

こくみん共済

COOP

2019.JUL
Vol.101

全労済は
2019年6月から愛称を
「こくみん共済 coop」と定めました。
それに伴い、「機関誌 こくみん共済 coop」も
今号より「機関誌 こくみん共済 coop」と
改称いたします。

トップインタビュー

「こくみん共済 coop」を軸に
力を合わせ、より発信力のある
主体的な組織へ

神保 政史
酒向 清
[こくみん共済 coop]中央推進会議
議長
常任委員会 委員長

こくみん共済 coop
中央推進会議 NEWS
第78回全体会議

広域労組における
共済制度推進の実例(第33・34回)

日本特殊陶業労働組合
山九労働組合連合会

ファイナンシャルプランニング講座
[制度改定 特別編]

多様性と
「こくみん共済」
「せいめい共済」
「総合医療共済」

共済代理店・単産共済生協 紹介

連載
台所から見た
防災・減災のすすめ②

訪問先のご近所グルメ



たすけあいの輪をむすぶ
「こくみん共済 coop」スタート!

こくみん共済〈全労済〉

全国労働者共済生活協同組合連合会 COOP

こくみん共済

COOP

2019.JUL
Vol.101

CONTENTS

トップインタビュー

「こくみん共済 coop」中央推進会議
神保 政史 議長・酒向 清 常任委員会 委員長に聞く
**「こくみん共済 coop」を軸に力を合わせ、
 より発信力のある主体的な組織へ**

こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS

第78回全体会議

広域労組における共済制度推進の実例【第33・34回】

日本特殊陶業労働組合

山九労働組合連合会

ファイナンシャル・プランニング講座【制度改定 特別編】

多様性と「こくみん共済」「せいめい共済」「総合医療共済」

生活経済研究所長野 塚原 哲 14

共済代理店・単産共済生協 紹介

こくみん共済 coop 全国代理店会

JP共済生協

4

10

12

台所から見た防災・減災のすすめ②

食中毒防止三原則

「つけない」「増やさない」「やっつける」

食育・食文化 料理研究家 坂本 佳奈 20

訪問先のご近所グルメ

東京・千代田区 うお多

23

こくみん共済 coop Vol.101

読者アンケート&プレゼント

24

WEB こくみん共済 誌面はWEBでもご覧いただけます。
QRコード<https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

全労済協会の 団体向け保障制度のご案内

ご契約できる団体

- (1) 労働組合および連合会 (2) 労働金庫および連合会 (3) 生活協同組合および連合会
 (4) 中小企業労働者福祉サービスセンター・労働者共済会・労働者互助会 (5) 上記に準ずると全労済協会が認めた団体

オフィスガード

法人火災共済保険

万一の事故により団体が所有する建物
 や動産に損害を被った場合には、一定
 の基準に従って損害保険金、費用保険
 金、見舞金をお支払いします。



- ①失火見舞費用
火災等における他者への見舞金費用
②残存物取片付け費用
火災等、風災等および水災における残存
物取片付け費用
③地震等見舞金
地震等により建物に100万円超の損害が
生じた場合

法人自動車共済保険

ユニカー

●●● 保障内容と保障コース ●●●



保障種目は
5種目をセット

4つの保障コースから
お選びください。

保障種目	保障コース			
	1	2	3	4
①対人賠償責任保険	無制限	無制限	無制限	1億円
②対物賠償責任保険	無制限 (免責金額0円)	1,000万円 (免責金額0円)	1,000万円 (免責金額3万円)	300万円 (免責金額3万円)
③自損事故保険	1,750万円	1,750万円	1,750万円	1,750万円
④無保険車傷害保険	2億円	2億円	2億円	1億円
⑤搭乗者傷害保険	1,000万円	1,000万円	1,000万円	300万円

全労済協会

一般財団法人 全国労働者福祉・共済振興協会

〒151-0053 東京都渋谷区代々木2-11-17 ラウンドクロス新宿5階
 TEL.03(5333)5128 (共済保険部) FAX.03(5351)0421

<https://www.zenrosaikyokai.or.jp/>

「こくみん共済 coop」中央推進会議
神保 政史 議長・酒向 清 常任委員会 委員長に聞く

「こくみん共済 coop」を軸に力を合わせ、より発信力のある主体的な組織へ

去る6月1日に「全労済」は、愛称を「こくみん共済 coop」に定め、新たなスタートを切りました。今回は、中央推進会議発足以来36年もの長い間、「こくみん共済 coop（全労済）」の運営に参画し、運動と事業の両面から意見・要望を反映させながら活動されてきた「こくみん共済 coop」中央推進会議（以下、中央推進会議）より、議長の神保 政史（じんぽ まさし）さん、および中央推進会議 常任委員会 委員長の酒向 清（さこう きよし）さんのお二人にお話を伺いました。

「こくみん共済 coop」への連携で学んだたすけあいの精神

—令和の時代を迎え、「この度「全労済」も愛称を「こくみん共済 coop」に定めました。「」の機関誌も記念すべき101号となり、新時代とともに今後に向け大きな期待を感じます。

まず、お一人の「」出身の産別や、「」これまでの「こくみん共済 coop」との関わり、共済に関するエピソードなどをふまえ、自己紹介をお願いします。



中央推進会議 神保 政史 議長(左)

中央推進会議 常任委員会 酒向 清 委員長(右)

労働者自主福祉運動の原点に帰り気づきの共有を

—中央推進会議は1982年10月の発足以降、「こくみん共済 coop」の運営に参画し、その位置づけは非常に高いものになっています。その組織の中心として、中央推進会議を牽引しているお二人ですが、昨年度より「2018年度～2021年度中期活動計画」を開始し、中央推進会議は「こくみん共済 coop」も中期経営政策「Zetwork 60」から「New-Zetwork」へ、大きく変化・改革をしてきました。組合員に寄り添い、たすけあいを拡げる、という原点回帰をしようとする姿勢を私たちも肌を感じています。

当時、「こくみん共済 coop」の団体生命共済の上乗せ分として、他の生命保険会社が商品の提案をしてきました。私自身、支部の

書記長として「こくみん共済 coop」と労働組合との関係を考える上で、大きなかつかけになりました。

私の出身単組には、独自の共済があり、それを軸に、「こくみん共済 coop」の共済と、電機連合の共済をセットにして組合員に提案しています。

1998年に、その独自共済「団体神保●私の出身単組は、三菱電機労働組合です。2014年7月から電機連合に席を移し、早5年が経ちました。この間、「こくみん共済 coop」とは本格的なおつき合いをさせていただけております。また、中央推進会議の議長としても、「こくみん共済 coop」の皆さんと日々連携をとつて活動しています。

私の出身単組には、独自の共済があり、それを軸に、「こくみん共済 coop」とができます。また、「こくみん共済 coop」の皆さん方が毎日のように保障相談に加わってください、とても助けられました。その結果、目標を達

成しました。

しかし、同時に私自身も共済の知識が付き、組合員の方との接点も増え、「たすけあい」の原体験をすることができました。また、「こくみん共済 coop」の皆さん方が毎日のように保障相談に加わってください、とても助けられました。その結果、目標を達

成することができましたので、今となつては共済についての一番の思い出です。

酒向●私は2016年8月からJ-E-C連合で活動をしています。それ以前は化学メーカーの東ソー労働組合にいました。

「こくみん共済 coop」との関わりは、

支部にいた時に地域の推進委員会に参

加していました。東ソー労組は全国広

域労組だったので、「こくみん共済

coop」の広域労組推進担当の方と会

議でお会いし、どのように推進してい

くか議論を重ねるなど、非常に関わ

りは多かったです。

その変化に伴い、私たちも労働組合として、「こくみん共済 coop」の運動、共済運動、たすけあい運動をどう捉えるかを軸に、主体性を持たなければなりません。

また、中央推進会議の設立以来、長年の変遷の中、「先輩方が積み重ねてきたことに対する意識がかなり薄れてきているのは」という危惧があります。まずはその部分の強化・再教育が必要です。

具体的には、この1年で常任委員会において、「こくみん共済 coop」への提言や教育研修プログラムの策定などを実行しました。中央推進会議でも四役で産別を訪問したり、調査役に協力いただきながら、研修もおこないました。意識の面では組織間の温度差もあり、まだ不十分ですが、今後も「共済運動とは何か、我々にできることは何か」といった気づきを共有していくたいですね。その先に数値目標や付帯率向上といった結果がついてくるのではないかでしょうか。

共済運動がしつかり根付かなければ、労働組合運動も定まりません。この2つはまさに両輪の関係だと思いま

す。

酒向●中央推進会議は、産別が共済運動を中心的に進める、常任委員会において「」活躍されておりますが、常任委員会は現在の中期活動計画において、どのような役割を担っていますか。

神保議長が「こくみん共済 coop」の理事として、また経営者として、活動をリードしていただいています。

実は、私が常任委員会委員長を引き継いだ3年前は、「そもそも何のための会議体か」がわかりづらく、自身も把握できていませんでした。

今回は、調査役の方々による研修を通じて、「中央推進会議とは何か」を各組織に伝えていくことから始めました。その中で、神保議長の諮問を受け、答申をさせていただきました。

中期活動計画は、「こくみん共済 coop」の中期経営政策「New-Zetwork」に合わせた形でできています。この4年間で何をしていくか、「中央推進会議を機能的に動かしていく」という想いの中、専門委員会を3つ立ち上げて、議論の場を設けました。専門委員会は、少人数ということもあり、

全体会議ではなかなかやりづらい議論

ます。そこで学びや気づきも多く、中央推進会議の活動全体を評価したのですね。

もできました。今回の答申書で最も伝えたかったことは、「なぜ労働者自主福祉運動があるのか。出発点に立ち戻り、労働組合も考えなくてはならない」ということでした。研修をしたり、手間はかかりましたが、その分充足感はとても大きかったです。

こうした活動を通じて、「労働者自主福祉運動を自分たちでどうしていくのか」を改めて考え直すきっかけになりましたし、中央推進会議を発足した当初の意図がよみがえりました。今後も意義のある活動を目指していきたいです。

神保 答申書は、その内容もさることながら、議論のプロセスがとてもよかつたと思います。今まで、これほど他の産別の方と議論する機会もなかつたですし、新たにこうした場を設けることで、それぞれの産別・単組の課題も見えてきました。まとめる専門委員の方々はいろいろと骨を折られたことと思いますが、推進ツールや研修ツールも出すことができ、結果的に自然災害共済の付帯率向上につながったと思い

ます。そこでの学びや気づきも多く、手間はかかりましたが、その分充足感はとても大きかったです。

こうした活動を通じて、「労働者自主福祉運動を自分たちでどうしていくのか」を改めて考え直すきっかけになりましたし、中央推進会議を発足した当初の意図がよみがえりました。今後も意義のある活動を目指していきたいです。

神保 答申書は、その内容もさることながら、議論のプロセスがとてもよかつたと思います。今まで、これほど他の産別の方と議論する機会もなかつたですし、新たにこうした場を設けることで、それぞれの産別・単組の課題も見えてきました。まとめる専門委員の方々はいろいろと骨を折られたことと思

います。今まで、これほど他の産別の方と議論する機会もなかつたで

すし、新たにこうした場を設けることで、それぞれの産別・単組の課題も見えてきました。まとめる専門委員の方々はいろいろと骨を折られたことと思

います。今まで、これほど他の産別の方と議論する機会もなかつたで

すし、新たにこうした場を設けることで、それぞれの産別・単組の課題も見えてきました。まとめる専門委員の方々はいろいろと骨を折られたことと思

います。今まで、これほど他の産別の方と議論する機会もなかつたで

すし、新たにこうした場を設けることで、それぞれの産別・単組の課題も見えてきました。まとめる専門委員の方々はいろいろと骨を折られたことと思

います。今まで、これほど他の産別の方と議論する機会もなかつたで

すし、新たにこうした場を設けることで、それぞれの産別・単組の課題も見えてきました。まとめる専門委員の方々はいろいろと骨を折られたことと思

います。今まで、これほど他の産別の方と議論する機会もなかつたで

すし、新たにこうした場を設けることで、それぞれの産別・単組の課題も見えてきました。まとめる専門委員の方々はいろいろと骨を折られたことと思

います。今まで、これほど他の産別の方と議論する機会もなかつたで

すし、新たにこうした場を設けることで、それぞれの産別・単組の課題も見えてきました。まとめる専門委員の方々はいろいろと骨を折られたことと思

います。今まで、これほど他の産別の方と議論する機会もなかつたで

まずは「不易」を振り返り後世につなげる組織の基盤づくりを

—それでは次に、中央推進会議は今後どうあるべきか、お伺いします。

中央推進会議は「労働運動の一環として労働者共済運動と全国規模の産別・単組との組織的連帯強化を

かるために設置され、「こくみん共済 coop」の組織活動の統一的推進に寄与することを目的とされています。

これは現在も変わらない「不易」として紡がれていると思います。一方で、労働組合の組合員や役員など、さまざま環境の変化とともに、中央推進会議が変わるべき点、すなわち、「流行」についてお考えを聞かせてください。

酒向 インターネット社会が進み、若い世代の人たちに運動を浸透させ、取り組むための術を考えていかなくてはなりません。

神保 私は、そもそも中央推進会議の基礎が共有化されておらず、崩れています。そのための術を考えていかなくてはなりません。

酒向 人との関係なしには語れません。先ほど神保議長もおっしゃっていましたが、共済運動と労働組合運動は

—「こくみん共済 coop」は、「みんなでたすけあい、豊かで安心できる社会づくり」という理念の実現に向けて、協力団体とその組合員の皆さまなどと、「たすけあいの輪」をむすび「安心のネットワーク」をひろげていきます。

酒向 今後、中央推進会議として「こくみん共済 coop」に対し、特に期待するをお聞かせください。

神保 中央推進会議は、産別・単組がそれぞれに歴史もあり、さまざまな事情を抱えているのが実態です。しかしながら、ここ最近少しづつではあります、中央推進会議に対する意識も変わりつつあります。今後も中央推進会議のみならず、事務局の皆さんと連携を図りながら、日々の取り組みを頑張っていきたいです。

「こくみん共済 coop」を軸に、どのように結集できるか、活動を通して地道に共有していかなければいけません。

—最後に、中央推進会議・常任委員会を導いていただくにあたり、今後



に戻ろうとしているわけです。そこへ、私たちももう一度回帰することで、「何ができるのか」を考えなくてはなりません。その上で、変わりつつある意識や環境、雇用形態などをふまえて、「現状の制度をいかに良くしていくか」「組合員への接し方はこれでよいのか」など、さまざまに議論する必要があります。

同時に、労働組合側も組織を再点検すべき時期にきていくと思います。労働組合自体をどう継承していくか、最近ではダイバーシティ（多様性）が唱えられていますが、「本当に女性が参画しやすい組織なのか」「若者が入りやすい活動なのか」など、一つ一つがスタートして労働組合運動が進むケースもあるかと思います。

今後、「流行」が進む中で、若い世代の人たちに運動を浸透させ、取り組むための術を考えていかなくてはなりません。

神保 私は、そもそも中央推進会議の基礎が共有化されておらず、崩れています。そのための術を考えていかなくてはなりません。

—先ほど、「不易」と「流行」というテーマが出ましたが、もう少し踏み込んでお伺いします。

全労済は、理念(不易)の実現に向けて、時代の変化に対応した新しい組織を創りたいのですが、本当に女性が参画しやすい組織なのか、「若者が入りやすい活動なのか」など、一つ一つがスタートして労働組合運動が進むケースもあるかと思います。

—先ほど、「不易」と「流行」というテーマが出ましたが、もう少し踏み込んでお伺いします。

全労済は、理念(不易)の実現に向けて、時代の変化に対応した新しい組織を創りたいのですが、本当に女性が参画しやすい組織なのか、「若者が入りやすい活動なのか」など、一つ一つがスタートして労働組合運動が進むケースもあるかと思います。

神保 さらに、中央推進会議の答申を確実に実行していく零細気づくりが求められています。

神保 おそらく、各産別のトップも含め、中央推進会議の取り組みや位置づけなどを正確に理解している方が少ないのが現状だと思います。これは、私たちの発信力も高めたいですね。

おそらく、各産別のトップも含め、中央推進会議の取り組みや位置づけなどを正確に理解している方が少ないのが現状だと思います。これは、私たちの発信力も高めたいですね。

—本日はお忙しいところ、貴重なお話をありがとうございました。中央推進会議・常任委員会の更なる「発展と、お二人の」活躍をお祈りいたします。

また、「こくみん共済 coop」職員の皆さんは、謙虚すぎる感があるので、もともと自信を持つ正しい労働者福祉運動のあり方を労働組合に教えていただきたいと思います。



聞き手
こくみん共済 coop
調査役
齊藤 雄治

中央推進会議 第78回全体会議

2019年5月23日(木)、26構成組織
31名の出席により「中央推進会議 第78回
全体会議」を新宿セノリスカンファレンスセ
ンター会議室において開催しました。

報告内容

2018年度全労済中央推進会議

1 全労済中央推進会議 委員体制の確認

2018年度全労済中央推進会議の委員変更について確認しました。**[表1]**

2 全労済の活動報告

(現況と大規模災害への対応)

2018年度に数多く発生した大規模災害は、2019年5月22日時点で被災受付合計件数(火災共済・自然災害共済)が16万件超となり、東日本大震災の被災受付件数(約12万件)を超える規模となつたこと。既に500億円を超す共済金をお支払いしたこと。また、2018年9月7日に発令した「非常事態」を2019年3月末で解消したこと。そして、現在も新たな被災受付が続いているため、引き続き迅速なお支払いを進めることについて、説明がされました。

受けた、各項目の取り組みを「継続・強化」と「新規」に分けた「2019年度活動計画」について協議を行い、確認しました。

● 2019年度主な「新規」取り組み

(1) 労働者自主福祉運動の継承と発展を目指す活動

- ① 労働者自主福祉運動・労働者共済運動の啓発活動強化
- ② 全労済中央推進会議として、全労済と連携しながら、2020年度以降のより幅広い展開方法について検討に着手する。

② 中央推進会議の役割と機能の強化

- ① 2018年度に策定した「全労済中央推進会議委員への標準的な研修内容」に則った研修を企画し、2019年度中に研修会を実施する。
- ② 常任委員で構成する専門委員会(仮称・あり方検討専門委員会)を立ち上げ、中央推進会議の機能を強化するための「中央推進会議のあるべき姿」の検討を進める。

③ 組合員へ直接働きかける取り組み

- ① 離退職者の全労済共済制度の継続利用を促す取り組み
- ② 団体セット共済における退職時移行対応の徹底とともに、団体生命共済子ども契約の年齢満了時移行対応を強化する。

3 全労済の愛称活用に伴う「全労済中央推進会議運営規程」等の改正(案)について

2019年6月1日より、全労済が愛称「こうみん共済coop」を活用することに伴い、「全労済中央推進会議」を「こうみん共済coop中央推進会議」へ変更するため、運営要綱などを改定することについて協議を行い、確認しました。



中央推進会議 第78回全体会議

こくみん共済 coop 中央推進会議 NEWS

2018年度活動計画 議長への答申について

2018年度第4回常任委員会で確認された『答申書』について、常任委員会を代表して酒向委員長から神保議長へ答申され、報告がされました。

たことについて、

報告がされまし

た。

たことについて、



多様性と「こくみん共済」「せいめい共済」「総合医療共済」



共済団体	こくみん共済 coop	こくみん共済 coop
制度／商品名	せいめい共済 終身 生命プラン 介護タイプ	総合医療共済 定期 医療プラン 介護保障特約
事例	1. 40歳から掛け金払込開始 2. 70歳に約款所定の支払事由に該当し、10年後に死亡	
基本条件	契約方法 特約 (特約相当分)	特約
掛金払込期間	満0歳～満70歳	満15歳～満70歳
年金給付期間	-	10年
介護一時金(円)	5,000,000 (初回のみ)	-
介護年金年額(円)	-	360,000 (月額30,000)
その他	-	60,000 (介護初期費用共済金)
性別	男	女
月額(40歳、円)		
月額(50歳、円)	11,700	10,850
月額(60歳、円)		
掛金総額(円)	4,212,000	3,906,000
給付金	受取総額(円)	3,660,000
BPR*	118.7%	128.0%
	847.2%	1008.3%

*介護の給付を受けずに80歳で死亡した場合

死亡給付金	性別	男	女	男	女
	受取額(円)	5,000,000	5,000,000	0	0
	備考	死亡保障(主契約)に要介護2で前払いできる特約	定期医療保障(主契約)に付帯する特約(死亡保障など)		

*BPR(Benefit to Premium Ratio) 納付総額／掛金総額 ×100%。
BPRが高い程、加入者のメリットが大きい。

リスクの多様性に備える保障の組み合わせ

1 介護にかかる費用を支えてくれる保障

介護のリスクに備えるためには、**(A)終身生命保険・介護タイプ**と**(B)定期医療保険の介護保障特約**の2つがあります。
(A)は死亡保障500万円の場合、要介護2の状態になるとその時点で死亡保障額と同額が給付されて契約終了するという制度です。つまり、繰り上げて給付される制度で、施設介護でまとまった金額の支払いに充当する利用に適しています。

(B)は基本保障に月額3万円、4.5万円、9万円が給付される特約で、施設介護というよりも、要介護5の場合の居宅介護の公的介護保険の利用はおよそ23万6,500円(23,650単位)で、自己負担はその1割

です。すなわち、3万円以内で収まる世帯が多いので、月額3万円を最低線として少し多く選択しておくといいでよいでしょう。また、9万円は施設介護にかかる月額の半額程度は支えてくれることになるレベルです。両方に備えたいという方には向いています。

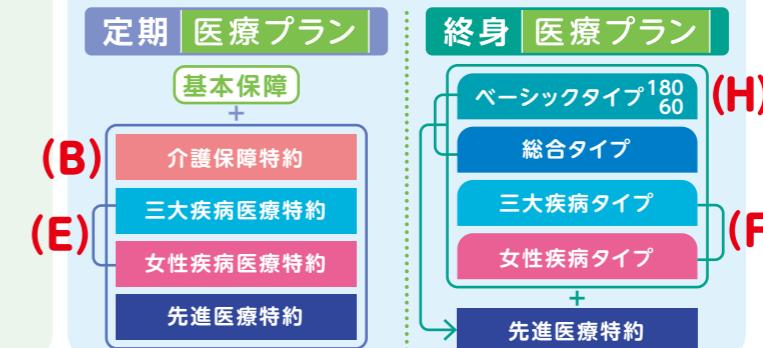
こくみん共済

- (G) **こども** 保障タイプ
- (C) **医療** 保障タイプ
- 終身医療** 保障タイプ
- 傷害** タイプ
- (D) **がん保障** プラス
- (I) **個人賠償** プラス

せいめい共済

- | | |
|-----------------|-----------------|
| 定期 生命プラン | 終身 生命プラン |
| 死亡共済金 | 基本タイプ |
| | 新設 介護タイプ (A) |

総合医療共済



Copyright(c)2019FPI-J.INC ALL Rights Reserved

- 1 老親介護の負担が集中し、離職を余儀なくされるリスク
- 2 自身の介護やがん療養を支えてくれる人が不足するリスク
- 3 がん療養にかかる期間の長期化リスクと高額化リスク
- 4 がん療養により、離職を余儀なくされるリスク
- 5 単身世帯・共働き世帯における子どもの療養に伴う休業リスク

時代や環境の変化を表すキーワードとして「多様性」があります。元来、労働組合にはそれぞの事業環境や業種などに多様性があることから、労働者自主福祉事業が発展してきた側面があります。さらに、現在は同一企業

内でも正規・非正規という雇用形態の多様化、組合員個々人のライフスタイルの多様化などが増えられます。かつて、モデル世帯とされた核家族の世帯だけではなく、単身世帯の増加や一般化に伴い、顕在化してきた次のようなリスクを考慮する必要があります。

2 支えてくれる保障

共済・医療保障タイプ+(D) がん保障プランのセット、(E) 定期医療プラン・三大疾病医療特約と(F) 終身医療プランの三大疾病タイプ^{※2}の3つがあります。

他の類を見ないのが(C)+(D)のセットで、65歳までの定期保障なので終身ではあります。しかし、(D)の掛金が月額1,400円ではありませんが、(D)の掛け金が月額1,400円で年齢があがっても高くなりません。(C)は月2,300円(2口)、1,150円(1口)2つの選択肢があり、(D)と合わせても掛け金の合計は月3,700円、2,550円で一定です。また、49歳の方まで加入ができるようになりますので、「子育てや老親介護を終えるまでの間だけでもしっかりとがん保障に備えておきたい」という方には抜群の保障です。

(E)は基本保障に付帯する三大疾病医療の定期保障、(F)は基本保障がなく、三大疾病に特化している終身のがん保障とどちらとわかりやすくなります。前者は通常の疾病でも給付されますが、後者は対象外です。例えば、通常の疾病などは(C)こくみん共済の医療保障タイプで保障しておいて、がん保障だけをリーズナブルな終身で備えておきたいという合理性を求める方には(F)が向いています。^{※4}

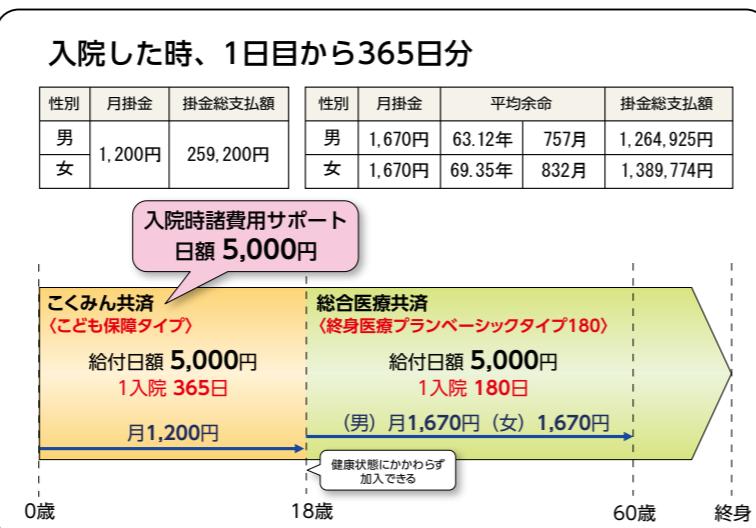
3 単身世帯・共働き世帯における子どもの療養に伴う休業リスク

中学・高校に進学すると、学校の部活動やスポーツクラブなどで骨折や脱臼などの傷病が多くなります。事故や疾病等で入院・手術が発生すると、その後の医療保障に入ることが難しくなります。^{※5}

その点、こくみん共済の(G)こども保障タイプは満期後に(H)終身医療プランベーシックタイプ180へ有告知無審査で移行でき、「けがや病気でけがをした人でもその後の終身医療保障に入る」点で大きな安心が得られます。

また、0歳から終身医療保障に加入するよりもずっと安価になりますので、こども保障タイプは「最も安価に入る終身医療保障」とみなすといいでしよう。また、**子どもの入院は毎日の見舞いが欠かせなくなるのが特徴**です。単身親世帯、共働き世帯はそのためにお仕事をお休みする場面も増え、所得減少分の補填と病院までの交通費やお見舞いのための物品購入など、保障とは別の持ち出しが多くなりがちです。子ども保障タイプは、日額5,000円の入院給付とは別に、5,000円の入院時諸費用サポートが付帯しましたので、実質10,000円の保障が得られる制度に改定されています。

4 子どもの自転車通学に対する条例強化



総合医療共済 終身医療プラン 『三大疾病タイプ』		40歳 男性 月 7,240円 女性 5,980円 50歳 男性 月10,560円 女性 8,080円 60歳 男性 月15,320円 女性10,880円	月3,700円	月2,550円
		入院日額10,000円	2口	1口
『がん』と 診断されたとき	悪性新生物 (2年内に1回を限度)	100万円	100万円	100万円
	上皮内新生物 (2年内に1回を限度)	100万円	10万円	10万円
手術を 受けたとき	『がん』	20万円	31万円	28万円
	『がん』以外	—	6万円	3万円
放射線治療を 受けたとき	『がん』	10万円	31万円	28万円
	『がん』以外	—	6万円	3万円
入院	『がん』	日額10,000円 1日目から無制限	日額 15,000円 1日目から最高180日 日額 5,000円 181日以後 (無制限)	日額 10,000円 1日目から最高180日 日額 5,000円 1日目から最高180日
	『がん』以外	—	『がん』以外	『がん』以外
先進医療を受けたとき	—	—	日額 10,000円 1日目から最高180日	日額 5,000円 1日目から最高180日
	—	—	日額 10,000円 1日目から最高180日	日額 5,000円 1日目から最高180日
死亡・重度の障害が残ったとき	—	—	最高	1,000万円
退院したとき	10万円	—	500万円	—
在宅療養したとき	最高180万円	—	60万円	35万円
通院	交通事故	日額 2,000円	日額 1,000円	日額 1,000円
	不慮の事故	日額 2,000円	日額 1,000円	日額 1,000円

*1 女性疾病医療特約も同様。がん保障を主体としている。

*2 女性疾病タイプも同様。がん保障を主体としている。

*3 (E)女性疾病医療特約と(F)女性疾病タイプも同様で、三大疾病を女性疾病に置き替える理解しやすい。

*4 がん保障として加入する場合、女性の場合は三大疾病タイプよりも掛け金が安い女性疾病タイプをお勧めしたい。

5 最後に

- 1 「個人賠償プラス」は子育て家庭に必須
- 2 子どもと親権者の賠償責任
- 3 自転車通学の許可申請に必須化
- 4 示談代行サービスが付帯

どについて示談を進めるのは、相当に骨が折れるものです。個人賠償責任プラスに付帯して代わって相手との示談交渉の場に臨んでくれるので、負担は大幅に軽減されます。事故の発生する可能性は低くとも、一度起これば人生が終わってしまうような高額補償に備えておきたいという世帯には、これらを網羅する(1)個人賠償プラスも付帯なさるといいでしょう。

今回の制度改定は、社会変化から生じる「リスクの多様性」に重点が置かれています。シンプルでわかりやすいマップで全体を網羅して覚え、該当する組合員さんはしっかりと制度の利用方法が届くようになります。



生活経済研究所長野 所長
CFP®認定者 塚原 哲

生活経済研究所長野 所長、投資助言・代理業登録番号 関東財務局長(金商)第629号

1998年精密機器メーカーの労働組合役員に就任、2001年に労働組合専門のシンクタンク「生活経済研究所長野」を設立、2006年日本FP協会長野支部・支部長、2012年関東ブロック副ブロック長を歴任、2014年7月から日本FP協会評議員を歴任。全国で労働組合関連団体のライフサポート活動の立ち上げに従事。

*5 民間保険では部位不担保(特定の疾病または特定の部位を一定期間保険の対象から外すこと)

※6 条件に加入を引き受けける場合がある

中学生、高校生が通学で自転車を利用する際に、自転車保険(共済)の加入証明の提出を必要とする学校が増えています。背景にあるのは、自転車保険を義務づける自治体の増加にあり、都道府県や市単位での加入の「義務化」や「努力義務化」が進められています。また相手に損害を与えたとき、自分で相手を負担して相手の加入している保険会社と過失割合などを算出するための制度です。

今回の制度改定は、社会変化から生じる「リスクの多様性」に重点が置かれています。シンプルでわかりやすいマップで全体を網羅して覚え、該当する組合員さんはしっかりと制度の利用方法が届くようになります。

代理店推進課 担当

こくみん共済 coop 全国代理店会

こくみん共済 coop 全国代理店会は、こくみん共済 coop の方針にもとづき、組合員から信頼される共済代理店として、「共済募集を通じて社会に貢献し、こくみん共済 coop と共に活動する」ことを目的に活動しています。2019年5月末現在で1,145代理店となり、対前年比で72代理店の拡大となりました。



組合員サービス貢献の取り組みを始めとした共済代理店としての利用拡大の取り組みのほかにも、共済代理店としての認知拡大・利用促進の新たな取り組みとして、小学生と保護者を対象としたイベント『自動車整備工場でクルマについて学ぼう』を実施し、共済代理店を こくみん共済 coop の組合員に知っていただくためのきっかけ作りを行いました。

また、組合員サービスの向上を目指した新たな共済代理店開拓にも取り組んでおり、指定整備工場未加盟工場を対象として、損害調査サービスセンターや協力損保等の協力のもと、共済代理店の開拓に取り組んでいます。

今後も、組合員に信頼される共済代理店を目指した活動を展開していきます。

職域推進課 担当

JP共済生協



日本郵政グループ労働者生活協同組合(以下略称・JP共済生協)は、消費生活協同組合法(生協法)に基づき、厚生労働省の認可を受けて設立された生活協同組合で、日本郵政グループ各社および関連会社で働く方と退職された方あわせて32万人以上の組合員とそのご家族にご利用いただいております。

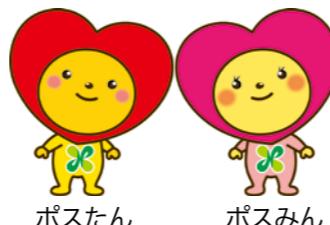
主な事業内容は、元受共済(総合共済、交通災害共済)、こくみん共済 coop を元受とする共済(マイカー共済や火災共済・自然災害共済、せいめい共済や団体生命共済)の取扱いおよびこれに付帯する事業です。

JP共済生協は、「組合員から信頼され、選ばれる職域共済生協を創造する」ことを基本ビジョンとして、基本組織である日本郵政グループ労働組合

(略称・JP労組)やJP労組退職者の会とも連携しながら、商品力・サービスの向上と推進機能強化を重点課題とした取り組みを進めています。

これからも、基本ビジョンを念頭に、仲間同士の「たすけあい」によるつながりという労働者共済の原点を忘れず、組合員とそのご家族の安心な生活を支えることを第一義として安定した事業運営を行ってまいります。

JP共済生協キャラクター
『ポスたん・ポスみん』



組合活動中のケガや賠償事故への備えは万全ですか?

- 1 楽しいはずの組合行事が思いもよらない事故で台無しにならないよう、組合員とそのご家族等をケガや特定疾病、賠償事故からお守りします。
- 2 組合員の皆さまのために日々活動されている組合役職員の皆さまが安心して組合業務を行つていただけるために、組合役職員の皆さまをケガや特定疾病、賠償事故からお守りします。

組合活動中のリスク(ケガや特定疾病・賠償事故)をトータルにサポートします。

制度ラインナップ

共済名

どんなときの保障

行事サポート 共済

賠償責任保障付

労働組合活動補償費用保険特約条項付帯定期履行費用保険
組合行事サポート特約付帯施設賠償責任保険

年間を通して労働組合の会議や研修、イベントなどにおける組合員、組合役職員のケガや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。



役職員サポート 共済

賠償責任保障付

労働組合活動補償費用保険特約条項付帯定期履行費用保険
役職員サポート特約付帯施設賠償責任保険

組合役職員(専従役職員・非専従役職員)の組合業務活動中ににおけるケガや特定の疾病、賠償責任のリスクをカバーします。



行事スポット 共済

賠償責任保障オプション付

行事参加者の傷害補償特約付帯普通傷害保険
国内旅行傷害保険特約付帯普通傷害保険・
団体行事補償特約付帯施設賠償責任保険

日帰り行事や国内宿泊行事におけるケガや熱中症のリスクを行事参加者全員まとめてカバーします。(行事ごとに加入ができます。)



もしも、組合員が病気やケガで長期的に働けなく なったときの休業保障は万全ですか?

組合員が安心して働ける環境づくりのために、

団体長期障害所得補償保険(GLTD)で、もしものリスクに備えましょう。

組合員が病気やケガで仕事ができなくなったとき、その収入を長期間にわたって保障します。



※詳細につきましては、パンフレットをご参照いただくか、取扱代理店にお問い合わせください。

株式会社 全労済ウィック 共済事業部

〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-20-8
TEL 03-5332-5347 FAX 03-3371-3321

取扱
代理店

引受
保険会社

共栄火災海上保険株式会社 団体組織開発部 営業課

〒105-8604 東京都港区新橋1-18-6
TEL 03-3504-2898

食中毒防止三原則

「つけない」「増やさない」「やっつける」

阪神・淡路大震災に遭遇し、九死に一生を得た坂本佳奈さん（食育・食文化 料理研究家）。この震災の経験から、自然災害の多い国・日本で生き抜くための防災哲学、日頃の暮らしのちょっとした体験や心がけを「日々の暮らしが防災仕様に」と提唱しています。今号は「台所から見た防災・減災のすすめ」②として食中毒防止三原則です。



坂本 佳奈 さかもと・かな
神戸生まれ。食育・食文化 料理研究家。食育・料理研究家、坂本廣子の長女として生まれ、家庭において台所育児で育つ。2歳から包丁を持ち、食に関しても基本的なスキルを成人するまで指導を受ける。その後、兵庫県立姫路工業大学（現・兵庫県立大学）工学部卒業（工学士）、大阪市立大学生活科学部大学院 前期博士課程修了（学術修士）。阪神・淡路大震災に被災し、その経験をもとに、母・坂本廣子（2018年6月逝去）とともに、台所からの「頑張らない防災」を提唱する。サカモトキッチンスタジオ主宰。

日常の中で非日常を乗り越える 知恵を持つ

災害時に失うのは日常の暮らしです。復興とは、元の暮らしを取り戻すことであり、早期の復興には事前の準備が大切です。しかし、普段から災害に備えることばかり考えるのは本末転倒です。日常の中では非常時に乗り越える知恵を持ちましょう。

それは、なにも特別な防災グッズが必要なわけではありません。むしろ、日常の中で使うもの（非常時に役に立つもの）を十分備えている状態こそが、非常時を乗り越えるチカラになるのです。

普段の暮らしの中にあるものが、非常時にどのように使われるかを把握し、日頃から上手に備えておきましょう。



日常の中でも非日常を乗り越える

災害時に失うのは日常の暮らしです。復興とは、元の暮らしを取り戻すことであり、早期の復興には事前の準備が大切です。しかし、普段から災害に備えることばかり考えるのは本末転倒です。日常の中では非常時に乗り越える知恵を持ちましょう。

それは、なにも特別な防災グッズが必要なわけではありません。むしろ、日常の中で使うもの（非常時に役に立つもの）を十分備えている状態こそが、非常時を乗り越えるチカラになるのです。

災害時、特に気をつけたいのは“衛生”

毎日の食事の中でも、災害時には特に気をつけたいのが“衛生”です。それは病院が機能しなくなった時に脱水症状を起こしてしまった場合、命を落としかねないからです。ばい菌（ここではウイルスも菌も、ひとまとめにばい菌と呼んでいます）によってお腹を壊すために、大量の水分が使われます。身体の中の水分が少なくなると、身体がふらつく、熱が上がる、血圧が下がるなど、喉が乾くだけではなくさまざまなる症状が現れます。重症になると水を飲んでも体内に吸収されにくく、点滴でしか治療できなくなり、病院に行かなければ危険です。そうならないためにも、調理する時、食べ物と一緒に手を洗うことが重要です。

下がるなど、喉が乾くだけではなくさまざまなる症状が現れます。重症になると水を飲んでも体内に吸収されにくく、点滴でしか治療できなくなり、病院に行かなければ危険です。そうならないためにも、調理する時、食べ物と一緒に手を洗うことが重要です。

食材、料理に「つけない」「増やさない」「やっつける」ためには

な時にはラップやポリ袋などを使って、食品に直接手を触れないようにします。災害が起こると普段はすぐに手に入るものが入らなくなります。平時からラップやポリ袋などを切らさずに置いておくようにしましょう。

常時、生肉を触った手を洗わずに、生肉を触ることは見かけます。他にもまな板なども不潔になりがちなので、熱湯消毒をする方法、塩素消毒をする方法などを知っておきましょう。まな板を使わないで物が切れるよう、まな板を使わないと手が切れるよう練習しておくこともいいでしょう。

食べ残しを置いておくことを、特に災害時にはしないようにします。

な時にはラップやポリ袋などを使って、食品に直接手を触れないようにします。災害が起こると普段はすぐに手に入るものが入らなくなります。平時からラップやポリ袋などを切らさずに置いておくようにしましょう。

常時、生肉を触った手を洗わずに、生肉を触ることは見かけます。他にもまな板なども不潔になりがちなので、熱湯消毒をする方法、塩素消毒をする方法などを知っておきましょう。まな板を使わないで物が切れるよう、まな板を使わないと手が切れるよう練習しておくこともいいでしょう。

「つけない」「増やさない」「やっつける」ためには

な時にはラップやポリ袋などを使って、食品に直接手を触れないようにします。災害が起こると普段はすぐに手に入るものが入らなくなります。平時からラップやポリ袋などを切らさずに置いておくようにしましょう。

常時、生肉を触った手を洗わずに、生肉を触ることは見かけます。他にもまな板なども不潔になりがちなので、熱湯消毒をする方法、塩素消毒をする方法などを知っておきましょう。まな板を使わないで物が切れるよう、まな板を使わないと手が切れるよう練習しておくこともいいでしょう。

「つけない」「増やさない」「やっつける」ためには

な時にはラップやポリ袋などを使って、食品に直接手を触れないようにします。災害が起こると普段はすぐに手に入るものが入らなくなります。平時からラップやポリ袋などを切らさずに置いておくようにしましょう。

常時、生肉を触った手を洗わずに、生肉を触ることは見かけます。他にもまな板なども不潔になりがちなので、熱湯消毒をする方法、塩素消毒をする方法などを知っておきましょう。まな板を使わないで物が切れるよう、まな板を使わないと手が切れるよう練習しておくこともいいでしょう。



再加熱で安全に パラパラチャーハン

支援でいただくことの多いおにぎり、再加熱をすることにより安全に食べられます。冷えてご飯がパサパサになってしまった時の温め直しにもなります。

材料 (2人分)

- 配給などでもらうおにぎり 2~3個 (ご飯 300g)
- 卵 2 個
- チリメンジャコ 30g
- 油 大さじ 1
- 万能ねぎ 4 本
- 好みで 塩・胡椒 適宜

作り方

- ①ポリ袋に冷えたおにぎりを入れて外側から押して荒くほぐす。梅干しの種など食べられないものは取り除く。
- ②おにぎりがほぐれたら、卵を割り入れて混ぜるようにさらによぐす。
- ③フライパンに油を入れ、チリメンジャコを炒める。②のご飯を入れて、パラパラになるまで炒める。塩・胡椒を振る。
- ④万能ねぎはキッチンバサミを使ってフライパンの上で切りながら入れる。さっと混ぜ合わせてできあがり。

な時にはラップやポリ袋などを使って、食品に直接手を触れないようにします。災害が起こると普段はすぐに手に入るものが入らなくなります。平時からラップやポリ袋などを切らさずに置いておくようにしましょう。

常時、生肉を触った手を洗わずに、生肉を触ることは見かけます。他にもまな板なども不潔になりがちなので、熱湯消毒をする方法、塩素消毒をする方法などを知っておきましょう。まな板を使わないで物が切れるよう、まな板を使わないと手が切れるよう練習しておくこともいいでしょう。

「つけない」「増やさない」「やっつける」食中毒防止三原則の励行を

災害時は病院が機能できない事態も起ります。そのような時は電気・ガス・水道がなかつた、「ちょっと昔に戻ることになります。そんな時に病気になれば、細菌感染や普段なら大

事ではない不調や脱水症状でも、あっけなく命を落すことになります。

災害時は病院が機能できない事態も起ります。そのような時は電気・ガス・水道がなかつた、「ちょっと昔に戻ることになります。そんな時に病

気になれば、細菌感染や普段なら大

事ではない不調や脱水症状でも、あっけなく命を落すことになります。

な温度と湿度がある人間の手は、ばい菌が繁殖しやすい環境です。日常的に手を洗うことで清潔に保てますが、いろいろなところを触る手についた菌をなんらかの拍子に口に入れてしまふことで発症することがあります。適度

ばい菌を「つけない」ためには、食料も料理も素手で触らないようにします。食中毒を起こす菌は様々ですが、いろいろなところを触る手についた菌をなんらかの拍子に口に入れてしまふことで発症することがあります。適度

な温度と湿度がある人間の手は、ばい菌が繁殖しやすい環境です。日常的に手を洗うことで清潔に保てますが、手を洗えなくなるとばい菌は目に見えないので、きれいに見えても本当に清潔かどうかは分かりません。そのよう

な温度と湿度がある人間の手は、ばい菌が繁殖しやすい環境です。日常的に手を洗うことで清潔に保てますが、手を洗えなくなるとばい菌は目に見えないので、きれいに見えても本当に清潔かどうかは分かりません。そのよう

な温度と湿度がある人間の手は、ばい菌が繁殖しやすい環境です。日常的に手を洗うことで清潔に保てますが、手を洗えなくなるとばい菌は目に見えないので、きれいに見えても本当に清潔かどうかは分かりません。そのよう



編集部では皆さまのご意見やご要望を反映し、誌面の充実を図るため、読者アンケートを実施しています。ご応募いただいた方の中から抽選で10名様に「こくみん共済 coop オリジナルグッズ」をプレゼントいたします。たくさんのご応募をお待ちしています。

応募方法

- クイズとアンケートにお答えいただき、FAXで機関誌『こくみん共済 coop』編集部まで送信してください[2019年9月15日必着]。
- 「WEB-こくみん共済 coop」からもご応募いただけます。 ●当選者の発表は発送をもって代えさせていただきます。
- このページをコピーしたものを、FAXしていただいても構いません。

FAX番号 03-5351-7328

WEB-こくみん共済 coop アドレス <https://www.zenrosai.coop/web-zenrosai>

3択クイズ

解答欄

全労済は、2019年6月から愛称を「こくみん共済 coop」と定めました。
「こくみん」とは「みんなのこと」、「共済」とは「お互いにたすけあうしくみ」のこと、
それでは「coop」とは何のことでしょうか?次の3つから1つ番号をお答えください。

- ① 株式会社のこと ② 協同組合(生協)のこと ③ 共同生活のこと

アンケート

(□に✓印をつけてください)

Q1 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」をご覧になりましたか?

見た まだ見ていない 身近にインターネットの環境がない

Q2 WEB版「WEB-こくみん共済 coop」について、どう思われますか。〈複数回答可〉

多くの人が見ることができて良いと思う リアルタイムや双方向の情報発信に期待する
便利な機能を充実させて欲しい 情報の流出などが心配 見ることができないので関係ない

Q3 〈WEB版について〉冊子版と比べてのご感想をお聞かせください。〈複数回答可〉

パソコンから利用できて便利 便利な機能がたくさんあって良い デザインが良い
使い勝手が良くない アクセスしにくい 見ていないので分からぬ
冊子の方が利用しやすい その他()

Q4 今号の記事の中で興味を持たれた記事はありますか?〈複数回答可〉

トップインタビュー こくみん共済 coop 中央推進会議NEWS
広域労組における共済制度推進の実例(日本特殊陶業労働組合)
広域労組における共済制度推進の実例(山九労働組合連合会) ファイナンシャル・プランニング講座
共済代理店・単産共済生協紹介 台所から見た防災・減災のすすめ 訪問先のご近所グルメ
特になし

Q5 〈冊子版について〉内容についての総合的な満足度はどの程度ですか?

満足 やや満足 普通 やや不満 不満

Q6 上記「Q5」の理由や、その他ご意見があればご記入ください。

[]

お名前※	フリガナ	団体名	〒 (郵便番号)と発送先 住所※	電話番号()
------	------	-----	------------------------	---------

*は必須項目です。必ず記入ください。 ●個人情報の取り扱いについてご記入いただいた個人情報については、プレゼントの発送以外の目的には使用いたしません。

FAX送信先

機関誌 こくみん共済 coop 編集部 (こくみん共済 coop 組織推進部 職域推進課)

FAX 03-5351-7328

※番号のお間違いにご注意ください。