

労 済 だ よ り

2018年1月18日発行 発行責任者: 渡辺 尚康 ZENROSAL NEWS
1317Z042

Tokyo

2018
新年号
Vol.304

特集

新入組合員への アプローチを 成功させよう

新年のごあいさつ

SFサービスのご案内

自賠責共済の推進事例

指定整備工場のご案内

おじゃまします

大日本印刷労働組合



保障のことなら

全労済

全国労働者共済生活協同組合連合会

東京推進本部

(東京労働者共済生活協同組合)

全労済は、営利を目的としない
保障の生協として共済事業を
営み、組合員の皆さまの安心と
ゆとりある暮らしをめざしてい
ます。出資金をお支払いいただ
いて組合員になれば、各種共済
をご利用いただけます。

本誌『労済だよりTokyo』は
主に全労済の協力団体向けに
発行されている情報誌です。

明けましておめでとうございます 本年も何卒よろしくお願い申し上げます

昨年は、南関東における電被害、10月には台風21号・22号などの災害が発生しました。被災された方々に心よりお見舞い申し上げます。この間、全労済では、迅速な現場調査や共済金のお支払いなど、組織を挙げて対応してまいりました。近年、自然災害が続発していることを踏まえ、迅速な共済金のお支払いはもとより、災害への備えを促す組合員参加型イベントや幼稚園・保育園での防災絵本よみきかせ等、防災・減災活動にも取り組んできたところです。

私ども全労済は昨年9月29日に創立60周年を迎えました。これもひとえに皆さまのおかげであり、心より感謝申し上げます。現在、中期経営政策『Zetwork - 60』の取り組みをすすめており、昨年9月に「推進本部(統括本部)」制を含めた新組織を発足することができました。組織改革の実践により、必ずや「事業の回復」を達成すべく取り組みの強化を図ります。

本年も、協力団体の皆さまと連携し、組合員の皆さまとともに労働者共済運動のさらなる発展に向けて邁進していく所存でございますので、ご支援、ご協力をお願い申し上げます。

皆さまのますますのご発展とご健勝を心からお祈り申し上げ、年頭のご挨拶とさせていただきます。



全労済東京推進本部 本部長

高須 則幸

セイフティ・
ファミリー・
サービス

SFサービスのご案内

保障を通じてだけでなく、組合員の皆さま一人一人の毎日の暮らしをバックアップしながら、長いおつきあいをしていきたい。

全労済のそんな願いをカタチにしたのが、SF(セイフティ・ファミリー)サービスです。

全労済と提携する全国の提携店で、皆さまの快適生活を応援するさまざまな優待(割引料金)が受けられる組合員向けサービスです。

ショッピング	住宅関連	グルメ	スクール
旅行	介護・福祉	引っ越し	自動車関連

など・・・

★全国2,000店以上の提携店でご利用いただけます!

詳しいおトク情報やサービスの条件の詳細は
全労済ホームページで。

<http://www.zenrosai.coop/kumiaiin/service/sfcd>

※ログインには、組合員番号が必要となります。分からない場合には、労働組合もしくは全労済までお問い合わせください。



SFサービスクーポンは切り離してご利用ください。
また、クーポンのご利用にあたってはホームページをご覧ください。



現代に合った共済の周知を模索 新入組合員への取り組みで大きな成果

大日本印刷労働組合は2015年にライフデザイン推進部を設立し、労働組合員への共済推進を積極的に進めています。労働組合活動の代表的な取り組み、新入組合員への共済推進で成果を上げている点などについて、執行委員長の別府直之さん、書記長の市村隆行さん、ライフデザイン推進部長の幅和之さんらに伺いました。



執行委員長
別府 直之さん



書記長
市村 隆行さん



ライフデザイン
推進部長
幅 和之さん

印刷から電子事業まで 幅広い分野で事業展開

大日本印刷株式会社(DNP)は1876年の創業以来、強みとしてきた印刷技術や情報技術を活かし、出版印刷、商業印刷から包装や建材、ディスプレイ関連製品、電子デバイス事業まで、幅広い事業分野で多様な製品やサービスを提供しています。従業員数は約1万800人で、組合員は約7,700人、平均年齢は約38歳です。

大日本印刷労働組合の事務所は、新宿区市谷加賀町にあります。DNPは多くのグループ会社を持ち、そのグループの労働組合が集まってDNPグループ労連を組織しています。総組合員数は約2万3,000人。全労済や労働金庫の活動はDNPグループ労連全体で取り組んでいます。

未来創造活動で 仕事への提案も

大日本印刷労働組合が近年、力を入れているのが安全衛生と働き方の変革への取り組みです。会社側との意見交換の場を設け、その結果は機関紙で定期的に組合員に伝えています。

「組合員同士の親睦・交流活動も活発で、DNPグループ労連全体で行う総合体育祭や駅伝大会には、全国各地から組合員が集まり、とても盛況です」と書記長の市村さん。このほか、8つのブロック単位、事業所単位など、さまざまな規模で、ボウリング大会、ソフトボール大会、バス旅行など多彩な行事が開催されています。

こうした文化体育活動以外に、職場発の提案を未来につなげようという目的で「未来創造活動」を行っていま

す。この未来創造活動とは、「普段交流の少ない部門同士が集まって、未来の仕事につながる話をするのも面白いのでは」という発想から始まったとのこと。同じ製品に関わっている営業・企画・製造部門の人たちが一堂に会し、その製品を円滑につくるために交流するといったことも行われています。

時代に合わせて新設！ 「ライフデザイン推進部」

大日本印刷労働組合では、これまで財政部が担当してきた共済推進活動をさらに強化するため、2015年に「ライフデザイン推進部」を新設しました。

「終戦後すぐにできた労働組合として、全労済や労働金庫の活動を長く続けてきましたが、今の時代に合わせて推進の方法を変えていかなくてはな



大日本印刷労働組合事務所の様子
さまざまな相談を受け付けています

9月に創刊した
「Life Design通信」
自分の人生やリスクについて
考えるきっかけになるように
工夫をしています



らないと考え、設立しました」と執行委員長の別府さんがその趣旨を話してくれました。

ライフデザイン推進部長に抜擢された幅さんが、まず取り組んだのが新入組合員に対する共済の推進です。全体研修の中で、「保障」の考え方について話し、団体生命共済と交通災害共済をセットにした「アシスト」への加入を呼びかけました。

「もしものとき、国や会社の保障があるので、私的保障は足りない分だけ備えればよいことを自らの体験を含めて話しました」と幅さん。新入組合員の時、「社会人になったらこれくらいは加入していたほうがいいよ」とすすめられるまま、共済(保険)に加入して後悔した体験談などは、若い組合員の胸に響いたようです。

新入組合員が各職場に配属されてからは、組合役員が一人一人に声掛けをし、申込書の書き方まで指導するなどしてアシストの加入につなげました。2017年春には、DNPグループ労連全体で、154人の新入組合員が新規加入しました。加えて30歳以下の若手組合員への取り組みも強化した結果、178人もの加入がありました。

続いて9月には「Life Design 通信」を創刊しました。「ライフデザインとは自分の人生を考えること。結婚、出産、住宅購入など自分の将来起こりうるライフイベントにどう備えればよいかを主体に、入院、車の事故などのリスクについても考えるきっかけにもらえるような内容を工夫しました」と幅さん。

このLife Design 通信をグループ労連の全組合員に、各職場の組合役員を通じて手渡しで届けました。また、今後も隔月で発行する予定です。

ただ、Life Design 通信は周知のための1つのツールにすぎません。「今後はいくつもあるDNPグループの拠点でセミナーや個別相談会を開き、より全労済を身近に感じてもらい、共済を広めていきたい」と幅さんは話します。

労働組合役員が共済の良さを伝えられるように

「助け合いの精神」は労働組合の原点であり、そこから生まれた共済制度を推進していくことは、労働組合の重要な活動です。

「ただ、今の時代は理念だけでは伝わりにくいので、共済が組合員にとってよいものだということを具体的に伝えて

大日本印刷労働組合 執行部の皆さま

書記長 市村 隆行さん 執行委員長 別府 直之さん 財政部長 久保田 靖夫さん



書記 岸 行絵さん ライフデザイン推進部長 幅 和之さん

いかなければと思います。それにはライフデザイン推進部長だけでなく、全国の組合役員が共済の良さを組合員に伝えられるよう、資質を向上していかなければなりません」と別府さん。組合役員が同じ職場の仲間として横から話した方が一人一人の組合員の心に響くはずと、役員の養成を考えているそうです。

試行錯誤しながらともに発展を

世の中が激しく変化する中で労働組合も全労済も変革が求められています。「全労済らしさ、組合員のための全労済といった基本姿勢は改めて強化する必要がありますと思いますが、『たすけあい』の理念だけでは広まりにくくなっているのも事実です。試行錯誤しながらともに発展していきたい」と、別府さんから力強い言葉をいただきました。



全労済 東京推進本部
西北部支所
高橋 真吾職員

特集 ポイントをおさえてすぐに実践

新入組合員への アプローチを成功させよう

新入組合員を迎える時期が近づいてきましたが準備は進んでいますか？

新生活に不安を感じる人も多いので、労働組合の一員になることの良さや仲間がいることの安心感を伝えながら、労働組合を初めて知る人の疑問に答えていきましょう。

今号は、新入組合員向けのアプローチで効果のあった手法を紹介していきます。すぐに実践できる事例は活用していきましょう。



「労働組合って、なに？」という疑問や不安を解消して 労働組合が**守ってくれる(頼れる)存在**であることを伝えよう!

ポイント1 働く環境の相談・改善で**守ってくれる**

労働組合の基本的な役割は賃金や労働条件に関わる交渉です。**職場で困ったときの相談窓口**でもあり、**より良い条件になるように使用者に掛け合います**。

過去に積み重ねてきた労働組合の実績を具体的に紹介することで実感が増し、労働組合の意義が理解されやすくなります。

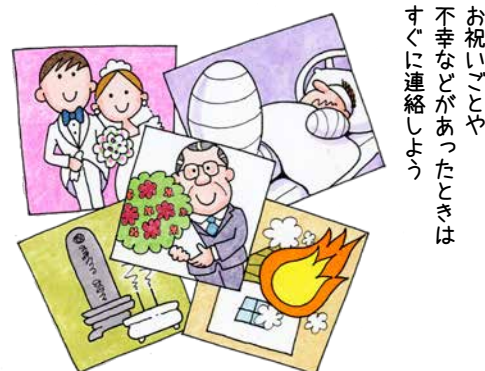


ポイント2 万一のとき、共済などの給付金で**守ってくれる**

けがや病気、万一のときにどのような保障があるのか、新入組合員はよく分からないのが普通です。そのようなときに、労働組合員だけが受け取れる給付金を紹介しましょう。

一覧表を配布すると一目で伝わります。また、給付金額を増やしたいときは、労働組合の各種共済に任意で追加加入できることを伝え、労働組合ならではのメリットにも触れておきましょう。

困ったときやお祝いごとで支払われる給付金は、毎月の組合費をもとにしている労働組合も少なくありません。これらも「助け合い」のひとつの形であることを伝えられるといいですね。



伝えてほしい 労働組合の「助け合い」

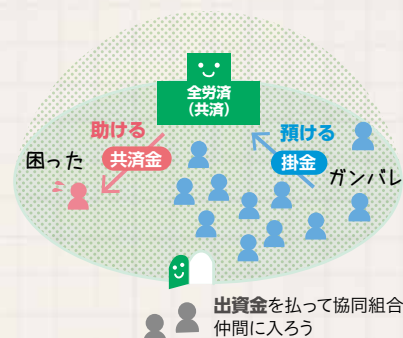
福利厚生充実のため、全国の労働組合が結集して設立した共済生活協同組合が全労済です。全労済は労働組合の助け合い機能のひとつとして共済制度を開発し、制度運営を担ってきました。

共済は、働く人々が自分や仲間のために作った「助け合い」のしくみ。「共済制度の利用を通じて共に助け合う活動」です。

労働組合が、組合員の**豊かな生活**の実現のために共済活動に取り組んでいることを、皆さんの言葉でお伝えください。

取り組む理由(例) ●無保障者をなくす ●働く仲間のために作られた「共済」制度をみんなで守る

組合員からお金を集めておいて困った組合員が出たときに助けます。



ポイント3 働く仲間との交流をひろげて守ってくれる

人脈を作ることは、社会人としてとても大切なことです。

労働組合はさまざまな職場の仲間が加入しているので、日常の業務だけでは関わりの少ない仲間とも交流できます。また、多方面で仲間を増やし、仲間同士で助け合っていくことの大切さも伝えましょう。

そして、イベントやレクリエーションを実施している労働組合であれば、その活動を写真で伝え、組合員同士の対等な信頼関係が構築しやすいことをアピールできると良いでしょう。

仕事以外の
コミュニケーション



旅行に行ったり
遊んだり

ポイント4 職場の大切な情報を伝えて守ってくれる

情報発信も労働組合の大切な役目です。機関紙などで発信する内容として、職場の制度や業界独自の情報はもちろんのこと、労使協議の経過や内容、経営側が考えている課題、上位方針や制度が決まる「プロセス」も伝えられます。これらは働いていくうえでとても重要であり、組合員の将来的な成長を守ってくれます。

労働組合だからこそ伝えられる情報を届けましょう。

社内の動きが分かれば
決定したことに対して
納得しやすくなります



労働条件や経営側の動きなど
大切な情報を伝えます

ポイント5 生活のための有意義な情報を学べて守ってくれる

社会人になると、お金に関する深い知識も必要になってきます。労働組合は、金融商品を販売する組織ではありませんので、新入組合員にとって役に立つお金に関する知識や生活に関するさまざまな情報を伝え、組合員の安心できる生活の実現に力を注いでいることを伝えられると良いでしょう。

過去にセミナー開催の実績がある場合は、事例を具体的に紹介し、社会人生活を送るために有益な情報を得られる組織として意識してもらえようにしましょう。



学習会やセミナーを開催し、
有益な情報を発信します

➡ P5の おすすめアプローチ 2 参照

コラム

労働組合に加入していたら、出世にひびく？ そんな不安を取り除くのも大事！

新入組合員の親世代には、労働組合に対して良い印象を持っていない人もいでしょう。そして、わが子が労働組合に加入することを不安に感じることもあります。新入組合員やそのご家族に労働組合を取り巻く現状をていねいに伝え、その不安を取り除くことが大切です。また、労働組合の説明会に管理職になった諸先輩などをお招きし、話をしてもらうのはいかがでしょうか。

元々、組合員でした



今は管理職ですが、

次のページから新入組合員への効果的なアプローチの手法をご紹介します。



早いタイミングのアプローチがおすすめ まず、スケジュールを立てよう!

新入職員は職場研修や社会人生活のスタートなど、なにかとやることが多いもの。労働組合が新入職員と接点を持てる時間は、そう多くはないでしょう。それを見越して、**内定直後**のタイミングから接点を作る労働組合もあります。

具体的に実践している労働組合がどのタイミングから活動しているかを参考にしてみましょう。

労働組合と
新入職員が
早めに接点を
持つと良いね



たとえば

前年度	7月入組の場合	新入職員のイベント	労働組合が準備するといいいもの
		10月	内定決定・通知・内定式
	11月		
	12月		
	1月		
	2月		
	3月	卒業	
入社(入職)	4月	入社式・新入職員集合研修 労働組合の説明会	「社会人のココロエ」配布……全労済で用意しています。
	5月		おすすめアプローチ2 セミナーを実施……………P5を参照
	6月		
入組	7月		



おすすめアプローチ1

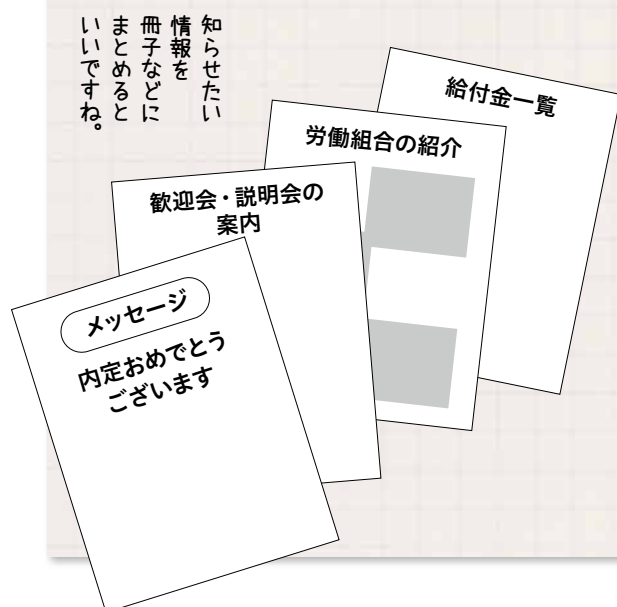
入社(入職)式前に労働組合案内セットを送ろう

内定が決まり入社式が始まる前に、労働組合からお祝い・歓迎の気持ちを伝えるメッセージや情報を送り、労働組合の存在や活動内容などを知ってもらいます。

送付の際は個人情報の取り扱いに配慮し、使用者、健康保険(共済組合)や共済会、互助会などの書類に同封してもらうなど、関係部署と調整し、早めのアプローチに挑戦してみましょう。

たとえば

労働組合案内セットの内訳



- メッセージ …………… 歓迎のあいさつ
次のページで紹介
- 歓迎会・説明会の案内 …………… 歓迎会と説明会の案内
入社後の当面のスケジュールを案内。認印(銀行印)・口座情報を持って来てもらうのがコツ
- 労働組合の紹介 …………… 労働組合のしくみや歴史など基本的な紹介・組合活動などの写真を載せて雰囲気を伝える
- 給付金一覧 …………… 労働組合と使用者の給付金を合わせた一覧表
次のページで紹介
P7に給付金一覧(ひな形)があります
- …………… など

■はじめのメッセージ

まずはお祝いの言葉や歓迎の気持ちを伝えます。また、労働組合とはどのような組織かを分かりやすい言葉で説明し、ぜひ仲間に加わって欲しいという思いを伝えましょう。

〇〇〇に内定の皆さんへ

内定おめでとうございます!

皆さんは、難関の採用試験を突破された、優秀な人材です。

春からは、○○○○○○○○○○○○○○○○○に向けて

皆さんの持つ能力や知識、やる気を最大限に発揮し、活躍されることを期待しています。

しかし、どれだけ個人の能力が高くても仕事は一人ではできません。

仕事の現場では、思っている以上に個人の力だけではできないことが多くあります。だからこそ、みんなで支え合い協力します。

〇〇〇で働く仲間の集合体、それが
〇〇〇労働組合です

労働組合加入率「〇〇%」この数字が私たちの結束力です。
この結束力を活かして、

- ・〇〇手当の改善
- ・〇〇休暇の延長
- ・〇〇休暇の新設
- ・介護と仕事の両立支援制度 など

仕事も主張も、まずは周囲とのコミュニケーションがカギとなります。
あなたの配属先に、あなたを心待ちにしている先輩がいます。
管理職のみなさんも、ほとんどが労働組合の卒業生です。

組合員対象の楽しいイベントがいっぱい。職種を越えた仲間作りも。
社会人は「人脈」が大切です。さあ、新しいステージへ！

ポイント

選ばれた人材(財)であることを伝えましょう

それぞれの職場で
仕事をとおして目指すもの
を伝えましょう

「仕事は一人ではできない」など
キーワードを入れることが大事！
みんなで協力することの
大切さなどを伝えましょう

労働組合の
良いところや過去に
積み重ねてきた成果を
端的に伝えましょう

賃金や労働条件に関する改善事例を入れましょう

歓迎する気持ちを
伝えましょう

実際に某労働組合で
内定者に送られたものです。
ぜひ参考にしてください



給付金一覧

労働組合の給付金・使用者による給付金・共済制度などは、在籍していれば誰もが受け取れる給付金(企業・団体内保障)です。どのようなときにどれくらい受け取れるか、一目で分かるような資料を大きめに作ることがポイントです。また、一覧は、さらに自分で備える必要保障額についてのヒントにもなります。

P7に給付金一覧(ひな形)を掲載していますのでぜひご活用ください。

ふろく

給付金一覧

給 付 内 容			金 額
死 亡 見 舞 金	組合員の死亡 (不慮の死亡)		円
			円
	配偶者の死亡		円
	子の死亡		円
	親の死亡		円
	上記以外の同居親族の死亡		円
住 宅	火災等	全焼・全壊	円
		半焼・半壊	円
		一部焼損・一部損壊	円
	風水害等	全壊・流失・全焼	円
			円

給付内容

- ・死亡見舞金
- ・住宅災害
- ・祝金
- ・傷病
- ・退職など・・・

全労済職員も
お手伝いします

労働組合の給付金も
使用者による給付金も
全部載せましょう。



有意義な情報を伝えよう！

初めて社会に出る新入職員に、まずは受け取る給料のしくみや将来に備えたお金の知識などの情報を伝授するセミナーがおすすめです。

セミナーは、新入職員に知っておいて欲しいことや興味のありそうなことをテーマにしてみましょう。

セミナーのテーマ

- | | |
|----------------------|---------------------|
| ● お金の貯め方・借り方・使い方について | ● 自分たちを守ってくれる法律について |
| ● 共済や保険について | ● 対人関係について など |
| ● 社会保険料について | |



基本は労働組合の三役、執行部、書記局が役割分担しながら講師を務めるのが望ましいですが、保障や金融のスペシャリストである全労済やろうきんの職員に講師を依頼してみるのも良いでしょう。外部の方をお願いすることで幅も広がります。魅力的で有意義な情報を発信していきましょう。

講師の依頼先

- | | |
|---------------------|--------------|
| ● 全労済職員 | ● 友好労働組合の執行部 |
| ● ろうきん職員 | ● 労働組合OB |
| ● ファイナンシャルプランナー（FP） | ● 社会保険労務士 など |



全労済では、「生活保障プランナー」を養成しています

セミナーの講師は、労働組合で担うことを目指しましょう。

また、組合員の知識を広げるためには、労働組合の三役、執行部、書記局が生活保障設計に関する知識を深めることも大切です。

全労済では生活保障プランナー講座の開催や、講座修了生のためのWEBサイト「全労済ユニステーション」、フォローアップ研修などを用意して、皆さんの学びをサポートしています。



生活保障プランナー養成講座

ライフプランニングや税金、金融、社会保険など保障設計に関する基礎知識の習得をサポート。
講座修了者にはフォロー研修をはじめFP資格取得支援や各種情報提供あり。

フォローアップ研修会

生活保障プランナー養成講座修了者の保障設計に関する知識の維持・向上のための研修会。

保障設計運動実践支援講座

所属団体におけるセミナー開催や個別相談などの活動を実践するためのスキル（テーマ選び、資料づくり、セミナーの組み立て方、話し方など）取得・向上のための講座。

将来の職場を担う新入組合員との最初の接点を経て、これから長い付き合いが始まります。労働組合は働く仲間を守る「頼りになる存在」であることをきちんと伝えていきたいですね。そのためにもやはりスタートが大切です。

今回、紹介した手法をうまく活用し、温かく新入組合員を迎えましょう。

新入組合員用に、さまざまなツールをご用意しています。



社会人のココロエ

新入組合員のためのリーフレットです。マンガなので気軽に読むことができます。



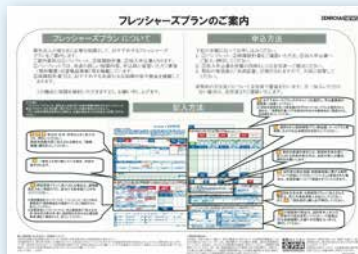
セミナー資料

新入組合員向けセミナーの資料です。



対面推進シート

対面で説明するためのチラシです。用途に応じた13種類を用意しています。



フレッシュスターズプランのご案内

新入組合員向けの保障プランのご案内です。申込書の記入方法も詳しく掲載しています。



フレッシュスターズプラン加入申込書

フレッシュスターズプラン専用の申込書です。



フレッシュスターズプラン保障設計書

家財保障と生命保障のおすすめ3プランを掲載しています。

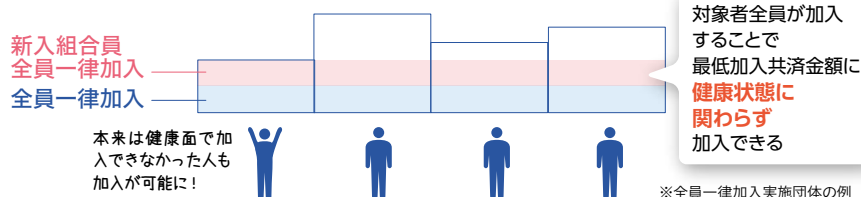
※画像は2017年のツールです。今後、変更になる可能性があります。

団体生命共済

新入組合員全員で加入すれば 健康状態に関わらず一律加入ができます！

若年層を守る共済活動のため、健康診断などを経て採用された新規加入組合員を対象に、その全員が最低加入共済金額について**健康状態に関わらず**加入できるようになりました。

※全員一律加入を実施していない団体でも利用できます。



実施条件

- 健康状態に関わらず加入できるのは、発効日時点において満36歳未満の新規加入構成員であり、採用された日から1年以内に限ること。
- 対象者が必ず全員加入することについて、覚書をすること。
- 直近過去5年間を合計した共済金支払率が安定している団体であること。
- 新規加入構成員に対して保障設計運動に取り組めること。



監修 塙 哲

CFP® 認定者

生活経済研究所長野 事務局長 投資助言代理業
登録番号 関東財務局長(金商)第629号

1998年精密機器メーカーの労働組合役員に就任、2001年に労働組合専門のシンクタンク「生活経済研究所長野」を設立、2006年日本FP協会長野支部・支部長、2012年日本FP協会・関東副ブロック長、2014年日本FP協会評議員に就任。全国で労働組合関連団体のライフサポート活動の立ち上げに従事。

給付金一覧

給 付 内 容			金 額
死 亡 見 舞 金	組合員の死亡 (不慮の死亡)		円
	配偶者の死亡		円
	子の死亡		円
	親の死亡		円
	上記以外の同居親族の死亡		円
住 宅 災 害	火災等	全焼・全壊	円
		半焼・半壊	円
		一部焼損・一部損壊	円
	風水害等	全壊・流失・全焼	円
		半壊・半焼	円
		一部焼損・一部損壊	円
		床上浸水	円
	地震等	全壊・流失	円
		半壊	円
		一部壊	円
	同居親族の死亡		円
組合員の重度障がい		円	
祝 金	組合員の結婚	円	
	組合員または配偶者の出生	円	
	組合員の子の小・中学校入学	円	
傷 病	14日以上の休業	円	
	30日以上の休業	円	
	90日以上の休業	円	
	120日以上の休業	円	
退 職	組合員期間3年未満	円	
	組合員期間3年以上	円	
		円	
		円	
		円	
		円	
		円	
		円	
		円	
		円	

※空欄には上記以外の給付金があれば記載しよう

● 給付金に関する補足説明

自賠責共済の推進事例

「タイアップ協定」で推進

全労済では、指定整備工場が組合員に提供する、車検や車の整備・修理等のサービスをより充実させるため、「タイアップ協定」を実施しています。これは、労働組合が組合員に対し特定の指定整備工場の利用を呼びかける代わりに、指定整備工場は組合員に特別のサービスを提供するという、双方にメリットをもたらす協定です。

ある労働組合ではこの協定によって、組合員特典の充実と、指定整備工場の利用率アップだけでなく、「自賠責共済」の加入促進をはかることができました。指定整備工場と協定を交わし労働組合が窓口となって車検入庫を取り扱ったことで、組合員の車検時期を把握でき、その情報を元にして「自賠責共済」加入の呼びかけに取り組んだためです。組合員は新たなサービスを受けられるようになり、指定整備工場は多くの組合員に利用してもらえるようになり、全労済は「自賠責共済」の加入促進につなげることができた——まさに“三方よし”の成功事例です。



車検 整備 修理 点検などは 全労済 指定整備工場へ

全労済 組合員
特別サービス

都内 55カ所の指定整備工場なら 4つの特典!!

1 車検整備の基本技術料

20%~10% 割引

2 定期点検・一般整備の技術料

10% 割引

3 車検整備・定期点検の車両引き取り・納車は、

無料 サービス

4 車検整備に限り、

無料で代車を提供

- 車検整備を受けられる際には、「全労済の組合員です」とお申し出ください。
- 指定整備工場により車検整備料金・サービス・割引内容が異なります。詳しくは、事前に各工場にお問い合わせください。
- 電話番号をお確かめのうえ、おかけ間違いにご注意ください。
- 東京都以外にも指定整備工場があります。詳しくは全労済ホームページをご確認ください。

市・区	指定整備工場名	TEL
葛 飾 区	小菅モータース	03-3694-8257
江 戸 川 区	ツバキ自動車販売㈱	03-3659-1221
江 戸 川 区	(有)サンデー	03-3655-2231
江 戸 川 区	丸中自動車㈱	03-3652-4994
江 戸 川 区	ヒルズ・テクノプレイス	03-3698-8545
江 戸 川 区	森賛自動車㈱	03-3688-8211
足 立 区	(株)犬竹自動車	03-3883-1528
足 立 区	(有)ガレージタカハシ	03-3889-3285
荒 川 区	新光自動車興業㈱	03-3805-1161
台 東 区	浅草モーター㈱	03-3873-3187
墨 田 区	(株)ウィズショールーム	03-5600-1400
墨 田 区	(有)東部自動車サービス	03-6231-9704
港 区	港三菱自動車販売㈱	03-3456-2611
品 川 区	(有)東京ロケット商会	03-5471-1766
大 田 区	双葉自動車㈱	03-3774-3611
大 田 区	新井自動車販売㈱	03-3731-7646
目 黒 区	(株)都南サービス	03-3717-2229
目 黒 区	(株)石綿モータース	03-3719-0321
新 宿 区	小川自動車㈱	03-3951-0101

市・区	指定整備工場名	TEL
中 野 区	小川自動車(株)中野工場	03-3950-0101
渋谷 区	花香自動車工業㈱	03-3377-4311
世 田 谷 区	(有)小林モータース駒沢工場	03-3702-3204
世 田 谷 区	(株)河野自動車	03-3417-2331
杉 並 区	新日興自動車㈱	03-3332-5091
杉 並 区	ヨシモト自動車㈱	03-3395-1234
文 京 区	三光自動車(有)	03-3946-3301
北 区	(有)チトセ商会	03-3894-5988
板 橋 区	榊原自動車㈱	03-3969-7376
練 馬 区	(株)吉岡自動車興業	03-3999-2101
練 馬 区	(株)コモ	03-3924-7777
武 蔵 野 市	平山モータース㈱	0422-51-5517
三 鷹 市	三成自動車工業(有)	0422-31-4167
調 布 市	石井自動車㈱	03-3300-8321
調 布 市	エステックカーサービス(株)	042-444-0767
狛 江 市	セイコー自動車工業(株)	03-5497-2711
町 田 市	(株)鶴川自動車	042-734-0311
町 田 市	友和自動車㈱	042-722-2161
東久留米市	大生興業㈱	042-473-2251

市・区	指定整備工場名	TEL
小 平 市	(有)三多摩オート	042-342-3520
小 平 市	(有)友好自動車	042-344-6133
東 村 山 市	(株)田中自動車整備工場	042-391-4983
清 瀬 市	(有)西館自動車	042-491-7243
立 川 市	(有)スナコー	042-536-0308
立 川 市	金井自動車	042-526-0131
武蔵村山市	(有)村山自動車工業	042-565-0251
日 野 市	(株)馬場商会	042-582-0005
昭 島 市	(株)カーライフサービス多摩車両	042-542-7755
八 王 子 市	(株)カーライフバグワラ	042-691-2411
八 王 子 市	原自動車㈱	042-644-7744
八 王 子 市	(株)オートプラザ八王子	042-650-5554
瑞 穂 町	吉野自動車	042-556-0767
日 の 出 町	(有)吉沢自動車	042-597-6311
青 梅 市	西多摩オート(株)	0428-31-0241
青 梅 市	(株)四谷モータース	0428-22-4181
あきる野市	(有)小林自動車	042-558-7525

(2017年12月現在)