

Tokyo

2014
秋号
Vol.297

特集

制度改定を機に、
団体生命共済を徹底的に
活用して**自己負担**を
減らしましょう。

火災共済は60周年を迎えました！

退職後は、お住まいの近くの
全労済へどうぞ
共済ショップ北千住店のご紹介

知っトクFile
SFサービス提携店のご案内



サンリオピューロランド

© 2014 SANRIO CO., LTD.

保障のことなら

全労済

全国労働者共済生活協同組合連合会

東京都本部

(東京労働者共済生活協同組合)

おじゃまします

セントラル硝子
労働組合本社支部



本誌『労済だよりTokyo』は
主に全労済の協力団体向けに
発行されている情報誌です。

セミナーと個別相談の二本立てで 個々のニーズに応じた保障を

組合員と家族の安心を支えるべく、保障についてのセミナー後に個別相談でフォローする、セントラル硝子労働組合本社支部。男女共同参画に向けた研修など、専従役員を中心に、楽しく積極的な活動を展開しています。

本社支部長
(中央書記長兼任)
白石稔彦さん



中央執行委員長
梨木譲二さん



ソーダ工業製品から 総合的ガラス産業へ

セントラル硝子株式会社は従業員約5,000人の企業です。1936年、宇部曹達工業株式会社として、山口県宇部市で創立されました。その後ソーダ工業製品をベースに肥料事業に進出、さらに1958年にはガラス事業を展開し、1963年に現在の社名となりました。

ガラス事業では建築用、自動車用、電子産業用分野等の板ガラスを生産販売し、化成品事業では化学品、肥料、ガラス繊維、ファインケミカル分野に事業を拡大しています。

男女共同参画に注力 女性役員が活躍中

宇部曹達工業創立から10年を経た1946年、宇部曹達労働組合が結成

されました。現在はJEC連合傘下のセントラル硝子労働組合として、組合員1,720人(うち女性155人)が加入しています。平均年齢は35.2歳と年々下がっており、今後も若返りが見込まれます。

現在の支部のモットーは「明るく楽しく元気よく」(本社支部長・白石稔彦さん)。労組としては、「明るく元気で前向きに」をモットーに掲げ、スローガンである「知ろう・言おう・やろう」を実践しています。「楽しく積極的に活動してほしい」(中央執行委員長・梨木譲二さん)との願いを込めています。

「明るく楽しく元気よく」 活動

同労組には支部が5つありますが、中でも本社支部は、女性組合員の比率が約三分の一と、群を抜いて多く

なっています。

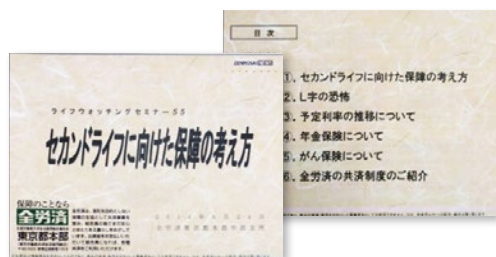
同労組は男女共同参画に力を入れ、女性役員を積極的に登用しました。その結果、本社支部は役員6人中2人が女性となり、同支部の女性比率33.3%と同じになりました。

次世代育成支援、ワークライフバランス、ポジティブアクションなど女性を意識した研修を開催し、女性と男性がともに課題を解決して、男女が働きやすい環境作りを目指しています。



全労済 東京都本部 中部支所
平田寿正 係長

ライフウォッチングセミナー55



世代別に研修を行っています。55歳の組合員を対象に、セカンドライフに必要な保障についてセミナーを開催しています。

フォーラム25



若年層（25歳層）の組合員向けセミナーでは、保障の基本的な知識を学んでもらう目的で、カリキュラムの中に「全労済の保障設計」を取り入れています。

セミナー＋個別相談で 各人の事情を汲む

同労組は「一人が万人のために、万人が一人のために」という助け合いの精神を、共済活動の根底に据えています。初めは火災時の保障のみの取り組みでしたが、その後次第に取り組む共済の種類を増やし保障範囲を拡大・充実してきました。

そうした中、全労済の団体生命共済について教宣活動を展開するもなかなか効果が表れない実態より、2001年3月、団体生命共済一人あたり一律10口の全員加入を実施しました。このことにより、労働組合の活動の基本である相互扶助が充実するとともに、この全員加入を土台にして、各人の選択で充実した保障内容を上積み・設計といった任意加入へ動機づけることができました。

その後、「保障の点検、見直し・拡充」で「いきなり多額の保障では、組合員の心理的ハードルが高い」と考え、「可処分所得の向上」を掲げ、団体生命共済について説明会を各部署で行いました。全労済の共済を活用し、保障の点検・見直しをケーススタディしてみようというものです。

この秋には、JEC連合産別制度が改定されます。掛金を見直し、加入限度額を引き上げるといいます。「掛金がかかるのに保障が手厚くなるので、これを機に任意加入を50口以上に増額しました」と白石さん。

組合員の理解を得るために、各支部の執行委員や職場委員を対象にセミナーを開催。その後、任意加入希望者に個別相談を行い、個々のニーズに応じた保障内容を全労済職員が提案しています。

セントラル硝子労働組合本社支部 執行部の皆さま

本社支部の特長を生かして女性を積極的に登用し、活気ある執行部を目指しています。

松田執行委員

秋葉執行委員

大嶋執行委員



岩崎書記長

白石支部長

吉田執行委員

万一のときの安心を 全労済に委ねる

労働組合の使命は、組合員とその家族の安心を支えることと、そのための環境整備をすることです。「万一の事態が起きても、組合の保障があるから大丈夫と思えば心強い。その安心を、私たちは全労済の共済に委ねています」と白石さんは話します。

「欲をいえば、60歳を過ぎて退職した後、継続できる制度がもっと充実するとよいのですが。また、中高年層だけでなく、若年層を取り込んでいくことも課題です。若者向けにインパクトのあるCMを流すなど、おおいにアピールしてほしいですね」

全労済に対し大きな期待を寄せています。

制度改定を機に、

団体生命共済を徹底的に活用して 自己負担を減らしましょう

全労済は2013年6月と2014年8月の2回に渡って制度改定を行い、保障を充実させ、掛金は引き上げています。この機会に、労働組合等のスケールメリットを活かせる団体生命共済を、より一層活用しませんか。

団体生命共済 主な改定ポイント 2014年8月

その1 掛金を引き下げました。

最大
約**22%**
OFF

基本契約

1口あたりの月払掛金を

1～2円
引き下げ

20%
OFF

災害入院特約

1口あたりの月払掛金を

1円
引き下げ

最大
約**17%**
OFF

病気入院特約

1口あたりの月払掛金を

2～4円
引き下げ

たとえば **全員一律加入50口**の保障
口数平均年齢が40代前半の場合

基本契約

月々**50円**の引き下げ

災害入院特約

月々**50円**の引き下げ

病気入院特約

月々**150円**の引き下げ

掛金のはなしは
P2へ

合計で
月々**250円**
引き下げました!

その2 特約を新設しました。

新手術特約

「入院を伴う手術」はもちろん、「日帰り手術」や「放射線治療」を受けたときも保障されます。

※ただし一部対象にならない場合があります。

身体障害特約

病気やけがで、身体障害者福祉法にもとづく身体障害者手帳が交付された場合（身体障害等級に応じて）に共済金をお支払いします。また亡くなられたときは死亡弔慰金をお支払いします。

重度障害支援特約

重度障害共済金をお支払いする場合で、重度障がいの状態となった日（症状固定日）から6ヵ月間生存した場合に共済金をお支払いします。

特約のはなしは
P3へ

団体生命共済は掛金がお手頃！

「団体生命共済」は、団体でまとまって加入し、死亡・障がい・入院等の万一のときに相互に助け合う、加入者どうしの助け合いをかたちにした生命共済制度です。労働組合等のスケールメリットを活かせるので掛金負担が軽いのが特長ですが、今回の改定でさらに掛金が引き下げられました。1口あたりの掛金は団体ごとに異なっていますので、**まずはご自分の団体の掛金を把握しましょう。**

口数平均年齢とは ※1

各団体のすべての加入者（組合員と配偶者）の基本契約の年齢別総契約口数に当該年齢を乗じた総和を、当該団体のすべての加入者（組合員と配偶者）の基本契約の総契約で除した値。

年齢構成が若干若め

年齢構成が平均的

年齢構成が若干高め

口数平均年齢 ※1	改定前 1口あたりの 月払掛金	改定後 1口あたりの 月払掛金	
30歳～34歳	14円	12円	約14%OFF
35歳～39歳	18円	17円	約6%OFF
40歳～44歳	23円	22円	約4%OFF
45歳～49歳	28円	28円	
50歳～54歳	個別計算	42円	
55歳～	個別計算	個別計算	
子ども	9円	7円	約22%OFF

● 個人加入ではなく、団体加入だからできる

同じ全労済の生命保障である「新せいめい共済」と「団体生命共済」の特長を比べてみましょう。

両者の違いで決定的なのは、個人加入か、団体加入かという点です。

「団体生命共済」は、個人で加入する場合に比べ、スケールメリットを活かし、団体の口数平均年齢が若いほど掛金が低くなるしくみになっています。

団体生命共済

団体加入



団体ごとに
口数平均年齢で掛金が決まる

新せいめい共済

個人加入



個人ごとに
性別と年齢で掛金が決まる

掛金は年齢・性別にかかわらず同じ！

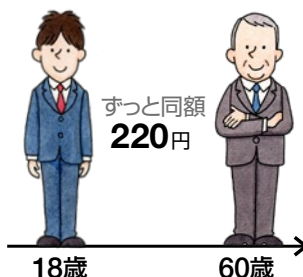
共済制度は団体加入か個人加入かが、掛金の設定に年齢要素を含むかどうかという違いを生みます。「新せいめい共済」は年齢要素が考慮されているので、年齢を重ねるにつれて掛金の負担が重くなりますが、「団体生命共済」は年齢が高くなっても掛金は変わりません。

※口数平均年齢が変動した場合は、掛金が変わることがあります。

生命保障100万円に、18歳から60歳まで加入した場合の月払掛金

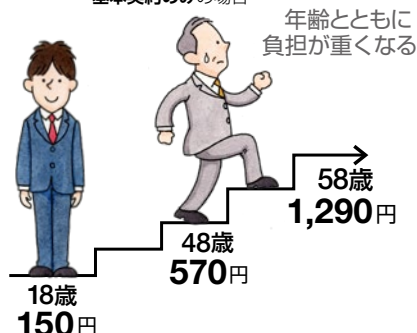
団体生命共済

※口数平均年齢が平均的な団体の場合
(1口あたり基本契約22円)



新せいめい共済

※男性・10年更新・
基本契約のみの場合



● 個人加入(新せいめい共済)との年齢分岐点は?

何歳まで「新せいめい共済」の掛金の方が低いのか、右の図でみてみましょう。

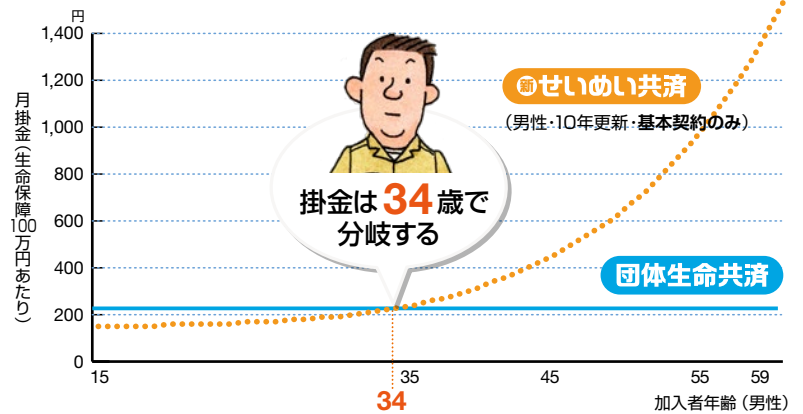
「新せいめい共済」は年齢が上がるに従って掛金も上がるしくみなので、若い人は当然「新せいめい共済」の掛金が低くなります。

年齢構成が平均的な団体の場合は、34歳が分岐年齢となります。ということは33歳までは、「新せいめい共済」の方が掛金が低くなり、35歳以降であれば、「団体生命共済」の方が低くなります。

また、年齢構成が若ければ若い団体ほど、分岐年齢も若くなります。

年齢ごとの月払掛金 (生命保障100万円の場合)

年齢構成が平均的な団体の場合 (1口あたり基本契約22円)



年齢構成が若干**若め**な団体の場合 (基本契約17円)

25~27歳で分岐



年齢構成が若干**高め**な団体の場合 (基本契約28円)

38.5歳で分岐



● 若い時期は損!? 退職までのスパンだと

若い時期には「新せいめい共済」の方が掛金は低くなります。では、「団体生命共済」は若い世代には不利な共済なのかというと、そう単純ではありません。同額の保障を長期間加入すると、「団体生命共済」は「新せいめい共済」より低負担で利用できることがわかります。

新せいめい共済と 団体生命共済の生涯の掛金総額

60歳の退職まで生命保障1,000万円に加入し続けた場合で、年齢構成が平均的な団体の場合

新せいめい共済

男性・10年更新
基本契約のみ・月払い

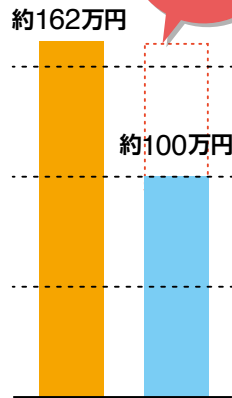
団体生命共済

基本契約(1口あたり22円)
100口加入・月払い

団体生命共済が
おトクだわ!



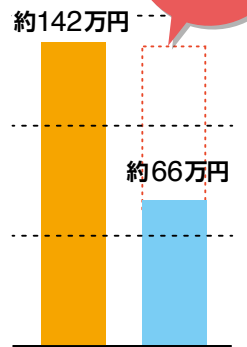
22歳で加入
60歳で退職



35歳から
加入しても
団体生命共済の方が
負担が軽い!



35歳で加入
60歳で退職



さらに! 掛金を団体の努力で下げる方法

※1

● 組織平均年齢ではなく、口数平均年齢で掛金は決まる

掛金は、「口数平均年齢」で団体ごとに決まります。つまり、組織としての平均年齢が若くても、中高齢の組合員がたくさんの口数を契約していれば、口数平均年齢は組織平均年齢よりも高くなります。

そして、一律加入をせず、任意加入にだけ取り組んでいる団体は、口数平均年齢が組織平均年齢を上回る団体が大半で

す。若い人に比べ、結婚、子どもの誕生、住宅取得などライフイベントの変化を多く経験し、年齢を重ねた人の方が多く加入しているからです。

組合員個人の努力では、1口あたりの掛金を下げることはできません。しかし団体の努力で、下げることは可能です。

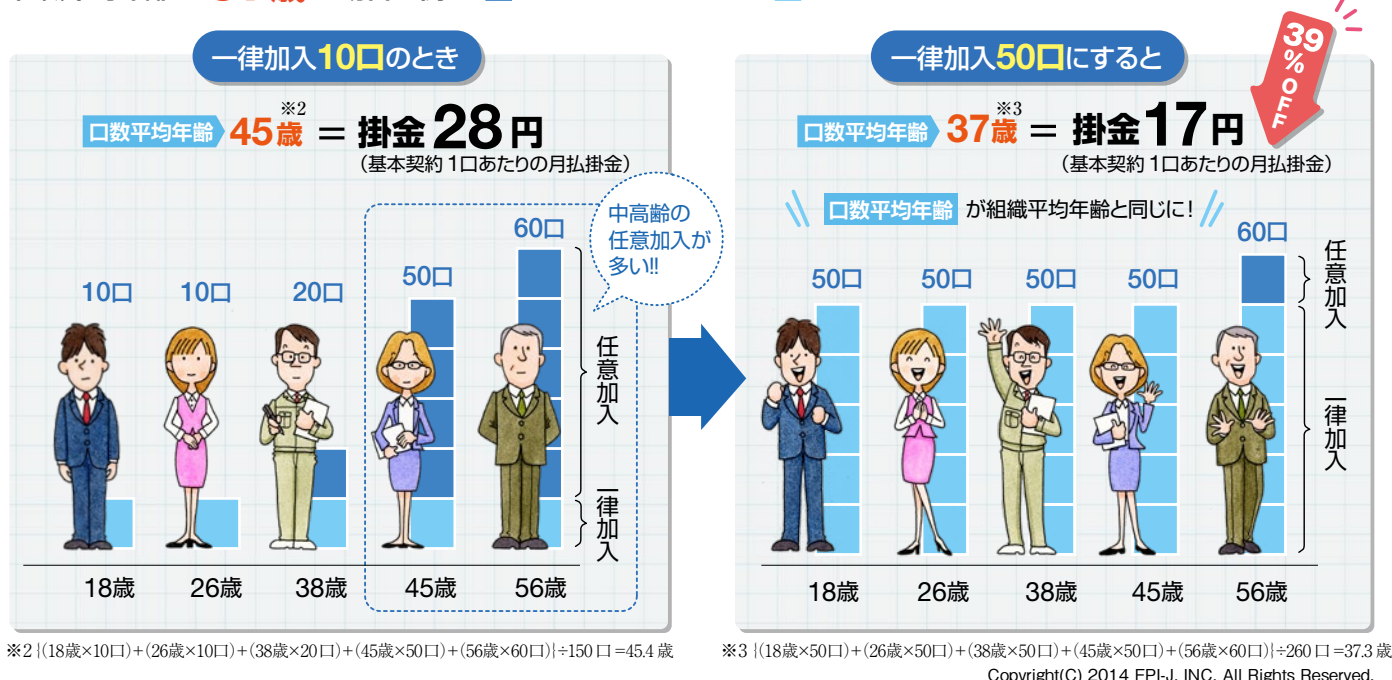
※1 口数平均年齢の説明はP2をご参照ください

● 一律加入で組織の若さを活かした掛金に

組織平均年齢が**37歳**の場合の例

■ 団体生命共済**任意加入**

■ 団体生命共済**一律加入**



人は誰もが年をとるので、構成員が同じであれば翌年は必ず口数平均年齢は1歳分の歳をとります。

若い世代を迎え入れ、口数平均年齢を維持することで1口あたりの掛金を維持することができます。



団体の努力 若い組合員に加入してもらうには任意で加入してもらうように毎年取り組みをするか、一律加入のしくみで自動的に加入してもらうことのどちらかが必要となります。



単身の組合員に生命保障は必要ない?!

保障に対する実感がわかない单身の方でも、葬儀費用として最低でも400万円～500万円は備えておきましょう。近年单身者は増加傾向にあります。親の将来の生活費や介護負担は多くの人の心配事ですが、单身者ほどその負担は重くのしかかってきます。单身者であっても手厚い生命保障が必要です。



掛金 **OFF**
掛金下がった分を
一律加入の
さらなる増口に!

特約の
はなし

ラインアップ

特約を紹介します

全労済の団体生命共済の特約を紹介します。今回の改定で新しい特約が増え、保障が充実しました。

不慮の事故や感染症に備えたい

傷害特約

災害特約

災害死亡特約

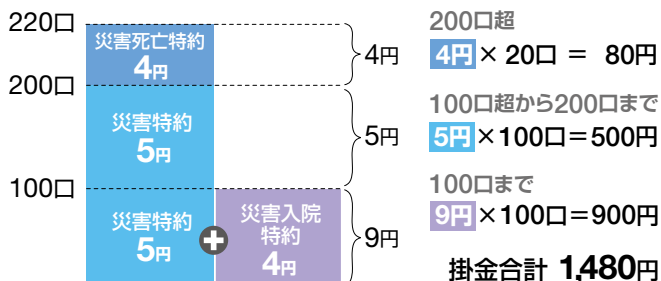
災害入院特約

不慮の事故や感染症を直接の原因として亡くなられた場合、または所定の身体障がいの状態になられた場合に共済金をお支払いします(災害特約・災害死亡特約)。また、不慮の事故を直接の原因として病院または診療所に入院された場合も、入院日数に応じて共済金をお支払いします(災害入院特約)。

安全衛生、
傷害への保障が必要な
労組等には
特におすすです！

- 災害特約・災害死亡特約、災害入院特約は基本的にはセットでご加入いただくのですが、特段の理由がある場合には個別に加入することもできます。全労済までご相談ください。

220口に加入のAさんの場合



※上記金額は、1口あたりの月払掛金です

- 200口を超える部分は 災害特約 が 災害死亡特約 になります。

- 災害入院特約 は100口までのご加入となります。

200口超
4円 × 20口 = 80円

100口超から200口まで
5円 × 100口 = 500円

100口まで
9円 × 100口 = 900円

掛金合計 1,480円

病気の入院に備えたい

掛金
OFF

病氣入院特約

病気の治療を目的として入院された場合、特定の身体の障がいの状態になられた場合または生体間における骨髄もしくは臓器を提供するドナーとなられた場合に共済金をお支払いします。

保障額

入院日額 100円／1口
※10,000円(100口)限度

基本契約の 口数平均年齢	改定前 1口あたりの 月払掛金	改定後 1口あたりの 月払掛金	
30歳～34歳	14円	12円	約14%OFF
35歳～39歳	17円	14円	約18%OFF
40歳～44歳	20円	17円	約15%OFF
45歳～49歳	24円	20円	約17%OFF
50歳～54歳	個別計算	27円	
55歳～	個別計算	個別計算	
子ども	9円	9円	

手術に備えたい

NEW 新手術特約

不慮の事故を直接の原因とする、ならびに病気の治療を目的とする公的医療保険制度の対象となる手術および放射線治療等を受けられた場合に共済金をお支払いします。

保障額

100円／1口

※10,000円(100口)限度
※一部対象にならない場合があります。

基本契約の 口数平均年齢	1口あたりの 月払掛金
30歳～34歳	7円
35歳～39歳	8円
40歳～44歳	9円
45歳～49歳	10円
50歳～54歳	12円
55歳～	個別計算
子ども	6円

身体障がい

NEW 身体障害特約

病気やけがを原因として、身体障害者福祉法に定める障がいの状態となられ、同法にもとづく身体障害者手帳が交付された場合に共済金をお支払いします。また亡くなられた場合には死亡弔慰金をお支払いします。

保障額

10万円／1口

※100万円(10口)のみの定額でのご加入となります。

基本契約の 口数平均年齢	1口あたりの 月払掛金
30歳～34歳	7円
35歳～39歳	10円
40歳～44歳	13円
45歳～49歳	16円
50歳～54歳	20円
55歳～	個別計算
子ども	6円

重度障がいの状態が
続いたときのために備えたい

NEW 重度障害支援特約

基本契約の重度障害共済金が支払われる場合で、重度障がいの状態となった日(症状固定日)から、6ヵ月間生存していた場合に共済金をお支払いします。

保障額

10万円／1口

※500万円(50口)限度
(ただし、基本契約と同額付帯)

基本契約の 口数平均年齢	1口あたりの 月払掛金
30歳～34歳	3円
35歳～39歳	3円
40歳～44歳	4円
45歳～49歳	5円
50歳～54歳	6円
55歳～	個別計算
子ども	3円

団体ごとに
特約の種類を決めます。
補強が必要かどうかは、
こちらでチェック！



基本契約

基本契約では、亡くなられた場合、または所定の重度障がい状態になられた場合に共済金をお支払いします。

傷害特約

災害特約

災害死亡特約

災害入院特約

病気入院特約

新手術特約

身体障害特約

重度障害支援特約

NEW

NEW

NEW

特約の
はなし

チェック

必要な保障額の掛金を計算しましょう！

ご自身の職場の企業内(職域)保障の充実度や、組合員のニーズを把握し、足りない部分があれば、その部分の保障を補いましょう。**必要な保障額が決まれば掛金を算出**できます。

※口数平均年齢が不明の場合は、ここでは組織平均年齢を使ってください。詳しくは全労済までお問い合わせください。

ここまでは補いたい！

企業内(職域)保障の平均値

死亡への備え **910万円** 補うには 基本契約 傷害特約

病気入院への備え 日額 **6,597円** 補うには 病気入院特約

※生活経済研究所長野調べ

ご希望の
保障を
チェック

まず、
ここを
決めよう！

計算
しよう！

計算
しよう！

必要な保障額

1口あたりの
保障額

口数
(基本的には10口単位でのご加入となります)

1口あたり
月払掛金

月払掛金

☐

組合員が
亡くなったときに備える
基本契約

$$\text{_____ 万円} \div \text{10万円} = \text{_____ 口} \times \text{_____ 円} = \text{_____ 円}$$

5,000万円限度 P2 参照

☐

不慮の事故や
感染症に備える
傷害特約

$$\text{_____ 万円} \div \text{10万円} = \text{_____ 口}$$

基本的には、基本契約と同額付帯

100口まで 災害特約 災害入院特約	_____ 口	× 9円
100口超から200口まで 災害特約	_____ 口	× 5円
200口超 災害死亡特約	_____ 口	× 4円

$$= \text{_____ 円}$$

付帯

☐

病気の入院に備える
病気入院特約

$$\text{日額 _____ 円} \div \text{100円} = \text{_____ 口} \times \text{_____ 円} = \text{_____ 円}$$

10,000円限度 P5 参照

付帯

☐

手術に備える
新手術特約

$$\text{_____ 円} \div \text{100円} = \text{_____ 口} \times \text{_____ 円} = \text{_____ 円}$$

病気入院特約に加入している方が同額付帯で加入 P5 参照

☐

身体の障がいに備える
身体障害特約

$$\text{100万円} \div \text{10万円} = \text{10口} \times \text{_____ 円} = \text{_____ 円}$$

100万円の定額付帯 P5 参照

☐

重度障がいの状態が
続いたときに備える
重度障害支援特約

$$\text{_____ 万円} \div \text{10万円} = \text{_____ 口} \times \text{_____ 円} = \text{_____ 円}$$

500万円限度(ただし、基本契約と同額付帯) P5 参照

掛金合計

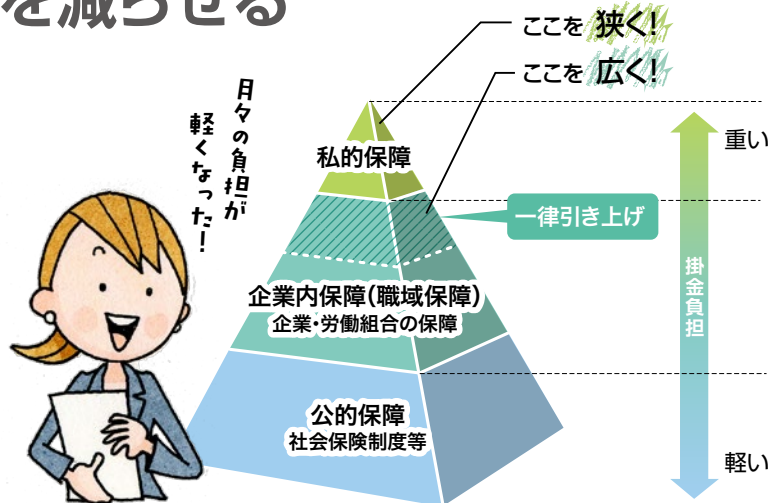
円

団体で保障を増やしたら、私的保障の負担を減らせる

全員一律加入の導入や増口に際して、掛金負担が増えるとの声が聞かれることがあります。

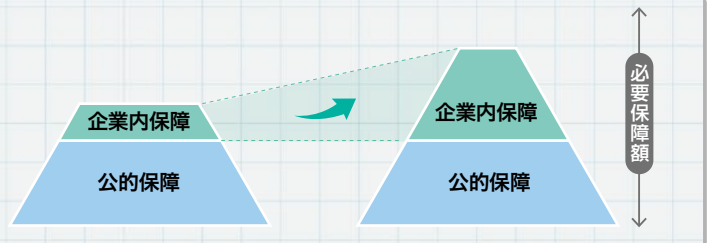
団体の保障が増えたら、個人で加入している保障(私的保障)を一人一人が点検する必要があります。この作業を組合員と一緒に進めることが大切です。

私的保障の掛金負担を軽くすることで、可処分所得が増大します！



服薬、治療中の方には

健康上の事情で保障に加入できない方の保障を充実させることができます。



Copyright(C) 2014 FPI-J, INC. All Rights Reserved.

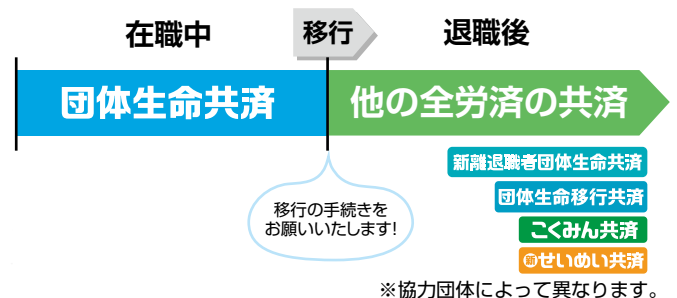
保障のポータビリティ

企業の事業再編に伴い、その企業に所属できなくなった場合など、保障が途絶える不安に应运えて産別でカバーしあう制度が広がりつつあります。電機連合や基幹労連、JEC連合では加入者が合併・分離・転職しても同じ産業の労働組合員ということで、その産別制度の取り扱いがあれば、そのまま保障が続けられる場合があります。全労済の団体生命共済は多くの産別で名称を変えてご利用いただいております、事業再編があっても安心して加入いただける利点があります。

退職後も安心です！

団体生命共済は、職場を離れても安心の保障が続けることができます。

退職時に一定の条件のもと、健康状態にかかわらず全労済の他の共済に移行できます。



全労済にご相談ください

全労済は、全労済の制度をおすすめするだけでなく、組合員の皆さまの可処分所得を大きくするために、労働組合の皆さまと一緒に労済運動を広げていきたいと考えております。

ぜひ、ご相談ください！



つかはら さとし
監修 塚原 哲

CFP® 認定者
生活経済研究所長野 事務局長
投資助言・代理業
登録番号 関東財務局長(金商)第629号

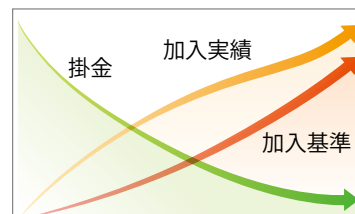
1998年精密機器メーカーの労働組合役員に就任、2001年に労働組合専門のシンクタンク「生活経済研究所長野」を設立、2006年日本FP協会長野支部・支部長、2012年日本FP協会・関東副ブロック長を歴任、2014年7月から日本FP協会評議員に就任。全国で労働組合関連団体のライフサポート活動の立ち上げに従事。



火災共済は60周年を迎えました！

60周年を機に新たなステージへ

火災共済は誕生から60年目の現在、契約件数で約460万件のご加入をいただくまでになり、この助け合いの輪の拡大により、共済制度の安定・掛金の引き下げ・保障の充実を実現しています。この力をいかし、全労済では火災共済・自然災害共済をよりいっそう充実させるべく、2015年2月に新たな制度改定を実施する予定です。



主な取り組み

- 👑 60周年新聞広告 6月掲載
- 👑 60周年CM「火災共済の歴史篇」秋放送(予定)
- 👑 火災共済制度改定

制度改定 組合員の皆さまの声と大震災対応の経験を生かして、火災共済・自然災害共済を改定します。2015年2月予定

1 建物構造区分(掛金)の見直し

現在の2区分から「木骨構造」「鉄骨・耐火構造」「マンション構造」の3区分に変更します。

火災共済

(掛金は年払)

風水害等給付金付火災共済

木造	70円	木骨構造	70円
耐火	40円	鉄骨・耐火構造	40円
		マンション構造	30円

※「マンション構造」に風水害保障をなくして掛金を引き下げたタイプ(25円)を新設します。

自然災害共済

(掛金は年払)

自然災害共済

	標準	大型		標準	大型
木造	90円	130円	木骨構造	110円	165円
耐火	50円	75円	鉄骨・耐火構造	70円	105円
			マンション構造	60円	90円

※「マンション構造」に風水害保障をなくして掛金を引き下げたタイプ(標準タイプ55円・大型タイプ80円)を新設します。

2 保障内容の改善

付属建物等風水害共済金・バルコニー等修繕費用共済金・水道管凍結修理費用共済金を新設します。また、水ぬれ損害の保障範囲を見直します。

3 新たな特約の新設

個人賠償責任保障特約・類焼損害保障特約・盗難保障特約を新設します。

2014年11月以降、建物構造区分の確認を行います。

- 全ての火災共済契約に対して、建物構造区分の確認を実施します。
- 更新申込書作成の4か月前に「建物構造区分確認書」を契約者に送付・配布します。
- 新制度での建物構造区分の申告をいただき、更新申込書は新制度の建物構造区分にもとづく契約内容でご案内します。

建物構造区分の対応のご協力をお願いいたします。

東京都内に **16店舗**

あなたの街の「あんしん」の窓口です！

退職後は、お住まいの近くの 全労済へどうぞ

退職後は
共済ショップが
保障相談などの窓口
になります。



今回は、共済ショップ **北千住店** を紹介します。

テレビのお散歩番組でよく取り上げられている昔ながらの商店街が数多くある街、北千住。
一方、駅は5つの鉄道路線が乗り入れ、大型商業施設があるターミナル駅でもあります。
昔ながらの風情と新しさが混在するスポットです。



北千住の西口駅前。



駅近くの
警察署にいる
カエルです！



北千住にはいくつもの商店街があります。共済ショップ北千住店があるのは、千住本町商店街。魅力的なお店が軒を連ね、いつもにぎわっています。

・店長が語る！

お店は 「千住本町商店街」の中

北千住店は北千住駅西口から徒歩7分、「千住本町商店街」の中に位置するビルの1階にあります。千住本町商店街はテレビのぶらり散歩番組でよく取り上げられる、大変活気のある大きな商店街です。近くにお越しの際にはぜひ気軽にお立ち寄りください。

北千住で20年

田無店とともに1994年に開店し、4年前に現在の場所に移転いたしました。決して広さは大きな店舗ではありませんが、今では東京都本部16店舗の中で1、2を競うほど多くのお客さまにご来店をいただいています。

メッセージ

ご契約の各種手続きから保障の相談・見直しまで、「共済や保険の窓口って入りづらそう」というイメージを払拭するよう心がけ、元気で明るいスタッフが皆さまに安心をお届けします。当店は土曜日も営業しております。皆さまのご来店を心よりお待ちしております。



いらっしゃいませ！

レインボーのガラス
窓がショップの目印
です！



店内の様子です。



！ ご注意ください 退職時の各種手続きについては、所属の団体もしくは全労済東京都本部の各支所までお問い合わせください。



知っとくFile

SFサービス
提携店のご案内

保障を通じてだけでなく、組合員の皆さま一人一人の毎日の暮らしをバックアップしながら、長いおつきあいをしていきたい。

全労済のそんな願いをカタチにしたのが、SF(セイフティ・ファミリー)サービスです。

今号は全国2,000店以上ある提携店のうち、「サンリオピューロランド」をご紹介します。

〔SFサービスとは〕 全労済と提携する全国の提携店で、皆さまの快適生活を応援するさまざまな優待(割引料金)が受けられます。

ショッピング	住宅関連	グルメ	スクール
旅行	介護・福祉	引越し	自動車関連 など...

- ★全国2,000店以上の提携店でご利用いただけます!
- ★組合員とご家族がご利用いただけます。

詳しいおトク情報やサービスの条件の詳細は
全労済ホームページで。

<http://www.zenrosai.coop/member/>

※ログインには、組合員番号が必要となります。分からない場合には、
労働組合もしくは全労済までお問い合わせください。



File #04 サンリオピューロランド



© 2014 SANRIO CO., LTD.

キティちゃんに会いにこよう!

サンリオピューロランドはハローキティをはじめとする、たくさんのサンリオキャラクターに出会え、触れ合える屋内型コミュニケーションテーマパーク。

今年で誕生40周年を迎えるハローキティ。40周年を記念したパレード「ARIGATO EVERYONE! 光のパーティ」は誰にでもある「アニバーサリー」をお祝いするショー。カラーレーザーやプロジェクションマッピングなどの演出もあり、煌びやかなイルミネーションエンターテインメントをお楽しみいただけます。

その他にもシーズンによって異なるイベントを開催しております。詳しい情報は、下記ゲストセンターもしくはホームページにてご確認ください。

SFサービス おトク情報!

このページをプリントアウトし、
右記割引券を切り取り、ご来場
当日に窓口へご提出ください。

または

全労済のホームページよりSFサービスのサイトへ
入るか、下記ホームページからでも割引券を表示で
きます。

[http://www.puroland.jp/
business_government.html](http://www.puroland.jp/business_government.html)
専用ID: kitty750

IDを
入力して
ください!

ゲストセンター ● 042-339-1111
(9時30分～17時 休館日除く)
ホームページ ● <http://www.puroland.jp/>

◆◆ご契約各社・団体様限定◆◆

休日パスポート割引券

2014.4.1~2015.3.31 まで有効 **235C**

大人3,800円 → **3,600円** ☐ 名様
(18歳以上)

小人2,700円 → **2,500円** ☐ 名様
(3歳~17歳)

★休館日: 水・木曜日不定休
★当割引券をプリントアウト(カラー・モノクロは問いません)し、
ご来場当日にサンリオピューロランドチケット窓口にご提出ください。
★本券1枚で5名様までご利用いただけます。(2才以下は無料)
★休日とは土日祝日及びサンリオピューロランドが定めた学校休日です。
★詳しくはサンリオピューロランドゲストセンターまでお問合せください。
042-339-1111 9:30-17:00 休館日を除く

©'14 SANRIO

サンリオピューロランド