.2日
※4 アルツハイマー病 252.1日
※5 生活経済研究所®長野で採用している障害厚生年金の近似式
※6 うつ病などの気分障害に限らず、どの傷病にも共通する受給要件を満たす必要がある

4 長期療養ではいくら所得が減少するか

①傷病手当金

長期休業を支えてくれるのは健康保険の傷病手当金です。給付の要件は割愛しますが、受け取れるのは標準報酬日額の3分の2相当額です。裏返してみると、3分の1は所得が減少する計算ですので、年収425万円の方であれば日額4,000円（月額換算・12万円相当）、550万円の方であれば日額5,000円（月額換算・15万円相当）程度減少します。

再受給（1年6ヵ月以内）同一の傷病の場合、支給を開始した日から通算して1年6ヵ月以内であれば給付を受けられます。〔図1〕

5 団体生命共済の休業保障特約

以前の連載でもご紹介したように、団体生

命共済に新設された休業保障特約は、保障額を日額5,000円限度で設定すれば病気やがにより就業不能状態になった場合でも生活費が十分に補てんされます。〔図2〕

近年、生命保険会社の収入保障保険、損害保険会社の所得補償保険ではうつ病などの所定の精神障害による障がいの給付を厳しく制限する方向の改定が続いていますが、休業保障特約はうつ病等の精神疾患に対する給付制限がない数少ない特約です。職場の状況にあわせ、執行部の皆さんで導入を検討してみてください。

②障害年金

初診日から1年6ヵ月経過した時点において障害等級に該当ていれば障害年金も受け取

れます。その額は右の式で近似計算できます。例えば、月給およそ30万円（年収425万円）の方がうつ病の持続で日常生活が著しい制限を受け、障害等級2級に該当した場合の障害年金額は125万円程度になります。年間300万円程度減少するため、月15万円程度

を学ぶ「認知行動療法」、うつ病を引き起こす要因となつた対人関係の問題を解消し、ストレ



生活経済研究所®長野 所長
CFP®認定者 塚原 哲

生活経済研究所長野 所長、投資助言・代理業登録番号 関東財務局長(金商)第629号

1998年精密機器メーカーの労働組合役員に就任、2001年に労働組合専門のシンクタンク「生活経済研究所長野」を設立、2006年日本FP協会長野支部・支部長、2012年関東ブロック副ブロック長を歴任、2014年7月から日本FP協会評議員を歴任。全国で労働組合関連団体のライフサポート活動の立ち上げに従事。

はうつ病等の精神疾患に対する給付制限がない数少ない特約です。職場の状況にあわせ、執行部の皆さんで導入を検討してみてください。

保温水筒・保温ポットで作る簡単料理

阪神・淡路大震災に遭遇し、九死に一生を得た坂本佳奈さん（食育・食文化料理研究家）。この震災の経験から、自然災害の多い国・日本で生き抜くための防災哲学、日頃の暮らしのちょっとした体験や心がけを「日々の暮らしのが防災仕様に」と提唱しています。今号は「台所から見た防災・減災のすすめ」⑧をお届けします。



坂本 佳奈 さかもと・かな

神戸生まれ。食育・食文化料理研究家。食育・料理研究家、坂本廣子の長女として生まれ、家庭においての台所育児で育つ。2歳から包丁を持ち、食に関しては基本的なスキルを成人するまで指導を受ける。その後、兵庫県立姫路工業大学（現・兵庫県立大学）工学部卒業（工学士）、大阪市立大学生生活科学部大学院前期博士課程修了（学術修士）。阪神・淡路大震災に被災し、その経験をもとに、母・坂本廣子（2018年6月逝去）とともに、台所からの「頑張らない防災」を提唱する。サカモトキッチンスタジオ主宰。



ポットおかゆ

ひとさじ分、1人分のお粥をつくるのは手間がかかります。保温ポットなら時間はかかりますが、一食分の全粥を作ることができます。

材料 (1人分) (300mlの保温ポット1個分)

- 米 大さじ2
- 湯（沸騰していてできるだけ熱いもの）500～600g

作り方

- ①米を保温ポットに入れる。湯を注ぎ、蓋をする。
- ②1～2分待つ。
- ③湯を捨てて、新しい湯を注ぎ混ぜて蓋をし、1時間待ってできあがり。



大麦スープ

米の粥と同じ要領で食物繊維たっぷりの大麦を使ったスープを作ることができます。スープは自分で作ったものでも、インスタントスープでも構いません。防災食としてはインスタントスープや味噌汁が便利です。スープは120～150ml程度で1人分ですので、これは2人分です。

材料 (2人分) (300mlの保温ポット1個分)

- 大麦 大さじ3
- 湯（沸騰していてできるだけ熱いもの）500～600g
- お好きなインスタントスープ（1人分）2袋
(写真は味噌汁を使っています)

作り方

- ①保温ポットに湯を注ぎ、蓋をする。
- ②1～2分待つ。
- ③湯を捨てて、大麦を入れ、新しい湯を注ぎ混ぜて蓋をし、1時間待ってインスタントスープを入れて混ぜ、大麦スープのできあがり。



火の通りやすいスプリットピーと呼ばれる豆やレンズ豆も同じように湯を注ぎ、1時間ほど待つと豆のスープになります。（大きな豆であるときは、3時間ほど待ち、さらに鍋か電子レンジでの加熱が必要です）

そしてもう火の通してある煎り大豆、イカリ豆でも同じように湯を入れて茹で戻し、柔らかくして食べることができます。豆にはタンパク質や食物繊維が入っていますから、非常に足りなくなる栄養を補えます。

ひとさじ分、1人分のお粥をつくるのは手間がかかります。保温ポットなら時間はかかりますが、一食分の全粥を作ることができます。

材料 (1人分) (300mlの保温ポット1個分)

- 米 大さじ2
- 湯（沸騰していてできるだけ熱いもの）500～600g

作り方

- ①米を保温ポットに入れる。湯を注ぎ、蓋をする。
- ②1～2分待つ。
- ③湯を捨てて、新しい湯を注ぎ混ぜて蓋をし、1時間待ってできあがり。

非常食を食べようと思ったら賞味期限が切れていたという悲劇を防ぎ、普段使うものを切らすことなく置いておくローリングストック（前号で紹介）が広まってきた。レトルト

非常食を食べようと思ったら賞味期限が切れていたという悲劇を防ぎ、普段使うものを切らすことなく置いておくローリングストック（前号で紹介）が広まってきた。レトルト



保温水筒・保温ポットの選び方

保温水筒・保温ポットの選び方

容量は300ml程度をお勧めします。1人分に多すぎず、少なすぎず、ちょうどいい大きさです。容量が200ml以下だと温度が保ちにくいです。そして、できるだけ保温時間が長いものを選びます。すでに持っていて、保温時間が不明なもの、少し

短く冷めるのが早いものの場合は、保温のため包むものを用意します。例として保温バッグ、厚めのタオル、新聞紙などで包むといでしよう。

調理したものの、なんとなく火が通っていない場合は、電子レンジにかけられる耐熱容器にうつし、軽くラッ



プをして500Wで1分程度かけます。耐熱のビニール袋に入れて加熱してもよいですが、火の通り加減は慣れが必要です。持っている保温水筒の性能にもよるので、お湯だけで作れるように何度も訓練しておきましょう。

そこで今回は、災害時、調理施設がなくとも、職場、出先などで保温水筒・保温ポットとお湯さえあれば簡単料理ができるレシピをいくつかご紹介します。

しあわせ。生の肉は、加熱による殺菌が十分できない可能性があるため、使わないようにします。肉類を使用する場合は、缶詰めや加熱ハムや練り物を利用しましょう。

そこで今回は、災害時、調理施設がなくとも、職場、出先などで保温水筒・保温ポットとお湯さえあれば簡単料理ができるレシピをいくつかご紹

災害はいつどこで起ころかわかりません。そうかといって、24時間ずっと災害に備えていることはできません。思い悩むことによってストレスが溜りますし、何より日々の生活は災時に役立ち、さらに普段の生活の中でも実践できれば、毎日の暮らしが防災となります。

災害がなくとも忙しいものです。被災時に役立ち、さらに普段の生活の中でも実践できれば、毎日の暮らしが防災となります。

トカレーなど、一つ食べたら、一つ補充し、常に新しいものを備蓄しておく方法です。暮らしの中で簡単に実行できます。



災害が起ると、大勢の人が避難場所に行くことがあります。そんな時、調理は難しいのですが、お湯だけはもらえることが多いようです。普段はお茶やお弁当ジャーとして大変便利です。マイポットを持って使い慣れておくと、いざという時に役立ちます。

災害が起ると、大勢の人が避難場所に行くことがあります。そんな時、調理は難しいのですが、お湯だけはもらえることが多いようです。普段はお茶やお弁当ジャーとして大変便利です。マイポットを持って使い慣れておくと、いざという時に役立ちます。

上手に作るコツは、あらかじめ保温水筒・保温ポットにお湯を入れて、お湯は手に入れます。お湯と保温水筒があれば、おかゆやパスタなど、温かく汁気があって食べやすい食事



保温水筒・保温ポットは災害時も便利なアイテム

同じように、普段の暮らしの中で使えるものとして、保温水筒・保温ポット（スープジャー）があります。

普段はお茶やお弁当ジャーとして大変便利です。マイポットを持って使い慣れておくと、いざという時に役立ちます。

が作れます。肌寒い日やクーラーが効いた寒い場所での食事の時、介護・育児などで少量必要な時にはとても便利です。

災害が起ると、大勢の人が避難場所に行くことがあります。そんな時、調理は難しいのですが、お湯だけはもらえることが多いようです。普段はお茶やお弁当ジャーとして大変便利です。マイポットを持って使い慣れておくと、いざという時に役立ちます。

が作れます。肌寒い日やクーラーが効いた寒い場所での食事の時、介護・育児などで少量必要な時にはとても便利です。

災害が起ると、大勢の人が避難場所に行くことがあります。そんな時、調理は難しいのですが、お湯だけはもらえるが多いようです。普段はお茶やお弁当ジャーとして大変便利です。マイポットを持って使い慣れておくと、いざという時に役立ちます。

が作れます。肌寒い日やクーラーが効いた寒い場所での食事の時、介護・育児などで少量必要な時にはとても便利です。



私が
オススメ
します!

こくみん共済 coop
組織推進部 組織推進二課
富所 悠

日本化学エネルギー産業労働組合連合会(JE C連合)よりご紹介いただきました。根津駅より徒歩1分に位置する創業60年以上の釜飯、焼き鳥のお店です。店内にはジャズが流れ、落ち着いた雰囲気の中で食事を楽しむことができます。一番人気の「五目釜飯」はボリューム満点かつ、注文を受けてから炊き上げるため、季節の食材を美味しいただくことができます。近くにお越しの際は、ぜひお立ち寄りください。

東京・文京区

松好 (まつよし)



☎03-3821-4430

〒113-0031
東京都文京区根津1-18-10

東京メトロ千代田線根津駅徒歩4分
東京メトロ千代田線千駄木駅徒歩9分
東京メトロ南北線東大前駅徒歩9分

【営業時間】

●ランチ 11:30 ~ 15:00
ディナー 18:00 ~ 23:30

【定休日】無休



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

ろうきんは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています

誰ひとり取り残さない
金融サービスを、
これからもずっと。



高梨臨
紹介サイトはこちら



はたらくあなたの、
いちばんそばに。

こくみん共済〈全労済〉 文化フェスティバル2022 夏

こくみん共済 NEWS

2022年 第50回 夏休み 呉童・青少年 演劇フェスティバル

ミュージカル・演劇・民族芸能・パントマイム・人形劇など様々な舞台作品を
2022年7月23日(土)~8月1日(日)まで こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロで上演します。

笑いと涙と
感動を
あなたに!

こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ ホール公演(3歳以上有料)	こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ 展示室公演
7/23(土) 14:00 カマクラの木 休憩なし 4歳から大人 前売3,000円(税込) 40年ぶりに復刊を果たした人気作! 劇団 仲間 THEATER GENOME	7/28(木) 13:00 いたずらうけんミュージカル かいけつソロリ! 休憩なし 3歳~小学生 前売3,000円(税込) 当日3,300円(税込) 団体割引なし 全指定席 劇団 仲間
7/24(日) 14:00 手袋を買いに 休憩なし 5歳以上 前売2,000円(税込) 当日2,500円(税込) 団体割引あり 全指定席 劇団 芸座	7/29(木) 14:00 わんぱく奇譚 休憩10分 小学生から大人 前売2,000円(税込) 当日2,300円(税込) 団体割引なし 全指定席 日本伝統芸能を守る会
7/25(月) 14:00 ふしぎ箱 休憩15分から 幼児から小学生 前売3,190円(税込) 当日3,190円(税込) 団体割引あり 全指定席 劇団 ポーク	7/30(木) 14:00 音楽劇 モチモチの木 休憩なし 幼児(4歳)~大人 前売2,000円(税込) 当日2,000円(税込) 団体割引なし 全指定席 劇団 あいのん Asobina
7/26(火) 14:00 ハピネコ鳥とせかいめのヨコハラヒニ 休憩なし 6歳以上 前売2,500円(税込) 当日3,000円(税込) 団体割引あり 全指定席 劇団 たんぽぽ	7/31(木) 14:00 パントマイムマジック劇 いつも心に花束を 休憩なし 6歳~大人 前売 大人2,500円(税込) 子ども1,500円(税込) 当日 大人2,500円(税込) 子ども1,500円(税込) 団体割引なし 全指定席 劇団 笑太夢マジック
7/27(水) 14:00 トライアングルバニア 休憩なし 6歳以上 前売2,000円(税込) 当日2,500円(税込) 団体割引あり 全指定席 劇団 たんぽぽ	8/1(月) 14:00 ローラの寝がえし 休憩なし 4歳~大人 前売2,000円(税込) 当日2,500円(税込) 団体割引あり 全指定席 オペレッタ劇団ともひ

みんなでチャレンジ わくわくワーク	こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ 展示室にて
1/25(月)、8/1(月) オリジナルマジックでみんなをアッと言わせよう! 魔法学校・今日からあなたもマジシャン 各回 30名 開催時間▶①11:00~12:30 / ②14:00~15:30 参加対象▶4歳~大人 参加費用▶一人1,500円・親子券2,500円・子ども一人追加1,000円。材料費一人500円 お申し込み先:劇団笑太夢マジック ☎090-3574-3544 FAX.045-453-5911	*お申込みは直接各劇団へ。※情報は下記ホームページでご確認ください。
1/28(木) 親子で動く人形を作ろう! 動く人形を作ろう 開催時間▶14:00~16:00 参加対象▶4歳以上の親子、小学生 参加費用▶2,570円 お申し込み先:人形劇団ブーク ☎03-3370-3371 FAX.03-3370-5120 20名	
1/26(火) 表現あそび・劇づくりを家族で大いに楽しめます。 みんなで一緒に劇体験 開催時間▶午前10:30~12:30 参加対象▶小学1~6年生の親子 参加費用▶1組1,700円 追加1名500円 お申し込み先:劇団風の子 ☎042-652-1001 FAX.042-652-1013	12組
1/29(金) みんなでぎやか、おしゃべりしよう! パクパク人形をつくろう! おともだち、家族…!! 開催時間▶①10:30~12:00 / ②13:30~15:00 参加費用▶1人2,500円(材料費込み) 参加対象▶5歳(親同伴)~おとな お申し込み先:人形劇団ボボロ ☎042-344-3389 FAX.042-346-6118 15名	

日本児童・青少年演劇劇団協同組合(児演協) ☎03-5909-3064 URL▶https://www.jienkyo.or.jp

海の音楽劇 プリンス・オブ・マーメイド2022

～海からの2000年後のおくりもの～

会場・こくみん共済 coop ホール/スペース・ゼロ
チケット料金●8,000円(全席指定・税込)

※未就学児入場不可

8月5日(金) 18:30 8月6日(土) 12:30★ 8月7日(日) 12:30★ 8月8日(月) 14:30
8月6日(土) 17:00 8月7日(日) 17:00 8月8日(月) 18:30

■主催・製作: ラナハウス/シーエイティプロデュース ■共催: こくみん共済 coop 〈全労済〉
ラナハウス: support@prince-of-mermaid.com [公式HP] https://prince-of-mermaid.com

昨年好評を博した初演から
さらなる進化を遂げ、
この夏、2022年版開幕!



各公演詳細はスペース・ゼロホームページ https://www.spacezero.co.jp をご覧ください。

■第50回 夏休み児童・青少年演劇フェスティバル

●主催/日本児童・青少年演劇劇団協同組合(児演協)
●共催/こくみん共済 coop 〈全労済〉 ●後援/東京都他

組合員の皆さまへは前売チケット

料金の500円引きにて販売いたします。

※展示室公演およびわくわくワーク除く

■海の音楽劇「プリンス・オブ・マーメイド2022」

～海からの2000年後のおくりもの～

●主催/こくみん共済 coop 〈全労済〉

組合員の皆さまへは

前売りチケット料金の

20%引きにて販売いたします。

※組合員番号が必要です。※販売が終了している公演があります。

お申込み方法 組合員特典ページから▶https://www.zenrosai.coop/ss/member2/index.php

※組合員番号が必要です。※販売が終了している公演があります。

お問い合わせ こくみん共済 coop 〈全労済〉文化フェスティバル事務局

〒151-0053 渋谷区代々木2-12-10 こくみん共済 coop 会館 B1 TEL.03-3375-8741 (平日10:30~17:00)



パソコン

スマートフォン

から



スマート

フォン



スマート

フォン



抽選で「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼント!!



編集部では皆さまのご意見やご要望を反映し、誌面の充実を図るため、読者アンケートを実施しています。ご応募いただいた方の中から抽選で10名様に「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼントいたします。たくさんのご応募をお待ちしています。

応募方法

- クイズとアンケートにお答えいただき、FAXで機関誌『こくみん共済 coop』編集部まで送信してください(2022年9月16日(金)必着)。
- 「WEB-こくみん共済 coop」からもご応募いただけます。
- 当選者の発表は発送をもって代えさせていただきます。

FAX番号 03-5351-7328

WEB-こくみん共済 coop アドレス <https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

3択クイズ

解答欄

マイカー共済のお見積り1件につき、1本の横断旗を寄贈する「7才の交通安全プロジェクト」は多くの方々から喜ばれていますが、このほどその一環として、子どもの交通事故抑制を図ることを目的として、新たに、こくみん共済 coop ホームページに公開したサービスは「私 のまちの 7才の交通安全」の何でしょうか? 次の3つから1つ番号をお答えください。

- ①Googleマップ ②ハザードマップ ③サイトマップ**

アンケート

(□に✓印をつけてください)

Q1 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」をご覧になりましたか?

- 見た まだ見ていない 身近にインターネットの環境がない

Q2 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」について、どう思われますか。〈複数回答可〉

- 多くの人が見ることができて良いと思う リアルタイムや双方向の情報発信に期待する
便利な機能を充実させて欲しい 情報の流出などが心配 見ることができないので関係ない

Q3 〈WEB版について〉冊子版と比べてのご感想をお聞かせください。〈複数回答可〉

- パソコンから利用できて便利 便利な機能がたくさんあって良い デザインが良い
使い勝手が良くない アクセスしにくい 見ていないので分からぬ
冊子の方が利用しやすい その他()

Q4 今号の記事の中で興味を持たれた記事はありますか?〈複数回答可〉

- トップインタビュー 中央推進会議NEWS マイカー共済(事故事例紹介)
7才の交通安全プロジェクト 横断旗寄贈の声 広域労組における共済制度推進の実例[第38回]
組織推進部NEWS なわとび寄贈、地盤診断サービス、防災・減災
新離退職者団体生命共済のおすすめ ファイナンシャル・プランニング講座
台所から見た防災・減災のすすめ 訪問先のご近所グルメ 特になし

Q5 〈冊子版について〉内容についての総合的な満足度はどの程度ですか?

- 満足 やや満足 普通 やや不満 不満

Q6 上記「Q5」の理由や、その他ご意見があればご記入ください。

[]

お名前※ フリガナ	団体名	〒 （郵便番号）
		（住所） （発送先）
電話番号 () -		

*は必須項目です。必ず記入ください。 ●個人情報の取り扱いについてご記入いただいた個人情報については、プレゼントの発送以外の目的には使用いたしません。

FAX送信先 機関誌 こくみん共済 coop 編集部 (こくみん共済 coop 組織推進部 推進企画課)

FAX03-5351-7328

※番号のお間違いにご注意ください。